

AMENDEMENTEN BIJ CONGRES RESOLUTIE



FNV CONGRES

Mei 2017



Deze pdf is interactief:

Door de clickable inhoudsopgave komt u direct op de pagina of artikel van uw keuze.

Via de 'home-button' keert u weer terug naar de inhoudsopgave.

U kunt natuurlijk ook gebruik maken van de standaard interface van uw pdf reader.

AMENDEMENTEN BIJ CONGRESRESOLUTIE

FNV Congres, 10 en 11 mei 2017



Beste collega,

Voor je ligt de concept congresresolutie op basis waarvan het ledenparlement de hoofdlijnen van het beleid voor de periode 2017-2021 zal vaststellen.

TOTSTANDKOMING BELEID

Dit document is het sluitstuk van de vorming van het beleid voor de periode 2017-2021. Dit proces is in de zomer van 2015 gestart met een uitgebreide raadpleging van leden en niet-leden over brede maatschappelijke trends zoals bijvoorbeeld globalisering en robotisering en de rol van de FNV hierin. Deze bevindingen zijn vervolgens verwerkt in een conceptversie van het meerjarenbeleidsplan 2017-2021, dat in het najaar van 2016 aan de vereniging is voorgelegd. De resultaten van deze ophaalronde zijn verwerkt in de huidige versie van het meerjarenbeleidsplan. Tot slot zijn de hoofdlijnen van het meerjarenbeleidsplan samengevat en voorzien van conclusies in de congresresolutie, die ook weer aan de vereniging is voorgelegd. Het huidige document is het resultaat van deze raadpleging.

AMENDERINGSPERIODE

Van 9 februari tot en met 10 maart 2017 waren sectoren, netwerken en bonden van de FNV in de gelegenheid om amendementen op de congresresolutie te formuleren. Van deze mogelijkheid is veel gebruik gemaakt: 44 sectoren, netwerken en bonden hebben amendementen ingediend. In totaal zijn 419 unieke amendementen ingediend. Een complete lijst van indieners is opgenomen op de laatste pagina's van dit document.

VERWERKING

De ingediende amendementen zijn uitgebreid behandeld in het bestuur. Daarbij is elk individueel amendement voorzien van een preadvies: overnemen, gewijzigd overnemen of niet overnemen. Vervolgens zijn de preadviezen geclusterd tot een behapbaar aantal tekstvoorstellen, waarin alle amendementen die bij de betreffende tekst zijn ingediend, verwerkt zijn op basis van het door het bestuur voorgestelde preadvies. Dit document is hier het resultaat van.

Bij de verwerking is gepoogd om zoveel mogelijk aan de bedoelde strekking van de amendementen tegemoet te komen en tegelijkertijd de leesbaarheid en opbouw van de bestaande tekst te behouden en versterken. De congresresolutie is bedoeld als document op hoofdlijnen: operationele uitwerking vindt plaats in de werkplannen van respectievelijk de sectoren, aangesloten bonden en netwerken. Waar amendementen te gedetailleerde uitwerkingen betreffen is waar mogelijk daarom gepoogd de strekking van het amendement te verwerken in andere tekstvoorstellen.

Over een aantal onderwerpen (waaronder bijvoorbeeld herverdeling van arbeid en basisinkomen, lokale netwerken en de rol van specifieke doelgroepen) zijn verspreid over de resolutie veel amendementen ingediend. Het bestuur heeft ervoor gekozen om elk van deze onderwerpen op een daarvoor geschikte plek in de resolutie gedegen te behandelen en daar in de verdere resolutie op te bouwen.

Een voorbeeld:

Waar het speciale doelgroepen als jongeren, ouderen, uitkeringsgerechtigden en groepen die gediscrimineerd worden betreft is aan het begin van de resolutie een uitgebreide paragraaf toegevoegd die duidelijk maakt dat de FNV een inclusieve organisatie is die zich voor iedereen inzet, ongeacht achtergrond, contractvorm, persoonskenmerken of arbeidsmarktpositie. Daarna worden overal in de congresresolutie consequent de brede termen 'iedereen', en 'werkenden en niet-werkenden' gehanteerd waarbij inclusiviteit altijd geldt als basisstandpunt. Op eenzelfde manier is voor andere onderwerpen gezocht naar één geschikte plek om de belangen kernachtig te benoemen.

DOEL EN GEBRUIK VAN DIT DOCUMENT

Dit document wordt behandeld op het FNV-congres van 10 en 11 mei 2017. De uitkomst van de behandeling van dit document door het congres vormt een advies aan het ledenparlement. Het ledenparlement stelt de resolutie uiteindelijk vast met inachtneming van de ingebrachte amendementen, de preadviezen, de tekstvoorstellen van het bestuur en het advies van het congres.

Het bestuur verzoekt alle afgevaardigden en ledenparlementsleden de bijgevoegde leeswijzer aandachtig door te nemen. Ondersteuning en aanvullende informatie kan worden verkregen via de collega's van het congresteam, Paul van Kruining (06-83795418) of Mirte Cofino (06-11409161) en natuurlijk per mail via congres2017@fnv.nl.

TOT SLOT

Het bestuur bedankt alle indieners van amendementen voor de genomen moeite om na te denken en te discussiëren over de koers van de FNV op hoofdlijnen voor de komende vier jaar. Het bestuur hoopt op een goed debat over deze hoofdlijnen tijdens het congres en het Ledenparlement op 10 en 11 mei aanstaande, met het oog op een zo groot mogelijk draagvlak voor het FNV-beleid voor de komende jaren.

Leo Hartveld
Algemeen secretaris FNV



INHOUDSOPGAVE

LEESWIJZER	7		
INTRODUCTIE	10		
Tekstvoorstel 1	12	Tekstvoorstel 31	88
Tekstvoorstel 2	13	Tekstvoorstel 32	89
Tekstvoorstel 3	14	Tekstvoorstel 33	91
Tekstvoorstel 4	16	Tekstvoorstel 34	93
Tekstvoorstel 5	18	Tekstvoorstel 35	94
		Tekstvoorstel 36	94
		Tekstvoorstel 37	95
		Tekstvoorstel 38	96
		Tekstvoorstel 39	98
ANALYSE	19	Tekstvoorstel 40	98
Tekstvoorstel 6	21	Tekstvoorstel 41	99
Tekstvoorstel 7	25	Tekstvoorstel 42	100
Tekstvoorstel 8	27	Tekstvoorstel 43	101
Tekstvoorstel 9	28		
Tekstvoorstel 10	33	STERKERE FNV	106
Tekstvoorstel 11	33	Tekstvoorstel 44	110
		Tekstvoorstel 45	112
FOCUS	40	Tekstvoorstel 46	116
Tekstvoorstel 12	41	Tekstvoorstel 47	118
Tekstvoorstel 13	43	Tekstvoorstel 48	119
Tekstvoorstel 14	43	Tekstvoorstel 49	120
		Tekstvoorstel 50	123
MAATSTAVEN VOOR SUCCES	47	Tekstvoorstel 52	126
Tekstvoorstel 15	48	Tekstvoorstel 53	129
Tekstvoorstel 16	50	Tekstvoorstel 54	134
Tekstvoorstel 17	52	Tekstvoorstel 55	137
Tekstvoorstel 18	53	Tekstvoorstel 56	138
Tekstvoorstel 19	54	Tekstvoorstel 57	141
		Tekstvoorstel 58	142
PRIORITEITEN	58	Tekstvoorstel 59	144
Tekstvoorstel 20	59	Tekstvoorstel 60	147
		Tekstvoorstel 61	148
ECHTE BANEN	61	Tekstvoorstel 62	149
Tekstvoorstel 21	63	Tekstvoorstel 63	150
Tekstvoorstel 22	67	Tekstvoorstel 64	151
Tekstvoorstel 23	69	Tekstvoorstel 65	152
Tekstvoorstel 24	70	Tekstvoorstel 66	152
Tekstvoorstel 25	72	Tekstvoorstel 67	153
Tekstvoorstel 26	76		
		ALGEMENE OPMERKINGEN	
MENSWAARDIGE MAATSCHAPPIJ	82	BIJ DE CONGRESRESOLUTIE	155
Tekstvoorstel 27	85		
Tekstvoorstel 28	85	INDIENERSVAN AMEDEMMENTEN	157
Tekstvoorstel 29	86		
Tekstvoorstel 30	87	NOTITIES	158

LEESWIJZER

De congresresolutie is verdeeld in acht 'hoofdstukken'.
Dit document volgt die hoofdstukindeling.

HOOFDSTUKKEN

Elk hoofdstuk begint met een totaaloverzicht van de betreffende tekst:

1. OORSPRONKELIJKE TEKST

Weergave van de oorspronkelijke tekst van de concept-congresresolutie.

PRIORITEITEN

In alles dat we doen moeten onze leden meer betrokken zijn dan ooit. Daarvoor zijn, naast focus, voldoende bestuurders en kaderleden van groot belang. De FNV zet de komende jaren overal in op:

2. TEKST MET WIJZIGINGEN

Daarna wordt dezelfde tekst weergegeven, met zichtbare wijzigingen die laten zien wat er verandert wanneer alle tekstvoorstellen worden overgenomen door het ledenparlement.

VOOR DEZE TEKST GELDT:

- Groene tekst is toegevoegd
- Rode, ~~doorgestreepte~~ tekstdelen betreffen verwijderingen van oorspronkelijke tekst
- Oranje delen betreffen verplaatsingen van originele tekstdelen.

Deze delen worden twee keer weergegeven: ~~doorgestreept~~ op de originele plek en niet ~~doorgestreept~~ op de voorgestelde nieuwe plek.

PRIORITEITEN

In alles dat we doen moeten onze leden meer betrokken zijn dan ooit, zodat er ook daadwerkelijk sprake is van draagvlak. Daarvoor zijn, naast focus, voldoende bestuurders en kaderleden van groot belang. De FNV zet de komende jaren overal in op:

3. VOORGESTELDE EINDTEKST

Daarna wordt nog een keer de gewijzigde tekst weergegeven, maar nu zonder zichtbare wijzigingen, zodat het voorgestelde eindresultaat zichtbaar wordt.

PRIORITEITEN

In alles dat we doen moeten onze leden meer betrokken zijn dan ooit, zodat er ook daadwerkelijk sprake is van draagvlak. Daarvoor zijn, naast focus, voldoende bestuurders en kaderleden van groot belang. De FNV zet de komende jaren overal in op:

Deze uiteindelijk voorgestelde teksten zijn herkenbaar door de blauwe omranding.

TEKSTVOORSTELLEN

De tekst van elk hoofdstuk is opgedeeld in een aantal voorstellen voor (veelal gewijzigde) delen van de resolutie: tekstvoorstellen. Gepoogd is deze tekstvoorstellen zo logisch en behapbaar mogelijk te clusteren zodat zoveel mogelijk over aan elkaar verbonden onderwerpen kan worden besloten.

Elk tekstvoorstel is opgebouwd uit een weergave van de tekst zoals deze uiteindelijk wordt voorgesteld op basis van de verwerking van de preadviezen, een algemene toelichting op de gekozen formulering en daaronder de amendementen waarop het tekstvoorstel is gebaseerd.

TEKSTVOORSTEL 4

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- ① Een maatschappij waarin niemand wordt uitgesloten, waarin racisme, seksisme en discriminatie worden bestreden en diversiteit en pluriformiteit de norm zijn. Een maatschappij waarin mensen collega's zijn, geen concurrenten. Daarvoor is een sterke vakbond nodig.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 4:

Om recht te doen aan de wens om de achterstelling van diverse minderheidsgroepen rechtstreeks te adresseren is toegevoegd dat we ook racisme, seksisme en discriminatie willen bestrijden.

- ② Zie ook amendementen: MM45; MM55; MM56.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 4 IS GEBASEERD:

- | | |
|--|--|
| <p>① Uiteindelijke tekst die door het bestuur wordt voorgesteld.</p> | <p>② Amendementen die zijn ingediend bij andere tekstdelen, maar in dit tekstvoorstel verwerkt zijn.</p> |
|--|--|

De amendementen waarop het tekstvoorstel van toepassing is zijn gerangschikt op basis van de door het bestuur voorgestelde wijze van verwerking:

- Overnemen (in donkergroen);
- Gewijzigd overnemen (in lichtgroen);
- Elders verwerken: niet in het betreffende tekstvoorstel verwerkt, maar wel elders (gewijzigd) overgenomen (in oranje)
- Niet overnemen (in rood)

Als een bepaalde categorie (bijvoorbeeld: niet overnemen) niet voorkomt wordt die verder ook niet benoemd.

AMENDEMENTEN

Amendementen zijn opgenomen op de plaats waar ze zijn ingediend. Elk amendement is voorzien van een code, het originele amendement van de indiener, de eventuele toelichting van de indiener en de toelichting van het bestuur op het preadvies. Het preadvies van het bestuur blijkt uit de tabel waarin het amendement is opgenomen (overnemen: donkergroen, gewijzigd overnemen: lichtgroen, elders verwerken: oranje, niet overnemen: rood).

GEWIJZIGD OVERNEMEN: ①

CODE	INDIENER	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
F3 ②	Sector Bouwen & Wonen ③	We moeten starten en Daarom een nieuw offensief starten en Dit doen we door onze middelen focussen om de kans op een overwinning te maximaliseren en onze invloed te vergroten. ④	De voorliggende tekst is niet duidelijk. Enerzijds wordt er een offensief gestart. Anderzijds worden de middelen gefocust. De logica van het verhaal is, dat het focussen van middelen bedoeld is als manier waarop het offensief wordt vormgegeven. Daarom 'dit doen we door...'. ⑤	Gewijzigd overgenomen in combinatie met andere amendementen met het oog op zo compact mogelijke formulering. ⑥

① Preadvies van het bestuur.

② Referentiecode voor de behandeling van de stukken. Het voorvoegsel geeft aan uit welk hoofdstuk het amendement komt.*

③ Indiener. In gevallen waarin door meerdere indieners exact dezelfde wijziging is voorgesteld, zijn alle indieners gezamenlijk (in willekeurige volgorde) opgenomen. Ook groepen die het amendement steunen zijn hier opgenomen.

* Hierbij geldt: IN = introductie, A = analyse, F = focus, C = maatstaven voor succes, P = prioriteiten, EB = Echte banen, MM = Menswaardige maatschappij, FNV = Sterkere FNV.

④ De tekst waarop het amendement betrekking heeft is gekleurd weergegeven. Als wordt voorgesteld tekst te schrappen is het betreffende tekstdeel doorstreept. De originele tekst (in grijs) is in veel gevallen toegevoegd voor de leesbaarheid van het amendement.

⑤ Waar beschikbaar is hier de toelichting van de indiener opgenomen.

⑥ Toelichting vanuit het bestuur op het preadvies en de wijze waarop het amendement is verwerkt.

Bij amendementen waarvan het bestuur adviseert om het niet of om het in een gewijzigde vorm over te nemen, staat een toelichting waarin is vermeld wat de reden hiervan is. Daar waar amendementen worden verwezen naar een ander tekstdeel wordt aangegeven in welk tekstvoorstel het amendement (gewijzigd) is overgenomen. Bij het betreffende tekstvoorstel staat alleen de code van de verwezen amendementen vermeld.

- Als een (volledig) identiek amendement is ingediend door twee of meer indieners, is het maar één keer in dit document opgenomen. In dat geval staan er bij de indieners twee of meer namen vermeld. Soms kennen bijna identieke amendementen verschillende formuleringen. In dat geval zijn de amendementen afzonderlijk vermeld.
- Soms adviseert het bestuur een amendement niet over te nemen omdat het te gedetailleerd is voor de congresresolutie. Waar deze aanvullingen essentieel geacht worden, is een aanvulling op het meerjarenbeleidsplan voorgesteld.

We wensen je veel leesplezier en succes bij het doornemen van deze stukken. Kom je er niet uit?
Voor ondersteuning kun je ons bereiken via congres2017@fnv.nl.

Hartelijk dank voor je inzet!

INTRODUCTIE

BESTAANDE TEKST RESOLUTIE

SAMEN STAAN WE STERK!

De FNV staat voor een menswaardige maatschappij met Echte banen. Een maatschappij met kansen voor alle mensen die werken, willen werken of gewerkt hebben. Een maatschappij waarin kwaliteit en vakmanschap belangrijk is, zekerheid wordt geboden en iedereen recht heeft op een fatsoenlijk inkomen waar je goed van kunt leven. Een maatschappij waarin betrokkenheid en zeggenschap vanzelfsprekend is. Een rechtvaardige maatschappij met een solidaire verdeling van werk, inkomen en welvaart. Een maatschappij waarin duurzaam beheer van de aarde hand in hand gaat met een sociaal-rechtvaardige oplossing voor de gevolgen van het mondiale milieubeleid op arbeid. Een maatschappij waarin niemand wordt uitgesloten en diversiteit en pluriformiteit de norm zijn. Een maatschappij waarin mensen collega's zijn, geen concurrenten. Daarvoor is een sterke vakbond nodig.

TEKST RESOLUTIE NA VERWERKING VAN ALLE PREADVIEZEN (MET WIJZIGINGEN ZICHTBAAR)

SAMEN STAAN WE STERK!

De FNV staat voor een democratische samenleving, gebaseerd op menselijke waardigheid, gelijkwaardigheid en solidariteit in Nederland en elders in de wereld. Vanuit die beginselen maken wij ons sterk voor Echte banen en een menswaardige maatschappij ~~met Echte banen~~. Een maatschappij met kansen en gelijke behandeling voor alle mensen die werken, willen werken of gewerkt hebben. Een maatschappij waarin kwaliteit en ~~vakmanschap~~ ~~vakbekwaamheid~~ belangrijk ~~is zijn~~, zekerheid wordt geboden en iedereen recht heeft op een fatsoenlijk inkomen waar je goed van kunt leven. Een maatschappij waarin betrokkenheid en zeggenschap vanzelfsprekend ~~is zijn~~. Een rechtvaardige maatschappij met een solidaire verdeling van werk, inkomen, ~~macht~~ en welvaart. Een maatschappij waarin duurzaam beheer van de aarde hand in hand gaat met een sociaal-rechtvaardige oplossing voor de gevolgen van het mondiale milieubeleid op arbeid. Een maatschappij waarin niemand wordt uitgesloten, ~~waarin racisme, seksisme en discriminatie worden bestreden~~ en diversiteit en pluriformiteit de norm zijn. Een maatschappij waarin mensen collega's zijn, geen concurrenten. Daarvoor is een sterke vakbond nodig.

De FNV is actief, strijdbaar en kritisch. Activerend vakbondswerk is van het grootste belang. Want actieve leden maken de FNV. De FNV zet zich in voor de positie en de inkomens van alle werkenden (werknemers in vaste en tijdelijke dienst, zelfstandigen zonder personeel, mensen in opleiding of stagiairs, uitzendkrachten, oproepkrachten, payrollers) én niet-werkenden (senioren, uitkeringsgerechtigden en niet-uitkeringsgerechtigden). Daarbij zijn we er voor iedereen, ongeacht achtergrond, contractvorm, persoonskenmerken en arbeidsmarktpositie: man, vrouw, lhbt, jong, oud, autochtoon, allochtoon, arbeidsgehandicapt en chronisch ziek.

TEKST RESOLUTIE NA VERWERKING VAN ALLE PREADVIEZEN

SAMEN STAAN WE STERK!

De FNV staat voor een democratische samenleving, gebaseerd op fundamentele waarden van gelijkwaardigheid van alle mensen, van vrijheid, rechtvaardigheid en solidariteit in Nederland en elders in de wereld. Vanuit die beginselen maken wij ons sterk voor Echte banen met koopkracht, kwaliteit en zekerheid en een menswaardige maatschappij. Een maatschappij met kansen en gelijke behandeling voor alle mensen die werken, willen werken of gewerkt hebben. Een maatschappij waarin kwaliteit en vakbekwaamheid belangrijk zijn, zekerheid wordt geboden en iedereen recht heeft op een fatsoenlijk inkomen waar je goed van kunt leven. Een maatschappij waarin betrokkenheid en zeggenschap vanzelfsprekend zijn. Een rechtvaardige maatschappij met een solidaire verdeling van werk, inkomen, macht en welvaart. Een maatschappij waarin duurzaam beheer van de aarde hand in hand gaat met een sociaal-rechtvaardige oplossing voor de gevolgen van het mondiale milieubeleid op arbeid. Een maatschappij waarin niemand wordt uitgesloten, waarin racisme, seksisme en discriminatie worden bestreden en diversiteit en pluriformiteit de norm zijn. Een maatschappij waarin mensen collega's zijn, geen concurrenten. Daarvoor is een sterke vakbond nodig.

De FNV is actief, strijdbaar en kritisch. Activerend vakbondswerk is van het grootste belang. Want actieve leden maken de FNV. De FNV zet zich in voor de positie en de inkomens van alle werkenden (werknemers in vaste en tijdelijke dienst, zelfstandigen zonder personeel, mensen in opleiding of stagiairs, uitzendkrachten, oproepkrachten, payrollers) én niet-werkenden (senioren, uitkeringsgerechtigden en niet-uitkeringsgerechtigden). Daarbij zijn we er voor iedereen, ongeacht achtergrond, contractvorm, persoonskenmerken en arbeidsmarktpositie: man, vrouw, lhbt, jong, oud, autochtoon, allochtoon, arbeidsgehandicapt en chronisch ziek.

TEKSTVOORSTEL 1

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

SAMEN STAAN WE STERK!

De FNV staat voor een democratische samenleving, gebaseerd op fundamentele waarden van gelijkwaardigheid van alle mensen, van vrijheid, rechtvaardigheid en solidariteit in Nederland en elders in de wereld. Vanuit die beginselen maken wij ons sterk voor Echte banen met koopkracht, kwaliteit en zekerheid en een menswaardige maatschappij.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 1:

Meerdere indieners van amendementen willen dat de resolutie opent met een passage over de democratische samenleving waarin we leven. Daartoe is een passage toegevoegd die gebaseerd is op tekst uit het document "Grondslagen en leidende principes van de nieuwe vakbeweging" zoals vastgesteld tijdens het vorige FNV-congres. Verder is er de wens om ook de solidariteit met de wereld te benadrukken. Ook bestaat er behoefte aan een definitie van Echte banen, gelijk aan het begin van de resolutie. De rest van de zin is redactioneel aangepast om deze wensen te kunnen verwerken.

Zie ook amendementen: IN11; IN16; MM45.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 1 IS GEBASEERD:

GEWIJZIGD OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
IN1	Lokaal FNV IJmond	De FNV staat voor een menswaardige-maatschappij democratische samenleving , gebaseerd op menselijke waardigheid, gelijkwaardigheid en solidariteit . Vanuit die beginselen maken wij ons sterk voor een grote publieke ruimte met Echte banen. Een maatschappij (...)	Bij de herdenking van de Februaristaking in Amsterdam dit jaar verwoordde Han Busker op juiste wijze onze historische opdracht te waken over de democratie en de gelijkwaardigheid van de mensen. Die opdracht is vandaag de dag actueler en urgenter dan ooit. En naast onze terechte inzet voor Echte banen (tegenover de doorgeslagen flexibilisering) zal de vakbeweging zich vanuit haar inzet voor de (uitbreiding van de) democratie en zeggenschap een halt moeten toeroepen aan de verdere uitholling en verschraling van de publieke ruimte (dat wat van en voor iedereen is, zoals het betalingsverkeer, de gezondheidszorg, het onderwijs, de volkshuisvesting, politie en justitie, etc.) en de terugtrekkende overheid. Met de privatisering en verzelfstandiging van overheidstaken boet de democratie aan waarde en zeggenschap in en komen tal van zaken onder het regime van de marktwerking. Daarbij geldt voor ons niet het primaat van de particuliere productie van goederen en diensten.	Gewijzigd overgenomen met handhaving van Menswaardige maatschappij, omdat dat een focuspunt is. Tekstueel aangepast aan tekst uit document "Grondslagen en leidende principes van de nieuwe vakbeweging".

ELDERS VERWERKEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
IN2	Netwerk Vrouwen FNV, Netwerk Wereldburgers FNV	De FNV staat voor een menswaardige maatschappij met Echte banen voor iedereen .	Iedereen voelt zich aangesproken bij 'Echte banen voor iedereen', ongeacht leeftijd, sekse, seksuele diversiteit, afkomst, religie et cetera.	Verwerkt in Tekstvoorstel 5 Op één plaats in de introductie wordt extra aandacht besteed aan diversiteit.

TEKSTVOORSTEL 2

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

Een maatschappij met kansen en gelijke behandeling voor alle mensen die werken, willen werken of gewerkt hebben.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 2:

Kansen voor alle mensen is niet voldoende om alle mensen aan het werk te krijgen en te houden als we gelijke behandeling voor iedereen willen. Daarom is 'gelijke behandeling' opgenomen in de tekst.

Zie ook amendement MM2; MM45.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 2 IS GEBASEERD:

OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
IN3	Netwerk Vrouwen FNV, Netwerk Wereldburgers FNV	Een maatschappij met kansen en gelijke behandeling voor alle mensen (...)	Kansen voor alle mensen is niet voldoende om alle mensen aan het werk te krijgen en te houden tegen gelijke behandeling. Er is anno 2017 helaas nog steeds sprake van vooroordelen en stereotypering, maar ook bewuste en onbewuste discriminatie bij werving en selectie en beloning. Mensen worden niet gelijk behandeld. Dit vindt de FNV niet rechtvaardig en pleit voor gelijkwaardigheid middels de toevoeging 'en gelijke behandeling'.	

ELDERS VERWERKEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
IN4	Sector Vervoer	zekerheid wordt geboden en iedereen recht heeft op een fatsoenlijk en rechtmatig inkomen waar je goed van kunt leven dusdanig dat armoede (onder kinderen) tot het verleden behoort.	Geen.	Verwerkt in Tekstvoorstel 37 Zie amendement in Mensw. Maatschappij: armoede is een beleidspunt dat bij de focus Menswaardige Maatschappij expliciet besproken wordt.
IN5	FNV Zelfstandigen, FNV Mooi, Kunstenbond, NVJ	Een maatschappij met kansen voor alle mensen die werken, willen werken of gewerkt hebben: ongeacht in welke contractsvorm.	Duidelijk moet zijn dat bij de FNV alle werkenden gelijk zijn en gelijk worden gewaardeerd, ongeacht in welke vorm zij werken. Mensen die werken, in welke contractsvorm dan ook, willen in hun inkomen en levensonderhoud voorzien en mogen daarom op geen enkele wijze worden benadeeld enkel omdat zij in hun eigen inkomen voorzien. FNV moet zich richten op verbetering van de werkomstandigheden van alle werkenden, niet alleen van de mensen met een vast contract, zonder het streven om zoveel mogelijk mensen aan een vaste baan te helpen - mits zij dat willen - uit het oog te hoeven verliezen.	Verwerkt in Tekstvoorstel 5 Op één plaats in de introductie wordt extra aandacht besteed aan diversiteit in contractsvormen.

TEKSTVOORSTEL 3

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

Een maatschappij waarin kwaliteit en vakbekwaamheid belangrijk zijn, zekerheid wordt geboden en iedereen recht heeft op een fatsoenlijk inkomen waar je goed van kunt leven. Een maatschappij waarin betrokkenheid en zeggenschap vanzelfsprekend zijn. Een rechtvaardige maatschappij met een solidaire verdeling van werk, inkomen, macht en welvaart. Een maatschappij waarin duurzaam beheer van de aarde hand in hand gaat met een sociaal-rechtvaardige oplossing voor de gevolgen van het mondiale milieubeleid op arbeid.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 3:

Ons streven naar een solidaire verdeling van macht is toegevoegd. Daarnaast is een aantal redactionele verbeteringen doorgevoerd.

Zie ook amendement MM45.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 3 IS GEBASEERD:

OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
IN6	Netwerk Vrouwen FNV	Een rechtvaardige maatschappij met een solidaire verdeling van werk, inkomen, macht en welvaart.	In de huidige Nederlandse maatschappij zijn de hoge posities en macht nog teveel in handen van witte autochtone mannen. Vrouwen, jongeren en migranten zijn hier ondervertegenwoordigd en dat is niet sociaal, niet rechtvaardig en niet solidair.	
IN7	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant	Vakmanschap Vakbekwaamheid	Geen.	
IN8	Sector Vervoer	Een maatschappij waarin kwaliteit en vakmanschap belangrijk is zijn	Geen.	
IN9	Sector Vervoer	Een maatschappij waarin betrokkenheid en zeggenschap vanzelfsprekend is zijn	Geen.	

ELDERS VERWERKEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
IN10	Netwerk Vrouwen FNV	Een rechtvaardige maatschappij met een solidaire verdeling van werk, inkomen en welvaart voor iedereen ongeacht sekse, leeftijd, seksuele geaardheid, afkomst, religie.	In de huidige Nederlandse maatschappij zijn de hoge posities en macht nog teveel in handen van witte autochtone mannen. Vrouwen, jongeren en migranten zijn hier ondervertegenwoordigd en dat is niet sociaal, niet rechtvaardig en niet solidair.	Verwerkt in Tekstvoorstel 5 Op één plaats in de introductie wordt extra aandacht besteed aan diversiteit.
IN11	Sector Bouwen & Wonen	De FNV wil Echte banen en een rechtvaardige maatschappij in Nederland en elders in de wereld, met een solidaire verdeling van werk, inkomen en welvaart.	Het is van belang om steeds de internationale context van ons vakbondswerk zichtbaar te houden.	Verwerkt in Tekstvoorstel 1 In de eerste zin worden, als algemeen beginsel, Nederland en de wereld toegevoegd. Zie ook IN1.

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
IN12	Netwerk Vrouwen FNV	Een maatschappij waarin betrokkenheid en zeggenschap en eerlijke verdeling tussen werk en zorgtaken vanzelfsprekend is.	Het blijkt voor ouders, maar ook voor ouderen lastig om werk en zorgtaken te combineren. Wij willen dat het voor iedereen mogelijk moet zijn het betaalde werk te doen naast zorgtaken voor kinderen, zieke partners, ouders of burens. Een maatschappij waarbij onbetaalde arbeid zoals zorg, kinderopvang, huishoudelijke arbeid waarde heeft, net zoals betaalde arbeid en eerlijk verdeeld wordt. Dit hoort ook bij Echte banen, niet alleen fatsoenlijk inkomen, zeggenschap en kwaliteit, maar ook een eerlijke verdeling werk en zorgtaken moet mogelijk zijn.	Te specifiek punt voor introductie.
IN13	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant	Een rechtvaardige maatschappij die niet vrijblijvend is maar met een solidaire verdeling...	Geen.	Onnodige toevoeging.
IN14	Sector Vervoer	Een rechtvaardige maatschappij met een solidaire verdeling van werk, inkomen, fiscale belastingen en welvaart	Geen.	Te specifiek, wordt later genoemd.
IN15	Sector Vervoer	Een rechtvaardige maatschappij met een solidaire verdeling van werk, inkomen, fiscale belastingen en welvaart en een belasting op robotisering om onze welvaart in stand te houden.	Geen.	Maatregel - hoort niet in introductie thuis

TEKSTVOORSTEL 4

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

Een maatschappij waarin niemand wordt uitgesloten, waarin racisme, seksisme en discriminatie worden bestreden en diversiteit en pluriformiteit de norm zijn. Een maatschappij waarin mensen collega's zijn, geen concurrenten. Daarvoor is een sterke vakbond nodig.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 4:

Om recht te doen aan de wens om de achterstelling van diverse minderheidsgroepen rechtstreeks te adresseren is toegevoegd dat we ook racisme, seksisme en discriminatie willen bestrijden.

Zie ook amendementen: MM45; MM55; MM56.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 4 IS GEBASEERD:

ELDERS VERWERKEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
IN16	Sector Bouwen & Wonen	Een maatschappij waarin mensen collega's zijn, ook internationaal, en geen concurrenten"	Internationale solidariteit is een belangrijk goed voor de FNV. Dat moet zichtbaar zijn in de resolutie.	Verwerkt in Tekstvoorstel 1 Statement wordt veel minder scherp. In de eerste zin worden, als algemeen beginsel, Nederland en de wereld toegevoegd. Zie ook IN1.
IN17	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Eindhoven en De Kempen, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten, Lokaal FNV Maastricht-Heuvelland	Daarvoor is een sterke vakbond versterking van en een meer actieve vakbond nodig	"een sterke vakbond" wordt als een loze kreet ervaren. Met de wijziging wordt beoogd de tekst sterker te maken door er een strategie en werkwijze aan toe te voegen, namelijk: Strategie: de vakbond intrinsiek en in de breedte versterken Werkwijze: meer actief zijn 2) Er moet actie komen om de vakbond te versterken.	Verwerkt in Tekstvoorstel 5 Belang van activering wordt verwoord in nieuwe alinea Introductie.
IN18	Netwerk Arbo FNV	Een maatschappij waarin mensen collega's zijn, geen concurrenten. Een maatschappij waarin ook mensen die met een chronische ziekte of kanker geconfronteerd zijn geaccepteerd worden en hun baan mogen behouden. Een niet weggezet worden omdat zij "een vlekje hebben". Daarvoor is een sterke vakbond nodig.	Het aantal kanker-overlevers zonder baan dat voor arbeidsongeschiktheid een WIA-uitkering aanvraag nam tussen 2006 en 2013 met 90 procent toe. Vorig jaar kregen bijna 3.500 mensen met de diagnose kanker zo'n uitkering.	Verwerkt in Tekstvoorstel 5 In de nieuwe alinea van de introductie worden ook chronisch zieken expliciet genoemd als een groep waarvoor de FNV zich inzet voor hun positie en inkomen.

