

# UPDATE SECTORALISATIE

SECTORAAL WAT SECTORAAL KAN,  
CENTRAAL WAT CENTRAAL MOET



# UPDATE SECTORALISATIE



## Inhoud presentatie

- Doel project sectoralisatie
- Input vanuit vereniging, werkorganisatie en aangesloten bonden
- Projectinrichting
- Aanpak pilots
- Randvoorwaarden
- Inhoud Pilots; ideeën vanuit de vereniging
- Tijdsperiode Project sectoralisatie
- Tijdlijn Project; 1<sup>e</sup> stappen
- Vragen & opmerkingen?

# DOEL VAN PROJECT SECTORALISATIE



## 'N STERKE VAKBOND MET STERKE SECTOREN & KOEPELORGANISATIE MET STEVIGE LEDEN RECHTSPERSONEN

*De hamvraag is:*

*Wat verstaan wij uiteindelijk allemaal onder sterke sectoren?*

Betekent het meer leden in de sector? Meer invloed op het interne besluitvormingsproces? Of op de externe thema's en beïnvloeding? Betekent het op sectoraal niveau bepalen wat een goede cao is? Of betekent het autonomie in alles? Of allerlei combinaties hiervan?



**Hoe zorgen we samen  
voor  
sterke sectoren**

# INPUT VERENIGING, WERKORGANISATIE & AANGESLOTEN BONDEN



## 3 conclusies:

1. Overall waar we in gesprek zijn gegaan werd sectoralisatie als ontzettend belangrijk gezien;
2. sectoralisatie betekent voor iedereen iets anders;
3. sectoralisatie gaat in de kern over de herinrichting van de FNV.

Dat betekent dat alle gremia, zoals het Algemeen Bestuur, sectorbesturen, sectorraden, Ledenparlement en specifiek portefeuillehouders in het DB betrokken moeten worden. Zo kan sectoralisatie bijvoorbeeld leiden tot aanpassing van statuten en reglementen. Maar ook tot een herinrichting van de beïnvloedingsmogelijkheden van sectoren of de aangesloten bonden op het boven-sectoraal beleid van de FNV.

# PROJECTINRICHTING

## WERKGROEP BESTAAT UIT:

- 2 LEDEN VAN SECTORRAAD VAN ALLE SECTOREN
- 1 LP-LID
- EXPERTS OP DE 6 PILOTGEBIEDEN (2 X)
- PROJECTLEIDER

- De werkgroep geeft onder meer input en advies en monitort het project gedurende de hele looptijd.
- Er komt een projectorganisatie bestaand uit mensen van de werkorganisatie aangevuld met externe(n). Daar wordt onder meer besluitvormend beleid voorbereid.

In het vervolgdokument dat u krijgt voorgelegd in januari nemen we de besluitvormingscyclus op die wordt afgesproken voor dit project.



# AANPAK PILOTS

## 6 wetenschappelijk ingerichte pilots:

1. Herkenbaarheid in uitingen
2. Herkenbaarheid in beleid
3. Beïnvloeden politiek
4. Financiële elementen
5. Integrale Teams
6. Beïnvloeden ledenverloop

Kaders zijn al  
opgehaald en  
beschreven in bijlage  
3 van het stuk



Wetenschapsexperimenten volgen een principe dat de 'wetenschappelijke methode' wordt genoemd. Zo worden nauwkeurige tests uitgevoerd en betrouwbare resultaten verzameld. Dan pas kunnen redelijke conclusies worden getrokken. Elk wetenschappelijk experiment moet de basisprincipes van goed onderzoek volgen, zodat resultaten die aan het eind worden gepresenteerd als geloofwaardig kunnen worden beschouwd.

# RANDVOORWAARDEN PROJECT (1)



- Pilots worden wetenschappelijk opgezet: er is een controlegroep;
- De vast te stellen parameters binnen elke pilot worden samen met een **onafhankelijk expert** en de **betreffende portefeuillehouder** vastgesteld door **de werkgroep**. Kaderbepalingen zijn in het eerste deel van het traject al opgehaald (zie bijlage 3 in het stuk) Besluitvorming volgt daarna in DB/AB/VLR/LP plus wordt voorbesproken met de directie van de werkorganisatie en het MT;
- Vooraf wordt vereniging breed commitment gegeven op de effectuering van aanbevelingen uit de pilots die als voldoende worden gekwalificeerd in de aangewezen besluitvormende gremia van de FNV;
- Vooraf bepalen wat de te volgen besluitvormende procedures zijn;

# RANDVOORWAARDEN PROJECT (2)



- Toestemming voor inrichting van de projectorganisatie door het LP met daaraan gekoppeld het investeringsbudget;
- Vaststelling dat de deelname aan pilots door de sectoren facultatief is;
- Vaststelling dat elke sector 1 pilot kan uitkiezen;
- De sector maakt zelf een pilotplan op basis van de door de werkgroep vastgestelde randvoorwaarden, al eerder opgehaalde kaderbepalingen eventueel met behulp van de onafhankelijk expert;
- De sectorale plannen voorzien in 2 tussenevaluaties;
- De pilots duren maximaal 18 maanden.

