

HET OFFENSIEF

FEITEN OVER FLEX



De belangrijkste besparing op arbeidskosten komt uit de verschuiving van vaste contracten naar flexcontracten en schijnconstructies. Werkzaamheden die eerder echte banen opleverden worden steeds vaker ingevuld met tijdelijke contracten, invalkrachten, nul-urencontracten, min-maxcontracten, pay-rollers, uitzendkrachten, arbeidsmigranten, stagiairs of zelfs vrijwilligers en (schijn)zelfstandigen. Deze contracten zijn zo geregeld dat werkgevers geen loon hoeven te betalen als er geen werk is. Daarnaast zijn deze werknemers tot wel 70% goedkoper dan vaste werknemers door verschillen in belasting en kosten voor sociale premies en pensioenvoorzieningen. Geen wonder dat het aantal vaste contracten snel afneemt.

De gevolgen van de toename van onzekere contracten zijn groot. Voor flexwerkers betekent een onzeker contract drie keer onzekerheid: onzekerheid over hoeveel je aan het eind van de maand op je bankrekening hebt, onzekerheid over je werktijden en onzekerheid over hoe lang je nog werk hebt. Maar ook voor vaste werknemers betekent deze flex-schil een hogere werkdruk: het leidt tot veel overdrachtsmomenten, minder routine en minder betrokkenheid, en daarmee een hogere werkdruk voor iedereen. Tot slot lopen we als maatschappij hoge inkomsten mis als gevolg van de flex-constructies: voor alle flexwerkers samen zijn de gemiste inkomsten €20 miljard. Als we daar netjes belasting en premies over betalen, dan heeft de overheid miljarden extra inkomsten. Meer dan wat we uitgeven aan de gehele politie. Of de bevrozing van de AOW-leeftijd.

Facts and figures

sinds 2000

2

miljoen flex banen

Van ruim 1 miljoen flexibele banen naar bijna 2 miljoen in Q3 2017.

1.055

duizend

Grote toename van ZZP: van 634.000 naar 1.055.000

5,2

miljoen

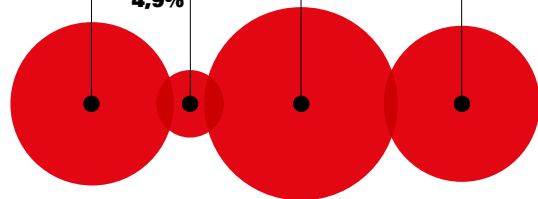
Aantal vaste banen gedaald van 5,7 miljoen naar 5,2 miljoen.

Behoeftte aan flex **28,7%**

Geen behoefte aan zekerheid **4,9%**

Nieuw bij de huidige werkgever **40,2%**

Vaste baan krijgen lukt niet **26,2%**



WAAROM HEBBEN MENSEN EEN FLEXCONTRACT?

Cijfers Nationale Enquete Arbeidsomstandigheden

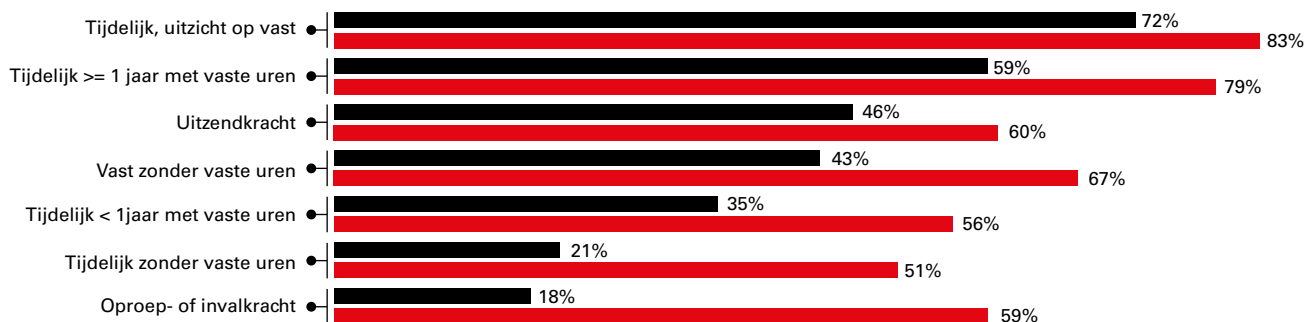
VAN IEDERE EURO TOEGEVOEGDE WAARDE GING IN 1990 **20 CENT** NAAR HET BEDRIJFSLEVEN, NU **27 CENT**

WINSTBELASTING IS GEDAALD VAN DE **4 CENT NAAR 3 CENT**

RENTE IS GEDAALD VAN DE **8 NAAR 6 CENT**

Flexmedewerkers ontvangen een veel lager inkomen dan vaste medewerkers. Deze cijfers zijn gecorrigeerd voor baan- en persoonskenmerken. Daarmee zijn de bruto inkomsten van flexwerkers (inclusief werkgeverslasten) nog altijd tot wel 50% minder dan voor vaste krachten! Dat komt neer op bedragen van soms meer dan €20.000 per werknemer per jaar.

BRUTO-ARBEIDSINKOMEN VAN FLEXWERKERS ALS PERSENTAGE VAN HET INKOMEN VAN VASTE WERKNEMERS, 2014



Bron: CBS (2014)

TWITTER

- #offensief
- Voeg @FNV toe in je tweet
- Blijf op de hoogte! Meld je aan voor de WhatsApplijst via 06-13522933



FACEBOOK

Gebruik @FNV om ons te laten weten dat je ons steunt! Gebruik de tijdelijke profielfoto overlay van het Offensief om te laten weten dat je meedoet aan het offensief

