

THEMA CAO-ONDERHANDELINGEN LEVEREN MAGERE RESULTATEN OP

Solidariteit

Het CAO-gevecht de feiten

De eerste CAO-onderhandelingen voor de jaren 1985, 1986 en 1987 werden gestart in de tweede helft van februari, waarna de strijd allengs aanzwol. De periode waarover ons feitenmateriaal is verzameld, loopt van 20 maart tot en met 12 april. Per bedrijf/bedrijfstak worden de essenties weergegeven aan de hand van de volgende vragen:

- met welke eisen gingen de bonden de onderhandelingen in?;
- wat zijn de (tussen)resultaten geworden?;
- hebben de werknemers zélf druk uitgeoefend op de lopende onderhandelingen?

Vleesverwerkende industrie - Voedingsbonden (CAO voor 14.000 werknemers)

Eisen:

- 100% ziekengeld;
- volledige (automatische) prijskompensatie;
- 36 uur in 1987;

Akkoord:

- 100% ziekengeld;
- prijskompensatie tot 2,25%;
- 38 uur in 1986;
- aanvulling van de netto-WAO tot 100% van het nettoloon voor het eerste jaar;
- extra banen voor 300 jongeren.

Tijdens de onderhandelingen hebben de werknemers prikakties en stakingsakties uitgevoerd.

Suikerverwerkende industrie/Bakkerijbedrijf – Voedingsbonden (CAO voor 20.000 werknemers)

Eisen:

- volledige (automatische) prijskompensatie;
- 100% ziekengeld;
- 36 uur in 1987;

Principe-afspraken:

- uitbetaling van de prijskompensatie;
- 100% ziekengeld;
- 36-urige werkweek.

De onderhandelingen moeten nog worden afgerond; er zijn geen akties gevoerd tijdens de onderhandelingen.

Horeca - Horecabonden

(CAO voor 60.000 werknemers)

Eisen:

- volledige (automatische) prijskompensatie;

Akkoord:

- volledige (automatische) prijskompensatie;
- VUT-leeftijd van 60 naar 59 jaar;
- werknemers met 40 dienstjaren zijn VUT-gerechtigd.

De werknemers voerden tijdens de onderhandelingen geen aktie.



Hoogovens - Industriebonden

(CAO voor 17.500 werknemers)

Eisen:

- 36 uur in 1986;
- 100% ziekengeld;
- handhaving van de koopkracht;
- aanvulling van de netto-WAO tot 100% van het netto-loon;

Akkoord:

- 36 uur voor 7400 volkontinu-arbeiders, geleidelijk in te voeren vanaf 1 juli 1986 en af te ronden in 1988;
- 38 uur voor de overigen per 1 januari 1986;
- 100% ziekengeld;
- 1% loonsverhoging in 1985 en 1% in 1986;
- de VUT-leeftijd naar 60 jaar.

Tijdens de onderhandelingen hebben de werknemers prikakties en werkonderbrekingen gehouden.

V&D - Dienstenbonden

(CAO voor 16.000 werknemers)

Eisen:

- 36 uur in 1986;
- volledige (automatische) prijskompensatie;
- 100% ziekengeld;

Akkoord:

- 36 uur in 1986;
- 100% ziekengeld;
- 1% loonsverhoging in 1985 en 1% in 1986;
- 350 extra 32-uurs groeibanen voor jongeren;
- bepalingen over ongewenste intimiteiten.

Tijdens de onderhandelingen werden door de werknemers geen akties gevoerd.

THEMA CAO-ONDERHANDELINGEN LEVEREN MAGERE RESULTATEN OP



Philips - Industriebonden

(CAO voor 70.000 werknemers)

Eisen:

- 36 uur in 1986;
- 100% ziekengeld;
- koopkrachtverbetering;

Akkoord:

- looptijd van de CAO: 1 jaar;
- studie rondom 36 uur;
- 100% ziekengeld;
- 1% loonsverhoging per 1 april;
- éénmalige uitkering van 1,5% in mei;
- VUT-leeftijd van 61 naar 60 jaar;
- aanvulling van de netto WAO tot 100% van het netto-loon voor maximaal drie jaar;
- een jeugd werkplan voor 3100 jongeren.

De werknemers hebben tijdens de onderhandelingen geen actie gevoerd.