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
IN19	Lokaal FNV De Meierij	Een maatschappij waarin niemand wordt uitgesloten en diversiteit en pluriformiteit inclusiviteit de norm zijn is.	Pluriformiteit kan niet als norm worden gesteld, omdat een maatschappij op zich of pluriform is of niet. Het woord inclusiviteit verdient de voorkeur boven diversiteit, omdat in een inclusieve samenleving iedereen tot zijn recht kan komen. Het maakt niet uit welke culturele achtergrond, gender, leeftijd, talenten of beperkingen iemand heeft. Iedereen neemt op een gelijkwaardige manier deel aan de maatschappij. Mensen worden aangesproken op hun mogelijkheden, niet op hun beperkingen en/of verschillen. Diversiteit komt gevoelsmatig over als het benadrukken van verschillen. Het woord inclusiviteit geeft gevoelsmatig over als het benadrukken van overeenkomsten. De eenvoudige definitie van inclusie is insluiting, in plaats van uitsluiting. De FNV staat voor een samenleving waarin iedereen meedoet en dus wordt ingesloten, de inclusieve samenleving. De inclusieve samenleving laat toe dat iedereen participeert in de samenleving op zijn eigen manier. De term wordt door veel non-profit en profit organisaties al gebruikt. Zo zijn er bedrijven die speciaal een manager inclusiviteit hebben aangetrokken om ervoor te zorgen dat iedereen in het bedrijf kan werken, man, vrouw, diverse culturen, mensen met een arbeidsbeperking, LBHT+ers en alle andere mensen.	Diversiteit en pluriformiteit zijn bekendere termen dan inclusiviteit. Bovendien komen deze termen ook elders in de resolutie terug. Door dit voorstel niet over te nemen, blijft de tekst dus wat consequenter en waarschijnlijk ook wat helderder voor de lezer.
IN20	Netwerk Wereldburgers FNV	Een maatschappij waarin niemand wordt uitgesloten zodat zelfstigma van groepen mensen zoals bv migrantenjongeren voorkomen wordt.	Iedereen heeft recht op een echte baan is uitgangspunt: voor iedereen moet dit gelden; iedereen heeft recht op gelijke behandeling, gelijke kansen. Helaas is in Nederland anno 2017 nog steeds sprake van discriminatie op de arbeidsmarkt waarbij mn jonge migranten en 50 plussers niet geselecteerd worden door de sollicitatiecommissies vanwege vooroordelen, stereotypering, onbewuste en bewuste discriminatie. In het slechtste geval kan dit leiden tot negatieve zelfbeeld, waardering van individuele migrantenjongeren en 50 plussers, maar ook tot zelfstigma van de groep jonge migranten of 50 plussers. Hierdoor vindt selectieve uitsluiting, wederzijdse vooroordelen en afstand tot elkaar in de maatschappij en op de werkvloer.	Op één plaats in de introductie wordt extra aandacht besteed aan diversiteit. Dit is echter een te specifiek punt.
IN21	Sector Publiek Belang	Een maatschappij waarin ook plek is voor mensen die niet (meer) kunnen werken en waarin mensen collega's zijn, geen concurrenten.	Wij missen de aandacht voor die mensen die vanwege een beperking niet (meer) via de participatiewet aan de slag (werk) kunnen komen.	Staat al vermeld: voor mensen die werken, willen werken of gewerkt hebben
IN22	Lokaal FNV Amsterdam	Daarvoor is een sterke vakbond nodig. Daarvoor is nodig dat we deze uitgangspunten uitdragen.	Spreekt voor zich.	De rest van de resolutie gaat over veel meer dan het uitdragen van uitgangspunten.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
IN23	Sector Vervoer	Daarvoor is een sterke vakbond nodig die aan de SER en STAR-overleg deelneemt op basis van een eigen agenda en niet het verlengstuk is van werkgevers en overheid bij het doorvoeren van overeengekomen sociale akkoorden.	Geen.	Maatregel, en hoort dus niet in introductie thuis (die algemene uitgangspunten beschrijft).
IN24	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant	Toevoegen nieuwe tekst: dat er extra aandacht dient te zijn voor leden	Geen.	In introductie worden algemene uitgangspunten genoemd; dit is een beleidspunt. (Aandacht voor) leden wordt behandeld in onderdeel Sterkere FNV.
IN25	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant	Toevoegen nieuwe tekst: de FNV politiek onafhankelijk is	Geen.	Introductie gaat over maatschappijvisie FNV, niet over politieke onafhankelijkheid van de FNV.

TEKSTVOORSTEL 5

HET BESTUUR STELT VOOR EEN NIEUWE ALINEA OP TE NEMEN, DIE LUIDT ALS VOLGT:

De FNV is actief, strijdbaar en kritisch. Activerend vakbondswerk is van het grootste belang. Want actieve leden maken de FNV. De FNV zet zich in voor de positie en de inkomens van alle werkenden (werknemers in vaste en tijdelijke dienst, zelfstandigen zonder personeel, mensen in opleiding of stagiairs, uitzendkrachten, oproepkrachten, payrollers) én niet-werkenden (senioren, uitkeringsgerechtigden en niet-uitkeringsgerechtigden). Daarbij zijn we er voor iedereen, ongeacht achtergrond, contractvorm, persoonskenmerken en arbeidsmarktpositie: man, vrouw, lhbt, jong, oud, autochtoon, allochtoon, arbeidsgehandicapt en chronisch ziek.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 5:

Naast een beschrijving van de maatschappijvisie van de FNV, die al in de bestaande tekst van de introductie stond, blijkt er bij vele indieners van amendementen ook grote behoefte te bestaan aan een tekst over de FNV zelf in de introductie. Deze is toegevoegd en benoemt twee dingen: het belang van activerend vakbondswerk en de inzet van de FNV voor iedereen. Op deze plaats in de resolutie is het bovendien passend om expliciet te benoemen aan wie we daarbij allemaal denken. Dat wordt nu voorin de resolutie besproken. Zo staat de beschrijving van alle groepen op een prominente plaats in de resolutie, terwijl de beschrijving tegelijk ook dient als leeswijzer voor de rest van de tekst: overal waar 'iedereen' of 'werkenden en niet-werkenden' staat, kunnen al deze groepen worden gelezen.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 5 IS GEBASEERD:

Op tekstvoorstel 5 zijn geen amendementen ingediend, omdat het om een nieuw ingevoegde alinea gaat. De alinea is echter gebaseerd op een groot aantal amendementen die bij andere delen van de resolutie zijn ingediend: A47; C12; EB21; EB42; EB43; FNV114; FNV130; IN10; IN17; IN18; MM45; MM57; IN2; IN5; A8; FNV48; A50.

ANALYSE

BESTAANDE TEKST RESOLUTIE

EEN NIEUW OFFENSIEF, DE ANALYSE

De afgelopen jaren heeft de FNV een unieke fusie weten te realiseren, een fusie die gepaard gaat met een enorme democratiseringsslag. Tegelijkertijd hebben wij de aanval geopend op de doorgeslagen flexibilisering. En dat is hard nodig ook, want bijna 4 op de 10 werkenden heeft een onzeker contract en dus een onzeker inkomen en een onzekere toekomst. We zijn met Koopkracht en Echte banen actiever en zichtbaarder dan we in jaren waren. Daardoor hebben we onder andere wetgeving afgedwongen die paal en perk stelt aan de doorgeslagen flexibilisering. Maar dat blijkt niet genoeg te zijn. Daar waar we doorgeslagen flexibilisering terugdringen, komt het in een andere vorm net zo hard terug, ook wel het 'waterbed-effect' genoemd. Zolang we niet de diepere oorzaak aanpakken, dringen we het niet terug.

We constateren dat we door een moordende concurrentie in een race naar beneden terecht zijn gekomen, waardoor wij onze brede agenda niet kunnen realiseren. Op een steeds groter wordend speelveld gelden, door de terugtrekkende overheid, nagenoeg geen spelregels meer. En dan geldt het recht van de sterkste. Internationale bedrijven organiseren hun productie in wereldwijde ketens en schuiven met werkgelegenheid. Via internetplatforms verdwijnt werkgeverschap. Ze besteden zoveel mogelijk uit en spelen werkenden en overheden tegen elkaar uit. Terwijl de multinationals en de rijken succesvol belasting ontduiken, wordt wat we collectief hebben opgebouwd afgebroken; verzekerde rechten worden omgezet in voorzieningen. Inkomens van werkenden en niet-werkenden staan onder druk; senioren worden gekort op hun pensioen. Werkenden worden geacht meer te doen voor minder. Werkgelegenheid verdwijnt door globalisering en robotisering. Werkgevers en overheid schuiven de risico's naar de werkenden en niet-werkenden. Er is echter niets onvermijdelijks aan deze trend. Een nieuw offensief voor Echte banen, een fatsoenlijk inkomen en een sterkere vakbond is kansrijk als we de oneerlijke concurrentie op arbeidskosten weten te stoppen. Er is zowel binnen als buiten de FNV grote steun voor deze analyse. Wij moeten het gaan doen!

TEKST RESOLUTIE NA VERWERKING VAN ALLE PREADVIEZEN (MET WIJZIGINGEN ZICHTBAAR)

EEN NIEUW OFFENSIEF, DE ANALYSE

De afgelopen jaren heeft de FNV ~~een unieke fusie weten te realiseren, een fusie die gepaard gaat met een enorme democratiseringsslag. Tegelijkertijd hebben wij~~ de aanval geopend op de doorgeslagen flexibilisering. En dat is hard nodig ook, want bijna 4 op de 10 werkenden heeft een onzeker contract en dus een onzeker inkomen en een onzekere toekomst. We zijn met Koopkracht en Echte banen actiever en zichtbaarder dan we in jaren waren. Daardoor hebben we onder andere wetgeving afgedwongen die paal en perk stelt aan de doorgeslagen flexibilisering. Maar dat blijkt niet genoeg te zijn. Daar waar we doorgeslagen flexibilisering terugdringen, komt het in een andere vorm net zo hard terug, ook wel het 'waterbed-effect' genoemd. Zolang we niet de diepere oorzaak aanpakken, dringen we het niet terug.

We constateren dat ~~we onze maatschappij~~ door een moordende concurrentie in een race naar beneden terecht ~~zijn is~~ gekomen, ~~waardoor wij onze brede agenda niet kunnen realiseren~~. Door toegenomen financialisering is de marktwerking ~~doorgeslagen~~. Op een steeds groter wordend speelveld gelden, door de terugtrekkende overheid, nagenoeg geen spelregels meer. En dan geldt het recht van de sterkste. Internationale bedrijven organiseren hun productie in wereldwijde ketens en schuiven met werkgelegenheid. ~~Werkgelegenheid verdwijnt door globalisering, robotisering en de transitie naar een duurzame economie~~. Via internetplatforms (~~denk aan Uber~~) verdwijnt werkgeverschap. ~~Ze~~ Bedrijven besteden zoveel mogelijk uit en spelen werkenden en overheden ~~onderling~~ tegen elkaar uit.

Deze race naar beneden veroorzaakt afbraak van onze arbeidsvoorwaarden, onze maatschappij en ondermijnt onze kracht als vakbond. Terwijl de multinationals en de rijken succesvol belasting ontduiken, wordt wat we collectief hebben opgebouwd afgebroken; ~~individualisering viert hoogtij en~~ verzekerde rechten worden omgezet in ~~vaak commerciële~~ voorzieningen. Inkomens van werkenden en niet-werkenden staan onder druk; ~~senioren worden gekort op~~

~~hun pensioen. Werkenden worden geacht meer te doen voor minder.~~ Werkgevers en overheid schuiven de risico's naar de werkenden en niet-werkenden. ~~Werkgelegenheid verdwijnt door globalisering en robotisering.~~ ~~Werkenden worden geacht meer te doen voor minder.~~ Terwijl de werkdruk en de verantwoordelijkheden toenemen, nemen respect, waardering en beloning af. Van werkenden wordt steeds meer flexibiliteit verwacht, hetgeen zich uit in gebroken diensten, onzekere roosters, onbetaalde overuren en steeds grotere eisen aan bereikbaarheid. Hierdoor wordt de onzekerheid voor iedereen groter, zelfs voor de geschoolde werkenden. Kwetsbare groepen worden het zwaarst getroffen door de bezuinigingen en concurrentie; mensen vallen tussen wal en schip. De kloof tussen arm en rijk neemt toe.

Er is echter niets onvermijdelijks aan deze trend. ~~Een nieuw~~ De komende jaren zet de FNV in op eigen offensief ~~voor om de race naar beneden te stoppen en~~ Echte banen, een ~~fatsoenlijk inkomen~~ menswaardige maatschappij en een sterkere vakbond ~~te realiseren.~~ Dit offensief is kansrijk als we de oneerlijke concurrentie op arbeidskosten weten te stoppen. Er is zowel binnen als buiten de FNV ~~grote~~ steun ~~voor om deze~~ analyse misstanden aan te pakken. ~~Wij moeten het gaan doen!~~

TEKST RESOLUTIE NA VERWERKING VAN ALLE PREADVIEZEN

EEN NIEUW OFFENSIEF, DE ANALYSE

De afgelopen jaren heeft de FNV de aanval geopend op de doorgeslagen flexibilisering. En dat is hard nodig ook, want bijna 4 op de 10 werkenden heeft een onzeker contract en dus een onzeker inkomen en een onzekere toekomst. We zijn met Koopkracht en Echte banen actiever en zichtbaarder dan we in jaren waren. Daardoor hebben we onder andere wetgeving afgedwongen die paal en perk stelt aan de doorgeslagen flexibilisering. Maar dat blijkt niet genoeg te zijn. Daar waar we doorgeslagen flexibilisering terugdringen, komt het in een andere vorm net zo hard terug, ook wel het 'waterbed-effect' genoemd. Zolang we niet de diepere oorzaak aanpakken, dringen we het niet terug.

We constateren dat onze maatschappij door een moordende concurrentie in een race naar beneden terecht is gekomen. Door toegenomen financialisering is de marktwerking doorgeslagen. Op een steeds groter wordend speelveld gelden, door de terugtrekkende overheid, nagenoeg geen spelregels meer. En dan geldt het recht van de sterkste. Internationale bedrijven organiseren hun productie in wereldwijde ketens en schuiven met werkgelegenheid. Werkgelegenheid verdwijnt door globalisering, robotisering en de transitie naar een duurzame economie. Via internetplatforms (denk aan Uber) verdwijnt werkgeverschap. Bedrijven besteden zoveel mogelijk uit en spelen werkenden en overheden onderling tegen elkaar uit.

Deze race naar beneden veroorzaakt afbraak van onze arbeidsvoorwaarden, onze maatschappij en ondermijnt onze kracht als vakbond. Terwijl de multinationals en de rijken succesvol belasting ontduiken, wordt wat we collectief hebben opgebouwd afgebroken; individualisering viert hoogtij en verzekerde rechten worden omgezet in vaak commerciële voorzieningen. Inkomens van werkenden en niet-werkenden staan onder druk. Werkgevers en overheid schuiven de risico's naar de werkenden en niet-werkenden. Werkenden worden geacht meer te doen voor minder. Terwijl de werkdruk en de verantwoordelijkheden toenemen, nemen respect, waardering en beloning af. Van werkenden wordt steeds meer flexibiliteit verwacht, hetgeen zich uit in gebroken diensten, onzekere roosters, onbetaalde overuren en steeds grotere eisen aan bereikbaarheid. Hierdoor wordt de onzekerheid voor iedereen groter, zelfs voor geschoolde werkenden. Kwetsbare groepen worden het zwaarst getroffen door de bezuinigingen en concurrentie; mensen vallen tussen wal en schip. De kloof tussen arm en rijk neemt toe.

Er is echter niets onvermijdelijks aan deze trend. De komende jaren zet de FNV in op een eigen offensief om de race naar beneden te stoppen en Echte banen, een menswaardige maatschappij en een sterkere vakbond te realiseren. Dit offensief is kansrijk als we de oneerlijke concurrentie op arbeidskosten weten te stoppen. Er is zowel binnen als buiten de FNV steun om deze misstanden aan te pakken.

TEKSTVOORSTEL 6

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

De afgelopen jaren heeft de FNV de aanval geopend op de doorgeslagen flexibilisering. En dat is hard nodig ook, want bijna 4 op de 10 werkenden heeft een onzeker contract en dus een onzeker inkomen en een onzekere toekomst. We zijn met Koopkracht en Echte banen actiever en zichtbaarder dan we in jaren waren. Daardoor hebben we onder andere wetgeving afgedwongen die paal en perk stelt aan de doorgeslagen flexibilisering. Maar dat blijkt niet genoeg te zijn. Daar waar we doorgeslagen flexibilisering terugdringen, komt het in een andere vorm net zo hard terug, ook wel het 'waterbed-effect' genoemd. Zolang we niet de diepere oorzaak aanpakken, dringen we het niet terug.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 6:

De beschrijving van de fusie van de FNV is uit deze alinea gehaald en verplaatst naar het focuspunt Sterkere FNV. Er zijn veel amendementen ingediend over de fusie en de democratisering van de FNV en die kunnen beter in de context van de FNV-organisatie behandeld worden dan in de context van de analyse van de doorgeslagen flexibilisering. Voor het overige is de tekst van deze alinea ongewijzigd.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 6 IS GEBASEERD:

OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
A1	Sector Bouwen & Wonen	De afgelopen jaren heeft de FNV een unieke fusie weten te realiseren, een fusie die gepaard gaat met een enorme democratiseringsslag. Tegelijkertijd hebben wij de aanval	Fusie en democratiseringsslag hebben niets van doen met de inhoudelijke problematiek die hier beschreven staat. Dat gaat over inrichting en functioneren van de organisatie/vereniging. Dat komt verderop wel aan de orde.	

ELDERS VERWERKEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
A2	Lokaal FNV Westelijke Mijnstreek, Lokaal FNV Midden-Limburg, Lokaal FNV Parkstad Limburg, Lokaal FNV Maastricht-Heuvelland, Lokaal FNV Nijmegen	De afgelopen jaren heeft de FNV een unieke fusie weten te realiseren. Een fusie die gepaard gaat met een enorme democratiseringsslag. Een fusie die moet leiden tot verdere democratisering van de FNV.	De toegevoegde zin benadrukt het belang van de verdergaande democratisering binnen de vakbond. Niet top down, maar bottom up. De hele procedure rond de congresresolutie wordt niet ervaren als de beoogde democratiseringsslag.	Verwerkt in Tekstvoorstel 44 Onderwerp democratisering is verplaatst naar de opening van Sterkere FNV, waaraan is toegevoegd dat er nog werk aan de winkel is.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
A3	Sector Uitkeringsge-rechtigden, Sector Dien-sten, Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Peelgemeen-ten, Lokaal FNV Maastricht-Heuvelland Lokaal FNV Alkmaar, Lokaal FNV Eindhoven en De Kempen	De afgelopen jaren heeft de FNV een unieke fusie weten te realiseren. Een fusie die gepaard gaat met een enorme democratiserings-slag. Een fusie die moet lei-den tot verdergaande demo-crativering van de FNV.	Uitkeringsgerechtigden: De genoemde democra-tiseringsslag wordt namelijk volstrekt niet zo ervaren door de leden van de Sector. Maasland: Dit wordt namelijk volstrekt niet zo gevoeld. De toegevoegde zin benadrukt het belang van de verdergaande democratisering binnen de vak-bond. Niet top down, maar bottom up. De hele procedure rond de congresresolutie wordt niet ervaren als de beoogde democratiseringsslag. Alkmaar: de toekomst is net zo belangrijk. Peelgemeenten: Er moet nog veel gebeuren.	Verwerkt in Tekstvoorstel 44 Onderwerp democrati-sering is verplaatst naar de opening van Sterkere FNV, waaraan is toege-voegd dat er nog werk aan de winkel is.
A4	Sector Publiek Belang	een fusie die gepaard gaat met een enorme democrati-seringsslag die nog steeds niet af is.	Onze sector is van mening dat de democratiseringsslag nog niet af is en niet zo enorm geweest is als hier wordt voorgespiegeld. Zo hadden de leden van de FNV bij de afgelopen verkiezingen voor de functie van voorzitter slechts de keuze uit één kandidaat.	Verwerkt in Tekstvoorstel 44, 57 Onderwerp democrati-sering is verplaatst naar de opening van Sterkere FNV, waaraan is toege-voegd dat er nog werk aan de winkel is.
A5	Sector Publiek Belang	Een fusie die gepaard gaat met een enorme democrati-seringsslag. Zo zullen de sectoren in een betere posi-tie moeten worden gebracht en de betrokkenheid van leden worden verbeterd. Ook het activerend vak-bondswerk is achter geble-ven bij de doelstellingen.	Wij missen in het offensief de werking tussen leden en sectoren. Daarin ook de actieve leden die niet of nauwelijks aan bod zijn gekomen.	Verwerkt in Tekstvoorstel 45, 53 Analyse gaat niet over interne organisatie FNV. Onderdeel Sterkere FNV gaat over sterke positie leden en over rol secto-ren. Belang activerend vakbondswerk is bena-drucht in nieuwe alinea Introductie.
A6	Sector Vervoer	De afgelopen jaren heeft de FNV een unieke fusie weten te realiseren, een fusie die gepaard gaat met een enorme democratiserings-slag waarbij de fusie nog steeds ernstig gehinderd wordt door de "werkwijze / procedures van de voorma-lige bonden voor de fusie.	Er zijn meer fusies te benoemen. Deze fusie wordt niet als "uniek" ervaren omdat de daarvoor benoemde argumenten zoals: "een enorme demo-cratiseringsslag" zo niet door de leden wordt erva-ren. Bij diverse bonden was het mogelijk dat voor de fusie het gehele meerjaren - beleidsplan geamendeerd kon worden met een veelvoud van kaderleden t.o.v. het huidige aantal Congresafgevaardigden. De forse reductie van het aantal kaderleden resulteert daarnaast in het enkel kunnen amenderen van de congresresolutie, dus inperking van democratische invloed. Dit strookt niet met de uitgangspunten van de "enorme democratiseringsslag" en wat in para-graaf C (sterkere FNV) is vermeld dat kaderleden de experts zijn en essentieel wordt genoemd voor de vereniging, draagvlak en besluitvorming. Daarnaast is de toegezegde sectoralisatie in kader van de enorme democratiseringsslag nog steeds niet van de grond gekomen.	Verwerkt in Tekstvoorstel 44, 57 Onderwerp democrati-sering is verplaatst naar de opening van Sterkere FNV, waaraan is toege-voegd dat er nog werk aan de winkel is.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
A7	Sector Zorg & Welzijn	En dat is hard nodig ook, want bijna 4 op de 10 werknemers heeft een onzeker contract en dus een onzekere toekomst. Bovendien wordt ook van vaste krachten steeds meer flexibiliteit verwacht, hetgeen zich uit in gebroken diensten, onzekere roosters, onbetaalde overuren en steeds grotere eisen aan bereikbaarheid buiten je reguliere werktijd.	De race naar beneden wordt voor een gedeelte met flexibele contracten bewerkstelligd. Echter ook voor vaste krachten geldt dat zij onderhevig zijn aan een toegenomen flexibilisering van het werk; van hen wordt een steeds grotere flexibele arbeidsethos gewenst. Roosters worden regelmatig overhoop gegooid, zijn vaak pas laat bekend, er ontstaan verschillende soorten diensten, waarbij in verschillende sectoren ook de gebroken diensten terug zijn van weggeweest. De flexibilisering heeft zijn impact op iedere werkende en werkzoekende in Nederland. Door dat te onderstrepen worden de mogelijkheden om gezamenlijk ten strijde te gaan veel groter. Voor alle werkers geldt dat de balans tussen privé en werk zoek is. In de 21e eeuw lijkt het motto te zijn geworden "We leven om te werken" en niet meer "we werken om te leven".	Verwerkt in Tekstvoorstel 10 Om redactionele redenen iets verderop in de analyse gewijzigd overgenomen als: Werkenden worden geacht meer te doen voor minder. (...) Van werkenden wordt steeds meer flexibiliteit verwacht, hetgeen zich uit in gebroken diensten, onzekere roosters, onbetaalde overuren en steeds grotere eisen aan bereikbaarheid.
A8	FNV Zelfstandigen, FNV Mooi, Kunstenbond, NVJ	En dat is hard nodig ook, want bijna 4 op de 10 werkenden heeft een onzeker contract en dus een onzekere toekomst. We zien dat nog steeds het merendeel van de werknemers mede dankzij onze inzet zekerheid heeft van inkomen en we zien daarnaast dat de meeste zelfstandigen bewust en in vrijheid kiezen voor de wijze waarop zij werken zonder dat er sprake is van oneerlijke concurrentie met werknemers. FNV gaat onverminderd verder met het bestrijden van doorgeplaatste flexibilisering om deze zekerheden en vrijheden voor alle werkenden te realiseren.	Uit de hier genoemde cijfers blijkt al dat het nog steeds gaat om een minderheid en de meerderheid wel de gewenste zekerheid of gewenste vrijheid heeft, zonder dat dit ten koste gaat van andere werkenden. Deze groep moet zich ook thuis voelen bij de FNV en het gevoel hebben dat de FNV er ook voor hen is. Een positief geluid is daarnaast ook nodig om dit deel van de beroepsbevolking niet te vervreemden van de FNV.	Verwerkt in Tekstvoorstel 5 De analyse wijst juist op een te grote onderlinge concurrentie van werkenden op dit moment. Daarom wordt het eerste deel van dit voorstel niet overgenomen. Het belang van de inzet van de FNV voor iedereen is benoemd in de nieuwe alinea van de introductie.
A9	Sector Industrie & Agrarisch	Zolang we niet de diepere oorzaak aanpakken, dringen we het niet terug. Kennis verlies in de grootste zin des woords. Grote Multinationals ontmantelen onze maak en kennis economie en gebruiken globalisering als excuus. We moeten in Nederland en Europa deze kennis behouden. Grote bedrijven moeten worden gewezen op hun verantwoordelijkheid hierin. Hier is een rol weg gelegd voor de vakbond.	De toevoeging spreekt voor zich.	Verwerkt in Tekstvoorstel 26 Omdat dit beleidspunten zijn, horen ze niet thuis in de analyse. In prioriteit Echte banen is echter in algemene zin toegevoegd dat bedrijven maatschappelijk verantwoord moeten ondernemen.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
A10	Sector Bouwen & Wonen	Zolang we niet de diepere oorzaak aanpakken, dringen we het niet terug. We zullen daarom eerst moeten analyseren wat de diepere oorzaak is, cq oorzaken zijn. We constateren veel misstanden en problemen die bijdragen aan de race naar de bodem, maar die misstanden en problemen bij elkaar vormen nog geen analyse van de onderliggende krachten die daarbij aan het werk zijn. Er is dan ook blijvend onderzoek nodig naar sociaal-economische, sociaal-culturele en politieke krachten die op deze race van invloed zijn. Door de krachtsverhoudingen te analyseren, krijgt de FNV ook een scherp beeld van de eigen machtspositie, en waar de FNV zijn macht optimaal kan inzetten.	Zoals in de aanvulling staat beschreven is een opsomming van misstanden (die in de resolutie-tekst volgt) nog geen analyse. Het geeft handvatten voor aanpak, maar er is een analyse nodig van de onderliggende krachten die dit veroorzaken. Door blijvend onderzoek te doen biedt de FNV zich ook een basis om de eigen maatschappijvisie te blijven vormen. Dus vooruit te blijven kijken en nieuwe perspectieven te formuleren, waaronder nieuwe vormen van collectieve arrangementen die passen bij de huidige tijd. Wellicht is "Echte Zekerheid" niet alleen te vinden in een vast contract, maar zijn er andere arbeidsmarktbenaderingen te verkennen (bijvoorbeeld 'arbeidspools'), die ook 'bestaanszekerheid' geven. Welke stip zet FNV op de horizon? Uiteindelijk gaat het om de machtsverhouding en het is van wezenlijke betekenis om deze scherp in beeld te hebben. Hierbij is het goed om ook scherp te krijgen wat de FNV is te kort geschoten, waardoor het zover heeft kunnen komen. Ook hand in eigen boezem dus.	Verwerkt in MJB Verder onderzoek naar de race naar beneden wordt genoemd in het MJB. De resolutie richt zich op de praktische aanpak ervan.

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
A11	Sector Vervoer	Bij een enorme democratiseringsslag hoort het Congres als hoogste orgaan van de vereniging te worden gezien. Het Ledenparlement dient de dagelijkse gang van zaken bij het FNV te toetsen op het door het Congres vastgestelde meerjarenbeleidplan.	Het Congres stelde als hoogste orgaan van de vereniging bij de meeste bonden voor de fusie het meerjarenbeleidplan vast. Ook bij de meeste politieke partijen stelt het Congres het meerjarenbeleidplan vast. In de Congres resolutie wordt de fusie gezien als een enorme democratiseringsslag terwijl bij de uiteindelijke uitwerking het Ledenparlement als hoogste orgaan wordt gezien. Het hoogste orgaan (Ledenparlement) heeft geen enkele bevoegdheid om tekstwijzigingen dan wel voorstellen te doen op 11 mei op de voorstellen/ adviezen van het Congres. Het hoogste orgaan wordt hiermee als besluitvormend orgaan uitgehouden omdat enkel de congresvoorstellen door het Ledenparlement kunnen worden geaccordeerd.	Tijdens de fusie is besloten dat het Ledenparlement het hoogste orgaan van de organisatie is, waarbij gekozen is voor een representatieve vertegenwoordiging van de sectoren naar rato van hun ledental. Het congres biedt het Ledenparlement de mogelijkheid om hun keuzes te toetsen maar zou de positie van het Ledenparlement als hoogste orgaan zwaar ter discussie stellen.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
A12	Sector Vervoer	De afgelopen jaren heeft de FNV een unieke fusie fusie weten te realiseren, een fusie die gepaard gaat met een enorme democratiseringsslag waarbij de fusie nog steeds ernstig gehinderd wordt door de "werkwijze" /procedures van de voormalige bonden voor de fusie. Het Congres is het hoogste orgaan van de vereniging en stelt als bevoegd orgaan het meerjarenbeleidplan vast.	Het Congres stelde als hoogste orgaan van de vereniging bij de meeste bonden voor de fusie het meerjarenbeleidplan vast. Ook bij de meeste politieke partijen stelt het Congres het meerjarenbeleidplan vast. In de Congres resolutie wordt de fusie gezien als een enorme democratiseringsslag terwijl bij de uiteindelijke uitwerking het Ledenparlement als hoogste orgaan wordt gezien. Het hoogste orgaan (Ledenparlement) heeft geen enkele bevoegdheid om tekstwijzigingen dan wel voorstellen te doen op 11 mei op de voorstellen/ adviezen van het Congres. Het hoogste orgaan wordt hiermee als besluitvormend orgaan uitgehouden omdat enkel de congresvoorstellen door het Ledenparlement kunnen worden geaccordeerd.	Tijdens de fusie is besloten dat het Ledenparlement het hoogste orgaan van de organisatie is, waarbij gekozen is voor een representatieve vertegenwoordiging van de sectoren naar rato van hun ledental. Niets is voor de eeuwigheid, maar de fusiebonden hebben er in 2013 heel bewust voor gekozen van het congres een adviserend- en van het Ledenparlement het hoogste orgaan te maken. Een fundamentele wijziging van deze afspraak, zo kort na inwerkingtreding en zonder directe aanleiding, vinden wij niet verdedigbaar en wijzen wij dus af.
A13	Sector Vervoer	Zolang we niet de diepere oorzaak aanpakken, dringen we het niet terug. De Wet Werk en Zekerheid komt niet geheel tot zijn recht zoals bedoeld in het Sociaal Akkoord. De flexibilisering wordt niet veranderd naar meer full-time contracten met meer werkzekerheid maar een explosieve groei van onzekere banen. Wij dienen ons de komende jaren met vasthoudendheid in te zetten op meer baan zekerheid.	Het tegendeel is aan de orde, bovendien wordt 2 zinnen eerder verklaard dat "4 op de 10" een onzeker contract heeft. Wetgeving als WWZ is helemaal niet zo'n succes. Daarom deze nieuwe tekst.	Originele analyse is krachtiger en breder dan deze specificatie over de WWZ. Te specifieke beleidsevaluatie. Strekking inzetten op baan zekerheid is de strekking van hele resolutie.

TEKSTVOORSTEL 7

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

We constateren dat onze maatschappij door een moordende concurrentie in een race naar beneden terecht is gekomen. Door toegenomen financialisering is de marktwerking doorgeslagen. Op een steeds groter wordend speelveld gelden, door de terugtrekkende overheid, nagenoeg geen spelregels meer. En dan geldt het recht van de sterkste. Internationale bedrijven organiseren hun productie in wereldwijde ketens en schuiven met werkgelegenheid. Werkgelegenheid verdwijnt door globalisering, robotisering en de transitie naar een duurzame economie. Via internetplatforms (denk aan Uber) verdwijnt werkgeverschap. Bedrijven besteden zoveel mogelijk uit en spelen werkenden en overheden onderling tegen elkaar uit.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 7:

De constatering dat we onze brede agenda niet kunnen realiseren is verwijderd, omdat de hele resolutie erop is gericht dat we onze werkwijze de komende jaren zodanig aanpassen dat we onze agenda beter zullen kunnen realiseren. De analyse is verbeterd met de constatering dat financialisering tot doorgeslagen marktwerking heeft geleid. Verder is een aantal redactionele verbeteringen doorgevoerd, waaronder de verplaatsing naar deze alinea van de zin uit de volgende alinea dat werkgelegenheid verdwijnt door globalisering en robotisering.

Zie ook amendement A50; A51.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 7 IS GEBASEERD:**OVERNEMEN:**

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
A14	Sector Bouwen & Wonen	We constateren dat we door een moordende concurrentie in een race naar de bodem terecht zijn gekomen, waardoor wij onze brede agenda niet kunnen realiseren .	Dat het moeilijk is zal niemand ontkennen, maar hier staat 'dat we onze agenda niet kunnen realiseren', dus machteloos zijn. Dat is niet zo. Ook is het in strijd met tekst verderop, waar staat dat "niets onvermijdelijks is aan deze trend". Het gaat om de macht om de trend te bepalen.	Geen essentieel zinsdeel. Zie verder toelichting indiener.