# INHOUD PILOTS

## Ideeën vanuit onze vereniging



- 1. Herkenbaarheid in uitingen; verschillende logo's, aansprekende boegbeelden, investeren en wellicht vrijstellen van kaderleden, niet blindstaren op sector maar omarmen diversiteit
- 2. Herkenbaarheid in beleid; differentiatie Arbeidsvoorwaardenbeleid, direct contact tussen afvaardigingen sectorraden en portefeuillehouders bv bij cao-traject
- 3. Beïnvloeden politiek; netwerk opzetten waarin alle sectoren zitten om samen politieke beïnvloeding strategieën uit te werken en uit te voeren
- 4. Financiële elementen; Verdeling contributiegelden en werkgeversbijdrages. Besluiten voorbereiden op gebied verdeling vakbondscontributie, werkgeversbijdrages of bijdragen uit sociale fondsen
- 5. Integrale Teams; integrale teams maken uit verschillende functiegroepen die samen werkzaamheden/projecten uitvoeren in een sector of juist boven-sectoraal; scholing bv
- 6. Beïnvloeden ledenverloop; vrije sectorkeuze en op orde brengen CRM-systeem

# TIJDPERIODE PROJECT SECTORALISATIE

## Oplevering Q2 2025



2 jaar periode waarin gelijktijdig pilots worden ingericht, uitgevoerd en geëvalueerd; start maart 2023.

Effectuering aanbevelingen project sectoralisatie kan uiterlijk van start in Q3 2025.

Oplevering project: Q2 2025. Daarmee wordt het mogelijk om eventuele statutaire en reglementaire wijzingen die het gevolg van het project kunnen zijn, in besluitvorming te brengen in 2025.



# TIJDLIJN PROJECT; 1<sup>E</sup> STAPPEN



Q1  
Januari 2023

Uitgebreidere bespreking project Sectoralisatie in besluitvormingsstructuur van DB/AB/VLR/Visie en Strategie/Ledenparlement met afstemming MT en directie



Februari 2023

Uiteindelijke besluitvorming projectopzet door Ledenparlement



Maart 2023

- Voordracht en instellen werkgroep vanuit LP en sectorraden
- Werven onafhankelijk experts voor inrichten en vaststellen parameters pilots met de werkgroep
- Werven projectgroep
- Vastleggen welke besluitvormingsstructuur wordt gevolgd



Q2  
April/Mei 2023

- 1e bijeenkomst werkgroep; kennismaking met elkaar en experts en projectorganisatie

# TIJDLIJN PROJECT; 1<sup>E</sup> STAPPEN



Q2  
April/Mei 2023

Uitgebreidere bespreking project Sectoralisatie in besluitvormingsstructuur van DB/AB/VLR/Visie en Strategie/Ledenparlement met afstemming MT en directie



Februari 2023

Uiteindelijke besluitvorming projectopzet door Ledenparlement



Maart 2023

- Voordracht en instellen werkgroep vanuit LP en sectorraden
- Werven onafhankelijk experts voor inrichten en vaststellen parameters pilots met de werkgroep
- Werven projectgroep
  - Vastleggen welke besluitvormingsstructuur wordt gevolgd



Q2  
April/Mei 2023

- 1e bijeenkomst werkgroep; kennismaking met elkaar en experts en projectorganisatie
- Sectoren geven aan welke pilot zij willen uitvoeren en schrijven daarvoor een plan binnen de gestelde randvoorwaarden en budget



# VRAGEN?



**DANK U WEL VOOR UW AANDACHT!**

**We horen graag wie uw fractie wil afvaardigen voor deelname aan de werkgroep Sectoralisatie, die 2 jaar lang het project zal monitoren.**

Heeft u opmerkingen die u graag kwijt wilt, mailt u ze alstublieft naar de bestuurssecretaris van Petra Bolster: [erna.bosschart@fnv.nl](mailto:erna.bosschart@fnv.nl)