Grafische industrie - Grafische bonden

(CAO voor 50.000 werknemers)

Eisen:

- 36 uur in 1986;
- 100% ziekengeld;
- koopkrachthandhaving;

Akkoord:

- 36 uur in 1986 (bedrijven met minder dan 25 mensen in 1988);
- indien ATV nog niet mogelijk is: löontoeslag van 5,56%;
- 100% ziekengeld;
- 1% loonsverhoging op 1 april en 1,5% op 1 februari 1986 met een minimum van resp. f300,- en f450,-;
- vakantiegeld terug op 8%;
- herbezetting van 80% (2000 arbeidsplaatsen erbij);
- 1500 leer-arbeidsplaatsen voor jongeren erbij;
- aanvulling van de WAO tot 100% van het netto-loon voor maximaal 3 jaar;
- studie naar de positie van vrouwen en part-timers.

Er zijn door de werknemers tijdens de onderhandelingen geen acties gevoerd.

Douwe Egberts - Industriebonden

(CAO voor 3.500 werknemers)

Eisen:

- 36 uur in 1986;
- 100% ziekengeld;
- koopkrachtverbetering;

Akkoord:

- 36 uur in 1986 in de vorm van 23 roostervrije dagen. Waar roostervrije dagen niet kunnen worden opgenomen wordt gezocht naar ATV per dag;
- 100% ziekengeld;
- 1% loonsverhoging in 1985;
- een uitkering ineens van 0,75% per 1 juli 1985;
- 1,5% loonsverhoging in 1986;
- aanvulling van de netto-WAO tot 100% van het netto-loon gedurende twee jaar;
- een plan voor 20 nieuwe arbeidsplaatsen en het niet doorgaan van de opheffing van 66 arbeidsplaatsen;

- inlevering van de prijskompensatie voor de CAO-looptijd (2 jaar).

Tijdens de onderhandelingen zijn geen acties gevoerd.

AKZO - Industriebonden

(CAO voor 22.000 werknemers)

Eisen:

- 36 uur in 1986;
- 100% ziekengeld;
- koopkrachtverbetering;

Aanbod werkgevers:

- alleen praten over ATV als de winst buiten schot blijft;
- VUT-leeftijd naar 61 jaar;
- 100% ziekengeld;
- een jeugdwerkplan van 400 extra arbeidsplaatsen;
- 1% initiële loonsverhoging in 1985 en 1% in 1986;
- een éénmalige uitkering van 2% over het jaarsalaris 1984.

De bonden hebben een ultimatum gesteld en bereiden acties voor. Inmiddels is er een principe-akkoord. Vrijwel geheel volgens aanbod AKZO. Erbij gekomen: studie naar ATV en in de zomer in plaats van twaalf, negen weken vierploegen.

Rietkerk - Ambtenarencentrales

(Arbeidsvoorwaardenbeleid 1985/1986)

Eisen:

- ATV van 13 dagen op jaarbasis, in het Plaatselijk Georganiseerd Overleg in te vullen;
- volledige herbezetting;
- deeltijdwerkers beneden de 36 uur per week hoeven niet de ATV te volgen;
- 100% ziekengeld;

Resultaten:

- konfiikt over ATV: Rietkerk stelt 11,5 dagen i.p.v. 13 dagen;
- het plaatselijk overleg krijgt een zware stem in de invulling van de ATV;
- de korting op het ziekengeld wordt uitgesteld: gaat niet in op 1 april maar waarschijnlijk op 1 juni 1985.

Tijdens de overlegperiode heeft de AbvaKabo haar leden opgeroepen acties voor te bereiden tegen de korting op het ziekengeld.

Baggerbedrijven - Bouw- en Houtbonden

(CAO voor 3000 werknemers)

Eisen:

- volledige (automatische) prijskompensatie;
- 100% ziekengeld;
- 36 uur in 1986;

Akkoord:

- éénmalige uitkering van 1% in 1986;
- in 1985 en 1986 totaal 3 roostervrije dagen;
- 100% ziekengeld;
- aanvulling van de netto-WAO tot 80% van het netto-salaris voor het eerste jaar;
- VUT-leeftijd van 60 naar 59 jaar per 1 januari 1986;
- inlevering van de. priiskompensatie voor 1985 en 1986.

THEMA CAO-ONDERHANDELINGEN LEVEREN MAGERE RESULTATEN OP



KBB, V&D, Ahold - Dienstenbonden

(CAO voor speciale personeelscategorieën)

Eisen:

- 36 uur in 1986;
- volledige (automatische) prijskompensatie;
- 100% ziekgeld;

Principe-akkoord:

- CAO-looptijd: alleen 1985;
- 39 uur in 1985;
- bepaling over ongewenste intimiteiten.

Jaap van Splunter