GEWIJZIGD OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
A15	Netwerk Vrouwen FNV	Via internetplatforms zoals bijvoorbeeld de klussenwebsite of Uber verdwijnt werkgeverschap.	Niet iedereen weet wat bedoeld wordt met internetplatforms.	Verwoord als "(denk aan Uber)" om wel een verheldering te geven, maar toch compact te schrijven.
A16	Lokaal FNV Eindhoven en De Kempen	Overal we door De FNV vervangen	Met de wijziging wordt beoogd FNV als sterk geheel naar buiten te laten treden. Het gebruik van 'We' zou kunnen impliceren, dat een groep binnen FNV iets constateert.	Op enkele plekken overgenomen, maar niet overal: 'we' klinkt meer als resolutietaal.
A17	Sector Publiek Belang	We constateren dat we onze maatschappij door een moordende concurrentie in een race naar beneden de bodem terecht zijn is gekomen, waardoor wij onze brede agenda niet kunnen realiseren.	In deze zin wordt twee keer het woord "we" en één keer het woord "wij" gebruikt. Dat is niet helder.	Verheldering tekst. Wijziging 'beneden' in 'de bodem' is niet overgenomen, omdat de standaarduitdrukking is 'beneden'.

ELDERS VERWERKEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
A18	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Peelgemeenten	waardoor wij onze brede agenda niet kunnen realiseren . De FNV moet het tij keren door een race naar de top om onze agenda te realiseren.	Concreter.	Verwerkt in Tekstvoorstel 12 Tekstdeel verwijderd (zie voor toelichting A14); trend keren staat later in de tekst bij Focus.

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
A19	Lokaal FNV Westelijke Mijnstreek, Lokaal FNV Midden-Limburg, Lokaal FNV Parkstad Limburg, Lokaal FNV Maastricht-Heuvelland, Lokaal FNV Nijmegen	We constateren De FNV constateert	Met de wijziging wordt beoogd FNV als sterk geheel naar buiten te laten treden. Het gebruik van 'We' zou kunnen impliceren, dat een groep binnen FNV iets constateert. FNV zijn we allemaal.	Tekst is een congresresolutie - 'we' is het ledenparlement.

TEKSTVOORSTEL 8

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

Deze race naar beneden veroorzaakt afbraak van onze arbeidsvoorwaarden, onze maatschappij en ondermijnt onze kracht als vakbond. Terwijl de multinationals en de rijken succesvol belasting ontduiken, wordt wat we collectief hebben opgebouwd afgebroken; individualisering viert hoogtij en verzekerde rechten worden omgezet in vaak commerciële voorzieningen.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 8:

De eerste zin is nieuw. Deze is toegevoegd om kort samen te vatten wat nu eigenlijk het probleem is met de race naar beneden. Individualisering en het vaak commerciële karakter van voorzieningen zijn toegevoegd om de analyse nog iets preciezer te maken.

Zie ook amendement A32.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 8 IS GEBASEERD:

OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
A20	Sector Senioren	Terwijl de multinationals en de rijken succesvol belasting ontduiken, wordt wat we collectief hebben opgebouwd afgebroken; verzekerde rechten worden omgezet in vaak commerciële voorzieningen.	Het gaat er juist om dat deze voorzieningen (dikwijls) zijn geprivatiseerd, waarbij de commerciële belangen sturend zijn en niet meer de kwaliteit voor het publiek.	

GEWIJZIGD OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
A21	Lokaal FNV Peelgemeenten, Lokaal FNV Maasland; Lokaal FNV Eindhoven en De Kempen	Er is een trend tot een verdere individualisering van de arbeidsvoorwaarden, die omgekeerd dient te worden.	1) Verduidelijking. 2) In de analyse ontbreken een aantal belangrijke tendensen; voorgesteld wordt om dit punt ook op te nemen in de analyse.	Gewijzigd compacter overgenomen als "individualisering viert hoogtij". In het MJB wordt uitgebreider ingegaan op deze trend op pagina 15.

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
A22	Sector Senioren	Terwijl de multinationals en de rijken succesvol belasting ontduiken, wordt wat we collectief hebben opgebouwd afgebroken; verzekerde rechten worden omgezet in voorzieningen zoals de verpleeg- en verzorgingstehuizen en thuiszorg.	De Verzorging- en Verpleeginstellingen en de Thuiszorg (VVT) mogen hier niet ontbreken gezien a. De enorme inspanningen van FNV leden, hun bondgenoten en de FNV-organisatoren om de 'Zorg te redden' en b. De geweldige respons daarvan bij het publiek in de bijna miljoen handtekeningen die zijn opgehaald.	Voorzieningen worden in algemene zin bedoeld.

TEKSTVOORSTEL 9

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

Inkomens van werkenden en niet-werkenden staan onder druk. Werkgevers en overheid schuiven de risico's naar de werkenden en niet-werkenden.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 9:

De zin 'werkenden worden geacht meer te doen voor minder' is om redactionele redenen verschoven naar het volgende tekstblok (Tekstvoorstel 10). De zin 'werkgelegenheid verdwijnt door globalisering en robotisering' is om redactionele redenen verschoven naar een vorig tekstblok (Tekstvoorstel 7). Inhoudelijk is verder de zin 'senioren worden gekort op hun pensioen' geschrapt. Er zijn namelijk veel beleidsmatige amendementen ingediend over pensioenen en de koopkracht van senioren; deze worden nu behandeld in het focuspunt Menswaardige maatschappij. Daar kunnen beleidsmatige opmerkingen immers beter een plaats krijgen dan in de analyse. De algemene uitspraak hier 'inkomens van werkenden en niet-werkenden staan onder druk' geldt voor alle werkenden en niet-werkenden, dus ook voor senioren, en heeft ook betrekking op pensioenen.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 9 IS GEBASEERD:

ELDERS VERWERKEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
A23	Sector Senioren	Het op solidariteit en collectiviteit gebaseerde pensioenstelsel staat zwaar onder druk om te individualiseren. Inkomens van werkenden en niet-werkenden staan onder druk; senioren worden gekort op hun pensioen. Werkenden worden geacht meer te doen voor minder. Werkgelegenheid verdwijnt door globalisering en robotisering.	De druk vanuit 'de politiek' en hun neoliberale ideologen om het pensioenstelsel te 'vernieuwen' en te hervormen' met als motief dat 'men' meer individualisering zou willen, moet aan de kaak gesteld worden. Leden van FNV moeten geïnformeerd worden over, en gemobiliseerd tegen, de plannen de collectiviteit en solidariteit onder het stelsel uit te halen! Daarom mag een passage daarover in een congresresolutie niet ontbreken!	Verwerkt in Tekstvoorstel 38 Toevoeging over belang goed pensioen in Menswaardige Maatschappij, punt 3. Voor analyse te specifiek.
A24	Sector Diensten	Inkomens van werkenden en niet-werkenden (o.a. uitkeringsgerechtigden) staan onder druk en senioren worden gekort op hun pensioen.	Geen.	Verwerkt in Tekstvoorstel 37, 38 Analyse is nu algemeen geformuleerd, alleen over werkenden en niet-werkenden. Gepensioneerden en pensioen worden behandeld in Tekstvoorstel 38 en de belangen van uitkeringsgerechtigden worden gereflecteerd in Tekstvoorstellen 29, 31-33 en 37.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
A25	Lokaal FNV Westelijke Mijnstreek, Lokaal FNV Midden-Limburg, Lokaal FNV Parkstad Limburg, Lokaal FNV Maastricht-Heuvelland, Lokaal FNV Nijmegen	Inkomens van werkenden en niet-werkenden staan onder druk; senioren worden gekort op hun pensioen. De aanval op het beste pensioenstelsel ter wereld moet worden gestopt. Ons motto is een goed pensioen is een geïndexeerd pensioen.	Met de wijziging wordt beoogd duidelijk te maken, dat FNV een duidelijk statement aflegt over het op het solidariteitsbeginsel gebaseerde pensioenstelsel, dat bij nagenoeg alle (grote) politieke partijen onder vuur ligt.	Verwerkt in Tekstvoorstel 38 Toevoeging over belang goed pensioen in Menswaardige Maatschappij, punt 3. Voor analyse te specifiek.
A26	Lokaal FNV Eindhoven en De Kempen	Inkomens van werkenden en niet-werkenden staan onder druk; senioren worden gekort op hun pensioen. De aanval op ons pensioenstelsel moet worden gestopt; zodat de verworven pensioenrechten onaangetast blijven. Ons adagium is "een goed pensioen is een geïndexeerd pensioen."	Met de wijziging wordt beoogd duidelijk te maken, dat FNV een duidelijk statement aflegt over het op het solidariteitsbeginsel gebaseerde pensioenstelsel, dat bij nagenoeg alle (grote) politieke partijen onder vuur ligt.	Verwerkt in Tekstvoorstel 38 Toevoeging over belang goed pensioen in Menswaardige Maatschappij, punt 3. Voor analyse te specifiek.
A27	Lokaal FNV Maasland; Lokaal FNV Eindhoven; Lokaal FNV De Kempen; Lokaal FNV Peelgemeenten	Inkomens van werkenden en niet-werkenden staan onder druk; senioren worden gekort op hun pensioen. De aanval op ons pensioenstelsel moet worden gestopt. Zodat de verworven pensioenrechten onaangetast blijven. Een goed pensioen is een geïndexeerd pensioen.	Met de wijziging wordt beoogd duidelijk te maken, dat FNV een duidelijk statement aflegt over het op het solidariteitsbeginsel gebaseerde pensioenstelsel, dat bij nagenoeg alle (grote) politieke partijen onder vuur ligt. Concrete actie.	Verwerkt in Tekstvoorstel 38 Toevoeging over belang goed pensioen in Menswaardige Maatschappij, punt 3. Voor analyse te specifiek.
A28	Sector Zorg & Welzijn	Werkenden worden geacht meer te doen voor minder want terwijl de werkdruk en de verantwoordelijkheden toenemen nemen respect, waardering en beloning van ons werk af.	Naast de werkdruk worden ook de verantwoordelijkheden voor een werker steeds groter. Daardoor worden zij voor onacceptabele en onverantwoorde keuzes gesteld: "Als ik nu niet harder werk dan krijgt patiënt X vandaag geen eten en geen medicijnen". Dit eist van alle werkers die staan voor de kwaliteit van hun vak zijn tol, harder rennen, grotere risico's nemen en mensonterende keuzes maken. Met andere woorden het gaat al lang niet meer over "vandaag dan maar geen blokje om met patiënt/client X", maar over omstandigheden die goed, menswaardige zorg onmogelijk maken.	Verwerkt in Tekstvoorstel 10 Overgenomen als: Werkenden worden geacht meer te doen voor minder. Terwijl de werkdruk en de verantwoordelijkheden toenemen, nemen respect, waardering en beloning af. Van werkenden wordt steeds meer flexibiliteit verwacht, hetgeen zich uit in gebroken diensten, onzekere roosters, onbetaalde overuren en steeds grotere eisen aan bereikbaarheid.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
A29	Netwerk Vrouwen FNV	Werkenden worden geacht meer te doen voor minder. Bijstandsgerechtigden worden in -tig gemeenten geacht meer te doen/te werken om niets. De zogenaamde onbetaalde tegenprestatie. FNV wil Echte banen voor de bijstandsgerechtigden.	Een menswaardige maatschappij gaat o.a. verdringing van werkgelegenheid tegen en zorgt voor Echte banen met een fatsoenlijk inkomen, zeggenschap, kwaliteit van de arbeid, combinatie arbeid en zorg-taken. Mensen in de bijstand verplicht laten werken als onbetaalde tegenprestatie is niet menswaardig: er is geen fatsoenlijk inkomen, geen zeggenschap, vaak geen kwaliteit van arbeid. Deze arbeid, de zogenaamde onbetaalde tegenprestatie, moet op zijn minst aangeboden worden als een Echte baan met een fatsoenlijk inkomen; zeggenschap en kwaliteit; plus daarnaast combinatie werk-privé en pensioenopbouw mogelijk maken. Daarnaast moet nagedacht worden en beleid ontwikkeld worden om mensen die echt niet meer tot de arbeidsmarkt kunnen toetreden, zinvolle dagbesteding/vrijwilligerswerk aan te bieden om niet van de maatschappij vervreemd te raken en een zinvolle bijdrage te kunnen leveren.	Verwerkt in Tekstvoorstel 31 Werken zonder loon past niet in de analyse. Wel in speerpunt Menswaardige maatschappij. Is daar opgenomen in Tekstvoorstel 31.
A30	Sector Vervoer	Werkgevers en overheid schuiven de risico's naar de werkenden en niet-werkenden. En ook het pensioenstelsel staat onder grote druk, omdat het huidige stelsel volgens werkgevers en overheid niet meer zou volstaan. Het verdient de inzet van de FNV om het huidige stelsel te laten voortbestaan en te verbeteren.	Dit onderwerp is pas de laatste tijd meer actueel geworden en de ontwikkelingen daaromtrent.	Verwerkt in Tekstvoorstel 38 Toevoeging over belang goed pensioen in Menswaardige Maatschappij, punt 3. Voor analyse te specifiek.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
A31	Lokaal FNV De Meierij	Senioren worden gekort op hun pensioen. Ouderen- en/of seniorenbeleid dient te worden ontwikkeld. Dat zal op de volgende wijze gestalte krijgen: * Gericht beleid ontwikkelen om ontslag van ouderen zoveel mogelijk te voorkomen (ontslagbescherming), door hun ervaring in de arbeidssituatie te benutten (bijv. via de cao en door functieontwikkeling, zoals het creëren van coachende werkzaamheden). * Mogelijkheden ontwikkelen om de werkdruk te reguleren, bijv. door een coachende functie en door een geleidelijke overgang naar (pre-)pensioen. * Pensioenbeleid te ontwikkelen, door het stoppen van het korten op het pensioen en door het op korte termijn verhogen van het pensioen.	Vanwege de grote impact van de bezuinigingsmaatregelen vanuit de overheid en pensioenfondsen, heeft een groot deel van de ouderen het nog steeds moeilijk. Daarom moet hier extra focus op worden gelegd. Senioren maken een steeds groter deel uit van de bevolking. Wellicht is het beter om ouderen- en/of seniorenbeleid op te nemen bij H1.4 Prioriteiten.	Verwerkt in Tekstvoorstel 34 , 38 Te gedetailleerde tekst voor dit onderdeel van de resolutie. Scholing, mede van belang voor ouderenbeleid, wordt behandeld in Tekstvoorstel 34; pensioen in Tekstvoorstel 38.
A32	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Peelgemeenten	Werkgevers en overheid schuiven de risico's en de belastingen naar de werkenden en niet-werkenden.	Maakt het completer.	Verwerkt in Tekstvoorstel 8 Belasting werd al genoemd in de analyse (terwijl de multinationals en de rijken succesvol belasting ontduiken...) en in het stuk Echte banen (daar behandeling licht uitgebreid). Zie ook Tekstvoorstel 26.

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
A33	Sector Vervoer	Inkomens van werkenden en niet-werkenden staan onder druk en zijn ver achtergebleven	Door de crisis en bezuinigingen zijn de inkomens ver achter gebleven.	Voorstel leidt tot onduidelijke claim: allerlei inkomens zijn ver achtergebleven ten opzichte van wat?
A34	Lokaal FNV Eindhoven en De Kempen	Inkomens van werkenden en niet-werkenden staan onder druk; senioren worden gekort op hun pensioen-inkomen .	Met de wijziging wordt beoogd duidelijk te maken dat senioren niet alleen worden gekort op hun pensioen, maar ook andere inkomensbestanddelen. Het woord inkomen dekt de lading volledig af.	Het eerste deel van de zin impliceert al dat gepensioneerden worden gekort op hun inkomen.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
A35	Lokaal FNV Westelijke Mijnstreek, Lokaal FNV Midden-Limburg, Lokaal FNV Parkstad Limburg, Lokaal FNV Maastricht-Heuvelland, Lokaal FNV Nijmegen	senioren worden gekort op hun pensioen inkomen .	Met de wijziging wordt beoogd duidelijk te maken, dat senioren niet alleen worden gekort op hun pensioen, maar ook andere inkomensbestanddelen. Het woord inkomen dekt de lading volledig af.	Er is voor gekozen om pensioen te verplaatsen naar Tekstvoorstel 38. Als gevolg daarvan is dit amendement niet mogelijk. De analyse verwijst nu naar inkomens van niet-werkenden in het algemeen.
A36	Sector Zorg & Welzijn	Werkgevers en overheid schuiven de risico's naar de werkenden en niet-werkenden. Dit zien we onder meer in de introductie van zelforganiserende teams waarbij de risico's en de bestuurlijke taken neergelegd worden bij onderbezette teams, zonder de daarbij noodzakelijke verantwoordelijkheden en randvoorwaarden te creëren. Er is echter niets onvermijdelijks aan deze trend. Een nieuw offensief voor Echte banen, een fatsoenlijk inkomen, goede arbeidsomstandigheden en een sterkere vakbond...	We horen steeds vaker van onze leden in onze sector dat de FNV de introductie van zelforganiserende teams zou aanmoedigen. De FNV staat inderdaad voor minder dure managementlagen en grotere zelfstandigheid en professionele ruimte voor werknemers maar het is natuurlijk niet de visie van de FNV om de al onderbezette werkvloer op te zadelen met nog meer werk. Dus zelf organiseren graag, maar dan wel met meer uren, kwalitatief goede opleidingen en bijbehorende beslissingsruimte en bevoegdheden voor hen die dit als onderdeel van hun werk ambiëren.	Te specifiek voor huidige analyse.
A37	Lokaal FNV Alkmaar	Werkgevers en overheid schuiven de risico's naar de werkenden en niet-werkenden. Overheid moet een betrouwbare partner zijn en niet de spelregels veranderen tijdens de wedstrijd.	Dit punt moest worden gemaakt.	Hoort bij Tekstvoorstel 25 over de rol van de overheid onder Echte banen want is beleidspunt en geen analytische opmerking. Is daar niet toegevoegd om focus in de tekst te houden.
A38	Sector Vervoer	werkende en niet-werkende wer- kenden en niet werkenden	Geen.	De huidige tekst is al in meer- voud geschreven. Zonder het voorstel over te nemen staat er wat er wordt voorgesteld.

TEKSTVOORSTEL 10

HET BESTUUR STELT VOOR EEN NIEUW TEKSTDEEL IN TE VOEGEN, DAT LUIDT ALS VOLGT:

Werkenden worden geacht meer te doen voor minder. Terwijl de werkdruk en de verantwoordelijkheden toenemen, nemen respect, waardering en beloning af. Van werkenden wordt steeds meer flexibiliteit verwacht, hetgeen zich uit in gebroken diensten, onzekere roosters, onbetaalde overuren en steeds grotere eisen aan bereikbaarheid. Hierdoor wordt de onzekerheid voor iedereen groter, zelfs voor geschoolde werkenden. Kwetsbare groepen worden het zwaarst getroffen door de bezuinigingen en concurrentie; mensen vallen tussen wal en schip. De kloof tussen arm en rijk neemt toe.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 10:

Dit is een volledig nieuw stuk tekst, waarin recht gedaan wordt aan de amendementen die uiting geven aan zorg over armoede en de groeiende kloof tussen arm en rijk, maar waarin ook de achteruitlopende kwaliteit van banen wordt behandeld en waarin wordt aangegeven dat de als gevolg hiervan groeiende onzekerheid effecten heeft voor iedereen, ook voor geschoolde werkenden.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 10 IS GEBASEERD:

Op tekstvoorstel 10 zijn geen amendementen ingediend, omdat het om een nieuw ingevoegd tekstdeel gaat. Het tekstdeel is echter gebaseerd op amendementen die bij andere delen van de resolutie zijn ingediend: **A28; A44; MM34; A7; A50; A51.**

TEKSTVOORSTEL 11

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

Er is echter niets onvermijdelijks aan deze trend. De komende jaren zet de FNV in op een eigen offensief om de race naar beneden te stoppen en Echte banen, een menswaardige maatschappij en een sterkere vakbond te realiseren. Dit offensief is kansrijk als we de oneerlijke concurrentie op arbeidskosten weten te stoppen. Er is zowel binnen als buiten de FNV steun om deze misstanden aan te pakken.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 11:

In de tekst is nadrukkelijker benoemd dat we nadrukkelijk op een eigen offensief willen inzetten om de race naar beneden te stoppen en onze doelen te realiseren. Deze eigen doelen zijn nu in lijn met de focusagenda in de rest van de resolutie benoemd als Echte banen, een menswaardige maatschappij en een sterkere FNV. Verder is een aantal redactionele verbeteringen doorgevoerd.

Zie ook amendement MM47.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 11 IS GEBASEERD:

OVERNEMEN:

CODE	INDIENER	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
A39	Sector Bouwen & Wonen	We moeten het gaan doen	Het is niet duidelijk was 'het' is. Dit wordt hierna beschreven als er staat: 'We moeten een offensief starten en onze middelen focussen'.	Niet essentieel; inderdaad is de precieze betekenis niet helder (zie toelichting indiener).

GEWIJZIGD OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
A40	Sector Bouwen & Wonen	Bij een nieuw offensief voor Echte banen, een fatsoenlijk inkomen en een sterkere vakbond is kansrijk als we de oneerlijke concurrentie op arbeidskosten weten te stoppen. is het belangrijk dat we ons focussen op het omkeren van de race naar de bodem, en vooral op het bestrijden van oneerlijke concurrentie op arbeidskosten.	De huidige formulering is conditioneel: we zijn alleen kansrijk als we de oneerlijke concurrentie op arbeidskosten weten te stoppen. De beschreven misstanden, ontwikkelingen en problematieken hebben echter niet alleen met concurrentie op arbeidskosten te maken (daarom is ook een bredere sociaal-economische, sociaal-culturele en politieke analyse nodig). Deze conditionele formulering zou vooronderstellen, dat de "Focus" ook zou moeten komen te liggen op de oneerlijke concurrentie. Maar dat is in de vervolg-tekst niet terug te vinden.	Bestaande zin is gesplitst en geherformuleerd. In nieuwe eerste zin staat dat offensief zich richt op stoppen race naar beneden. In tweede zin wordt daarvoor (ongewijzigd) de conditie benoemd dat we daarvoor wel (onder andere) de oneerlijke concurrentie op arbeidskosten moeten weten te stoppen.
A41	Sector Bouwen & Wonen	Er is zowel binnen als buiten de FNV grote steun voor deze analyse om de beschreven misstanden en problemen aan te pakken.	Geen.	Accurater formulering: "steun om deze misstanden aan te pakken".

ELDERS VERWERKEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
A42	Sector Bouwen & Wonen	Een nieuw offensief voor Echte banen, een fatsoenlijk inkomen, herverdeling van werk, streven naar de invoering van een basisinkomen en een sterkere vakbond is kansrijk als we de oneerlijke concurrentie op arbeidskosten weten te stoppen.	Door de robotisering etc is het goed dat we de discussie over herverdeling werk en het invoeren van een basisinkomen nu al gelijk voeren! Dit is iets wat de FNV moet gaan uitstralen.	Verwerkt in Tekstvoorstel 32, 33 De analyse is opgebouwd uit belangrijke elementen van onze analyse maar benoemt de oplossingen nog niet. Deze volgen in het verdere stuk.
A43	Sector Vervoer	Een nieuw offensief voor Echte banen, een fatsoenlijk inkomen, herverdeling van werk, onderzoek naar de voorwaarden voor de invoering van een leefbaar en menswaardig basisinkomen en een sterkere vakbond is kansrijk als we de oneerlijke concurrentie op arbeidskosten weten te stoppen.	Door de robotisering etc, is het goed dat we de discussie over herverdeling werk en het invoeren van een basisinkomen nu al meteen.	Verwerkt in Tekstvoorstel 32,33 De analyse is opgebouwd uit belangrijke elementen van onze analyse maar benoemt de oplossingen nog niet. Deze volgen in het verdere stuk.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
A44	Sector Publiek Belang	Een nieuw offensief voor Echte banen, een fatsoenlijk inkomen en een sterkere vakbond is kansrijk als we de oneerlijke concurrentie op arbeidskosten weten te stoppen. Ook constateren wij dat de kloof tussen arm en rijk steeds meer toeneemt. Er is zowel binnen als buiten de FNV grote steun voor deze analyse.	Wij missen de toename van het verschil tussen arm en rijk.	Verwerkt in Tekstvoorstel 10 Opgenomen in analyse als: De kloof tussen arm en rijk neemt toe.
A45	Lokaal FNV Westelijke Mijnstreek, Lokaal FNV Midden-Limburg, Lokaal FNV Parkstad Limburg, Lokaal FNV Maastricht-Heuvelland, Lokaal FNV Nijmegen	Een nieuw offensief voor Echte banen, een fatsoenlijk inkomen en een sterkere vakbond is kansrijk als we de oneerlijke concurrentie op arbeidskosten weten te stoppen. Hier is ook een belangrijke taak weggelegd voor de lokale netwerken om langs de weg van lokale politieke beïnvloeding, samenwerking met de sectoren, regionale netwerken en zelfs grensoverschrijdend FNV ook op lokaal- en regionaal niveau de belangenbehartiger te laten zijn op het gebied van werk en inkomen.	Met de toevoeging wordt beoogd duidelijk te maken, dat FNV gericht moet investeren in de lokale netwerken. Completerend aan de sectoren dienen de lokale netwerken (via hun kerntaken zoals politieke beïnvloeding, samenwerking met sectoren en andere lokale of regionale netwerken) de FNV op woonplaatsniveau zich meer te manifesteren als de belangenbehartiger op het gebied van werk en inkomen.	Verwerkt in Tekstvoorstel 54 In onderdeel Sterkere FNV is één nieuwe passage over lokale netwerken toegevoegd. Te specifiek voor analyse.
A46	Lokaal FNV Eindhoven en De Kempen, Lokaal FNV Peelgemeenten, Lokaal FNV Maasland	Een nieuw offensief voor Echte banen, een fatsoenlijk inkomen en een sterkere vakbond is kansrijk als we de oneerlijke concurrentie op arbeidskosten weten te stoppen. Lokale politieke beïnvloeding van lokale netwerken moeten er voor zorgen dat armoedebestrijding en laaggeletterdheid hoog op de politieke agenda geplaatst gaat worden. Lokale Netwerken moeten meer dan ooit regionale dwarsverbanden aangaan om zo een antwoord te geven op de regionale politiek. Lokale Netwerken moeten onderdeel zijn van de netwerken in hun regio. Intensieve samenwerking tussen lokale netwerken en de sectoren is meer dan ooit nodig om in de breedte succesvol te zijn. Werkgelegenheid, grensoverschrijdende arbeidsmarktpolitiek, sociale zekerheid, zijn zaken die lokale netwerken en sectoren samen moeten oppakken.	1) Met de toevoeging wordt beoogd duidelijk te maken, dat een gerichte investering van FNV in de netwerken door middel van politieke beïnvloeding, samenwerking met sectoren en netwerken decentraal de belangenbehartiger te zijn voor werk en inkomen en kwesties in het sociaal domein. 2) Verduidelijking.	Verwerkt in Tekstvoorstel 54 In onderdeel Sterkere FNV is één nieuwe passage over lokale netwerken toegevoegd. Te specifiek voor analyse.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
A47	FNV Zelfstandigen, FNV Mooi, Kunstenbond, NVJ	Een nieuw offensief voor Echte banen, een fatsoenlijk inkomen en een sterkere vakbond is kansrijk als we de oneerlijke concurrentie op arbeidskosten weten te stoppen. Een Echte baan betekent voor de FNV een fatsoenlijk inkomen en goede voorwaarden, zowel voor werknemers als voor zelfstandigen.	Volgens het CBS is "een echte baan een overeenkomst waarbij een persoon tegen een financiële vergoeding arbeid verricht voor een bedrijf of instelling. Dit kan als werknemer of als zelfstandige." De vraag is dan waar een Echte baan aan moet voldoen. Dat moet in ieder geval zijn voldoende inkomen om fatsoenlijk rond te komen en goede voorwaarden (hoewel die voorwaarden waarschijnlijk anders zijn voor werknemers dan voor zelfstandigen).	Verwerkt in Tekstvoorstel 5 Omschrijving Echte baan past niet in analyse. Is wel opgenomen in nieuwe introductie van prioriteit Echte banen. Dat de FNV er is voor werknemers én zelfstandigen is benadrukt in de nieuwe alinea van de Introductie.
A48	Lokaal FNV Amsterdam	Een nieuw offensief voor Echte banen, een fatsoenlijk inkomen en een sterkere vakbond is kansrijk als we de oneerlijke concurrentie op arbeidskosten weten te stoppen. Dat kan door invoering van het basisinkomen. Vanuit verschillende politieke vertrekpunten, van links tot rechts, komt men tot de slotsom dat een basisinkomen een noodzakelijke oplossing is voor de problemen van de huidige economie die steeds meer mensen uitsluit van betaald werk, van echte banen, van banen waarvan je kunt leven.	Het basisinkomen kan op grotere schaal de gezochte zekerheid bieden: • Het Basisinkomen versterkt de onderhandelingspositie van de bonden • Het Basisinkomen betekent solidariteit met hen die aan de kant moeten staan • Het Basisinkomen en de Verzorgingsstaat sluiten elkaar niet uit • Het Basisinkomen is geen reden tot loonverlaging, daarvoor zorgt de CAO • Het Basisinkomen versterkt langdurig de werknemers in de strijd voor betere arbeidsvoorwaarden • Het Basisinkomen maakt een soepel heen en weer bewegen tussen werk, scholing en familie mogelijk. Daarom spreek het congres van de FNV zich uit voor een studie naar de invoering van een basisinkomen, op basis van het voorstel van FNV Uitkeringsgerechtigden	Verwerkt in Tekstvoorstel 33 De analyse is opgebouwd uit belangrijke elementen van onze analyse maar benoemt de oplossingen nog niet. Deze volgen in het verdere stuk: basisinkomen in Tekstvoorstel 33 en herverdeling van werk in Tekstvoorstel 32. Zie daarnaast ook de algemene toelichting over het standpunt rondom herverdeling van arbeid en kapitaal, direct aan het begin van het hoofdstuk Menswaardige maatschappij.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
A49	Sector Industrie & Agrarisch	Wij moeten het gaan doen. Grote veranderingen staan voor de poort door robotisering, klimaatverandering, en nieuwe verdienmodel/en zoals deeleconomie. Daar moeten we bij zijn. Het is van levensbelang dat we kansen op echte groene banen pakken en zorgen dat werknemers die hun baan verliezen, of moeten omscholen niet eenzijdig de gevolgen moeten dragen van noodzakelijk ander beleid vanwege bijvoorbeeld klimaatverandering. Nu gaat alle winst op het gebied van duurzaamheid naar de bedrijven, niet naar de werknemers. De FNV is voor een rechtvaardige en sociale transitie. Dit zal onderdeel zijn van de criteria van de focusagenda van sectoren.	De FNV heeft haar leden geraadpleegd en betrokken bij de ontwikkeling van een langetermijnvisie door middel van de bijeenkomsten in het visietraject. Het visietraject richtte zich op zes van tevoren - ook in overleg met de leden - vastgestelde thema's. Aan dat traject is door veel mensen met veel betrokkenheid bijgedragen. In de huidige congresresolutie constateren wij geen duidelijk benoemde aandacht voor de opbouw van duurzame werkgelegenheid en voor de gevolgen van technologische vooruitgang (robotisering), toch twee thema's die zeer breed gedragen belangstelling hebben van de leden van de FNV.	Verwerkt in Tekstvoorstel 30, 34 Omdat dit beleidspunten zijn, horen ze niet thuis in de analyse. In prioriteit Menswaardige maatschappij (bij klimaatverandering, punt 4) is echter het belang van een rechtvaardige transitie toegevoegd. Verwoord als volgt: (30): Structureel verlies van werkgelegenheid, bijvoorbeeld als gevolg van robotisering en de transitie naar een duurzamere economie, moet worden opgevangen door herverdeling van arbeid; en (34): 'Werknemers die hun baan verliezen of moeten omscholen als gevolg van noodzakelijk ander beleid vanwege klimaatverandering mogen niet eenzijdig de gevolgen daarvan dragen.'

