

VERZET TEGEN SLUITING PRODUCTIE HOWSON ALGRAPHY II**Solidariteit**

Situatie grimmiger

In het januari-nummer van Solidariteit is aangegeven hoe het er eind 1984 bij Howson Algraphy in Soest voorstond. Een direktie die een winstgevend bedrijf simpelweg wilde sluiten om nog meer winst te kunnen maken en een vakbondskadergroep die zich daar tegen wapende middels het via de Ondernemingsraad verschaffen van voldoende informatie om met een tegenplan te kunnen komen. Waarbij tevens veel aandacht besteed werd aan het gesloten en solidair houden van de achterban omdat de kracht daarvan toch uiteindelijk de doorslag zou moeten geven

Sindsdien is er een aantal dingen gebeurd: Op basis van de verstrekte informatie is met behulp van SOMO (Stichting Onderzoek Multinationale Ondernemingen) een alternatief plan opgesteld. Zoals gehoopt ziet dit alternatief er prima uit. Het blijkt zeer wel mogelijk om met een beetje inspanning een plan te bedenken dat een forse extra winst oplevert en geen gedwongen ontslagen. Het vervelende van dit soort tegenplannen is dat je gedwongen bent in ieder geval een stuk mee te gaan in de soort argumenten van de tegenpartij. Dit is helaas een kapitalistische maatschappij en ondernemers kunnen nu eenmaal heel veel. Ook ons plan voorziet in een vermindering van het totaal aantal arbeidsplaatsen, zij het op een sociaal verantwoorde wijze. In die zin dat er in Soest 15 arbeidsplaatsen bijkomen en in Leeds de 60 mensen die binnenkort met pensioen gaan niet aangevuld zullen worden. Dat neemt niet weg dat het ons ontzettend tegen de borst stuit dat in een zeer winstgevende onderneming het aantal arbeidsplaatsen vermindert.

INTERNATIONALE AKTIES

Er is maar één manier om dat tegen te gaan in een multinationale onderneming en dat is via internationale akties. Wij zijn in Soest zeer driftig bezig geweest de voorwaarden te creëren voor

die internationale akties. Eind vorig jaar zijn we op bezoek geweest bij vakbondsafgevaardigden in Leeds, waar het moederbedrijf gevestigd is. We hebben zeer veel telefonisch contact gehad en we hebben hun overtocht naar Nederland betaald. Om gezamenlijk over ons alternatieve plan te praten. Aangezien het prima vakbondsmensen zijn, is begrip geen enkel probleem en beperkte steun ook niet. Alleen voor het enige echt effectieve middel, namelijk gezamenlijke akties, is het nog iets te vroeg. Vandaar het ten dele meegaan met direktiestandpunten. Over dit alternatieve plan zijn inmiddels de onderhandelingen (gevoerd door de OR) gestart en we moeten maar afwachten wat daar uitkomt. Daarnaast zijn de bonden (IB-FNV en IB-CNV) een enquêteprocedure gestart en het ziet er naar uit dat Howson wegens wanbeleid aangeklaagd gaat worden bij het gerechtshof te Amsterdam. Dit alles bij elkaar geeft ons een redelijke hoop op de toekomst. We zijn nog lang niet verloren. En zo denkt het personeel er ook over. Van verloop is nog nauwelijks sprake en de strijdlust is groot. We hopen dat de volgende melding de overwinningsszegen bevat.

Henk Drost
(voorzitter OR,
lid van de IB-FNV)

ONBETROUWBARE DIREKTIE

Nadat Henk Drost ons voorgaand artikel had toegezonden, ontvingen we een persbericht van de sekretaris van de ondernemingsraad van Howson Algraphy. Daaruit blijkt dat de situatie grimmiger wordt. De onderhandelingen tussen ondernemingsraad en direktie worden door de direktie vertraagd. Onder andere omdat ze moeten plaatsvinden in aanwezigheid van de hoofddirektie uit Leeds. Gelijktijdig wordt van de ondernemingsraad op zeer korte termijn een definitief advies over de direktieplannen verwacht. De ondernemingsraad is niet bereid hier aan mee te werken. Het persbericht wordt als volgt afgesloten: 'Het opjagen van de OR. door de direktie toont, gezien de eerdere uittalingen van diezelfde direktie, de onbetrouwbaarheid van de Soester direktie. Een onbetrouwbaarheid die ook tot uitdrukking komt in het schenden van een overeenkomst tussen direktie en OR. In juli 1984 sloten direktie en OR een overeenkomst waarin werd vastgelegd dat voor de chemikaliënproductie geen uitzendkrachten meer ingeschakeld zouden worden. Wie schetst de verbazing van de OR dat ondanks die overeenkomst toch uitzendkrachten ingeschakeld zijn. De OR begint een civiele procedure bij de rechtbank in Utrecht inzake deze schending van de gesloten overeenkomst.'

redaktie