

Kwaliteit van de arbeid en directeur

Gemeentediensten staan onder zware druk van de bezuinigingen. Arbeidsplaatsen verdwijnen, reorganisaties en herplaatsingen zijn aan de orde van de dag, werk wordt uitbesteed, uitzendkrachten worden ingeschakeld en privatisering wordt doorgevoerd.

Wat over het algemeen minder naar buiten komt, is de aantasting van de kwaliteit van de arbeid en de daarmee samenhangende mogelijkheden van positieverbetering ('karièreperspektief'). Met de opsplitsing van afdelingen worden vaak ook het bestaande werk en de functie gesplitst. Hetgeen onder andere negatieve gevolgen heeft voor de kwaliteit en de zelfstandigheid in het werk en de daarbij horende inkomens.

GEB Amsterdam

Dit soort kwesties doet zich bijvoorbeeld voor bij het Gemeente Energiebedrijf Amsterdam. Daar dreigen onder andere de verschillende onderdelen van de Installatie-afdelingen uit elkaar getrokken te worden (bijvoorbeeld Inspectie en Montagedienst). Dit betekent dat werkpakketten, die tot nu toe verschillende onderdelen bestreken, vereenvoudigd worden en onder strakker toezicht komen te staan.

Het aktiekomitee van de Installatie-afdeling ligt hierover al enige tijd met de direktie overhoop. Op 4 november bleven de monteurs de hele dag in de kantine zitten. Dat leverde een aantal toezeggingen op, maar als die niet snel in daden worden omgezet, volgen er nieuwe akties.

Afscheid directeur GEB

Het aktiekomitee heeft eind oktober afscheid genomen van de GEB-directeur Blokker. Een paar citaten uit de afscheidsrede geeft de verhoudingen binnen het GEB aardig weer.

"Met u vertrekt er vandaag een stuk geschiedenis van het GEB-Amsterdam. De geschiedenis van de baas weet wat goed voor je is, inspraak over de kleur van de handdoeken, eindeloos gezeur over een paar veiligheidsschoenen, vaders wil is wet en met de pet in de hand alsjeblieft spelen bij de chef. De tijd van de vakdirecteur, die alles weet van techniek, iets van economie, weinig van de politieke realiteit en niets van wat het personeel werkelijk bezighoudt, is voorbij. Dat de directeur van een energiebedrijf een duizendpoot moet zijn, onderschrijven wij van ganser harte, echter stilstaan of zelfs achteruit lopen, heeft ook met duizend poten geen positieve gevolgen. Gebrek aan initiatief, durf en besluitvaardigheid gesteund door het personeel, heeft de positie van het GEB in het politieke krachtenveld ernstig verzwakt. Zowel met de klanten van ons bedrijf als met het gemeentebestuur is de relatie nog steeds verre van optimaal te noemen.

De creativiteit van het personeel van de Installatie-afdeling, waardoor de klanten altijd weer hun gas- en elektriciteitsvoorzieningen krijgen, en de goede relatie van leden van de medezeggenschap en AbvaKabo, hebben diverse malen een falend direktiebeleid gered en gekorrigeerd. Het meest sprekende voorbeeld

is ongetwijfeld het redden van 20 formatieplaatsen bij onze storingsdienst in 1982/83.

(...)

Het zal niet uw verdienste zijn als het toch nog goed komt met het GEB, maar ook niet uw schuld als het nog verder wegzakt in het moeras van demotivatie, ziekteverzuim en onverschilligheid.

Wij zullen er *alles* aan doen om het laatste te voorkomen en sluiten daarbij geen enkel middel uit.

Om uw geheugen en dat van uw opvolgers/kollegaas op te frissen, ontvangt u alle drie een exemplaar van het boek "Een dam van verzet" over de ambtenarenakties van 1983, als herinneringen waarschuwing.

(...)

Nu u vanaf vandaag van ambtenaar verandert in een partikulier persoon hebben wij er allerminst behoefte aan dat u als mogelijke konkurrent van ons kabelnet - net als in uw jeugd - de ambitie krijgt sleuven te graven en daar kabels of iets dergelijks in te gaan leggen. Er is bij het GEB de laatste 38 jaar al te veel geprivatiseerd en uitbesteed.

(...)

Mijnheer Blokker! Veel plezier in uw verdere leven en tot ziens op de gepensioneerden-middagen."