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
A50	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Eindhoven en De Kempen, Lokaal FNV Peelgemeenten Sector Uitkerings-gerechtigden steunt subamendementen 1-5	Naast de al geconstateerde tendensen constateert de FNV dat er sprake is van: - dat in de afgelopen crisisperiode (2008-2015) ruim 300.000 werknemers met een arbeidsbeperking hun werk zijn kwijt geraakt (zie onderzoek Paul de Beer); - er een tweedeling (wel/niet werk) in onze maatschappij is ontstaan waarbij er nu meer dan twee miljoen mensen geen betaald werk hebben, terwijl ze dat wel ambiëren; - een deel van deze groep burgers heeft geen enkel recht op een uitkering vanwege de aangescherpte regels in de WvB; - er op termijn een verdergaande structurele terugloop van de werkgelegenheid zal zijn; - dit nu al leidt tot grote groepen van burgers die in armoede leven en dat aantal stijgt; - aandacht moet zijn voor het gegeven dat de marktwerking en privatisering slecht heeft uitgepakt; - er sprake is van een steeds verdergaande financialisering van de (grotere) ondernemingen; - te weinig aandacht is voor zzp-ers en de voor hen geldende (wettelijke) regelingen en verzekeringen; - de FNV in Europa/Brussel meer invloed zou moeten hebben, ook Europa (lees EG) heeft het laten afweten op het gebied van het bestrijden van de flex en het tegengaan van de concurrentie op de arbeidsvoorwaarden; - de Overheid voert het beleid uit zoals dat is vast gesteld door de Politiek, dus als FNV zullen we meer richting de Politiek dienen te acteren; - er is een trend tot een verdere individualisering van de arbeidsvoorwaarden, die omgekeerd dient te worden; - regels dienen te worden gecontroleerd en moeten worden nageleefd.	1) Wat ontbreekt in de analyse is dat bepaalde ontwikkelingen ook mogelijkheden bieden die met voldoende aandacht voor werknemers positief kan uitpakken (denk bv aan robotisering icm schooling). Niets is onvermijdelijk maar ook niet vanzelfsprekend. Voeg aan de sombere analyse ook een analyse van hoop toe. Daarmee bereiken we meer mensen. In de analyse ontbreken een aantal belangrijke tendensen, voorgesteld wordt om de navolgende punten ook op te nemen in de analyse. 2) Verduidelijking.	Verwerkt in Tekstvoorstel 36, 10, 30, 7, 5, 61, 21, 23 Te uitgebreide en te gedetailleerde toevoeging; past niet in de structuur van de analyse. Deel wordt elders benoemd: - Structurele terugloop werkgelegenheid wordt in de analyse genoemd ("werkgelegenheid verdwijnt door globalisering, robotisering en de transitie naar een duurzamere economie.") en verder uitgewerkt in het onderdeel Menswaardige maatschappij. - Toegevoegd in de analyse: Door toegenomen financialisering is de marktwerking doorgeslagen. - Mensen met een arbeidsbeperking worden genoemd in de nieuwe alinea van de Introductie en in Menswaardige Maatschappij. - Armoede wordt behandeld door pleidooi voor verhoging sociaal minimum, minimumloon en inkomen niet-werkenden (Menswaardige maatschappij). - Aan de tweedeling wordt een heel hoofdstuk in het MJB gewijd (2.6 Tweede gevolg: groeiende tweedeling op de arbeidsmarkt). Ook is in de tekst van de analyse opgenomen: "De kloof tussen arm en rijk neemt toe". - Analyse noemt bewust geen schadelijke constructies; deze worden uitgebreid geanalyseerd in het MJB (p. 12). De benadering van zzp is vanuit concurrentie op arbeidskosten en wordt ook benoemd in de Prioriteiten. - De opmerking over Brussel is een beleidsopmerking en hoort niet thuis in de analyse. Het woord 'politiek' is toegevoegd aan de plekken waar we macht moeten opbouwen. In onderdeel Focus is de Europese overheid toegevoegd. Daarnaast wordt zowel in Echte banen als in Sterkere vakbeweging de internationale context benoemd. Zie ook MJB p. 24 en 31. - Naleving wordt (ongewijzigd) genoemd in Echte banen.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
A51	Sector Diensten	Toevoegen nieuwe passage: Ontbrekende tendensen toevoegen: - In 2008-2015 zijn ruim 300 000 werknemers met een arbeidsbeperking hun werk kwijt geraakt - Er een tweedeling(wel/geen werk) in onze maatschappij ontstaan. Ruim 2 miljoen mensen hebben geen werk en willen dat wel - Deze groep heeft vaak ook geen recht op een uitkering vanwege de aangescherpte WvB - Er zal op termijn een structurele terugloop zijn van werkgelegenheid. Als we de huidige norm van 40 uur nu handhaven dan zullen veel banen verdwijnen door robotisering, automatisering etc. - Grote groepen burgers leiden nu al een leven in armoede en dat zal toenemen.	Geen.	Verwerkt in Tekstvoorstel 36, 10, 7 Te uitgebreide en te gedetailleerde toevoeging; past niet in de structuur van de analyse. Deel wordt elders benoemd: - Structurele terugloop werkgelegenheid wordt in de analyse genoemd ("werkgelegenheid verdwijnt door globalisering, robotisering en de transitie naar een duurzamere economie.") en verder uitgewerkt in het onderdeel Menswaardige maatschappij. - Toegevoegd in de analyse: Door toegenomen financiering is de marktwerking doorgeslagen. - Mensen met een arbeidsbeperking worden genoemd in de nieuwe alinea van de Introductie en in Menswaardige Maatschappij. - Armoede wordt behandeld door pleidooi voor verhoging sociaal minimum en inkomen niet-werkenden (Menswaardige maatschappij). - Aan de tweedeling wordt een heel hoofdstuk in het MJB gewijd (2.6 Tweede gevolg: groeiende tweedeling op de arbeidsmarkt).

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
A52	Netwerk Vrouwen FNV, Netwerk Wereldburgers FNV	Er is echter niets onvermijdelijks aan deze trend. Deze trend is te keren.	'Niets onvermijdelijks' is dubbel negatief geformuleerd; ons inziens is de aangeboden vervanging helderder geformuleerd.	Formulering betreft de (on)vermijdelijkheid, niet het al dan niet kunnen keren van de trend.
A53	Sector Vervoer	Een nieuw offensief voor Echte banen, een fatsoenlijk en rechtmatig inkomen...	Het gaat ook om mensen die vervangend werk moeten doen en dus ook betaald moeten worden. Het gaat dus om de factor arbeid, die moet op een rechtmatige manier beloond worden. Als vakbond geef je er zo de koers aan.	Als gevolg van een ander amendement wordt 'fatsoenlijk inkomen' op deze plaats vervangen door 'menswaardige maatschappij' (de drie prioriteiten worden namelijk opgesomd). Daarmee vervalt dit voorstel. Bovendien omschrijven we de koopkrachtparagraaf van Echte banen nooit op deze manier.
A54	Sector Industrie & Agrarisch	oneerlijke concurrentie op arbeidskosten weten te stoppen. Europese regels moeten bindend worden zodat bedrijven niet uit Nederland vertrekken naar elders in Europa. Ook kunnen dan binnen Europa de werknemers niet meer tegen elkaar uitgespeeld worden.	Dit is iets wat de FNV moet gaan uitstralen.	Omdat dit beleidspunten zijn, horen ze niet thuis in de analyse. Het tegen elkaar uitspelen van werknemers wordt gedekt in Tekstvoorstellen 22, 23 en 24 (Echte banen). Zie ook MJB: p15 en 21.

FOCUS

BESTAANDE TEKST RESOLUTIE

ECHTE BANEN EN FATSOENLIJK INKOMEN, DOOR FOCUS

Als we doen wat we deden, krijgen we wat we kregen, en dat is onvoldoende gebleken om de trend te keren. We moeten daarom een offensief starten en onze middelen focussen om de kans op een overwinning te maximaliseren en onze invloed te vergroten. Focus betekent dat we bovenop de huidige activiteiten extra investeren op een aantal gebieden/ketens/sectoren om het verschil te gaan maken. De keuze voor focusplekken moet breed draagvlak hebben en het resultaat moet bijdragen aan ieders belang. Solidariteit tussen sectoren is daarbij cruciaal. Bij de criteria voor selectie wordt onder andere gedacht aan de impact op de economie en het publiek, de race naar beneden in de sector/gebied/keten, de diversiteit en de organisatiegraad. Het Ledenparlement stelt de criteria in juni 2017 vast.

TEKST RESOLUTIE NA VERWERKING VAN ALLE PREADVIEZEN (MET WIJZIGINGEN ZICHTBAAR)

ECHTE BANEN EN FATSOENLIJK INKOMEN, DOOR FOCUS

Als Met de aanval op de doorgeslagen flexibilisering hebben we ~~doen-wat-we-deden, krijgen-we-wat-we-kregen, en dat is onvoldoende gebleken om de~~ trend ~~te~~ nog niet kunnen keren. We ~~moeten daarom~~ starten een offensief ~~starten~~ en focussen onze middelen ~~focussen~~ om de kans op een overwinning te maximaliseren en onze invloed te vergroten. ~~We werken daarbij op twee speelvelden, waarbij we stevig verankerd in de sectoren en netwerken vanuit een sterke achterban onze belangen behartigen in de lokale, regionale, nationale en Europese politiek.~~

Focus betekent dat we bovenop de huidige activiteiten extra investeren op een aantal gebieden/ketens/sectoren om het verschil te gaan maken. ~~Deze investeringen gaan niet ten koste van de budgetten van de niet-focussectoren.~~ De keuze voor focusplekken moet ~~een~~ breed draagvlak hebben en het resultaat moet bijdragen aan ieders belang. Solidariteit tussen sectoren is daarbij cruciaal. ~~Daartoe zal worden ingezet op het identificeren van gezamenlijke belangen.~~ Bij de criteria voor selectie wordt onder andere gedacht aan de impact op de economie en het publiek, de race naar beneden in de sector/gebied/keten, de diversiteit en de organisatiegraad. Het Ledenparlement stelt de criteria ~~in juni, na raadpleging van de vereniging, in de zomer van~~ 2017 vast.

TEKST RESOLUTIE NA VERWERKING VAN ALLE PREADVIEZEN

ECHTE BANEN EN FATSOENLIJK INKOMEN, DOOR FOCUS

Met de aanval op de doorgeslagen flexibilisering hebben we de trend nog niet kunnen keren. We starten een offensief en focussen onze middelen om de kans op een overwinning te maximaliseren en onze invloed te vergroten. We werken daarbij op twee speelvelden, waarbij we stevig verankerd in de sectoren en netwerken vanuit een sterke achterban onze belangen behartigen in de lokale, regionale, nationale en Europese politiek.

Focus betekent dat we bovenop de huidige activiteiten extra investeren op een aantal gebieden/ketens/sectoren om het verschil te gaan maken. Deze investeringen gaan niet ten koste van de budgetten van de niet-focussectoren. De keuze voor focusplekken moet een breed draagvlak hebben en het resultaat moet bijdragen aan ieders belang. Solidariteit tussen sectoren is daarbij cruciaal. Daartoe zal worden ingezet op het identificeren van gezamenlijke belangen. Bij de criteria voor selectie wordt onder andere gedacht aan de impact op de economie en het publiek, de race naar beneden in de sector/gebied/keten, de diversiteit en de organisatiegraad. Het Ledenparlement stelt de criteria, na raadpleging van de vereniging, in de zomer van 2017 vast.

TEKSTVOORSTEL 12

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

ECHTE BANEN EN FATSOENLIJK INKOMEN, DOOR FOCUS

Met de aanval op de doorgeslagen flexibilisering hebben we de trend nog niet kunnen keren. We starten een offensief en focussen onze middelen om de kans op een overwinning te maximaliseren en onze invloed te vergroten. We werken daarbij op twee speelvelden, waarbij we stevig verankerd in de sectoren en netwerken vanuit een sterke achterban onze belangen behartigen in de lokale, regionale, nationale en Europese politiek.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 12:

Er is een passage toegevoegd over het vanuit een sterke achterban in sectoren en netwerken behartigen van onze belangen in de politiek. Verder is een aantal meer redactionele aanpassingen doorgevoerd, waardoor de tekst wat meer inhoudelijke zeggingskracht gekregen heeft.

Zie ook amendement A18.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 12 IS GEBASEERD:

OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
F1	Sector Bouwen & Wonen	Als we doen wat we deden, krijgen we wat we kregen, en Met de aanval op de doorgeslagen flexibilisering dat is onvoldoende gebleken om hebben we de trend nog niet kunnen te keren.	Deze tekst verbindt beter met voorgaande tekst.	Zie toelichting indiener.

GEWIJZIGD OVERNEMEN:

CODE	INDIENER	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
F2	Sector Overheid	We moeten daarom een offensief starten een offensief en zetten onze middelen in focussen om de kans op een overwinning te maximaliseren en onze invloed te vergroten.	We hebben nieuw elan en daarom is het te negatief geformuleerd.	Focus als middel behouden: 'We starten een offensief en focussen onze middelen focussen om de kans op een overwinning te maximaliseren en onze invloed te vergroten.'
F3	Sector Bouwen & Wonen	We moeten starten daarom een nieuw offensief starten en Dit doen we door onze middelen focussen om de kans op een overwinning te maximaliseren en onze invloed te vergroten.	De voorliggende tekst is niet duidelijk. Enerzijds wordt er een offensief gestart. Anderzijds worden de middelen gefocust. De logica van het verhaal is, dat het focussen van middelen bedoeld is als manier waarop het offensief wordt vormgegeven. Daarom 'dit doen we door...'	Gewijzigd overgenomen in combinatie met andere amendementen met het oog op zo compact mogelijke formulering.

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
F4	Lokaal FNV Gooi & Vechtstreek	Bestaande tekst geheel vervangen door: De FNV zal zich volledig inzetten voor de behartiging van de belangen van haar leden. Op een aantal gebieden/sectoren/ketens zal extra nadruk worden gelegd. Dit zijn gebieden waar met extra activiteiten winst is te behalen en die een positieve invloed hebben op ons imago. Het ledenparlement stelt criteria vast en toetst de resultaten.	De voorgestelde tekst is bijzonder vaag, theateraal en voor meerdere interpretaties vatbaar.	De bestaande tekst wordt aangepast als gevolg van de verwerking van een aantal andere amendementen en is dan niet alleen helderder dan de bestaande tekst, maar ook vollediger dan het tekstvoorstel.
F5	Sector Vervoer	Echte banen en fatsoenlijk, rechtmatig, leefbaar en menswaardig inkomen, door Focus	Geen.	Te gedetailleerde tekst voor de titel.
F6	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	Echte banen en een fatsoenlijk inkomen, door focus	"Door focus" voegt niets toe, en beperkt.	Deze paragraaf gaat primair over focus. Dat woord dus niet schrappen uit de titel.
F7	Sector Publiek Belang	Als we doen wat we deden, krijgen we wat we kregen, en dat is onvoldoende gebleken om de trend te keren. De werkgevers hebben hun strategie veranderd: vaste banen zijn een zeldzaamheid geworden. De toegenomen globalisering heeft hen in de kaart gespeeld.	Openingszin schrappen, want die geeft ons de schuld. Vervangen door twee nieuwe zinnen die de schuld legt waar hij hoort.	Niet de juiste plek. Deze constatering wordt echter al gedaan in het onderdeel Analyse.
F8	Sector Senioren	Als we doen wat we deden, krijgen we wat we kregen, en dat is onvoldoende gebleken om de trend te keren. We moeten daarom een offensief starten en onze middelen focussen om de kans op een overwinning te maximaliseren, en onze invloed te vergroten en stap voor stap het verloren terrein te heroveren.	Het gaat niet om één overwinning maar om een strijd op lange termijn, die inderdaad strategisch en tactisch gevoerd moet worden door te 'focussen' (krachten te bundelen) en stap voor stap de afbraak terug te dringen en verbeteringen te bereiken, dáár waar onze kracht sterk is (waaraan anderen zich dan kunnen optrekken).	Te beperkt. Nieuwe verdienmodellen e.d. vragen ook om overwinningen op nieuwe terreinen.

TEKSTVOORSTEL 13

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

Focus betekent dat we bovenop de huidige activiteiten extra investeren op een aantal gebieden/ketens/sectoren om het verschil te gaan maken. Deze investeringen gaan niet ten koste van de budgetten van de niet-focussectoren.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 13:

De toevoeging hier is de verzekering aan niet-focussectoren dat de extra investeringen in focusgebieden niet ten koste gaan van hun budgetten.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 13 IS GEBASEERD:

Bij dit tekstdeel zijn geen amendementen ingediend. De wijziging komt voort uit een amendement dat bij het volgende tekstdeel (tekstvoorstel 14) is ingebracht maar dat beter hier verwerkt kon worden: **F13**.

TEKSTVOORSTEL 14

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

De keuze voor focusplekken moet een breed draagvlak hebben en het resultaat moet bijdragen aan ieders belang. Solidariteit tussen sectoren is daarbij cruciaal. Daartoe zal worden ingezet op het identificeren van gezamenlijke belangen. Bij de criteria voor selectie wordt onder andere gedacht aan de impact op de economie en het publiek, de race naar beneden in de sector/gebied/keten, de diversiteit en de organisatiegraad. Het Ledenparlement stelt de criteria, na raadpleging van de vereniging, in de zomer van 2017 vast.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 14:

Over de keuze voor focussectoren is toegevoegd dat er gezamenlijke belangen zullen worden geïdentificeerd, zodat helder is dat de keuze berust op belangen die breder zijn dan zaken die binnen één sector spelen. Een tweede belangrijke toevoeging is dat eerst de vereniging zal worden geraadpleegd voordat het Ledenparlement de criteria voor de keuze van focusplekken zal vaststellen. Omdat er tijd moet zijn om dit te kunnen organiseren, is juni 2017 als beslismoment veralgemeniseerd tot "zomer 2017".

Zie ook amendementen: FNV121; FNV70.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 14 IS GEBASEERD:

OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
F9	Netwerk Wereldburgers FNV	De keuze voor focusplekken moet een breed draagvlak...	Ter verduidelijking; een is vergeten.	

GEWIJZIGD OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
F10	Sector Publiek Belang	Solidariteit tussen sectoren is daarbij cruciaal. Dat komt niet vanzelf: dit zal georganiseerd moeten worden. Bij de criteria voor selectie wordt onder andere gedacht aan de impact op de economie en het publiek, de race naar de bodem in de sector/gebied/keten, de diversiteit en de organisatiegraad.	De praktijk van de afgelopen jaren heeft ons dat geleerd. Er zal een apart plan van aanpak moeten worden gemaakt om solidariteit tussen sectoren te realiseren.	Gedachtengang overgenomen maar inhoudelijker geformuleerd: 'Daartoe zal worden ingezet op het identificeren van gezamenlijke belangen.'
F11	Netwerk Wereldburgers FNV	Het Ledenparlement stelt de criteria in juni 2017 vast na raadpleging van LP bij ter zakendoende thematische netwerken en/of adviseurs diversiteit.	Bij de vaststelling van de criteria voor investering van focusplekken is een criterium diversiteit. Er zit veel kennis en know how bij de thematische netwerken en adviseurs dat aangeboden wordt hierbij gebruik van te maken bij de beslissing over wel of geen investering.	De wenselijkheid van voorafgaande achterbanraadpleging wordt herkend. Algemene formulering: "Het Ledenparlement stelt de criteria, na raadpleging van de vereniging , in juni 2017 vast."
F12	Sector Publiek Belang	Het Ledenparlement stelt de criteria in juni 2017 vast evenals de definitieve vaststelling van de focus-sectoren/gebieden. De sectoren worden hier actief en vroegtijdig bij betrokken.	Zo zorg je ervoor dat focusplekken breed draagvlak krijgen.	De wenselijkheid van voorafgaande achterbanraadpleging wordt herkend. Na vaststelling van de criteria is echter nog tijd nodig voor de uiteindelijke keuzes. Voorgestelde formulering: "Het Ledenparlement stelt de criteria, na raadpleging van de vereniging , in juni 2017 vast."

ELDERS VERWERKEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
F13	Sector Overheid	Solidariteit tussen sectoren is daarbij cruciaal, daarbij nadrukkelijk in acht nemend dat de vele leden en de werknemers FNV in de niet-focussectoren hier niet de dupe van mogen zijn. Bij de criteria voor selectie wordt onder andere gedacht aan...	Paragraaf ECHTE BANEN en FATSOENLIJK INKOMEN, door FOCUS stelt voor dat er extra wordt geïnvesteerd in bepaald focussectoren. De criteria voor wat die sectoren worden wordt in juni vastgesteld. Er wordt niets meer gezegd over wat er met de niet-focus sectoren gebeurt. Wat betekent keuze voor strategische sectoren? Hoe concreet zijn de ideeën daarover? Wie bepaalt welke dat zijn? En wat gebeurt er concreet met de niet-strategische sectoren?	Verwerkt in Tekstvoorstel 13 Zin toegevoegd: 'De budgetten van de niet-focussectoren blijven gehandhaafd.'

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
F14	Lokaal FNV Westelijke Mijnstreek, Lokaal FNV Midden-Limburg, Lokaal FNV Parkstad Limburg, Lokaal FNV Maastricht-Heuvelland, Lokaal FNV Nijmegen	Nieuwe tekst toevoegen: Een basisinkomen is mogelijk het instrument dat nodig is om de race naar de bodem te stoppen. Het realiseren van een basisinkomen moet aan een aantal nog uit te werken voorwaarden voldoen.	Met de toevoeging wordt beoogd duidelijk te maken, dat een basisinkomen onder zekere voorwaarden de verdergaande verslechtering van de inkomenspositie van alle burgers kan tegenhouden.	Verwerkt in Tekstvoorstel 33 Het basisinkomen is een beleidsmaatregel en hoort dus niet thuis in de focusparagraaf, maar bij de prioriteiten. Het wordt behandeld onder onder punt 2 van Menswaardige Maatschappij.
F15	Sector Diensten, Sector Overheid, Sector Zorg & Welzijn	Nieuwe tekst toevoegen: Grote veranderingen staan voor de deur door klimaatverandering, robotisering en nieuwe verdienmodellen als deeleconomie. Daar moeten we bij zijn. Het is van levensbelang dat we kansen op echte groene banen pakken en zorgen dat werknemers die hun baan verliezen, of moeten omscholen niet eenzijdig de gevolgen moeten dragen vanwege noodzakelijk ander beleid vanwege klimaatverandering. Nu gaat alle winst op het gebied van duurzaamheid naar de bedrijven, niet naar de werknemers. FNV kan er bij zijn om te zorgen dat niemand de dupe wordt en er rechtvaardige en sociale oplossingen komen. Dit zal onderdeel zijn van de criteria van de focusagenda van sectoren.	De FNV heeft haar leden geraadpleegd en betrokken bij de ontwikkeling van een langetermijnvisie door middel van de bijeenkomsten in het visietraject. Het visietraject richtte zich op zes van tevoren - ook in overleg met de leden - vastgestelde thema's. Aan dat traject is door veel mensen met veel betrokkenheid bijgedragen. In de huidige congresresolutie constateren wij geen duidelijk benoemde aandacht voor de opbouw van duurzame werkgelegenheid en voor de gevolgen van technologische vooruitgang (robotisering), toch twee thema's die zeer breed gedragen belangstelling hebben van de leden van de FNV. Deze week nog was in het nieuws dat het bedrijfsleven sneller verduurzaamt dan de overheid. Het debat gaat veel over subsidies en consumenten. Niet over werknemers. Er liggen dus nu kansen voor werknemers, en we kunnen die nu pakken. Er komt niet vanzelf aandacht voor onze issues als echte banen, werk verdelen, begeleiden naar ander werk. Daarvoor moeten we zelf zorgen. (Aanvullend vanuit sector Zorg & Welzijn:) Klimaatverandering raakt de sector Zorg & Welzijn extra zwaar omdat het ongetwijfeld zal leiden tot toenemende spanningen in de maatschappij waardoor Welzijn en Gezondheid nog meer onder druk komen te staan. Bovendien zal het aantal en de zwaarte van (natuur)rampen toenemen waardoor eveneens een groter en andersoortig beroep op onze sector zal moeten worden gedaan.	Verwerkt in Tekstvoorstel 33, 34 In Tekstvoorstel 7 (Analyse) is de tekst toegevoegd: Werkgelegenheid verdwijnt door (...) de transitie naar een duurzame economie. Ook is er een toevoeging bij Menswaardige maatschappij, nieuw punt: Werkzoekenden die hun baan verliezen of moeten omscholen vanwege economische transitie mogen niet eenzijdig de gevolgen dragen.

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
F16	Sector Vervoer	de diversiteit, de werkgeversbijdragen en de organisatiegraad.	De hele discussie rondom werkgeversbijdragen is op een laag pitje komen te staan, en moet benoemd blijven.	Focuscriteria gaan niet over werkgeversbijdragen.
F17	Sector Diensten	Voordat het congres bij elkaar komt dienen criteria benoemt te zijn en ter beoordeling aan het congres worden voorgelegd. Het Ledenparlement stelt de criteria uiterlijk juni 2017 vast.	Geen.	Amendementen kunnen niet slaan op de periode vóór het congres, omdat de amendementen pas tijdens het congres vastgesteld worden. Ook 'uiterlijk' kan niet worden toegevoegd omdat amendement F11 een voorafgaande raadpleging van de vereniging voorstelt. Bij overname daarvan is onduidelijk of juni 2017 haalbaar is.

MAATSTAVEN VOOR SUCCES

BESTAANDE TEKST RESOLUTIE

MAATSTAVEN VOOR SUCCES

We investeren niet zomaar. Organiseren van leden en een sterke vakbond maken het verschil. In de komende vier jaar hanteren wij in de focus-sectoren/gebieden de volgende maatstaven voor succes:

1. Sterke en diverse organisatie op de werkvloer met meer kaderleden
2. Stijgend ledental
3. Bijdrage aan het duurzaam stoppen van de race naar beneden
4. Een aanzienlijke verbetering in arbeidsomstandigheden, inkomen en arbeidsvoorwaarden als gevolg van de campagne

TEKST RESOLUTIE NA VERWERKING VAN ALLE PREADVIEZEN (MET WIJZIGINGEN ZICHTBAAR)

MAATSTAVEN VOOR SUCCES

We investeren niet zomaar. Organiseren van leden en een sterke vakbond maken het verschil. In de komende vier jaar hanteren wij in de focus-sectoren/gebieden de volgende maatstaven voor succes:

1. Sterke, representatieve en diverse vakbondsorganisatie ~~op de werkvloer~~ met meer kaderleden, op de werkvloer en lokaal.
2. Stijgend ledental waaronder jongeren in het bijzonder.
3. ~~Bijdrage~~ Substantiële bijdrage aan het duurzaam stoppen van de race naar beneden.
4. Een aanzienlijke verbetering in arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en inkomen van werkenden en ~~arbeidsvoorwaarden~~ niet-werkenden als gevolg van ~~de campagne~~ het offensief, zoals uitgewerkt in de onderdelen Echte banen en Menswaardige maatschappij die hieronder volgen.

TEKST RESOLUTIE NA VERWERKING VAN ALLE PREADVIEZEN

MAATSTAVEN VOOR SUCCES

We investeren niet zomaar. Organiseren van leden en een sterke vakbond maken het verschil. In de komende vier jaar hanteren wij in de focus-sectoren/gebieden de volgende maatstaven voor succes:

1. Sterke, representatieve en diverse vakbondsorganisatie met meer kaderleden, op de werkvloer en lokaal.
2. Stijgend ledental waaronder jongeren in het bijzonder.
3. Substantiële bijdrage aan het duurzaam stoppen van de race naar beneden.
4. Een aanzienlijke verbetering in arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en inkomen van werkenden en niet-werkenden als gevolg van het offensief, zoals uitgewerkt in de onderdelen Echte banen en Menswaardige maatschappij die hieronder volgen.

TEKSTVOORSTEL 15

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

MAATSTAVEN VOOR SUCCES

We investeren niet zomaar. Organiseren van leden en een sterke vakbond maken het verschil. In de komende vier jaar hanteren wij in de focus-sectoren/gebieden de volgende maatstaven voor succes:

1. Sterke, representatieve en diverse vakbondsorganisatie met meer kaderleden, op de werkvloer en lokaal.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 15:

Bij de opening van de paragraaf Maatstaven voor Succes zijn weinig amendementen ingediend, waardoor de tekst daarvan niet gewijzigd hoeft te worden. In de tekst van maatstaf 1 is het belang van een representatieve organisatie opgenomen en is benadrukt dat de sterke, representatieve en diverse vakbondsorganisatie niet alleen in sectoren, maar ook op lokaal niveau opgebouwd kan worden. Om duidelijk te maken dat het hier om de vakbondsorganisatie gaat (en niet om bijvoorbeeld de organisatie van een werkgever) is dat expliciet toegevoegd.

Zie ook amendement C26.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 15 IS GEBASEERD:

OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
C1	Netwerk Vrouwen FNV	Sterke en diverse FNV-organisatie op de werkvloer met meer kaderleden.	Door toevoeging van FNV wordt duidelijk dat het niet gaat om het bedrijf of anderszins, maar om de FNV organisatie; met leden en kaderleden.	Goede verheldering. Gewijzigd overgenomen als 'vakbondsorganisatie'.

GEWIJZIGD OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
C2	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant	Sterke en diverse organisatie op de werkvloer met meer kaderleden ook in de buurt en op lokaal nivo.	Geen.	Compacter geformuleerd ("ook op lokaal niveau").
C3	Lokaal FNV Peelgemeenten	Sterke en diverse organisatie op de werkvloer en in 't veld met meer (ook jonge) kaderleden. Ook in de buurt en op lokaal niveau.	Concreter.	Toegevoegd aan punt 1: sterke en diverse FNV-organisatie ook op lokaal niveau.

ELDERS VERWERKEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
C4	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant	Sterke en diverse organisatie op de werkvloer en in 't veld met meer (ook jonge) kaderleden.	Hoewel het zo logisch mag lijken dat kaderleden over kwaliteiten beschikken, blijkt in de praktijk dat dit niet altijd het geval is. Daarom is het essentieel in dit in de resolutie te vermelden. Het is niet de bedoeling van de indiener om enkel kaderleden te selecteren die aan bepaalde criteria voldoen, alswel kaderleden op te leiden en assertiever te maken om op te komen voor de belangen van onze leden.	Verwerkt in Tekstvoorstel 16 Aan eerste punt belang sterke en diverse FNV-organisatie ook op lokaal niveau toegevoegd. Aan tweede punt specifieke aandacht voor jongeren toegevoegd.
C5	Lokaal FNV Eindhoven en De Kempen	Sterke en diverse organisatie op de werkvloer met meer kaderleden en in het veld met meer (ook jonge) kaderleden.	Concreter.	Verwerkt in Tekstvoorstel 16 Aan tweede punt specifieke aandacht voor jongeren toegevoegd.
C6	Lokaal FNV De Meierij	Sterke en diverse organisatie op de werkvloer met meer kaderleden. Meer kaderleden moeten bescherming krijgen tegen ontslag en adequate juridische bijstand indien ontslag wel plaatsvindt.	Van onze kaderleden mag worden verwacht dat zij een kritische houding aannemen. Dit betekent dat zij zich vaka niet gelief maken bij hun werkgever. Daarom moet in de resolutie komen te staan dat wij onze kaderleden bescherming bieden tegen ontslag. Als een werkgever overgaat tot ontslag dan moet FNV het kaderlid bijstaan met een goed jurist.	Verwerkt in Tekstvoorstel 47 Te specifiek voor deze paragraaf. Punt 1 noemt een sterke FNV-organisatie, waar dit onder valt. Juridische bescherming kaderleden is toegevoegd aan Sterkere FNV.
C7	Lokaal FNV Parkstad Limburg	Sterke en diverse organisatie op de werkvloer met meer kaderleden. Er dient een stevige-, eenduidige- en efficiënte aansturing van de werkorganisatie te gaan plaats vinden.	Voor Lokaal FNV Parkstad Limburg dient de reorganisatie van de werkorganisatie nu voortvarend ter hand te worden genomen. Daarbij dient een herkenbare scheiding der machten voorop te staan en daarbinnen een heldere afbakening van bevoegdheden op proces en inhoud. Er kan er maar een de baas zijn en die is dan ook volledig 'afrekenbaar' voor bereikte resultaten.	Verwerkt in Tekstvoorstel 57 Aansturing werkorganisatie is geen investeringscriterium. In de alinea over de organisatie van de FNV in Sterkere FNV is wel de volgende zin toegevoegd: "Activiteiten die tot een zo soepel mogelijk functionerende werkorganisatie moeten leiden, zullen worden voortgezet."

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
C8	Sector Bouwen & Wonen	In de komende vier jaar hanteren wij in de focus-sectoren/gebieden de volgende maatstaven voor succes: Centraal staat het versterken van macht en invloed van de vakbond in betreffende sector (focusgebied), onder andere tot uitdrukking komend in:	Uiteindelijk gaat het om de machtspositie van de vakbond om het verschil te maken in het belang van de werknemer. Deze machtspositie is opgebouwd uit (vele) verschillende aspecten. Soms is het gebruiken van de machtspositie op de werkplek cruciaal (organisatorische macht), soms is het gebruiken van de machtspositie op bedrijfs- of sectorniveau cruciaal (institutionele macht). Beide zijn belangrijk en vormen een samenhang. Het is wenselijk te onderzoeken hoe de situatie in betreffende sectoren is, en op basis van die analyse maatstaven scherper te maken. Zie ook 'het sectorniveau' bij Prioriteiten.	Gesuggereerde precisering zorgt voor een minder compacte tekst en dubbelt ook enigszins met de rest van de alinea. De tekstsuggestie is niet noodzakelijk voor een goed begrip van de tekst.
C9	Sector Publiek Belang	Sterke en diverse organisatie op de werkvloer met meer kaderleden die een cruciale en doorslaggevende invloed hebben op de campagne.	Een voorwaarde voor succes is dat kaderleden écht invloed hebben.	Deze nadere kwalificatie van kaderleden is geen investeringscriterium. Op de rol van leden en kaderleden wordt in meer detail ingegaan in punt 1 en 2 van het onderdeel Sterkere FNV.

TEKSTVOORSTEL 16**HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:****2. Stijgend ledental waaronder jongeren in het bijzonder.****TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 16:**

Er bestaat een grote wens om specifiek jongeren te werven met het oog op de toekomst van de vakbeweging. Om deze zorg ergens een passende plek te geven, is aan deze maatstaf voor succes toegevoegd dat we bij een stijgend ledental in het bijzonder ook aan jongeren aandacht willen besteden.

Zie ook amendementen: C23; C24; FNV127; FNV128; FNV129; C22; C4; C5; FNV14.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 16 IS GEBASEERD:**GEWIJZIGD OVERNEMEN:**

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
C10	Lokaal FNV Westelijke Mijnstreek, Lokaal FNV Midden-Limburg, Lokaal FNV Parkstad Limburg, Lokaal FNV Maastricht-Heuvelland, Lokaal FNV Nijmegen	Stijgend ledental met de focus op de jeugd en behoud van leden.	Voor de lokale netwerken Midden- en Zuid-Limburg moet inderdaad het ledental groeien, dus behoud van bestaande leden en focus op instroom uit de jongerenpopulatie.	Aan tweede punt specifieke aandacht voor jongeren toegevoegd. Als een stijgend ledental het doel is, spreekt ledenbehoud vanzelf.
C11	Lokaal FNV Peelgemeenten	Stijgend ledental met focus op de jeugd. Vooral ook jongeren organiseren	Concreter.	Aan tweede punt specifieke aandacht voor jongeren toegevoegd.

ELDERS VERWERKEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
C12	Netwerk Wereldburgers FNV	Nieuw punt: Actieve werving onder alle wereldburgers ongeacht afkomst, sekse en leeftijd, zodat er binding en verbinding is met iedereen en de vakbeweging niemand misloopt of overslaat. Alternatieve formulering: voeg toe na punt 2: Er wordt actief geworven onder alle wereldburgers ongeacht afkomst, sekse, leeftijd, seksuele diversiteit zodat er binding en verbinding ontstaat met iedereen en de vakbeweging niemand misloopt of overslaat.	Als bond willen we divers zijn; de FNV is een afspiegeling van de maatschappij of van werknemersbestanden in de sectoren: daarmee kunnen we beginnen bij de werving van nieuwe leden zodat er niet alleen onder autochtonen geworven wordt, maar ook actief onder alle wereldburgers, ongeacht afkomst, sekse en leeftijd.	Verwerkt in Tekstvoorstel 5 Punt 2 is algemeen geformuleerd, zodat stijging van het ledental werving onder alle doelgroepen impliceert. Deze verbijzondering is dus niet nodig. Wel wordt in punt 1 het belang van een sterke en diverse FNV-organisatie benadrukt en wordt in de extra alinea van de Introductie extra aandacht besteed aan het belang van diversiteit.

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
C13	Lokaal FNV Parkstad Limburg	Stijgend ledental. De sectorvoorzitters behoren te participeren in het houden van functioneringsgesprekken door de sectorhoofden t.a.v. de sectorbestuurders.	In navolging van ons amendement I. geven wij met onze aanvulling aan op welke wijze de resultaatverantwoordelijkheid binnen de sectoren aanmerkelijk kan worden verbeterd.	Functioneren bestuurders is geen investeringscriterium en de werkorganisatie gaat over functioneringsgesprekken.

TEKSTVOORSTEL 17

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

3. Substantiële bijdrage aan het duurzaam stoppen van de race naar beneden.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 17:

Benadrukt is dat een bijdrage aan het stoppen van de race naar beneden substantieel moet zijn.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 17 IS GEBASEERD:

OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
C14	Sector Publiek Belang	Substantiële bijdrage aan het duurzaam stoppen van de race naar de bodem.	De bijdrage moet wel iets voorstellen en dus het liefst SMART gemaakt worden.	Goede aanscherping van de ambitie.

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
C15	Sector Diensten	Bijdrage aan het duurzaam stoppen van de race naar beneden	Geen.	Investeringen van de FNV kunnen een bijdrage leveren aan het stoppen van de race naar beneden. Er zijn ook andere bijdragen wenselijk.
C16	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	Bijdrage aan het duurzaam stoppen van de race naar beneden	Dit voegt helemaal niets toe t.o.v. punt 4.	Punten 3 en 4 zijn niet hetzelfde: punt 3 beschrijft het stoppen van een algemene trend en punt 4 het behalen van concrete effecten in relatie tot het werk.
C17	Lokaal FNV Alkmaar	Bijdrage aan het duurzaam definitief stoppen van de race naar de bodem.	Niet iedereen kan met het woord duurzaam omgaan vandaar het woord definitief.	Het is niet mogelijk om de race naar beneden definitief te stoppen; hij kan altijd terugkomen.
C18	Sector Senioren	Bijdrage aan het duurzaam stoppen terugdringen van de race naar beneden.	Om een menswaardige maatschappij te bereiken, moeten we daar zijn waar de belangen van onze leden in het geding zijn. Dat betekent ook dat we een sterke positie in de sociale zekerheid en de regio's moeten verwerven.	Het woord 'stoppen' drukt de ambitie beter uit.

TEKSTVOORSTEL 18

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

4. Een aanzienlijke verbetering in arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en inkomen van werkenden en niet-werkenden als gevolg van het offensief, zoals uitgewerkt in de onderdelen Echte banen en Menswaardige maatschappij die hieronder volgen.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 18:

Expliciet is opgenomen dat het bij een verbetering in arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en inkomen gaat om de positie van werkenden én niet-werkenden. Op deze wijze wordt tegemoetgekomen aan de wens om hier bijvoorbeeld uitkeringen te benoemen. Om te voorkomen dat er meer details moeten worden benoemd (we willen de maatstaven voor succes immers compact en helder houden), is een verwijzing aangebracht naar de onderdelen Echte banen en Menswaardige maatschappij, waarin een verdere inhoudelijke uitwerking staat. Verder is 'de campagne' vervangen door 'het offensief' om door de hele congresresolutie heen consequent taalgebruik te hanteren.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 18 IS GEBASEERD:

GEWIJZIGD OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
C19	Sector Bouwen & Wonen	Een aanzienlijke verbetering in arbeidsomstandigheden, (directe en/of indirecte) medezeggenschap en arbeidsvoorwaarden, waaronder in het bijzonder inkomen als gevolg van de campagne .	'aanzienlijke' kan weg, omdat het een lege ongespecificeerde toevoeging is; 'als gevolg van' kan weg, omdat dat al boven de nummering staat; 'campagne' moet weg, omdat er nergens sprake is van een campagne (maar van een offensief); 'medezeggenschap' toevoegen omdat dat een uitdrukking vormt van invloed van werknemers.	Punt 4 is veralgemeniseerd, waardoor de toevoeging van medezeggenschap niet meer voor de hand ligt. Het woord aanzienlijk is gehandhaafd omdat dit de ambitie uitdrukt. Het woord campagne is vervangen door offensief.
C20	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	Een aanzienlijke handhaving en verbetering in arbeidsomstandigheden, inkomen uit arbeid of uitkering en arbeidsvoorwaarden en uitkeringsvoorwaarden als gevolg van de campagne	1) De kritiek van leden dat zij FNV niet zien, komt doordat leden en niet-leden onze successen niet direct merken. Dit gebeurt meestal veel later. Het valt de indiener op dat niet alle successen worden gepromoot, terwijl het juist vaak de kleine successen, met name de successen op lokaal niveau, zijn die leden en niet-leden direct merken. Daarom moeten deze (beter) worden gepromoot, zodat leden en niet-leden zien dat FNV zich niet alleen met de grote kwesties bezighoudt, maar dat FNV er ook is voor de kleinere kwesties. 2) Completer.	Te gedetailleerd criterium. Zin is daarom veralgemeniseerd om recht te doen aan inbreng: "Een aanzienlijke verbetering in de positie van werkenden en niet-werkenden als gevolg van de campagne." Verder moet de ambitie in de gebieden waar we extra investeren groter zijn dan handhaven: het moet beter! Tot slot is in punt 7. Communicatie onder Sterkere FNV een zinsnede opgenomen om het laten zien van successen, groot en klein.

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
C21	Sector Senioren	Een aanzienlijke verbetering in arbeidsomstandigheden, waaronder pensioenopbouw , inkomen en arbeidsvoorwaarden als gevolg van de campagne	Gezien de pogingen, in de strijd om behoud van het collectieve en solidaire pensioenstelsel, om jongeren tegen ouderen uit te spelen is het van groot belang ook hier te vermelden dat in arbeidsvoorwaarden pensioenopbouw moet zijn geregeld: ongeacht het karakter van het arbeidscontract, de duur of de flexibiliteit ervan. Zelfs voor zzp-ers, met soms zeer wisselende inkomsten, biedt Loyalis (ABP) de mogelijkheid van pensioenopbouw! (zie www.zzppensioen.nl)	Door de toevoeging van 'werkenden en niet-werkenden' hoeft pensioenopbouw niet expliciet benoemd te worden.

TEKSTVOORSTEL 19**HET BESTUUR STELT VOOR GEEN EXTRA MAATSTAVEN VOOR SUCCES OP TE NEMEN IN DE TEKST.****TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 19:**

Er zijn veel voorstellen gedaan voor extra maatstaven, dus voor extra punten na maatstaf/punt 4. Deze voorstellen worden behandeld bij dit preadvies. Het bestuur stelt voor om alle voorstellen voor extra maatstaven af te wijzen, deels omdat de genoemde punten soms al gedekt zijn door andere maatstaven, deels ook omdat het gewenst is om het aantal maatstaven beperkt te houden. Het is namelijk erg lastig om investeringen af te meten aan een zeer groot aantal maatstaven.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 19 IS GEBASEERD:**ELDERS VERWERKEN:**

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
C22	Sector Industrie & Agrarisch	Nieuw punt: Vooraf ook jongeren organiseren.	Spreekt voor zich.	Verwerkt in Tekstvoorstel 16 Aan tweede punt specifieke aandacht voor jongeren toegevoegd.
C23	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant	Nieuw punt: Vooraf ook jongeren organiseren. Stijgend ledental met focus op de jeugd.	Het komt weleens voor dat kaderleden hun reiskosten niet vergoed krijgen. Dit is tegen het besluit van het Ledenparlement. Kaderleden zijn de ruggraat van FNV en moeten daarom goed en degelijk worden behandeld. Het principe dat kaderleden geen eigen kosten mogen maken voor FNV is een principe dat moet worden opgenomen in de resolutie.	Verwerkt in Tekstvoorstel 16 Aan tweede punt specifieke aandacht voor jongeren toegevoegd.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
C24	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten, Lokaal FNV Maastricht-Heuvelland	Nieuw punt: Versterking van de positie van werkkenden, gepensioneerd en uitkeringsgerechtigden.	1) Voor de lokale netwerken Midden- en Zuid-Limburg dient de gelijkwaardigheid van werkkenden, gepensioneerd en uitkeringsgerechtigden zeker als maatstaf voor succes te worden toegevoegd. 2) Completer.	Verwerkt in Tekstvoorstel 18 Gewijzigd overgenomen door algemenere formulering van punt 4: "Een aanzienlijke verbetering van de positie van werkkenden en niet-werkenden als gevolg van de campagne".
C25	Lokaal FNV Achterhoek, Lokaal FNV De Liemers, Lokaal FNV Lingewaard	Nieuw punt: Verdere voortzetting van democratisering FNV	Van onze kaderleden mag worden verwacht dat zij een kritische houding aannemen. Dit betekent dat zij zich vaak niet geliefd maken bij hun werkgever. Daarom moet in de resolutie komen staan dat wij onze kaderleden bescherming bieden tegen ontslag. Als een werkgever overgaat tot ontslag dan moet FNV het kaderlid bijstaan met een goed jurist. Om een goed werkend lokaalnetwerk te krijgen zullen deze aanvullingen nodig zijn.	Verwerkt in Introductie 44 Het gaat in dit hoofdstuk om criteria waaraan investeringen worden afgemeten. Democratisering hoort daar niet bij. Voortzetting van democratisering is toegevoegd aan Sterkere FNV (openingszinnen).
C26	Sector Industrie & Agrarisch	Nieuw punt: Ook in de buurt en op lokaal niveau.	Spreekt voor zich.	Verwerkt in Tekstvoorstel 15 Toegevoegd aan punt 1, maar compacter geformuleerd ("ook op lokaal niveau").
C27	Lokaal FNV Peelgemeenten, Lokaal FNV Westelijke Mijnstreek, Lokaal FNV Midden-Limburg, Lokaal FNV Parkstad Limburg, Lokaal FNV Maastricht-Heuvelland, Lokaal FNV Nijmegen	Nieuw punt: Het huis op orde. Fusieperikelen oplossen/cultuurverandering doorzetten. Met kracht afmaken van de reorganisatie.	Voor de lokale netwerken Midden- en Zuid-Limburg heeft "Huis op orde" absolute prioriteit. Ook de verdergaande reorganisatie van FNV moet met kracht en vaart ter hand worden genomen.	Verwerkt in Tekstvoorstel 57 Huis op orde is van belang, maar geen speerpunt binnen de focus in de resolutie. Het is daarom niet logisch er een investeringscriterium van te maken. Voortzetten Huis op orde is wel extra benadrukt in Sterkere FNV.
C28	Lokaal FNV IJmond	Nieuw punt: Toegenomen zeggenschap van werknemers over hun arbeid en arbeidsomstandigheden.	Er is een verschil tussen niet-werkenden en werkzoekenden. FNV is van mening dat zoeken naar werk ook een vorm van werk is voor werklozen. Vandaar dat FNV hard inzet tegen de tegenprestatie. Laten wij dus deze vorm van werk (hoewel niet erkend door anderen) meenemen in de resolutie en de werkzoekenden de status geven die zij verdienen.	Verwerkt in Tekstvoorstel 59 In het licht van de gekozen focus in de congresresolutie is dit geen investeringscriterium. Wel wordt in Sterkere FNV het belang van maximale zeggenschap benadrukt."
C29	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	Nieuw punt: Het kunnen laten naleven en afdwingen van gemaakte afspraken.	Completer.	Verwerkt in Tekstvoorstel 23 In het licht van de gekozen focus in de congresresolutie is dit geen investeringscriterium. Naleving wordt wel (ongewijzigd) genoemd in prioriteit Echte banen.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
C30	Lokaal FNV Alkmaar	Nieuw punt: Scholing en vorming.	Geen.	Verwerkt in Tekstvoorstel 49 In het licht van de gekozen focus in de congresresolutie is dit geen investeringscriterium. Het belang van scholing van kaderleden is toegevoegd aan Sterkere FNV.

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
C31	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	Nieuw punt: FNV wordt door mensen gezien als een excellente organisatie die transparant en duidelijk is en waarvan de mensen weten waarvoor de FNV staat als mensen vakbondsactiviteiten zien.	Completer.	Reflecteert meer een algemene ambitie dan een meetbaar criterium en is daarom te vaag als criterium.
C32	Sector Vervoer	Nieuw punt: Werken binnen de visie van sectoralisatie.	Dit moet nu eindelijk handjes en voeten krijgen, en dan is het van belang dat dit punt 5 wordt opgenomen. Bij sectoralisatie gaat het om sterke sectoren, die zelf prioriteiten moeten kunnen stellen op basis van de uitgangspunten van de FNV.	Sectoralisatie staat niet ter discussie, maar is geen aparte maatstaf voor succes in de focusgebieden. Maatstaven moeten zo SMART mogelijk zijn. Een sterkere FNV in het focusgebied is wel een maatstaf voor succes. De criteria voor de focusgebieden worden vastgesteld in het LP van juni 2017. Deze zijn dus nu niet aan de orde. Maar ook als criterium voor de keuze is 'sectoralisatie' onduidelijk.
C33	Lokaal FNV Gooi & Vechtstreek	Nieuw punt: Doelstellingen en prioriteiten. Ons plan is ambitieus. We willen goed werk, goed inkomen, basiszekerheid en een leefbare en menswaardige maatschappij. In het huidige klimaat dat wordt beheerst door multinationals en neo liberaal denken, is een tegenbeweging hard nodig. We willen veel en veel tegelijk. Dat kan alleen als we onze middelen en kracht zorgvuldig inzetten. Het ledenparlement stelt in juni 2017 SMART doelstellingen vast, gebaseerd op het meerjarenbeleidsplan, voor de periode 2017 - 2021.	Wij vinden de concept-congresresolutie een vaag en weinig zeggend document. Het staat vol met beweringen, kretologie en abstracties waar waarvoor het geheel een weinig inhoudelijk, laat staan richtinggevend document is geworden. We vinden het bovendien een slechte en onvolledige samenvatting van het meerjarenbeleidsplan. Wat ons het meest stoort is dat de vertaling naar beleid ontbreekt. Op zulke vaagheden is het lastig beleid maken, laat staan het beleid controleren. Om de zaak enigszins te redden, we beseffen dat herschrijven van de resolutie een brug te ver is, stellen we voor dat aan het ledenparlement een uitwerking van het beleid naar SMART-doelen wordt voorgelgd, zodat het ledenparlement kan beslissen en controleren over concrete activiteiten ter uitvoering van het meerjaren-beleid.	De gekozen lijn is dat met deze congresresolutie de hoofdlijnen van het meerjarenbeleid 2017-2021 worden vastgesteld. Uitwerking vindt per jaar plaats via de normale werkplan- en begrotingscyclus, waarbij de besluitvorming elk jaar aan het ledenparlement is.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
C34	Lokaal FNV IJmond	Nieuw punt: Groei van de publieke ruimte onder democratisch bestuur.	Lokale netwerken nemen een steeds belangrijkere positie in binnen de FNV. De rol van de lokale netwerken is niet vergelijkbaar met enige andere FNV-geleding. Naast het feit dat zij dicht bij de leden kunnen staan (stads- of dorpsgenoten), zijn zij vaak degenen die contacten onderhouden met gemeenten, lokale instanties, instellingen en organisaties. Deze gemeenten en lokale instanties maken en voeren veelal beleid uit dat direct onze leden raakt. De lokale netwerken gebruiken hun invloed op lokaal en regionaal niveau om de belangen van de leden te behartigen. Daarom verdienen lokale netwerken het om gerichte aandacht te krijgen in de congresresolutie.	Maatstaven voor Succes gaan over criteria waaraan het succes van investeringen kan worden afgemeten. De groei van de publieke ruimte kan echter niet door FNV-investeringen tot stand komen. Wel is in de eerste zin van de Introductie het belang van een democratische samenleving benadrukt.
C35	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	Nieuw punt: Een strijdbare en kritische organisatie.	Completer.	In het licht van de gekozen focus in de congresresolutie is dit geen investeringscriterium. Het strijdbare en kritische karakter van de organisatie is wel verwoord in de introductie.
C36	Sector Diensten	Nieuw punt: In de planperiode 100.000 leden.	Geen.	Onrealistische doelstelling. Het belang van ledengroei is al benadrukt in de bestaande tekst van punt 2.
C37	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	Nieuw punt: Heldere en gedragen standpunten.	Completer.	Dit is geen investeringscriterium.

PRIORITEITEN

BESTAANDE TEKST RESOLUTIE

PRIORITEITEN

In alles dat we doen moeten onze leden meer betrokken zijn dan ooit. Daarvoor zijn, naast focus, voldoende bestuurders en kaderleden van groot belang. De FNV zet de komende jaren overal in op:

TEKST RESOLUTIE NA VERWERKING VAN ALLE PREADVIEZEN (MET WIJZIGINGEN ZICHTBAAR)

PRIORITEITEN

In alles dat we doen moeten onze leden meer betrokken zijn dan ooit, **zodat er ook daadwerkelijk sprake is van draagvlak**. Daarvoor zijn, naast focus, voldoende bestuurders en kaderleden van groot belang. De FNV zet de komende jaren overal in op:

TEKST RESOLUTIE NA VERWERKING VAN ALLE PREADVIEZEN

PRIORITEITEN

In alles dat we doen moeten onze leden meer betrokken zijn dan ooit, **zodat er ook daadwerkelijk sprake is van draagvlak**. Daarvoor zijn, naast focus, voldoende bestuurders en kaderleden van groot belang. De FNV zet de komende jaren overal in op:

TEKSTVOORSTEL 20

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

PRIORITEITEN

In alles dat we doen moeten onze leden meer betrokken zijn dan ooit, zodat er ook daadwerkelijk sprake is van draagvlak. Daarvoor zijn, naast focus, voldoende bestuurders en kaderleden van groot belang. De FNV zet de komende jaren overal in op:

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 20:

Het belang van het zoveel mogelijk betrekken van leden is dat de FNV haar activiteiten verricht met draagvlak. Dit is toegevoegd aan de tekst.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 20 IS GEBASEERD:

GEWIJZIGD OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
P1	Sector Senioren	In alles dat we doen moeten onze leden meer betrokken zijn dan ooit opdat het door hen gedragen wordt.	Het gaat niet (alleen) om 'leden te betrekken' bij activiteiten en het beleid van de bond, maar om hen actief in te schakelen in beleidsvorming en de uitvoering daarvan. De oude verenigingsstructuur is in de nieuwe FNV weliswaar opgeheven en vervangen door een 'ledenparlement' en een 'adviserend congres'. Maar de slagkracht van de bond staat of valt bij haar democratisch gehalte en dat vereist voortdurende waakzaamheid en inventiviteit in het zoeken naar mogelijkheden leden in te schakelen in en te communiceren over de beleidsvorming en -uitvoering	In alles dat we doen moeten onze leden meer betrokken zijn dan ooit, zodat er ook daadwerkelijk sprake is van draagvlak.

ELDERS VERWERKEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
P2	Sector Senioren	Daarvoor zijn, naast focus, voldoende bestuurders en kaderleden en het combineren van oude en nieuwe communicatiemiddelen om leden in te schakelen van groot belang.	In dit zoeken naar mogelijkheden leden te betrekken en in te schakelen in beleidsvorming en -uitvoering, moeten beproefde middelen als bijeenkomen, discussiëren en besluiten nemen gecombineerd worden met nieuwe middelen als telefonisch vergaderen, facebook-communicatie en het benutten van app's.	Verwerkt in Tekstvoorstel 56 Communicatie is een te gedetailleerd punt voor deze inleiding op de focuspunten, maar de tekst hierover onder Sterkere FNV (punt 7 - Communicatie) is wel uitgebreid.
P3	Sector Industrie & Agrarisch	Daarvoor zijn kaderleden van groot belang. Niet alleen kwantiteit maar ook de kwaliteit van onze communicatie is belangrijk om onze mensen in beweging te krijgen.	Spreekt voor zich als we sterk willen zijn/blijven.	Verwerkt in Tekstvoorstel 56 Communicatie is een te specifiek punt voor de inleiding op alle speerpunten. Wordt behandeld onder speerpunt Sterkere FNV.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
P4	Lokaal FNV Nijmegen	Toevoegen nieuwe tekst: Werkzoekenden die, al dan niet gedwongen, worden geacht te werken voor hun uitkering kunnen rekenen op solidariteit van de FNV. Dat betekent concreet dat arbeidsomstandigheden, beloning en perspectief voor deze mensen altijd een aandachtspunt in het handelen van FNV zijn. Daarbij blijft onverminderd het standpunt dat het verrichten van werk in ruil voor een uitkering af te wijzen is.	Met dit amendement wil het Lokaal FNV Nijmegen uiting geven aan haar wens om meer recht te doen aan de vele leden en niet-leden die, al dan niet naast hun betaald werk of al dan niet gedwongen naast een uitkering, aan de samenleving bijdragen door belangeloos en meestal onbezoldigd hun tijd en werkkraft te geven aan een belangrijk maatschappelijk doel.	Verwerkt in Tekstvoorstel 31 Werken zonder loon is opgenomen bij het speerpunt Menswaardige maatschappij in punt 2b. Voor de inleiding op alle speerpunten samen is het punt te specifiek.

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
P5	Sector Bouwen & Wonen	Daarvoor zijn, naast focus, voldoende bestuurders en kaderleden van groot belang. De manieren van werken en samenwerken van bestuurders, kaderleden en leden moeten daarop worden aangepast.	Of leden betrokken worden hangt niet (vooral) af van het aantal bestuurders en kaderleden, maar vooral van de routines van werken. Die moeten worden beoordeeld en zo nodig worden bijgesteld om de betrokkenheid van leden zeker te stellen.	Het gaat wél om extra bestuurders en kaderleden omdat we daarmee de zichtbaarheid op de werkvloer sterk kunnen vergroten. De manier van werken wordt besproken in Sterkere FNV.

ECHE BANEN

BESTAANDE TEKST RESOLUTIE

ECHE BANEN

1. *Werkenden moeten collega's zijn, geen concurrenten*
 - a. De cao, als middel om concurrentie op arbeidskosten te voorkomen, moet weer als zodanig gaan werken. Steeds grotere groepen vallen nu buiten de cao. Cao's moeten een fatsoenlijke standaard zetten, en die moeten voor alle werkenden gelden, ongeacht hun contract. Gelijke rechten voor gelijk werk.
 - b. Misbruik van goedkope constructies om pensioenen en premies te ontwijken moet stoppen. Gelijk werk moet gelijke loonkosten opleveren voor werkgevers. Werkenden tegen elkaar uitspelen moet sociaal onacceptabel zijn.
 - c. Een duurzame arbeidsrelatie moet de norm zijn, waarbij kwaliteit van werk maatgevend is. Op structureel werk moeten Echte banen worden geboden.
2. *Overheden moeten hun verantwoordelijkheid nemen om te voorkomen dat werkenden in een race naar beneden belanden.* Daarvoor is meer marktregulering en wet- en regelgeving nodig die de oneerlijke concurrentie op arbeidskosten stopt. Kwaliteit en duurzaamheid moeten doorslaggevend zijn in plaats van de prijs. Een aanbesteding moet alleen naar een werkgever gaan die garandeert dat de juiste cao wordt nageleefd, dat dezelfde arbeidsvoorwaarden voor alle werkenden gelden, de werkdruk verantwoord is, het werk veilig en gezond kan worden verricht en het recht op organisatie en actief zijn bij de vakbond wordt gefaciliteerd en gerespecteerd.
3. *Bedrijven moeten een grotere en eerlijke bijdrage aan belasting leveren.* Bedrijven die belasting ontduiken moeten worden uitgesloten bij aanbestedingen. Bedrijven moeten zich wereldwijd aan internationale werknemersrechten houden. Alle investeringen van pensioenfondsen moeten aan de hoogste ethische standaard voldoen. Geld van werkenden mag niet langer worden gebruikt om belasting en cao's te ontduiken.

TEKST RESOLUTIE NA VERWERKING VAN ALLE PREADVIEZEN (MET WIJZIGINGEN ZICHTBAAR)

ECHE BANEN

Iedereen die dat wil, verdient een Echte baan met kwaliteit, zekerheid en een fatsoenlijk inkomen. Om dat te kunnen realiseren wil de FNV de race naar beneden stoppen. Uitgangspunten zijn daarbij:

1. *Werkenden moeten collega's zijn, geen concurrenten*
 - a. De cao, als middel om concurrentie op arbeidskosten te voorkomen, moet weer als zodanig gaan werken. Steeds grotere groepen vallen nu buiten de cao. Cao's moeten een fatsoenlijke standaard zetten, en die moeten voor alle ~~werkenden~~ werknemers gelden, ongeacht hun contract. Gelijke rechten voor gelijk werk.
 - b. Misbruik van goedkope constructies om ~~pensioenen en premies~~ te ~~ontwijken~~ concurreren op loonkosten moet stoppen. ~~Gelijk werk moet gelijke loonkosten opleveren voor werkgevers.~~ Werkenden tegen elkaar uitspelen ~~moet is~~ sociaal onacceptabel ~~zijn~~. ~~Iedereen moet bijdragen aan collectieve voorzieningen via belastingen en premies voor sociale zekerheid, arbeidsongeschiktheid en pensioenen. De opdrachtgever moet de kosten van flexibiliteit dragen: flexibel werk is duurder dan vast.~~
 - c. Een duurzame arbeidsrelatie moet de norm zijn, waarbij kwaliteit van werk maatgevend is. Op structureel werk moeten ~~Echte~~ vaste contracten worden geboden.
2. *Overheden moeten hun verantwoordelijkheid nemen om te voorkomen dat werkenden in een race naar beneden belanden.* Daarvoor is meer marktregulering en wet- en regelgeving nodig die de oneerlijke concurrentie op arbeidskosten stopt. Kwaliteit en duurzaamheid moeten doorslaggevend zijn in plaats van de prijs. Een aanbesteding moet alleen naar een werkgever gaan die garandeert dat de juiste cao wordt nageleefd, dat ~~dezelfde~~ arbeidsvoorwaarden voor alle werkenden gelden, ~~goede tarieven worden betaald aan zelfstandigen,~~ economische zelfstandigheid mogelijk is, de werkdruk verantwoord is, het werk veilig en gezond kan worden verricht en het recht op organisatie en actief zijn bij de vakbond wordt gefaciliteerd en gerespecteerd.

Bedrijven moeten *maatschappelijk verantwoord ondernemen*. Ze moeten een grotere en eerlijke bijdrage aan (vennootschaps-)belasting leveren, ook daar waar delen van de onderneming in het buitenland gevestigd zijn. Bedrijven die belasting ontduiken moeten worden uitgesloten bij aanbestedingen. Bedrijven moeten zich wereldwijd aan internationale werknemersrechten houden. Alle investeringen van pensioenfondsen moeten aan de hoogste ethische standaard voldoen. Geld van werkenden mag niet langer worden gebruikt om belasting en cao's te ~~ontduiken~~ ontwijken.

TEKST RESOLUTIE NA VERWERKING VAN ALLE PREADVIEZEN

ECHE BANEN

Iedereen die dat wil, verdient een Echte baan met kwaliteit, zekerheid en een fatsoenlijk inkomen. Om dat te kunnen realiseren wil de FNV de race naar beneden stoppen. Uitgangspunten zijn daarbij:

1. *Werkenden moeten collega's zijn, geen concurrenten*
 - a. De cao, als middel om concurrentie op arbeidskosten te voorkomen, moet weer als zodanig gaan werken. Steeds grotere groepen vallen nu buiten de cao. Cao's moeten een fatsoenlijke standaard zetten, en die moeten voor alle werknemers gelden, ongeacht hun contract. Gelijke rechten voor gelijk werk.
 - b. Misbruik van goedkope constructies om te concurreren op loonkosten moet stoppen. Werkenden tegen elkaar uitspelen is sociaal onacceptabel. Iedereen moet bijdragen aan collectieve voorzieningen via belastingen en premies voor sociale zekerheid, arbeidsongeschiktheid en pensioenen. De opdrachtgever moet de kosten van flexibiliteit dragen: flexibel werk is duurder dan vast.
 - c. Een duurzame arbeidsrelatie moet de norm zijn, waarbij kwaliteit van werk maatgevend is. Op structureel werk moeten vaste contracten worden geboden.
2. *Overheden moeten hun verantwoordelijkheid nemen* om te voorkomen dat werkenden in een race naar beneden belanden. Daarvoor is meer marktregulering en wet- en regelgeving nodig die de oneerlijke concurrentie op arbeidskosten stopt. Kwaliteit en duurzaamheid moeten doorslaggevend zijn in plaats van de prijs. Een aanbesteding moet alleen naar een werkgever gaan die garandeert dat de juiste cao wordt nageleefd, dat deze arbeidsvoorwaarden voor alle werkenden gelden, goede tarieven worden betaald aan zelfstandigen, economische zelfstandigheid mogelijk is, de werkdruk verantwoord is, het werk veilig en gezond kan worden verricht en het recht op organisatie en actief zijn bij de vakbond wordt gefaciliteerd en gerespecteerd.
3. *Bedrijven moeten maatschappelijk verantwoord ondernemen*. Ze moeten een grotere en eerlijke bijdrage aan (vennootschaps-)belasting leveren, ook daar waar delen van de onderneming in het buitenland gevestigd zijn. Bedrijven die belasting ontduiken moeten worden uitgesloten bij aanbestedingen. Bedrijven moeten zich wereldwijd aan internationale werknemersrechten houden. Alle investeringen van pensioenfondsen moeten aan de hoogste ethische standaard voldoen. Geld van werkenden mag niet langer worden gebruikt om belasting en cao's te ontwijken.

TEKSTVOORSTEL 21

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

ECHE BANEN

Iedereen die dat wil, verdient een Echte baan met kwaliteit, zekerheid en een fatsoenlijk inkomen. Om dat te kunnen realiseren wil de FNV de race naar beneden stoppen. Uitgangspunten zijn daarbij:

1. *Werkenden moeten collega's zijn, geen concurrenten*

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 21:

De drie speerpunten Echte banen, Menswaardige maatschappij en Sterkere FNV zijn elk voorzien van een introducerende zin, waarin duidelijk wordt gemaakt waar het speerpunt over gaat. Daarom is de omschrijving van een Echte baan (kwaliteit, zekerheid en inkomen) in deze zin opgenomen, maar is ook beschreven vanuit welke invalshoek in de tekst naar Echte banen gekeken wordt: het is nodig om de race naar beneden te stoppen om Echte banen te kunnen realiseren. De elementen die in het vervolg van dit speerpunt worden genoemd, hebben dan ook allemaal te maken met het stoppen van de race naar beneden om Echte banen te kunnen realiseren.

Bij het speerpunt Echte banen zijn ook heel veel voorstellen voor extra elementen aangedragen. Alle voorstellen voor extra elementen onder punt 1 *Werkenden moeten collega's zijn, geen concurrenten* (dus punt d, e enzovoorts) worden behandeld in dit Tekstvoorstel. Alle voorstellen voor extra elementen die rechtstreeks onder Echte banen vallen (dus punt 4 enzovoorts) worden behandeld onder Tekstvoorstel 26.

Zie ook amendement A50.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 21 IS GEBASEERD:

ELDERS VERWERKEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
EB1	Sector Uitkerings-gerechtigden, Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	Werkenden moeten collega's zijn, geen concurrenten. Werken Zonder Loon door uitkeringsgerechtigden tast het loonstelsel aan, is vernederend, leidt tot verdringing en moet worden uitgebannen.	1) het Verdrag van de rechten van de Mens is dit jaar eindelijk geratificeerd. De FNV heeft dit altijd onderschreven en wil nu ook toezien op boter bij de vis. Deze groep heeft recht op passend en werk en een inkomen waarmee ze een zelfstandig bestaan kunnen realiseren. Passend is bijvoorbeeld vaak niet full-time, en dan is een aanvullende uitkering nodig om niet met 25 uur WML altijd op bijstandsniveau te blijven hangen. 2) In de strijd voor Echte Banen is het stoppen van Werken Zonder Loon een van de cruciale zaken die gerealiseerd dient te worden, vandaar deze toevoeging. 3) Completer.	Verwerkt in Tekstvoorstel 31 Te specifiek punt voor de openingszin van Echte banen. Werken zonder loon wordt behandeld in Menswaardige maatschappij.
EB2	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	Nieuw punt onder punt 1: De hoeveelheid flex op een bedrijf dient beperkt te blijven tot piek en ziek en dient daarnaast gemaximeerd te worden tot 10-15 %.	Completer.	Verwerkt in Tekstvoorstel 24 In punt 1c is de zinsnede opgenomen "Op structureel werk moeten vaste contracten worden geboden".

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
EB3	Lokaal FNV Westelijke Mijnstreek, Lokaal FNV Midden-Limburg, Lokaal FNV Parkstad Limburg, Lokaal FNV Maastricht-Heuvelland, Lokaal FNV Nijmegen	Nieuw punt onder punt 1: Onderwijs is een belangrijke voorwaarde voor een echte baan. Volwasseneneducatie in Nederland loopt door geringe aansluiting op de marktbehoefte, te schoolse opzet en geringe praktijkgerichtheid uit de pas. De overheid (beleid) en werkgevers (financiering) zullen vanwege een verouderende arbeidspopulatie op hun verantwoordelijkheid hierin moeten worden aangesproken.	Voor Lokaal FNV Maastricht-Heuvelland, Lokaal FNV Westelijke Mijnstreek, Lokaal FNV Midden-Limburg, Lokaal FNV Parkstad Limburg dient de volwasseneneducatie vanwege de verouderende arbeidspopulatie te worden opgewaardeerd. Het Nederlands onderwijssysteem is primair gericht op jonge mensen. Vanwege de juiste focus, noodzaak en ruime financiering zijn de resultaten hier goed. Volwasseneneducatie moet beter aansluiten bij de marktbehoefte, meer praktijkgericht en minder scholastisch. De overheid zal moeten worden aangesproken op een goed beleid en financiering. De werkgevers hebben baat bij goede werknemers en zullen dus hun bijdrage aan de financiering ruimer moeten oppakken. Het niet uitputten van opleidingsbudgetten is ongewenst.	Verwerkt in Tekstvoorstel 34 Over scholing is een extra passage opgenomen onder het focuspunt Menswaardige maatschappij.
EB4	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	Nieuw punt onder 1: Meer werkgelegenheid creëren, initiatieven ook door de FNV.	Completer.	Verwerkt in Tekstvoorstel 29 Werkgelegenheid wordt besproken in Menswaardige maatschappij.
EB5	Lokaal FNV Amsterdam	Nieuw punt onder 1: We streven op korte termijn naar een werkweek van 30 uur met behoud van loon en met volledige herbezetting.	Om de vraag naar arbeid in overeenstemming te brengen met het aanbod van arbeid op korte termijn dient de vraag naar arbeid vergroot te worden. Op de lange termijn zal de vraag naar arbeid bij voortgaande technologische en sociale ontwikkelingen verder afnemen.	Verwerkt in Tekstvoorstel 32 Herverdeling van werk is toegevoegd in Menswaardige maatschappij.
EB6	Sector Diensten	Nieuw punt onder 1: Mensen met een beperking of chronische ziekte hebben recht op passend werk indien zij een arbeidsvermogen hebben.	Geen.	Verwerkt in Tekstvoorstel 36 De focus op het realiseren van de 125.000 garantiebannen voor mensen met een arbeidsbeperking is ook van belang voor mensen met een beperking of chronische ziekte.
EB7	Sector Diensten	Nieuw punt onder 1: Werken zonder loon verdringt, verneert, tast loonstelsel aan en moet worden uitgebannen.	Geen.	Verwerkt in Tekstvoorstel 31 Werken zonder loon wordt behandeld in Menswaardige maatschappij.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
EB8	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	Nieuw punt onder 1: Werken moet lonen en werken zonder loon moet stoppen. Dit expliciet benoemen.	Completer.	Verwerkt in Tekstvoorstel 31 Werken zonder loon wordt behandeld in Menswaardige maatschappij.
EB9	Lokaal FNV Alkmaar	Nieuw punt onder 1: Werken zonder loon door uitkeringsgerechtigden leidt tot verdringing en moet worden uitgebannen.	Hierover stond nergens iets.	Verwerkt in Tekstvoorstel 31 Dat werken zonder loon onacceptabel is, is opgenomen onder Menswaardige maatschappij.
EB10	Sector Diensten	Nieuw punt onder 1: Verhoging WML en daaraan gekoppelde uitkeringen	Geen.	Verwerkt in Tekstvoorstel 37 Verhoging sociaal minimum en WML is opgenomen in Menswaardige maatschappij.
EB11	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant	Nieuw punt onder 1: Verhoging van het WML en de daaraan gekoppelde uitkeringen.	Geen.	Verwerkt in Tekstvoorstel 37 Verhoging sociaal minimum en WML is opgenomen in Menswaardige maatschappij.
EB12	Sector Uitkeringsgerechtigden Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	Nieuw punt onder 1.: Er dient een aanzienlijke verhoging van het WML en de daaraan gekoppelde uitkeringen te komen.	1) Het huidige WML is te laag, evenals de daaraan gekoppelde uitkeringen, ook om de economie vooruit te helpen is een aanzienlijke verhoging van het WML en de daaraan gekoppelde uitkeringen noodzaak. 2) Completer.	Verwerkt in Tekstvoorstel 37 Verhoging sociaal minimum en WML is opgenomen in Menswaardige maatschappij.
EB13	Sector Uitkeringsgerechtigden Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Eindhoven en De Kempen, Lokaal FNV Peelgemeenten	Nieuw punt onder 1. Garantiebanen dienen vaste contracten te zijn, gemeenten dienen voldoende beschut werk te realiseren en Wajongers die afgeschat worden, dienen werk te krijgen, anders mag er geen verlaging van het inkomen plaatsvinden. De FNV sluit een nieuwe cao voor beschut werk en garantiebanen af.	1) Zowel in het meerjarenbeleidsplan als in de congresresolutie staat nauwelijks iets over het commitment van de FNV met mensen met een arbeidsbeperking. Daarin moeten ook komende periode concrete stappen worden gezet. 2) Completer.	Verwerkt in Tekstvoorstel 36 Te specifiek in deze bewoording. Het belang van blijvende inspanningen voor het realiseren van de 125.000 Garantiebanen is toegevoegd onder Menswaardige maatschappij.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
EB14	Sector Handel	Nieuw punt onder 1: De vervanging van mensen door machines moet worden afgeremd of tot staan worden gebracht. Dit kan door het belasten van robotisering of het maken van afspraken daarover.	Robotisering schept banen, maar kost nog veel meer banen. Werkgevers moeten zich meer bewust worden van de gevolgen van robotisering. Dat doe je onder meer door het heffen van een belasting op robotisering.	Verwerkt in Tekstvoorstel 34 Robotisering wordt behandeld in Menswaardige maatschappij.
EB15	Sector Publiek Belang	Nieuw punt onder 1. Om te voorkomen dat je tegen elkaar uitgespeeld wordt, is een nauwere en doelgerichte samenwerking tussen de FNV fractie in de medezeggenschap en onze vakbond noodzakelijk.	Een sterkere verbinding tussen kaderleden en vakbond.	Verwerkt in Tekstvoorstel 59 Medezeggenschap wordt behandeld onder Sterkere FNV.

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
EB16	FNV Zelfstandigen, FNV Mooi, Kunstenbond, NVJ	Werkenden moeten collega's zijn, geen concurrenten: Werkenden mogen nooit tegen elkaar worden uitgespeeld. Cao's moeten op de werkvloer een fatsoenlijke standaard zetten, en die moeten voor alle werkenden gelden, ongeacht hun contract.	Anders dan werknemers zullen zelfstandigen wel degelijk met elkaar concurreren om een bepaalde opdracht te krijgen. Concurrentie moet echter niet per definitie plaatsvinden op laagste prijs, maar veel eerder op kwaliteit en expertise. Als belangenbehartiger van alle werkenden, dus ook zelfstandigen, ontkom je er niet aan dat werkenden (zelfstandigen) ook elkaars concurrenten kunnen zijn. Dat is iets anders dan tegen elkaar uitgespeeld worden.	Dat werkenden niet tegen elkaar mogen worden uitgespeeld, staat al in punt 1b van het onderdeel Echte banen. De toevoeging 'op de werkvloer' is onnodig en roept de vraag op wat er precies mee wordt bedoeld, waardoor de tekst minder helder wordt.
EB17	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden- Brabant	Nieuw punt onder 1: Regelgeving door de EG dient te zorgen voor gelijke arbeidsvoorwaarden.	Geen.	Punt 2 is algemeen geformuleerd waarmee EU-regelgeving impliciet is meegenomen.

TEKSTVOORSTEL 22

HET BESTUUR STELT VOOR DE TEKST ONGEWIJZIGD VAST TE STELLEN ALS VOLGT:

- a. De cao, als middel om concurrentie op arbeidskosten te voorkomen, moet weer als zodanig gaan werken. Steeds grotere groepen vallen nu buiten de cao. Cao's moeten een fatsoenlijke standaard zetten, en die moeten voor alle werknemers gelden, ongeacht hun contract. Gelijke rechten voor gelijk werk.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 22:

Deze tekst beschrijft niet alles wat er over cao's te zeggen is. Er wordt in deze tekst gekeken naar de cao gekeken vanuit het blikveld van het stoppen van de race naar beneden. Vanuit die invalshoek bekeken, geven de ingediende amendementen geen aanleiding om de tekst aan te passen.

Zie ook amendement MM53.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 22 IS GEBASEERD:

GEWIJZIGD OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
EB18	FNV Zelfstandigen, FNV Mooi, Kunstenbond, NVJ	Cao's moeten een fatsoenlijke standaard zetten en die moeten voor alle werkenden gelden, ongeacht hun contract. <i>Als in een bepaalde sector daaraan behoefte is, dan wil FNV deze zelfstandigen ook onder de werkingssfeer van de cao kunnen brengen. FNV pleit daarom voor aanpassing van de mededingingswetgeving.</i>	Er bestaat absoluut geen draagvlak bij de leden voor de stelling dat cao's voor alle zelfstandigen moeten gelden. Alleen in bepaalde sectoren is hier behoefte aan en is het ook zinvol. Nog daargelaten dat het op dit moment niet mag, tenzij er sprake is van schijnzelfstandigheid.	De tekst is aangepast van 'werkenden' naar 'werknemers' om te voorkomen dat dit op zelfstandigen van toepassing is. Momenteel staat al een met het voorgestelde amendement vergelijkbare zinsnede in het MJB op p35. Voorgesteld wordt hieraan toe te voegen: Als zelfstandigen in een bepaalde sector daar om vragen, dan zal FNV deze groepen onder de werkingssfeer van de cao kunnen brengen. Tevens is de FNV van mening dat in sommige situaties, om bijvoorbeeld schijnzelfstandigheid te voorkomen, het recht op collectief onderhandelen niet geblokkeerd moet worden door de mededingingswet.

ELDERS VERWERKEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
EB19	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant	<i>Flexibel werk mag voor een werkgever niet goedkoper zijn dan vast werk</i>	Geen.	<i>Verwerkt in Tekstvoorstel 23</i> Verwoord als: "Flexibel werk moet voor werkgevers en opdrachtgevers duurder zijn dan vast."

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
EB20	Lokaal FNV Eindhoven en De Kempen, Lokaal FNV Peelgemeenten, Lokaal FNV Maasland	Na 1a toevoegen: Flexibel werk mag voor een werkgever niet goedkoper zijn dan vast werk. Inbesteden opnemen in de cao's	1) Wat onvoldoende uit de verf komt, ook in de analyse, is dat met name de uitzendbranche zich als een zeer actieve actor opstelt in de totstandkoming van flex. De uitzendbranche zit met name op de arbeidsmarkt steeds meer verdienmodellen. Gemeenten/Provincie/Overheid stellen zich steeds afhankelijker op. De uitzendbranche gaat in toenemende mate een publieke taak op zich nemen en beoordeelt daardoor mede of mensen al dan niet aan hun verplichtingen voldoen ihkv WW en/of participatiewet. Niet de mens maar financiële en/of financiële doelstelling vormen dan de norm. 2) Completer.	Verwerkt in Tekstvoorstel 23 Verwoord als: "Flexibel werk moet voor werkgevers en opdrachtgevers duurder zijn dan vast." Punt rond inbesteden te specifiek.
EB21	Netwerk Vrouwen FNV,	Cao's moeten een fatsoenlijke standaard zetten, en die moeten voor alle werkenden gelden, ongeacht hun contract, ongeacht hun sekse, hun leeftijd, hun afkomst.	Er wordt anno 2017 nog steeds onderscheid gemaakt tussen werknemers met verschillende contracten zoals ZZP, vast dienstverband, tijdelijk dienstverband, uitzendwerk, payroll en daarnaast zien we nog vaak dat er geen gelijke rechten en loon zijn tussen vrouwen en mannen en de verschillende leeftijds-generaties.	Verwerkt in Tekstvoorstel 5 Cruciaal punt bij de cao is dat er geen onderscheid op contractvorm wordt gemaakt. Het belang van diversiteit is een ander punt; dit wordt meegenomen in de extra alinea in de introductie over de inzet van de FNV voor iedereen.
EB22	Lokaal FNV Eindhoven en De Kempen	Gelijke rechten voor gelijk werk. Werken zonder loon door uitkeringsgerechtigden tast het loonstelsel aan, wordt als vernederend ervaren, leidt tot verdringing en moet worden uitgebannen.		Verwerkt in Tekstvoorstel 31 Werken zonder loon wordt behandeld in Menswaardige maatschappij."
EB23	Sector Senioren	Cao's moeten een fatsoenlijke standaard zetten, waaronder pensioenopbouw , en die moeten voor alle werkenden gelden, ongeacht hun contract. Gelijke rechten voor gelijk werk.	Ook hier expliciet pensioenopbouw noemen: pensioenpremie wordt betaald uit de loonruimte en hoort in de arbeidsvoorwaarden thuis: ook bij tijdelijke en flexibele contracten!	Verwerkt in Tekstvoorstel 38 De bestaande tekst impliceert het amendement. Belang van goed pensioen wordt behandeld in Menswaardige maatschappij.
EB24	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	Extra tekst invoegen: Een concurrentiebeding mag niet misbruikt worden, en al helemaal niet als het leidt tot onvrijwillige werkloosheid.	Completer.	Verwerkt in MJB Te specifieke uitwerking. Punt kan wel verwerkt worden in MJB.
EB25	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	Extra tekst toevoegen: Cao's moeten AVV blijven, geen verdringing/SWZL.	Completer.	Verwerkt in Tekstvoorstel 31 Onnodige toevoeging, want bestaande tekst prijst cao al als middel tegen concurrentie op arbeidskosten. Dat impliceert AVV. Werken zonder loon wordt al behandeld in Menswaardige maatschappij.

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
EB26	Sector Diensten	a. De cao, als middel om concurrentie op arbeidskosten te voorkomen, moet weer als zodanig gaan werken. Steeds grotere groepen vallen nu buiten de cao. Cao's moeten een fatsoenlijke standaard zetten, en die moeten voor alle werkenden gelden, ongeacht hun contract. Gelijke rechten voor gelijk werk.	Zinnen staan haaks op beleid dat we nu voeren. We sluiten steeds minder cao's.	Het punt hier is dat de cao concurrentie op arbeidskosten kan voorkomen. Dat is een belangrijk punt in het licht van de analyse.
EB27	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Peelgemeenten	Extra tekst invoegen: blijven inzetten op het AVV-en van de Cao	Completer.	Huidige tekst: "Cao's [...] moeten voor alle werkenden gelden" verwoordt dit al.
EB28	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	Extra tekst toevoegen: en wel bij de cao betrokken blijven en je niet buitenspel laten zetten.	Completer.	Bestaande tekst is afdoende: daarin wordt als onwenselijk benoemd dat steeds grotere groepen nu buiten de cao vallen.
EB29	Lokaal FNV Maasland	Extra tekst toevoegen: Inbesteden opnemen in de Cao's	Geen.	Dit is een te specifiek punt voor in de resolutie. Randvoorwaarden voor aanbesteden worden besproken in punt 2 van Echte banen.

TEKSTVOORSTEL 23**HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:**

- b.** Misbruik van goedkope constructies om te concurreren op loonkosten moet stoppen. Werkenden tegen elkaar uitspelen is sociaal onacceptabel. Iedereen moet bijdragen aan collectieve voorzieningen via belastingen en premies voor sociale zekerheid, arbeidsongeschiktheid en pensioenen. De opdrachtgever moet de kosten van flexibiliteit dragen: flexibel werk is duurder dan vast.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 23

In dit Tekstvoorstel worden, gebaseerd op de ingediende amendementen, drie algemene uitgangspunten neergezet:

- Geen misbruik van goedkope constructies, gericht op concurrentie op loonkosten;
- Iedereen, werkgevers, werknemers en zelfstandigen, moet bijdragen aan collectieve voorzieningen;
- De kosten van flexibiliteit liggen bij de opdrachtgever en niet bij de werkende; logischerwijs is flexibel werk dan ook duurder dan vast.

Zie ook amendementen: C29; EB19; EB20; EB60; EB64; MM18; MM16; MM17; A50.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 23 IS GEBASEERD:**OVERNEMEN:**

CODE	INDIENER	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
EB30	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	Misbruik van goedkope constructies om pensioenen en premies te ontwijken te concurreren op loonkosten moet stoppen	Completer.	
EB31	Sector Senioren	Werkenden tegen elkaar uitspelen is moet sociaal onacceptabel zijn .	Veel stelliger geformuleerd!!!	

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
EB32	Sector Industrie & Agrarisch	Misbruik (...) moet sociaal onacceptabel zijn. FNV zal bij iedere Cao waarbij leden betrokken zijn haar verantwoordelijkheid nemen, ongeacht welke prioriteiten er binnen de sectoren worden gelegd.	We moeten de cao-afspraken daar neerleggen waar ze horen.	We willen er alles aan doen om betrokken te blijven bij cao's, maar het tekenen van verslechtingen omdat we te zwak zijn om die tegen te houden, is geen automatisme. Besluitvorming daarover is aan de sector en aan de cao-coördinatie.
EB33	Sector Bouwen & Wonen	Nieuw punt onder 1: FNV zal bij iedere cao waarbij leden betrokken zijn haar verantwoordelijkheid nemen, ongeacht welke prioriteiten er binnen de sectoren worden gelegd. Ieder lid telt mee.	Keuzes voor prioriteiten mogen er niet toe leiden dat FNV zich terugtrekt en daardoor clubs als AVV en LBV een kans kunnen pakken om werknemers te benadelen omdat die niet direct onder onze prioriteitskeuzes vallen.	We willen er alles aan doen om betrokken te blijven bij cao's, maar het tekenen van verslechtingen omdat we te zwak zijn om die tegen te houden, is geen automatisme. Besluitvorming daarover is aan de sector en aan de cao-coördinatie.

TEKSTVOORSTEL 24**HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:**

- c. Een duurzame arbeidsrelatie moet de norm zijn, waarbij kwaliteit van werk maatgevend is. Op structureel werk moeten vaste contracten worden geboden.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 24:

In de gewijzigde tekst wordt structureel werk gekoppeld aan een vast contract in plaats van aan een Echte baan. Dat is logischer, omdat een Echte baan niet per se een vast contract hoeft te zijn (op voorwaarde dat wordt voldaan aan de voorwaarden van kwaliteit, koopkracht en zekerheid).

Zie ook amendement EB2.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 24 IS GEBASEERD:

ELDERS VERWERKEN::

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
EB34	Lokaal FNV Eindhoven en De Kempen, Lokaal FNV Peelgemeenten, Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant	Op structureel werk moeten Echte banen worden geboden. Onderwijs in Nederland is ouderwets scholastisch georganiseerd en niet of onvoldoende gericht op werknemers, die op latere leeftijd moeten om-, bij- of herscholen. Het aanpassen van het zijstroomonderwijs (maatwerk en geen ballast) moet vanwege een vergrijzende arbeidspopulatie overheidsbeleid worden.	1) Het onderwijs dient in Nederland nog beter aan te sluiten op de marktbehoefte, waarbij de nadruk ligt op effectief/efficiënt en niet op ballast. Je hoeft het niet te weten, maar je moet weten waar je het kunt vinden. Geen langdurige opleidingen, maar tijd efficiënte trainingen/opleidingen. Meteen toepasbaar in de praktijk. Practice proof. 2) Completer.	Verwerkt in Tekstvoorstel 34 Over scholing is een extra passage opgenomen onder het focuspunt Menswaardige maatschappij.

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
EB35	FNV Zelfstandigen, FNV Mooi, Kunstenbond, NVJ	Op structureel werk moeten Echte banen worden geboden, dat naar aard, inbedding in de organisatie en duur daarom vraagt, moet een vaste baan worden aangeboden. Zo wordt voorkomen dat werknemers en zelfstandigen tegen elkaar worden uitgespeeld.	Als we als definitie voor baan de definitie van het CBS gebruiken, dan wordt hier iets anders bedoeld, namelijk dat er in deze situatie sprake moet zijn van werken in loondienst (eigenlijk: contract voor onbepaalde tijd, eventueel na een korte proefperiode) en niet in een andere vorm.	Bestaande tekst is voldoende. In bestaande tekst wordt belang van gelijk speelveld van werknemers ook afdoende benoemd.
EB36	Netwerk Jongeren FNV	Een duurzame arbeidsrelatie moet de norm zijn, waarbij kwaliteit van werk maatgevend is. Op structureel werk moeten Echte banen worden geboden. Structureel werk is ook goed voor onze economie, maar vooral ook voor werkgevers die eerlijk zijn. We gaan dat nog meer uitdragen als FNV.	Het debat rondom flexibilisering en loonkosten wordt vaak doodgegooid met rechtse mythes over de voordelen van onzeker werk. Zie fabel 2 en 3 op www.fnv.nl/fabels . De FNV wordt door werkgevers en rechtse politici weggezet als een partij die de economische ontwikkeling in de weg zit. Een partij die utopisch is, en alleen maar meer wil geld wil uitgeven dat er niet is. Geen aantrekkelijke partij om lid van te worden. Dat moet doorbroken worden. Bovenstaande is alleen bekend bij een beperkte groep van kaderleden, maar heeft wel de potentie om de FNV aantrekkelijker neer te zetten. Het begint bij bewustzijn.	Tekstsuggestie is op zich terecht, maar deze analyse hoeft niet in deze compacte congresresolutie te worden opgenomen omdat de resolutie focust op het te voeren meerjarenbeleid.
EB37	Sector Senioren	Een duurzame arbeidsrelatie moet de norm zijn, waarbij kwaliteit van (vrijwilligers-)werk maatgevend is. Op structureel werk moeten Echte banen worden geboden.	Er wordt inmiddels ongelooflijk veel vrijwilligerswerk verzet. Ook hierin is het van belang dat mensen onder goede en gezonde arbeidsomstandigheden deze taken kunnen uitoefenen en dat hun fysieke of mentale gezondheid niet door het werk wordt bedreigd.	Hoe belangrijk vrijwilligerswerk ook is, deze passage gaat over Echte banen.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
EB38	Sector Bouwen & Wonen	Een duurzame arbeidsrelatie moet de norm zijn, als werknemers daar de voorkeur aan geven. Daarnaast moeten er nieuwe collectieve arrangementen uitgewerkt worden om bv zzp-ers een gelijkwaardige positie op de arbeidsmarkt te bieden. waarbij kwaliteit van werk in alle situaties maatgevend is. Op structureel werk moeten Echte banen worden geboden.	Onze arbeidsmarkt is in ontwikkeling, onder andere door het 'verschijnsel' zzp. Onze collectieve arrangementen moeten aangepast worden om deze een gelijkwaardige positie te bieden. Wellicht moeten onze vangnetten worden aangepast. Een zzp-er kenmerkt zich juist door niet een duurzame arbeidsrelatie aan te gaan. Die (vrijel!) keuze mag niet worden ingeperkt. "Op structureel werk (-) worden geboden" kan weg, omdat de eerste zin dat impliceert.	De bestaande tekst geldt voor iedereen: een duurzame arbeidsrelatie geldt ook voor zzp'ers, maar ook voor anderen. De specificatie is daarom niet wenselijk. De geschrapt zinnen gelden juist specifiek voor mensen met een arbeidsovereenkomst en is daarom wél nodig. De toevoeging 'in alle situaties' voegt weinig toe.

TEKSTVOORSTEL 25

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

2. Overheden moeten hun verantwoordelijkheid nemen om te voorkomen dat werkenden in een race naar beneden belanden. Daarvoor is meer marktregulering en wet- en regelgeving nodig die de oneerlijke concurrentie op arbeidskosten stopt. Kwaliteit en duurzaamheid moeten doorslaggevend zijn in plaats van de prijs. Een aanbesteding moet alleen naar een werkgever gaan die garandeert dat de juiste cao wordt nageleefd, dat deze arbeidsvoorwaarden voor alle werkenden gelden, goede tarieven worden betaald aan zelfstandigen, economische zelfstandigheid mogelijk is, de werkdruk verantwoord is, het werk veilig en gezond kan worden verricht en het recht op organisatie en actief zijn bij de vakbond wordt gefaciliteerd en gerespecteerd.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 25:

Ingevoegd is dat een werkgever die een aanbesteding wint, ook goede tarieven aan zelfstandigen dient te betalen en economische zelfstandigheid voor degenen die voor hem werken dient te garanderen. Daarmee wordt gezegd dat er voldoende inkomen moet worden gegarandeerd. Verder zijn tekstuele verbeteringen doorgevoerd.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 25 IS GEBASEERD:

OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
EB39	FNV Zelfstandigen, FNV Mooi, Kunstenbond, NVJ	Een aanbesteding moet alleen naar een werkgever gaan die garandeert dat de juiste cao wordt nageleefd, dat dezelfde arbeidsvoorwaarden voor alle werkenden gelden, goede tarieven worden betaald aan zelfstandigen , de werkdruk verantwoord is, het werk veilig en gezond kan worden verricht en het recht op organisatie en actief zijn bij de vakbond wordt gefaciliteerd en gerespecteerd.	Juist bij aanbestedingen staat het tarief van zelfstandigen onder druk. Er bestaat veel draagvlak bij de leden die als zelfstandige met aanbestedingen te maken hebben om hier paal en perk aan te stellen.	

GEWIJZIGD OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
EB40	Sector Publiek Belang	Een aanbesteding moet alleen naar een werkgever gaan die banen met een leefbaar loon garandeert dat de juiste cao wordt nageleefd, dat dezelfde arbeidsvoorwaarden voor alle werkenden gelden, de werkdruk verantwoord is, het werk veilig en gezond kan worden verricht en het recht op organisatie en actief zijn bij de vakbond wordt gefaciliteerd en gerespecteerd.	Wij willen niet dat werkenden hun banen moeten stapelen om een fatsoenlijk inkomen te verwerven.	Om onduidelijkheid over de term 'leefbaar loon' te vermijden, wordt gesproken over economische zelfstandigheid.

ELDERS VERWERKEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
EB41	Sector Publiek Belang	Overheden moeten hun verantwoordelijkheid nemen om te voorkomen dat werkenden in een race naar beneden belanden. Tevens moet er aandacht zijn voor werkenden die de bodem al bereikt hebben om hen perspectief te bieden.	Omdat er werkenden al op de bodem beland zijn (bijv. stapelbanen) en weinig tot geen perspectief hebben vraagt dit om extra aandacht.	Verwerkt in Tekstvoorstel 37 Verhoging sociaal minimum en WML is opgenomen in Menswaardige maatschappij.
EB42	Netwerk Vrouwen FNV, Netwerk Wereldburgers FNV	Een aanbesteding moet alleen naar een werkgever gaan die garandeert dat (...) de werkdruk verantwoord is, dat er sprake is van diversiteit onder de werkenden of het personeelsbestand , het werk veilig en gezond kan worden verricht	Echte banen voor iedereen, dit betekent dat werkgevers een divers personeelsbestand hebben en een afspiegeling zijn van de desbetreffende sector of maatschappij. Indien dit niet het geval is, geen aanbesteding.	Verwerkt in Tekstvoorstel 5 Diversiteit wordt al genoemd in de nieuwe alinea van de introductie. Het is derhalve niet meer nodig om dit apart te benoemen als criterium voor aanbestedingen zodat deze algemeen gehouden kunnen worden. Het gelijkheidsbeginsel wordt wel genoemd.
EB43	Netwerk Wereldburgers FNV	Een aanbesteding moet alleen naar een werkgever gaan die garandeert dat de juiste cao wordt nageleefd, dat de zelfde arbeidsvoorwaarden voor alle werkenden geldt, de werkdruk verantwoord is, dat er sprake is van diversiteit onder de werkenden of het personeelsbestand , het werk veilig en gezond kan worden verricht en het recht op organisatie en actief zijn bij de vakbond wordt gefaciliteerd en gerespecteerd.	Echte banen voor iedereen, dit betekent dat werkgevers een divers personeelsbestand hebben en een afspiegeling zijn van de desbetreffende sector of maatschappij. Indien dit niet het geval is, geen aanbesteding.	Verwerkt in Tekstvoorstel 5 Het belang van diversiteit wordt behandeld in de nieuwe alinea van de introductie.
EB44	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	actief zijn bij de vakbond wordt gefaciliteerd en gerespecteerd. Stop Werken Zonder Loon.	Completer.	Verwerkt in Tekstvoorstel 31 Werken zonder loon wordt behandeld in Menswaardige maatschappij.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
EB45	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	Toevoegen: MVO, ook aandacht voor werknemers dient de norm te zijn.	Completer.	Verwerkt in Tekstvoorstel 26 MVO wordt behandeld in het volgende punt van deze paragraaf.
EB46	Lokaal FNV Eindhoven en De Kempen	Een aanbesteding moet alleen naar een werkgever gaan die garandeert dat de juiste cao wordt nageleefd, dat dezelfde arbeidsvoorwaarden voor alle werkenden gelden, de werkdruk verantwoord is, het werk veilig en gezond kan worden verricht en het recht op organisatie en actief zijn bij de vakbond wordt gefaciliteerd en gerespecteerd. Het principe van reciprociteit (wederkerigheid) moet worden ge(her)introduceerd. Als werkgevers investeringen doen die banen kosten (bijv. door automatisering en/of robotisering) moeten hiervoor banen of gelden terugkomen om het verlies aan banen te compenseren.	Voor Lokaal FNV Eindhoven en De Kempen dient het principe van wederkerigheid weer te worden heringevoerd. In de 80-er/90-er jaren werden er voor verloren gegane banen als gevolg van de strategische keuze van een werkgever om verdergaand te automatiseren of robotiseren compenserende afspraken gemaakt in de vorm van fondsen en/of vervangende werkgelegenheid.	Verwerkt in Tekstvoorstel 30 Te gedetailleerde invulling van aanbestedingscriteria. Herverdeling van werk en andere manieren van aanpassing van werkenden aan automatisering en robotisering is toegevoegd in Menswaardige maatschappij.
EB47	Netwerk Vrouwen FNV	Een aanbesteding moet alleen naar een werkgever gaan die garandeert dat de juiste cao wordt nageleefd, dat dezelfde arbeidsvoorwaarden voor alle werkenden gelden, de werkdruk verantwoord is, door o.a. een werkweek van 32 uur; fatsoenlijke werktijden en mogelijkheid tot het fatsoenlijk uitoefenen van zorgtaken, het werk...	Door aan werkgevers te vragen om een werkweek van 32 uur en fatsoenlijke werktijden geregeld te hebben en mogelijkheid tot het uitoefenen van zorgtaken, wordt bijgedragen aan Echte banen en een menswaardige maatschappij waarbij solidariteit en rechtvaardigheid hoogtij vieren.	Verwerkt in Tekstvoorstel 32 De criteria voor het winnen van een aanbesteding worden in dit voorstel te specifiek ingevuld. Dit soort zaken dient bij cao te worden geregeld. Herverdeling van werk wordt verder behandeld in Menswaardige maatschappij.
EB48	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	Toevoegen nieuwe tekst: Het principe van reciprociteit (wederkerigheid) moet worden ge(her)introduceerd. Als werkgevers investeringen doen die banen kosten, moeten hiervoor banen of gelden terugkomen om het verlies aan banen te compenseren.	Completer.	Verwerkt in Tekstvoorstel 30 Te gedetailleerde aanbestedingscriteria. Herverdeling van werk en andere manieren van aanpassing van werkenden aan automatisering en robotisering is toegevoegd in Menswaardige maatschappij.

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
EB49	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant	"Overheden moeten worden aangesproken op hun verantwoordelijkheid nemen om te voorkomen"	Geen.	Dit punt wijst erop dat de overheid moet acteren. Als het amendement wordt overgenomen, moet de FNV acteren, namelijk door de overheid aan te spreken. Het cruciale punt dat de overheid moet acteren verdwijnt daarmee ten onrechte buiten beeld.
EB50	Sector Publiek Belang	Overheden moeten hun verantwoordelijkheid nemen om te stoppen voorkomen dat werkenden in een race naar de bodem belanden.	Het woord "voorkomen" in deze zin suggereert dat het proces nog niet heeft plaatsgevonden. Dat is onjuist. Het proces is al bezig en moet gestopt worden.	Tekstuele verslechtering.
EB51	Sector Industrie & Agrarisch	Overheden moeten hun verantwoordelijkheid nemen worden aangesproken op hun verantwoordelijkheid om te voorkomen dat werkenden in een race naar de bodem belanden.	Er staat in A2 dat de overheid zijn verantwoordelijkheid moet nemen, maar we zullen ook als rechts aan de macht komt in Nederland rekening moeten houden dat er nog meer marktwerking komt en dat de overheid nog minder verantwoordelijkheid neemt.	Dit punt wijst erop dat de overheid moet acteren. Als het amendement wordt overgenomen, moet de FNV acteren, namelijk door de overheid aan te spreken. Het cruciale punt dat de overheid moet acteren verdwijnt daarmee ten onrechte buiten beeld.
EB52	Sector Diensten	Overheden moeten hun verantwoordelijkheid nemen om te voorkomen dat werkenden in een race naar beneden belanden. Daarvoor is In het overleg tussen FNV, overheid en werkgevers moet aangedrongen worden op meer marktregeling en wet en regelgeving nodig die de oneerlijke concurrentie op arbeidskosten stopt.	Geen.	De zin beschrijft wat er nodig is om te voorkomen dat werkenden in een race naar beneden belanden. 'Aandringen op' past niet goed in dat verband.
EB53	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	Actief zijn bij de vakbond wordt gefaciliteerd en gerespecteerd. De overheid als grootste werkgever dient een voorbeeldfunctie te hebben.	Completer.	Inzake Echte banen spreken we iedereen aan. De overheid spreken we aan als regelgever. Dit punt past daar minder goed bij.
EB54	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Peelgemeenten	Toevoegen nieuwe tekst: Aanbesteden met verlies van (vast) werk stoppen.	Completer.	Randvoorwaarden voor aanbesteden worden uitgebreid (meer dan in voorgesteld amendement) uitgewerkt in punt 2 van Echte banen.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
EB55	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	Toevoegen nieuwe tekst: Marktwerking en privatisering terugdraaien.	Completer.	Marktwerking is al genoemd, privatisering terugdraaien is een mogelijke operationalisering daarvan. De focus ligt echter op een gelijk speelveld onder strikte regulering.
EB56	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	Toevoegen nieuwe tekst: Privatisering terugdraaien.	Completer.	Marktwerking is al genoemd, privatisering terugdraaien is een mogelijke operationalisering daarvan. De focus ligt echter op een gelijk speelveld onder strikte regulering.

TEKSTVOORSTEL 26

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

3. *Bedrijven moeten maatschappelijk verantwoord ondernemen.* Ze moeten een grotere en eerlijke bijdrage aan (vennootschaps-)belasting leveren, ook daar waar delen van de onderneming in het buitenland gevestigd zijn. Bedrijven die belasting ontduiken moeten worden uitgesloten bij aanbestedingen. Bedrijven moeten zich wereldwijd aan internationale werknemersrechten houden. Alle investeringen van pensioenfondsen moeten aan de hoogste ethische standaard voldoen. Geld van werkenden mag niet langer worden gebruikt om belasting en cao's te ontwijken.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 26:

Toegevoegd is dat bedrijven maatschappelijk verantwoord moeten ondernemen, waarmee is gezegd dat ze moeten voldoen aan de drie P's (people, planet, profit) ofwel, in combinatie met winstgevendheid, goed moeten omgaan met mens en milieu. Benadrukt is dat de bijdrage aan belasting die bedrijven moeten leveren in elk geval de vennootschapsbelasting ofwel de winstbelasting betreft, en dat dat ook geldt voor ondernemingen die (gedeeltelijk) in het buitenland gevestigd zijn. Daarmee wordt gezegd dat we niet willen dat internationale ketenconstructies misbruikt worden om belasting en in het bijzonder winstbelasting te ontwijken. Verder zijn er redactionele verbeteringen doorgevoerd.

Er is verder een groot aantal voorstellen voor extra punten onder het kopje 'Echte banen' ingediend. Ook deze worden in dit Tekstvoorstel behandeld.

Zie ook amendementen: EB45; FNV122; MM19; MM52; A9; MM16; MM17; MM53.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 26 IS GEBASEERD:

OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
EB57	Sector Diensten	Geld van werkenden mag niet langer worden gebruikt om belasting en cao's te ontduiken ontwijken.	Geen.	

GEWIJZIGD OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
EB58	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Peelgemeenten	om belasting en cao's te ontduiken. Bedrijven moeten in plaats van premies op werknemers te gaan betalen over de toegevoegde waarde.	Completer.	Nadrukkelijk is verhoging van de vennootschapsbelasting toegevoegd in dit punt als een andere verwoording van belasting over de toegevoegde waarde.
EB59	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Peelgemeenten	om belasting en cao's te ontduiken. Verhoging vennootschapsbelasting.	Completer.	Nadrukkelijk is verhoging van de vennootschapsbelasting toegevoegd in dit punt.

ELDERS VERWERKEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
EB60	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	Nieuw punt: Faillissements-constructies om personeel te lozen en te vervangen door goedkopere arbeid dient niet meer mogelijk te zijn.	Concreter.	Verwerkt in Tekstvoorstel 23 Te specifieke uitwerking. Elders wordt wel benoemd dat concurreren op loonkosten met behulp van goedkope constructies niet meer mogelijk dient te zijn.
EB61	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	Nieuw punt: Meer zeggenschap voor werknemers op het bedrijf.	Concreter.	Verwerkt in Tekstvoorstel 59 Zeggenschap wordt al besproken in Sterkere vakbond.
EB62	Sector Bouwen & Wonen	Nieuw punt: Investeren in sociale innovatie. Bij de massieve aandacht in vrijwel alle sectoren voor technologische en organisatorische innovatie, is het van belang in de sectoren te zorgen voor investering op sociale innovatie. Dit voorkomt dat er alleen maar aandacht is voor het 'aanpassen van werknemers' aan technologische (waaronder robotisering) en organisatorische veranderingen. Sociale innovatie vraagt onder andere aandacht voor de 'autonomie' van de werknemer, voor zijn (directe en indirecte) 'medezeggenschap' (3M: meedenken, meepraten, meebeslissen) ook bij technologische (robotisering) en organisatorische veranderingen, voor het 'gekwalificeerd blijven' en voor 'veiligheid, gezondheid en levensvreugde'."	Het is van belang om in te spelen op ontwikkelingen die zich in sectoren voordoen. Sociale innovatie biedt daarvoor een goed handvat omdat het gezien en geaccepteerd wordt als tegenwicht tegen technologische en organisatorische innovatie.	Verwerkt in Tekstvoorstel 34 De gevolgen van robotisering en van economische herstructurering worden al besproken in Menswaardige maatschappij."

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
EB63	Lokaal FNV Westelijke Mijnstreek, Lokaal FNV Midden-Limburg, Lokaal FNV Parkstad Limburg, Lokaal Maastricht-Heuvelland, Lokaal FNV Nijmegen	Nieuw punt: als door de strategische keuze van (een) werkgever(s) ingrijpend wordt geautomatiseerd/gerobotiseerd, dan zijn compenserende afspraken (wederkerigheid) onder supervisie van de overheid het instrument om het verlies aan werkgelegenheid op te vangen.	Voor Lokaal FNV Maastricht-Heuvelland, Lokaal FNV Westelijke Mijnstreek, Lokaal FNV Midden-Limburg, Lokaal FNV Parkstad Limburg dient het principe van wederkerigheid weer als instrument te worden ingezet om weggevallen werkgelegenheid op te vangen. In hoeverre dit middel anno 2017 effectief kan worden ingezet zal op zo kort mogelijk termijn moeten worden onderzocht. In de 80-er/90-er jaren werden er voor verloren gegane banen als gevolg van de strategische keuze van een werkgever om verdergaand te automatiseren of robotiseren compenserende afspraken gemaakt in de vorm van fondsen en/of vervangende werkgelegenheid.	Verwerkt in Tekstvoorstel 30 Herverdeling van werk en andere manieren van aanpassing van werken aan automatisering en robotisering is toegevoegd in Menswaardige maatschappij.
EB64	Lokaal FNV Almere	Nieuw punt: Flexibele arbeid heeft risico's voor de werknemers in zich en dat moet vertaald worden naar een hoger uurtarief in vergelijking met vaste contracten. Voor ZZP'ers moet er een regeling komen voor verplichte pensioenopbouw en een verplichte verzekering voor arbeidsongeschiktheid.	Als we meer echte banen willen zullen we moeten zorgen dat de flexconstructies duurder moeten zijn ten opzichte van vaste banen en alle bijkomende kosten.	Verwerkt in Tekstvoorstel 23 Overgenomen maar algemener geformuleerd, niet specifiek gericht op zzp'ers.
EB65	Sector Senioren	Nieuw punt: Om de concurrentie tussen werkenden en vrijwilligers op betaald werk te beheersen (geen verdringing van reguliere taken door vrijwilligers) zou het goed zijn dat ook voor vakbondsleden, die vrijwilligerswerk binnen de organisatie doen, het recht op organisatie en actief zijn bij de vakbond wordt gefaciliteerd en gerespecteerd, zodat een goede uitwisseling van kennis en ervaringen tussen betaalde en onbetaalde medewerkers (vrijwilligers) wordt gewaarborgd.	In de cao wordt vaak afgesproken dat betaald werk, in de zin van reguliere taken niet mogen worden verdrongen door vrijwilligerswerk. Om dit te kunnen beheersen is een goede uitwisseling en verstandhouding tussen betaalde en onbetaalde krachten binnen een organisatie belangrijk. Het vakbondslidmaatschap kan hierin de verbindende schakel zijn. Ook als het gaat om actievoeren.	Verwerkt in MJB De maatschappelijke waarde van vrijwilligerswerk wordt herkend. Echter, waar vrijwilligerswerk wordt erkend als 'arbeid' is per definitie sprake van verdringing (arbeid - zonder loon). Toevoegen in MJB als: Een ieder die vrijwilligerswerk verricht mag rekenen op solidariteit en steun van de FNV. De FNV steunt mensen die vrijwilligerswerk verrichten waar nodig. Aandachtspunten hierbij zijn arbeidsomstandigheden en omzetting naar een arbeidsrelatie indien sprake is van verdringing.

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
EB66	Sector Industrie & Agrarisch	Bedrijven die belasting ontduiken moeten worden uitgesloten bij aanbestedingen. Kleine bedrijven zijn nu in het nadeel vergeleken met grotere/internationale bedrijven die veel gemakkelijker de belasting kunnen ontduiken. Bedrijven moeten...	Dit behoeft niet echt toelichting en is helder.	Staat al in analyse: "terwijl multinationals en de rijken succesvol belasting ontduiken..."
EB67	Sector Diensten	worden uitgesloten bij aanbesteding strafrechtelijk worden vervolgd.	Geen.	Bedoeld worden ook belastingconstructies die niet per se illegaal zijn maar wel onwenselijk. Strafrechtelijk vervolgen kan niet altijd. Uitsluiten bij aanbesteden kan wel want in dat verband kunnen extra eisen worden gesteld.
EB68	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	"pensioenfondsen moeten renderen maar wel aan de hoogste ethische standaard voldoen."	Duidelijker.	Het punt dat benadrukt wordt, is dat investeringen zich moeten richten op bedrijven die zich goed gedragen.
EB69	Sector Publiek Belang	Geld van werkenden mag niet langer worden gebruikt om belasting en cao's te ontduiken.	Als er voorbeelden worden genoemd waar investeringen van pensioenfondsen niet voor mogen worden gebruikt, is het vreemd om je tot deze twee voorbeelden te beperken. Noem dan ook kinderarbeid, mensenrechten, etc.. Beter is het om geen voorbeelden te noemen.	Onwenselijk om deze zin te schrappen. Wel is 'ontduiken' vervangen door 'ontwijken'.
EB70	Sector Vervoer	Geld en inkomen van werkenden	Geen.	Niet-noodzakelijke toevoeging.
EB71	Sector Vervoer	Geld van werkenden en (gedwongen) zzp-ers mag niet langer worden gebruikt	(gedwongen) zzp-ers zijn een bedreiging voor vast personeel omdat (gedwongen) zzp-ers eigenlijk ondernemers zijn. Nagaan / beleid maken wat FNV gaat doen aan belastingvoordelen voor zzp-ers t.o.v. cao-personeel. (Ton Heerts heeft hier al eens een uitspraak over gedaan)	Onder 'werkenden' vallen alle werkenden, dus ook (gedwongen) zzp'ers.
EB72	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Peelgemeenten	om belasting en cao's te ontduiken dat FNV met die bedrijven ook geen zaken meer zal doen. Dus koppelen aan concrete actie.	Completer.	Niet afsluiten van cao's is onwenselijk. Inzake pensioenfondsen kan de FNV acteren via pensioenfondsbesturen.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
EB73	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	om belasting en cao's te ontduiken. ESF-gelden inzetten voor (extra) werkgelegenheid.	Completer.	Te specifiek punt voor de congresresolutie.
EB74	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Peelgemeenten	om belasting en cao's te ontduiken. Kleine bedrijven zijn nu in het nadeel vergeleken met grotere/ internationale bedrijven die veel gemakkelijker de belasting kunnen ontduiken.	Completer.	Staat al in analyse: "terwijl multinationals en de rijken succesvol belasting ontduiken..."
EB75	Netwerk Wereldburgers FNV	Nieuw punt: Echte banen in plaats van Slechte Banen. Bedrijven moeten hun verantwoordelijkheid nemen en overheid moet wetgeving realiseren waarbij het failliet verklaren van bedrijven met echte banen die vervolgens een doorstart maken en SLECHTE Banen/contracten aanbieden aan o.a. hun voormalig personeel.	In tijden van crisis is het de afgelopen jaren een trend geworden dat bedrijven failliet verklaard werden; werknemers thuis kwamen te zitten en na een doorstart met slechte banen/contracten weer in dienst genomen worden of als zelfstandige. Het moet verboden worden om op deze wijze geen echte banen maar slechte banen aan te bieden. Voormalig werknemers worden geconfronteerd met contracten waarbij flink op o.a. het loon bezuinigd wordt. Doorgeslagen flexibiliteit vindt plaats; weinig of geen zeggenschap en ook gaat het vaak ten koste van de kwaliteit van het werk. Vaak zijn de arbeidstijden verslechterd waarbij het moeilijk wordt om werk en zorg te combineren. Dit gaat iedereen aan: alle wereldburgers.	Te specifieke uitwerking. Punt kan wel verwerkt worden in MJB. Elders wordt wel benoemd dat concurreren op loonkosten met behulp van goedkope constructies niet meer mogelijk dient te zijn.
EB76	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Peelgemeenten	Nieuw punt: De belastingen en premies over het loon van werknemers dienen te verschuiven naar de toegevoegde waarde van de productie van het bedrijf.	Concreter.	Het is wenselijk dat werkgevers werkgeverspremië betalen voor de sociale zekerheid. Wel is verhoging van de vennootschapsbelasting toegevoegd in dit punt.
EB77	Lokaal FNV Eindhoven en De Kempen, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten, Lokaal FNV Maasland	Nieuw punt: De overheid is één van de grootste werkgevers. De overheid blinkt uit in bezuinigingen, terwijl investeringen leiden tot een stijging van koopkracht van werknemers/burgers. Overheid moet gericht worden aangesproken op een slim investeringsbeleid, waarbij het principe van reciprociteit en investingsmogelijkheden voorop staan.	1) De overheid dient als een van de grootste werkgevers nadrukkelijker te worden aangesproken op haar investeringsbeleid. Vaak blijken gemeente zich niet bewust van de investingsmogelijkheden binnen hun gemeentegrenzen en stellen zich bloot aan de gevaren van de Europese aanbestedingsregels. Sociale werkvoorzienings-maat-schappijen kunnen bepaalde werkzaamheden uitvoeren zonder de concurrentie met de markt te hoeven aan te gaan. 2) Concreter.	Inzake Echte banen spreken we iedereen aan. De overheid spreken we aan als regelgever. Dit punt past daar minder goed bij.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
EB78	Lokaal FNV Westelijke Mijnstreek, Lokaal FNV Midden-Limburg, Lokaal FNV Parkstad Limburg, Lokaal FNV Maastricht-Heuvelland, Lokaal FNV Nijmegen	Nieuw punt: De overheid is één van de grootste werkgevers. De overheid blinkt uit in bezuinigingen. Investerings leiden juist tot een stijging van koopkracht van werknemers / burgers. De overheden moeten gericht worden aangesproken op een sociaal en duurzaam investeringsbeleid. Te vaak worden er grote risico's genomen en werk uitbesteed conform Europese aanbestedingseisen, terwijl er binnen het eigen bevoegdheidsterrein inbesteding mogelijk is, zoals Sociale Werkbedrijven.	Voor Lokaal FNV Maastricht-Heuvelland, Lokaal FNV Westelijke Mijnstreek, Lokaal FNV Midden-Limburg, Lokaal FNV Parkstad Limburg dient de overheid als een van de grootste werkgevers nadrukkelijker te worden aangesproken op haar investeringsbeleid. Vaak blijken gemeenten zich niet bewust van de inbestedingsmogelijkheden binnen hun gemeentegrenzen en stellen zich bloot aan de gevaren van de Europese aanbestedingsregels. Sociale werkvoorzienings-maatschappijen kunnen bepaalde werkzaamheden uitvoeren zonder de concurrentie met de markt te hoeven aan te gaan. Dit is sociaal en duurzaam.	Inzake Echte banen spreken we iedereen aan. De overheid spreken we aan als regelgever. Dit punt past daar minder goed bij.

MENSWAARDIGE MAATSCHAPPIJ

BESTAANDE TEKST RESOLUTIE

MENSWAARDIGE MAATSCHAPPIJ

1. *Niet de werkzoekenden, maar de werkloosheid moet worden aangepakt.* Van jong tot oud, iedereen die dat wil, verdient een echte baan met kwaliteit, zekerheid en een fatsoenlijk inkomen. We maken stevige afspraken over herverdeling van arbeid en regelvrije bijstand. Oudere werkenden (met een zwaar beroep) moeten eerder kunnen stoppen. We onderzoeken de komende periode het basisinkomen en starten een discussie hierover.
2. *De verdeling van de welvaart moet veranderen;* er gaat teveel geld naar de winst, en te weinig naar arbeid en de collectieve middelen. Het inkomen van niet-werkenden moet worden verbeterd.
3. *We sluiten coalities met organisaties in de strijd voor een circulaire economie* en een beter klimaat. We hebben immers niets aan een betere welvaartsverdeling als we niet meer kunnen ademen.
4. Om een menswaardige maatschappij te bereiken, moeten we daar zijn waar de belangen van onze leden in het geding zijn. Dat betekent ook dat we een *sterke positie in de sociale zekerheid en de regio's moeten verwerven.*
5. *Nauwe en doelgerichte samenwerking met onze collega-vakbonden in de wereld* is noodzakelijk om de race naar beneden te stoppen.

TEKST RESOLUTIE NA VERWERKING VAN ALLE PREADVIEZEN (MET WIJZIGINGEN ZICHTBAAR)

MENSWAARDIGE MAATSCHAPPIJ

~~Niet de werkzoekenden, maar de werkloosheid moet worden aangepakt. Van jong tot oud, iedereen die dat wil, verdient een echte baan met kwaliteit, zekerheid en een fatsoenlijk inkomen. We maken stevige afspraken over herverdeling van arbeid en regelvrije bijstand. Oudere werkenden (met een zwaar beroep) moeten eerder kunnen stoppen. We onderzoeken de komende periode het basisinkomen en starten een discussie hierover.~~

Iedereen heeft recht op een volwaardige positie in de maatschappij met economische zelfstandigheid.

1. ~~De verdeling van de welvaart moet veranderen;~~ er gaat te veel geld naar de winst, en te weinig naar arbeid en de collectieve middelen.
2. ~~Niet de werkzoekenden, maar de werkloosheid moet worden aangepakt.~~ De FNV zet in op volledige werkgelegenheid.
 - a. Structureel verlies van werkgelegenheid, bijvoorbeeld als gevolg van robotisering en de transitie naar een duurzamere economie, moet worden opgevangen door herverdeling van arbeid.
 - b. Werken zonder loon is onacceptabel. ~~We maken stevige afspraken over herverdeling van arbeid en regelvrije bijstand. We onderzoeken de komende periode het basisinkomen en starten een discussie hierover.~~
 - c. Continue scholing en ontwikkeling zijn belangrijke voorwaarden voor een Echte baan. Werkenden en werkzoekenden moeten daarin worden gefaciliteerd. Werkenden die hun baan verliezen of moeten omscholen vanwege economische transitie mogen niet eenzijdig de gevolgen dragen.
 - d. ~~Oudere werkenden (met een zwaar beroep) moeten eerder kunnen stoppen.~~
 - e. De afgesproken 125,000 garantiebanen voor mensen met een beperking of chronische ziekte moeten met prioriteit worden gerealiseerd.
- 2.3. ~~Het sociaal minimum en het wettelijk minimumloon (WML) moeten omhoog. De verdeling van de welvaart moet veranderen; er gaat teveel geld naar de winst, en te weinig naar arbeid en de collectieve middelen. Het inkomen van niet-werkenden moet worden verbeterd. Gepensioneerden hebben recht op een goed inkomen. Een goed pensioen is een geïndexeerd pensioen.~~
- 3.4. ~~We sluiten coalities met organisaties in de strijd voor een circulaire economie~~ en een beter klimaat. We hebben immers niets aan een betere welvaartsverdeling als we niet meer kunnen ademen.
- 4.5. Om een menswaardige maatschappij te bereiken, moeten we daar zijn waar de belangen van onze leden in het geding zijn. Dat betekent ook dat we een *sterke positie in de sociale zekerheid en de regio's moeten verwerven.*

- 5.6. *Nauwe en doelgerichte samenwerking met onze collega-vakbonden in de wereld* is noodzakelijk om de race naar beneden te stoppen en om *betere arbeidsvoorwaarden en leefomstandigheden voor iedereen, waar ook ter wereld, af te dwingen.*

TEKST RESOLUTIE NA VERWERKING VAN ALLE PREADVIEZEN

MENSWAARDIGE MAATSCHAPPIJ

Iedereen heeft recht op een volwaardige positie in de maatschappij met economische zelfstandigheid.

1. *De verdeling van de welvaart moet veranderen;* er gaat te veel geld naar de winst, en te weinig naar arbeid en de collectieve middelen.
2. *Niet de werkzoekenden, maar de werkloosheid moet worden aangepakt.* De FNV zet in op volledige werkgelegenheid.
 - a. Structureel verlies van werkgelegenheid, bijvoorbeeld als gevolg van robotisering en de transitie naar een duurzamere economie, moet worden opgevangen door herverdeling van arbeid.
 - b. Werken zonder loon is onacceptabel. We maken stevige afspraken over herverdeling van arbeid en regelvrije bijstand. We onderzoeken de komende periode het basisinkomen en starten een discussie hierover.
 - c. Continue scholing en ontwikkeling zijn belangrijke voorwaarden voor een Echte baan. Werkenden en werkzoekenden moeten daarin worden gefaciliteerd. Werkenden die hun baan verliezen of moeten omscholen vanwege economische transitie mogen niet eenzijdig de gevolgen dragen.
 - d. Oudere werkenden (met een zwaar beroep) moeten eerder kunnen stoppen.
 - e. De afgesproken 125,000 garantiebanen voor mensen met een beperking of chronische ziekte moeten met prioriteit worden gerealiseerd.
3. *Het sociaal minimum en het wettelijk minimumloon (WML) moeten omhoog.* Het inkomen van niet-werkenden moet worden verbeterd. Gepensioneerden hebben recht op een goed inkomen. Een goed pensioen is een geïndexeerd pensioen.
4. *We sluiten coalities met organisaties in de strijd voor een circulaire economie en een beter klimaat.* We hebben immers niets aan een betere welvaartsverdeling als we niet meer kunnen ademen.
5. Om een menswaardige maatschappij te bereiken, moeten we daar zijn waar de belangen van onze leden in het geding zijn. Dat betekent ook dat we een *sterke positie in de sociale zekerheid en de regio's moeten verwerven.*
6. *Nauwe en doelgerichte samenwerking met onze collega-vakbonden in de wereld* is noodzakelijk om de race naar beneden te stoppen en om betere arbeidsvoorwaarden en leefomstandigheden voor iedereen, waar ook ter wereld, af te dwingen.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP DE WIJZIGINGEN ZIJN GEBASEERD

TOELICHTING TEN AANZIEN VAN TEKSTVOORSTELLEN 27-37

De onderdelen B1, B2 en B3 dienen in samenhang met elkaar te worden gezien. Als gevolg van de transitie van onze economie en robotisering is het waarschijnlijk dat werkgelegenheid in een aantal beroepsgroepen structureel zal afnemen. Het is de vraag of dit banenverlies gecompenseerd zal worden in andere sectoren. Naast het behartigen van de belangen van getroffen groepen vraagt structurele daling van werkgelegenheid om maatregelen om arbeid en welvaart eerlijk te verdelen. Meer algemeen wordt ook duidelijk dat er steeds meer geld wegvloeit naar winsten en steeds minder beschikbaar is voor arbeid en collectieve (publieke) middelen. De FNV zal zich ervoor inzetten om deze trend te keren.

De inzet van de FNV is primair op volledige werkgelegenheid. De race naar beneden is wordt mede mogelijk gemaakt doordat werkgevers terug kunnen vallen op een nog altijd grote groep werkzoekenden die fungeren als 'flexibele schil' van bedrijven waar deze werkgelegenheid eerder vaste arbeidsplaatsen opleverde. Het risico op een tekort aan werk zal daarom teruggelegd moeten worden bij het bedrijfsleven, onder andere door flexibele arbeid duurder te maken dan vast werk. Bij een structurele daling van de werkgelegenheid moet herverdeling van arbeid worden bepleit. Bij een structurele daling van de werkgelegenheid moet herverdeling van arbeid worden bepleit. Daarom is in de congresresolutie gekozen voor de formulering "stevige afspraken" over herverdeling van arbeid.

Er is sprake van structurele werkloosheid, die verder toe zal nemen als gevolg van het structureel verdwijnen van arbeidsplaatsen door robotisering en globalisering. Daarom is herverdeling noodzakelijk en onderdeel van het voorgestelde offensief voor echte banen. De discussie over de mogelijkheden van een basisinkomen ontstaat meestal bij hoge structurele werkloosheid waarin weinig perspectief lijkt te zitten. De komende periode moet dit goed onderzocht worden.

De FNV erkent de problematische situatie van veel uitkeringsgerechtigden en werkzoekenden en de negatieve gevolgen van de participatiewet in het bijzonder. Niet-werkenden hebben recht op een menswaardig bestaan en een leefbaar inkomen. Een basisinkomen voorziet in deze behoefte, maar levert ook dilemma's op ten aanzien van de invloed en zeggenschap van werkenden over werk en daarmee de rol van de vakbond in het bijzonder, de financiële en politieke haalbaarheid van een sociaal verantwoord minimumbedrag en de risico's als dit bedrag te laag uitvalt. Daarom wil de FNV de het basisinkomen de komende periode grondig onderzoeken en erover in gesprek gaan in de vereniging. Om de positie en inkomens van niet-werkenden te verbeteren maken we ons hard voor een regelvrije bijstand, een verhoging van het sociaal minimum en indexering van pensioenen.

In de herziene tekst van de congresresolutie wordt daarom voorgesteld uit te gaan van de beoogde uitkomsten: een menswaardig bestaan voor iedereen - en dan bedoelen we ook écht menswaardig en voor écht iedereen.

SPECIFIEKE DOELGROEPEN

Veel amendementen betreffen een specifieke doelgroep die extra aandacht verdient, zoals ouderen, jongeren, arbeidsongeschikten/-bepekten, uitkeringsgerechtigden en gediscrimineerden. Deze hele resolutie start vanuit de grondbeginselen van de FNV die zijn beschreven in het eerste hoofdstuk. Gelijkwaardigheid en solidariteit staan daarin voorop. Omdat alles vanuit deze beginselen wordt ondernomen is in de verdere resolutie bewust gekozen voor bewoordingen als 'iedereen' en werkenden en niet-werkenden.

De voorgestelde strategie voor de komende jaren is gestoeld op solidariteit: de analyse over de race naar beneden is dat dit onderliggende probleem iedereen raakt, direct of indirect. Ook hier zijn het vaak kwetsbare groepen die als eerst geraakt worden door de gevolgen van teruglopende werkgelegenheid, bezuinigingen en uitbuitingsconstructies. Juist door het aanpakken van de race naar beneden kan de FNV met vereende krachten de positie en inkomens van juist ook kwetsbare groepen verbeteren. Om te borgen dat de gekozen focusplekken ook daadwerkelijk bijdragen aan de belangen van deze groepen wordt het thema diversiteit meegenomen bij de vaststelling van de criteria voor selectie (zie hoofdstuk 1.2, tweede alinea: Bij de criteria voor selectie wordt onder andere gedacht aan de impact op de economie en het publiek, de race naar beneden in de sector/gebied/keten, de diversiteit en de organisatiegraad).

TEKSTVOORSTEL 27

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE AANVULLING VOOR:

Iedereen heeft recht op een volwaardige positie in de maatschappij met economische zelfstandigheid.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 27:

Deze tekst is ingevoegd als basisstandpunt van de FNV ten aanzien van een menswaardige maatschappij, op basis van meerdere ingediende amendementen die de behoefte aan een stevig statement over de rol van de FNV richting de maatschappij aangaven.

Zie amendementen: MM55; MM56; MM30; MM31; MM8; EB44; EB24; EB13; EB6 en EB4.

TEKSTVOORSTEL 28

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

1. *De verdeling van de welvaart moet veranderen; er gaat te veel geld naar de winst, en te weinig naar arbeid en de collectieve middelen.*

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 28:

De hoofdlijn van de tekst is behouden, met verwerking van een kleine grammaticale correctie.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 28 IS GEBASEERD:

OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
MM1	Lokaal FNV Achterhoek, Lokaal FNV De Liemers, Lokaal FNV Lingewaard	Er gaat te veel te veel geld naar de winst.	"Teveel" is een zelfstandig naamwoord en wordt zelfstandig gebruikt; "te veel" is bijvoeglijk, zoals bij voorbeeld "te weinig".	Zie toelichting indiener.

ELDERS VERWERKEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
MM2	Sector Vervoer	Van jong tot oud, iedereen die dat wil, verdient een echte baan met met gelijkwaardige kansen op gebied van o.a. kwaliteit, zekerheid...	Het gaat niet alleen om deze drie zaken, maar onder andere om deze.	Verwerkt in Tekstvoorstel 2 Kwaliteit, koopkracht en zekerheid zijn eigenschappen van een Echte baan. Het bieden van gelijke kansen aan mensen is geen kenmerk van een Echte baan, want afzonderlijke banen verschillen en worden per baan maar door één werknemer uitgeoefend. In de introductie is een nieuwe passage opgenomen over diversiteit, waarin ook het belang van gelijke kansen benadrukt wordt.

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
MM3	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	De verdeling van welvaart moet veranderen eerlijker organiseren .	1) Completer. 2) Duidelijker.	Nuanceverschil. 'Anders organiseren' is iets actiever geformuleerd, maar vraagt daarmee wel om een actor: wie gaat die andere organisatie regelen? Die actor wordt niet benoemd. Daarom is in het belang van de leesbaarheid de huidige tekst behouden.
MM4	Sector Vervoer	De verdeling van de welvaart moet en kan veranderen.	Er is voldoende loonruimte aangezien de economie aantrekt.	Bestaande tekst is een moreel appèl. Door daar de woorden "en kan" aan toe te voegen, komt daar een pragmatische overweging doorheen. Dat verzwakt het morele appèl en de toevoeging is bovendien niet onderbouwd. In de toelichting staat wel dat de economie aantrekt en tot meer loonruimte leidt, maar het punt dat gemaakt wordt gaat over een andere welvaartverdeling, niet over de loonruimte.
MM5	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	Meer aandacht voor de productiefactor arbeid en minder focus op dividend.	Completer.	Dit is wat bedoeld wordt met deze zin: meer geld naar arbeid en de collectieve middelen en minder naar winst.

TEKSTVOORSTEL 29**HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:**

2. *Niet de werkzoekenden, maar de werkloosheid moet worden aangepakt. De FNV zet in op volledige werkgelegenheid.*

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 29:

Dit onderdeel van de resolutie is op basis van amendementen over de volle breedte van de congresresolutie stevig aangepast om de belangen van een aantal specifieke groepen te benoemen in het licht van de gemaakte analyse en de benoemde focus. Hierin is gepoogd zoveel mogelijk recht te doen aan de geest van de ingediende amendementen, terwijl ook de leesbaarheid in het oog is gehouden. Zie verder ook de toelichting aan het begin van dit hoofdstuk.

Zie ook amendement EB4.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 29 IS GEBASEERD:**GEWIJZIGD OVERNEMEN:**

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
MM6	Sector Vervoer	Niet de werkzoekenden, maar de werkloosheid moet worden aangepakt. Het hebben van een uitkering omdat men om wat voor reden dan ook (buiten door eigen toedoen) buiten het arbeidsproces is komen staan mag nooit leiden tot "daderschap" van het hebben van een uitkering, waar men het slachtoffer is in relatie tot de discussie van bij werkgevers en overheid levende wens te komen tot een "leven lang leren" zodat naadloos van werk naar werk kan worden gegaan zonder aanspraak te maken op een uitkering.	Er wordt al heel lang de discussie gevoerd over de wijze hoe tegen mensen met een uitkering wordt aangekeken. Ze worden nu gezien als dader i.p.v. slachtoffer als je een uitkering hebt. Leven lang leren om te hoppen van job naar job en daar je transitievergoeding voor gebruiken en te voorkomen dat iemand een uitkering aanvraagt. Dat zouden we als FNV niet moeten willen.	Ook voor deze groep geldt de bewuste uitspraak aan het begin van de paragraaf: Iedereen heeft recht op een volwaardige positie in de maatschappij met een leefbaar inkomen. In een menswaardige maatschappij is aandacht voor kwetsbare groepen." De benoeming van scholing is niet bedoeld als verwijt, maar als handreiking. De problematisering en stigmatisering van werkzoekenden wordt mede verwoord als '... mogen niet eenzijdig de gevolgen dragen'.

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
MM7	Netwerk Wereldburgers FNV	Niet de werkzoekenden maar de werkloosheid werkgevers moeten worden aangepakt	Iedereen heeft recht op een echte baan is uitgangspunt: voor iedereen moet dit gelden; iedereen heeft recht op gelijke behandeling, gelijke kansen. Helaas is in Nederland anno 2017 nog steeds sprake van discriminatie op de arbeidsmarkt waarbij mn jonge migranten en 50 plussers niet geselecteerd worden door de sollicitatiecommissies vanwege vooroordelen, stereotypering, onbewuste en bewuste discriminatie. In het slechtste geval kan dit leiden tot negatieve zelfbeeld, waarder van individuele migrantenjongeren en 50 plussers, maar ook tot zelfstigma van de groep jonge migranten of 50 plussers. Hierdoor vindt selectieve uitsluiting, wederzijdse vooroordelen en afstand tot elkaar in de maatschappij en op de werkvloer. We zien dit al gebeuren bij de groep jonge migranten die waarschijnlijk niet gaan stemmen/gestemd hebben bij de tweede kamerverkiezingen omdat zij zich niet herkennen in de politiek, de politieke partijen. De FNV wil jonge migranten en 50 plussers niet in de kou laten staan	Het gaat hier om de tegenstelling: pak je de werklozen of de werkloosheid zelf aan? Het aanpakken van werkgevers wanneer zij discrimineren bij aanname is ook belangrijk, maar dit vermindert de werkloosheid niet en heeft ook geen effect op de manier waarop met werkzoekenden in z'n algemeenheid wordt omgegaan.

TEKSTVOORSTEL 30**HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:**

- a. Structureel verlies van werkgelegenheid, bijvoorbeeld als gevolg van robotisering en de transitie naar een duurzamere economie, moet worden opgevangen door herverdeling van arbeid.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 30:

Zoals ook geconstateerd in de analyse bevinden we ons in een sterk veranderende economie. Daar waar banen verdwijnen wil de FNV leden bijstaan om te zorgen dat de consequenties niet op individuele werknemers afgewenteld worden.

Zie ook amendementen: EB46; EB48; EB63; A49; F15; A50.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 30 IS GEBASEERD:**GEWIJZIGD OVERNEMEN:**

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
MM8	Sector Diensten	We maken stevige afspraken over herverdeling van arbeid en regelvrije bijstand. Oudere werkenden (met een zwaar beroep) moeten eerder kunnen stoppen. We onderzoeken de komende periode het basisinkomen en starten een discussie hierover. Er is structureel steeds minder werk en dat dient wel eerlijk te worden verdeeld.	Geen.	In gewijzigde bewoording overgenomen.

ELDERS VERWERKEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
MM9	Sector Bouwen & Wonen	We onderzoeken de komende periode het basisinkomen en starten een discussie hierover. Dit is onderdeel van onze zoektocht om een visie op de toekomstige 'menswaardige maatschappij' te ontwikkelen, waarvan nieuwe collectieve arrangementen (zoals het basisinkomen) het draagvlak kunnen vormen. Het gaat daarbij om een eerlijke herverdeling van arbeid en inkomen, maar ook om nieuwe sociaal-culturele verhoudingen.	De thematiek van het basisinkomen wordt tekort gedaan als het slechts wordt opgehangen aan het 'aanpakken van de werkloosheid'. Zoals in de tekst aangegeven gaat dit om veel meer dan het bestrijden van werkloosheid. Uiteindelijk gaat het om een 'menswaardige samenleving' waar heel veel (nieuwe) aspecten aan te onderkennen zijn. Zo mag ook de verbinding gemaakt worden met het idee van de 'Postwachstumsgesellschaft' - een samenleving die we moeten ontwikkelen als we het idee loslaten dat de economie altijd moet groeien om een kwalitatief beter bestaan te kunnen garanderen. Die tijd is voorbij.	Verwerkt in MJB De nadruk op economische en financiële groei is opgenomen met een referentie naar de 'financialisering' van de economie in de analyse. In het MJB reflectie toevoegen over herverdeling in relatie tot transitie aan het eind van hoofdstuk 2.3 p.11.

TEKSTVOORSTEL 31**HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:**

b. Werken zonder loon is onacceptabel.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 31:

Veel indieners hebben aangegeven werken zonder loon te willen benoemen in het kader van verdringing. In de opzet van het hoofdstuk over Echte banen past dit stuk niet goed omdat het een voorbeeld is van één van de vele manieren waarop concurrentie op arbeidskosten wordt aangewakkerd. Deze elementen hebben we niet allemaal willen benoemen. Omdat werken zonder loon een belangrijke rol speelt in de bejegening van uitkeringsgerechtigden is dit onderwerp benoemd als uitwerking van de menswaardige maatschappij in relatie tot ieders recht op een waardig bestaan.

Zie ook amendementen: A29; EB22; EB25; EB44; P4; EB1; EB7; EB8; EB9.

TEKSTVOORSTEL 32

HET BESTUUR STELT VOOR DE TEKST ONGEWIJZIGD TE BEHOUDEN ALS:

We maken stevige afspraken over herverdeling van arbeid en regelvrije bijstand.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 32:

Waar werkgelegenheid verdwijnt is het noodzakelijk om te zorgen dat werkenden een menswaardig bestaan kunnen behouden. Hiertoe wil de FNV inzetten op stevige afspraken over herverdeling van arbeid. Dit wordt ook verwoord in preadvies 29.2. De concretisering naar een vierdaagse of 32-urige werkweek wordt niet ondersteund omdat het een te specifieke uitwerking betreft. De FNV zal zich inzetten voor een centrale eis ten aanzien van herverdeling van arbeid, die we later aan de hand van zorgvuldig onderzoek en debat zullen vaststellen.

Zie ook amendementen: EB47; MM20; EB5; A42; A43.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 32 IS GEBASEERD:

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
MM10	Netwerk Vrouwen FNV	Niet de werkzoekenden, maar de werkloosheid moet worden aangepakt. (...) We maken stevige afspraken over herverdeling van arbeid en regelvrije bijstand. Oudere werkenden (met een zwaar beroep) moeten eerder kunnen stoppen. In de komende vier jaar realiseert de FNV een werkweek van 32 uur met behoud van loon en met volledige herbezetting, zodat met name jongeren en werkzoekenden aan het werk komen en oudere werkenden (met een zwaar beroep) gedeeltelijk eerder kunnen stoppen! Ook combinatie werk en zorgtaken is met een 32-urige werkweek beter mogelijk.	Als je praat over herverdeling van arbeid moet je dat ook in concrete voorstellen vertalen en je daar hard voor maken. De werkloosheid moet teruggedrongen, werkzoekenden moeten niet langer aan de kant staan en jongeren en vrouwen moeten in plaats van flex- en parttime banen meer kans op Echte banen met meer economische zekerheid en zelfstandigheid krijgen. Bovendien gaat door minder uur met behoud van loon het uurloon per saldo omhoog en ook dat verdienen we.	Zie algemene toelichting.
MM11	Sector Publiek Belang	Oudere werkenden (met een zwaar beroep) moeten eerder kunnen stoppen. In 2021 willen wij een normwerkweek van 32 uur met behoud van koopkracht en volledige herbezetting, zodat jongeren aan het werk komen en oudere werkenden (met een zwaar beroep) eerder kunnen stoppen.	In de derde zin wordt gesteld dat we stevige afspraken over herverdeling van arbeid willen maken. Dat moet je concreet maken. Wij willen flinke stappen maken om jongeren aan het werk te krijgen, werkloosheid te bestrijden en invulling te geven aan het generatiepact.	Zie algemene toelichting.
MM12	Sector Metaal	We maken stevige afspraken over herverdeling van arbeid en regelvrije bijstand. Tevens dienen er stevige afspraken te worden gemaakt over een eerlijkere herverdeling van de beschikbare arbeid door bijvoorbeeld de inzet op een vierdaagse werkweek.	Spreekt voor zich.	Zie algemene toelichting.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
MM13	Sector Zorg & Welzijn	Oudere-werkenden (met een zwaar beroep) moeten eerder kunnen stoppen. In de komende vier jaar realiseert de FNV een werkweek van 32 uur met behoud van loon en met volledige herbezetting, zodat jongeren en werkzoekenden aan het werk komen en oudere werkenden (met een zwaar beroep) eerder kunnen stoppen!	Als je praat over herverdeling van arbeid moet je dat ook in concrete voorstellen vertalen en je daar hard voor maken. De werkeloosheid moet teruggedrongen, werkzoekenden moeten niet langer aan de kant staan en jongeren moeten werk kunnen krijgen.	Zie algemene toelichting.
MM14	Sector Diensten	We maken ons hard en zetten stevig in de komende 4 jaar om tot een 4 daagse werkweek te komen.	Geen.	Zie algemene toelichting.
MM15	Sector Uitkerings-gerechtigden, Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Peelgemeenten	We maken stevige afspraken over herverdeling van arbeid (voor een vierdaagse werkweek of 6-urige werkdag) en over een regelvrije bijstand.	1) Er is (structureel) steeds minder werk, het werk dat overblijft dient wel eerlijk verdeeld te worden. Omdat er steeds minder werkgelegenheid zal zijn, dient ons sociaal stelsel op een andere wijze betaalbaar blijven. Dit door niet alleen de kosten te dekken via de algemene (volks-) en werknemers- verzekeringen, maar mede door een belasting op de productie van goederen en diensten. We maken stevige afspraken over de herverdeling van arbeid door de komende vier jaar in te zetten op een vierdaagse werkweek. 2) Concreter.	Zie algemene toelichting.

ELDERS VERWERKEN:

Financiering van ons sociale systeem wordt sterk verbonden aan het afdragen van premies voor o.a. sociale zekerheid, arbeidsongeschiktheid en pensioenen, en door de hoogte van de vennootschapsbelasting. Daarom wordt dit onderwerp behandeld bij Echte banen.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
MM16	Sector Metaal	We maken stevige afspraken over herverdeling van arbeid en regelvrije bijstand. Omdat er (structureel) steeds minder werkgelegenheid zal komen, dient ons Sociaal Stelsel om betaalbaar te blijven op een andere manier te worden ingericht. Dit door niet alleen de kosten beheersbaar te maken middels de algemene volks- en werknemersverzekeringen, maar mede door een heffing op de productie van goederen en/of diensten.	Spreekt voor zich	Verwerkt in Tekstvoorstel 23, 26 Om het sociale stelsel te kunnen betalen worden twee maatregelen voorgesteld: - Iedereen moet bijdragen aan belastingen en sociale premies (zie Echte banen) - Bedrijven moeten een grotere en eerlijke bijdrage aan (vennootschaps-)belasting leveren Algemener wordt daarnaast in het hoofdstuk Menswaardige maatschappij onder punt 1 gesteld dat de welvaart eerlijker verdeeld moet worden.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
MM17	Sector Diensten	Ons sociale stelsel zal echter wel betaald dienen te worden en de kosten daarvan dienen ook betaald te worden door een belasting op goederen en diensten naast de bestaande algemene volks- en werknemersverzekeringen.	Geen.	Verwerkt in Tekstvoorstel 23; 26 Om het sociale stelsel te kunnen betalen worden twee maatregelen voorgesteld: - Iedereen moet bijdragen aan belastingen en sociale premies. - Bedrijven moeten een grotere en eerlijke bijdrage aan (vennootschaps-)belasting leveren. Algemener is daarnaast opgenomen dat de welvaart eerlijker verdeeld moet worden.
MM18	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	“De “vervuiler” moet betalen, bijvoorbeeld bij ontslag het bedrijf ook de maatschappelijke kosten (WW e.d.) daarvan laten betalen.”	Completer.	Verwerkt in Tekstvoorstel 23 De suggestie wordt inhoudelijk onderschreven en wordt globaal gedekt door de huidige tekst. De tekst is aangescherpt naar: “de opdrachtgever moet de kosten van flexibiliteit dragen”.
MM19	Lokaal FNV Achterhoek, Lokaal FNV De Liemers, Lokaal FNV Lingewaard	De verdeling van de welvaart moet veranderen; er gaat teveel geld naar de winst, en te weinig naar arbeid en de collectieve middelen. Het inkomen van niet-werkenden moet worden verbeterd. Het streven naar banengroei door verlaging van winstbelasting (vennootschapsbelasting) heeft onvoldoende banen opgeleverd. Daarom dienen de kosten van arbeid te worden verlaagd door de belasting (inkomsten- en loonbelasting) omlaag te brengen voor zowel actieven als niet-actieven. De minderopbrengst voor onze overheid te dekken door verhoging van de winstbelasting.	Hier wordt het beter omschreven wat bedoeld wordt.	Verwerkt in Tekstvoorstel 26 Vennootschapsbelasting is als concretisering opgenomen in Echte banen: 3. Bedrijven moeten maatschappelijk verantwoord ondernemen. Ze moeten een grotere en eerlijke bijdrage aan (vennootschaps-)belasting leveren, ook daar waar delen van de onderneming in het buitenland gevestigd zijn. Een uitgebreidere analyse staat ook in het MJB op p. 14..

TEKSTVOORSTEL 33

HET BESTUUR STELT VOOR DE TEKST ONGEWIJZIGD TE BEHOUDEN ALS:

We onderzoeken de komende periode het basisinkomen en starten een discussie hierover.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 33:

De urgentie om naast de belangen van werkenden op te komen voor de belangen van niet-werkenden wordt onderschreven en onderstreept in het gehele speerpunt ‘Menswaardige Maatschappij’. Zoals ook toegelicht in de algemene toelichting wil de FNV zich inzetten voor de positie en inkomens van niet-werkenden. Daartoe worden drie concrete maatregelen voorgesteld: 1) een regelvrije bijstand die praktijken als uitzichtloos solliciteren, werken zonder loon en vernederende rapportageplicht voorkomt; 2) het verhogen van het sociaal minimum om daarmee de inkomens van deze groep te verbeteren; 3) meer algemeen: het beter verdelen van de welvaart (verhoging van belastingen) en het inzetten op meer werkgelegenheid. Daarom wordt voorgesteld in de komende beleidsperiode het basisinkomen gedegen te onderzoeken.

Zie ook amendementen: A48; F14; A42; A43.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 33 IS GEBASEERD:

ELDERS VERWERKEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
MM20	Sector Vervoer	 kwaliteit, zekerheid en een fatsoenlijk inkomen, herverdeling van werk, onderzoek naar de voorwaarden voor de invoering van een leefbaar en menswaardig basisinkomen' (en een sterkere vakbond...)	door de robotisering etc. is het goed dat we de discussie over herverdeling werk en het invoeren van een basisinkomen nu al meteen.	Verwerkt in Tekstvoorstel 32 Het standpunt betreffende het basisinkomen is verwoord in de algemene toelichting onder bij dit tekstvoorstel. Wat betreft de gevolgen van robotisering is een extra punt opgenomen in dit hoofdstuk, zie daarvoor Tekstvoorstel 30 en 34.
MM21	Netwerk Jongeren FNV	We maken stevige afspraken over herverdeling van arbeid en regelvrije bijstand, en communiceren beter dat we een banentekort hebben. Oudere werkenden (met een zwaar beroep) moeten eerder kunnen stoppen.	Werkloosheid wordt in de maatschappij nog vaak als gevolg van persoonlijke tekortkomingen gezien, terwijl er eigenlijk gewoon te weinig vacatures zijn. Er staat op elke vacature zes werklozen. We moeten dat beter uitdragen als we de steun voor het straffen van werklozen moeten stoppen. Dat betekent dus collectief karakter benadrukken daarvan. Ook belangrijk om steun te krijgen voor maatregelen als herverdeling van werk. Het begint bij bewustzijn.	Verwerkt in Tekstvoorstel 56 Dit is een operationalisering van de communicatiestrategie. In Sterkere FNV is een passage opgenomen over het belang van communicatie (punt 7).

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
MM22	Sector Uitkeringsgerechtigden Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Eindhoven en De Kempen, Lokaal FNV Peelgemeenten	We onderzoeken de komende periode het basisinkomen en starten een discussie hierover. Een robuust stelsel van sociale zekerheid voor iedereen moet leiden tot een eerlijker verdeling van werk en inkomen/kapitaal. Het voorstel voor een vorm van basisinkomen zoals opgesteld door FNV Uitkeringsgerechtigden, biedt inkomenszekerheid en zelfstandigheid aan de Nederlandse burgers. Dit voorstel kan bijdragen aan een verdere herverdeling van arbeid en maakt het eerlijk delen van (betaald) werk en inkomen mogelijk. De FNV neemt het initiatief om de komende periode dit nader uit te werken.	1) De nieuwe tekst laat beter zien wat de bedoeling is van het starten van een discussie over het eerlijk delen van werk en inkomen en de mogelijkheid die het voorstel van FNV Uitkeringsgerechtigden voor een vorm van basisinkomen biedt om dit te realiseren. 2) Completer.	Zie algemene toelichting.
MM23	Sector Diensten	Een basisinkomen kan een onderdeel zijn bij de aanpak van herverdeling van arbeid en dient dan ook serieus opgepakt te worden en een regelvrije bijstand kan een opstap zijn naar een basisinkomen	Geen.	Zie algemene toelichting.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
MM24	Lokaal FNV De Meierij	Veel sterker beleid zetten op basisinkomen t.b.v. uitkeringsgerechtigden, bijv. door experimenten in gemeenten/regio's te kunnen doen en meer af te dwingen bij de landelijke politiek c.q. Stichting van de Arbeid of S.E.R.. We 'onderzoeken' de komende periode het basisinkomen door (bijv.) het toepassen van het basisinkomen (er is immers reeds een en ander ontwikkeld). en starten een discussie hierover.	FNV moet meer inzetten op het experimenteren van het basisinkomen. Alleen door middel van experimenten kom je te weten of het werkt of niet.	Zie algemene toelichting.
MM25	Lokaal FNV Westelijke Mijnstreek, Lokaal FNV Midden- Limburg, Lokaal FNV Parkstad Limburg, Lokaal FNV Maastricht- Heuvelland, Lokaal FNV Nijmegen	We onderzoeken de komende periode het basisinkomen en starten een discussie hierover. Met de hoogste prioriteit zal er medio 2018 een conceptvoorstel worden gepresenteerd op basis van de alsdan doorgevoerde inventarisatie van ervaringen en onderzoeken over het basisinkomen.	Voor de lokale netwerken Midden- en Zuid-Limburg is het basisinkomen dermate belangrijk, dat hiervan op de korts mogelijke termijn een prioriteit moet worden gemaakt. Stop de race naar beneden.	Zie algemene toelichting.

TEKSTVOORSTEL 34

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- c. Continue scholing en ontwikkeling zijn belangrijke voorwaarden voor een Echte baan. Werkenden en werkzoekenden moeten daarin worden gefaciliteerd. Werkenden die hun baan verliezen of moeten omscholen vanwege economische transitie mogen niet eenzijdig de gevolgen dragen.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 34

Een aantal indieners heeft gewezen op het belang van scholing in het kader van de transitie van de economie. De gevolgen van deze transitie mogen uiteraard niet bij de individuele werkende worden gelegd. Desondanks zijn continue scholing en ontwikkeling belangrijke arbeidsvoorwaarden, zeker in het licht van de veranderende arbeidsmarkt. Daarom is deze inzet - gericht op alle werkenden - wel specifiek opgenomen in de congresresolutie.

Zie ook amendementen: EB14; EB34; EB62; MM26; EB3; A49; F15; A31.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 34 IS GEBASEERD:

ELDERS VERWERKEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
MM26	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	Scholing zodat mensen "meekunnen" en zorgt eveneens voor emancipatie.	Completer.	Verwerkt in Tekstvoorstel 34 Behoeft aan scholing wordt herkend en is (redactioneel anders geformuleerd) overgenomen.

TEKSTVOORSTEL 35

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- d. Oudere werkenden (met een zwaar beroep) moeten eerder kunnen stoppen.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 35:

Recentelijk heeft de FNV een plan gemaakt voor een flexibele AOW. Hierin wordt het standpunt ten aanzien van de AOW toegelicht. Omdat dit een hoge mate van detail betreft is alleen de verwijzing naar oudere werkenden - een kernpunt uit dit document - opgenomen.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 35 IS GEBASEERD:

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
MM27	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	Oudere werkenden (met een zwaar beroep) moeten eerder kunnen stoppen	1) Koppelen aan lage inkomens. Het is niet zozeer het beroep maar de zware werkomstandigheden die de levensverwachting vaak ongunstig beïnvloeden. 2) Eventueel koppelen aan lage(re) inkomens. Wat is een zwaar beroep?	Zie recent plan voor flexibele AOW.
MM28	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	"De ingangsdatum van de AOW dient flexibel te kunnen zijn."	Completer.	Een flexibele AOW is een invulling van het algemene statement dat oudere werkenden eerder moeten kunnen stoppen.
MM29	Netwerk Arbo FNV	Oudere werkenden (met een zwaar beroep zware werkomstandigheden) moeten eerder kunnen stoppen.	Koppelen aan lage inkomens. Het is niet zozeer het beroep maar de zware werkomstandigheden die de levensverwachting vaak ongunstig beïnvloeden.	Hoewel de intentie van het voorstel logisch is, is het standaard taalgebruik 'zware beroepen'. De voorgestelde herformulering leidt daardoor tot een minder heldere tekst.

TEKSTVOORSTEL 36

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- e. De afgesproken 125,000 garantiebannen voor mensen met een beperking of chronische ziekte moeten met prioriteit worden gerealiseerd.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 36:

De FNV zet zich al in voor arbeidsbeperkten, maar het is zaak om deze behartiging met kracht door te zetten. Daarom is deze ambitie nogmaals genoemd: De afgesproken 125,000 garantiebannen voor mensen met een beperking of chronische ziekte moeten met prioriteit worden gerealiseerd.

Zie ook amendementen: EB13; MM30; MM31; EB6; A50; A51.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 36 IS GEBASEERD:

ELDERS VERWERKEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
MM30	Lokaal FNV Eindhoven en De Kempen, Lokaal FNV Peelgemeenten	punt 6. De FNV is voorstander van een inclusieve maatschappij: mensen met een beperking of chronische ziekte die wel arbeidsvermogen hebben, hebben recht op passend werk.'	1) Het verdrag van de rechten van de Mens is dit jaar eindelijk geratificeerd. De FNV heeft dit altijd onderschreven en wil nu ook toezien op boter bij de vis. Deze groep heeft recht op passend en werk en een inkomen waarmee ze een zelfstandig bestaan kunnen realiseren. Passend is bijvoorbeeld vaak niet full-time, en dan is een aanvullende uitkering nodig om niet met 25 uur WML altijd op bijstandsniveau te blijven hangen. 2) Completer.	Verwerkt in Tekstvoorstel 36 De blijvende inspanningen voor de realisatie van 125.000 garantiebanen voor arbeidsgehandicapten komen ook ten goede aan mensen met een beperking of chronische ziekte met arbeidsvermogen.
MM31	Sector Uitkeringsgerechtigden	De FNV zal uitvoering geven aan het VN verdrag inzake de rechten van personen met een handicap, en is dus voorstander van een inclusieve maatschappij: mensen met een beperking of chronische ziekte, die wel arbeidsvermogen hebben, hebben recht op passend werk."	Nu het Verdrag van de rechten van de Mens dit jaar eindelijk geratificeerd is, zal de FNV op alle terreinen invulling geven aan een inclusieve maatschappij. De FNV heeft dit altijd onderschreven en wil nu ook toezien op boter bij de vis. Deze groep heeft recht op passend en werk en een inkomen waarmee ze een zelfstandig bestaan kunnen realiseren. Passend is vaak niet fulltime, bijvoorbeeld, en dan is een aanvullende uitkering nodig om niet met 25 uur WML altijd op bijstandsniveau te blijven hangen. Dit moet een wezenlijk onderdeel worden binnen de Cao-onderhandelingen.	Verwerkt in Tekstvoorstel 36 De blijvende inspanningen voor de realisatie van 125.000 garantiebanen voor arbeidsgehandicapten komen ook ten goede aan mensen met een beperking of chronische ziekte met arbeidsvermogen.

TEKSTVOORSTEL 37**HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:**

3. *Het sociaal minimum en het wettelijk minimumloon (WML) moeten omhoog.* Het inkomen van niet-werkenden moet worden verbeterd.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 37:

Bij een menswaardige maatschappij hoort een fatsoenlijk inkomen dat economische zelfredzaamheid biedt. Daarom zal de FNV zich ook inzetten voor een verhoging van de lagere inkomens, zowel onderaan de arbeidsmarkt als de uitkeringen.

Zie ook amendementen: EB10; EB11; EB12; EB41; IN4; A24; FNV132.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 37 IS GEBASEERD:**GEWIJZIGD OVERNEMEN:**

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
MM32	Sector Uitkeringsgerechtigden, Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	Het inkomen van alle niet-werkenden, dus ook de ouderen, arbeidsongeschikten en huidige nuggers , moet worden verbeterd. Een verhoging van het WML draagt daaraan bij.	1) Het is beter om duidelijk te zijn welke niet-werkenden het hier betreft, het gaat namelijk om een zeer diverse groep! 2) Completer.	Deels overgenomen als "het sociaal minimum moet omhoog". Zoals aangegeven in de eerste paragraaf worden onder 'niet-werkenden' alle genoemde groepen bedoeld.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
MM33	Sector Vervoer	Het inkomen van niet-werkenden moet worden verbeterd. Kortingen op de sociale zekerheid en/of niet uitkeren van vakantie-geld zijn onacceptabel.	Momenteel zijn er in verschillende verkiezingsprogramma's dergelijk ideeën opgenomen, alsmede ook geen aanpassing op loonontwikkeling. Geen afbraak van de sociale zekerheid.	Te specifieke formulering. Als gevolg van een ander amendement wordt in dit punt wel de algemene tekst opgenomen "Het sociaal minimum moet omhoog", wat impliceert dat het zeker niet omlaag kan!

ELDERS VERWERKEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
MM34	Sector Diensten	Het inkomen van niet-werkenden moet worden verbeterd en de inkomenskloof moet worden gedicht.	Geen.	Verwerkt in Tekstvoorstel 10 Gereflecteerd in: "de verdeling van welvaart moet veranderen" en "het sociaal minimum moet omhoog".

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
MM35	Sector Vervoer	Het inkomen van niet-werkenden moet fors worden verbeterd.	momenteel zijn er in verschillende verkiezingsprogramma's dergelijk ideeën opgenomen, alsmede ook geen aanpassing op loonontwikkeling. Geen afbraak van de sociale zekerheid.	Het inkomen van niet-werkenden moet omhoog, maar niet nader gekwalificeerd omdat het hier om de algemene bedoeling gaat.
MM36	Sector Vervoer	Het inkomen van werkenden en niet-werkenden moet worden verbeterd.	momenteel zijn er in verschillende verkiezingsprogramma's dergelijk ideeën opgenomen, alsmede ook geen aanpassing op loonontwikkeling. Geen afbraak van de sociale zekerheid.	Betreffende tekst gaat over niet-werkenden. Werkenden worden benoemd onder A. Echte banen.
MM37	Sector Publiek Belang	Het inkomen van De koopkracht van werkenden en niet-werkenden moet worden verbeterd.	Het gaat niet om inkomen maar om koopkracht. In aansluiting op de zin ervoor moet ook de koopkracht van werkenden verbeterd worden.	Inkomensverbetering is een helderder formulering en is beoogd te leiden tot verbetering van koopkracht.

TEKSTVOORSTEL 38**HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:**

Gepensioneerden hebben recht op een goed inkomen. Een goed pensioen is een geïndexeerd pensioen.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 38:

De belangen van senioren als groep worden één keer in de resolutie benoemd. Dit is beknopt gedaan met zowel een statement over de rechten van gepensioneerden als een statement over pensioenen. Inzetten op het stoppen van de flexibilisering draagt ook bij aan de lange-termijn houdbaarheid van het pensioenstelsel omdat veel mensen met onzekere contracten nu niet bijdragen aan de algemene pensioenpot en sociale zekerheid.

Zie ook amendementen: A23; A25; A26; A27; A30; EB23; A31; A24; FNV132.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 38 IS GEBASEERD:

GEWIJZIGD OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
MM38	Sector Senioren	Senioren: Eerlijk stoppen met werken. Het inkomen van senioren staat onder grote druk. Veel werd in de afgelopen jaren al aan koopkracht ingeleverd zowel in de AOW als in het aanvullend pensioen. De FNV streeft een koppeling van de AOW aan de verdiende CAO-lonen na en wil een herziening op de huidige rekenrente door aanpassingen in het bestaande pensioencontract. Uitgangspunt daarbij blijft: het aanvullend pensioen is uitgesteld loon en een goed pensioen is 80% van het middel-loon. De FNV wil zich sterk maken voor een flexibele AOW. Hiertoe werd een 10-puntenplan opgesteld.	De senioren vormen de grootste groep binnen de FNV. Toch wordt hun naam niet één keer genoemd in de concept-resolutie. Het inkomen van senioren staat nog steeds onder grote druk. Veel werd in de afgelopen jaren al aan koopkracht ingeleverd. De voorgestelde herzieningen op het huidige pensioencontract en het 10-punten plan voor flexibilisering van de AOW geven inhoud aan het voorgenomen beleid.	Zie bovenstaande toelichting. Deze formulering is te specifiek voor de congresresolutie.
MM39	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant	Aandacht voor AOW-ers, AOW-inkomensgat repareren, huidige pensioenstelsel handhaven, rekenrente aanpassen.	Completer.	Zie bovenstaande toelichting. Deze formulering is te specifiek voor de congresresolutie.
MM40	"Sector Uitkerings-gerechtigden, Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Peelgemeenten Lokaal FNV Midden-Brabant"	AOW-gerechtigden moeten kunnen meedelen in de toenemende welvaart door de AOW welvaartsvast te laten zijn.	Completer.	Zie bovenstaande toelichting. Iedereen heeft recht op het delen in de welvaart.
MM41	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant	De AOW dient welvaartsvast te worden gemaakt.	Geen.	Zie bovenstaande toelichting. Deze maatregel is te specifiek voor de congresresolutie.
MM42	Lokaal FNV Eindhoven en De Kempen, Lokaal FNV Peelgemeenten	Aandacht voor AOW'ers, AOW-inkomensgat repareren, huidige pensioenstelsel handhaven, rekenrente aanpassen aan de op het moment gangbare rente's	Het valt lokaal FNV Regio Eindhoven en de Kempen op dat in de resolutie de niet werkenden en gepensioneerden weliswaar genoemd worden maar er weinig concrete voorstellen voor zijn terug te vinden.	De congresresolutie behandelt een focusagenda. De behoefte aan benoeming van de inkomensbescherming en positie van post-actieven wordt herkend en is in globale termen opgenomen in de aangepaste tekst.

TEKSTVOORSTEL 39

HET BESTUUR STELT VOOR DE TEKST ONGEWIJZIGD TE BEHOUDEN ALS:

4. We sluiten coalities met organisaties in de strijd voor een circulaire economie en een beter klimaat. We hebben immers niets aan een betere welvaartsverdeling als we niet meer kunnen ademen.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 39:

Behalve onderstaand amendement zijn geen wijzigingsvoorstellen ingediend op deze tekst.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 39 IS GEBASEERD:

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
MM43	Sector Diensten	De FNV staat voor een duurzaam klimaat en milieu en maakt zich daar hard voor d.m.v. concrete noodzakelijke doelen.	Geen.	De aandacht voor milieu en klimaat wordt onderschreven en staat benoemd. Daarnaast is in het hoofdstuk Echte banen een bredere passage opgenomen over maatschappelijk verantwoord ondernemen.

TEKSTVOORSTEL 40

HET BESTUUR STELT VOOR DE TEKST ONGEWIJZIGD TE BEHOUDEN ALS:

5. Om een menswaardige maatschappij te bereiken, moeten we daar zijn waar de belangen van onze leden in het geding zijn. Dat betekent ook dat we een sterke positie in de sociale zekerheid en de regio's moeten verwerven.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 40:

Onderstaande amendementen gaan in de kern over andere onderwerpen en zijn daarom verwezen naar andere onderdelen van de tekst. Verder zijn geen wijzigingsvoorstellen ingediend.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 40 IS GEBASEERD:

ELDERS VERWERKEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
MM44	Sector Metaal	Om een menswaardige maatschappij te bereiken, moeten we daar zijn waar de belangen van onze leden in het geding zijn. Dat betekent ook dat we een sterke positie in de sociale zekerheid en de regio's moeten verwerven. De nieuw in te richten vakbondscentra dienen hier een centrale rol in te spelen.	Werken vanuit de regio is belangrijk.	Verwerkt in Tekstvoorstel 54 De manier waarop de FNV invulling geeft aan versterking en de thema's van Echte banen en een menswaardige maatschappij wordt uitgewerkt in Sterkere FNV. Vakbondshuizen komen terug in Sterkere FNV.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
MM45	Sector Zorg & Welzijn	Dat betekent ook dat we een sterke positie in de sociale zekerheid en de regio's moeten verwerven. Als FNV staan wij voor eenheid, solidariteit en rechtvaardigheid. Het bestrijden van racisme en discriminatie is van groot belang voor een menswaardige maatschappij en cruciaal om de race naar beneden te stoppen.	We constateren dat racisme en discriminatie in het Westen opnieuw hoogtijdagen viert. Dit zien we terug in de opkomst van de PVV en Trump, maar ook in de toenemende xenofobie onder andere partijen en organisaties. Dit heeft ook schadelijke gevolgen voor de collegialiteit op de werkvloer en het organiseren van werkend Nederland. Als FNV staan wij voor eenheid, solidariteit en rechtvaardigheid. Racisme en discriminatie dienen alleen het belang van een elite, waaronder ook werkgevers, die uit is op 'verdeel en heers'! De FNV zal zich de komende jaren dan ook nog sterker moeten verzetten tegen racisme en discriminatie zowel in overleggen met de overheid en werkgevers, als op de werkvloer en in gesprekken met leden. We introduceren een 'zero tolerance beleid' als het gaat om racistische of discriminerende uitlatingen door werkgevers zowel als door leden. In ons meerjarenbeleid besteden we aandacht aan zichtbare vormen van racisme en discriminatie zoals racisme op de werkvloer, maar we besteden ook aandacht aan de onzichtbare vormen welke zich uiten in onder meer witprivilege. De race naar beneden kunnen we alleen tegengaan als alle werkers en werkzoekenden in eenheid en solidariteit te werk gaan.	Verwerkt in Tekstvoorstel 1, 2, 3, 4, 5 De FNV kiest ervoor om te zoeken naar solidariteit onder werkenden en niet-werkenden, ongeacht achtergrond. Dit ligt dermate in onze grondbeginselen dat het in deze resolutie geen losse plek heeft gekregen.

TEKSTVOORSTEL 41

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

6. *Nauwe en doelgerichte samenwerking met onze collega-vakbonden in de wereld is noodzakelijk om de race naar beneden te stoppen en om betere arbeidsvoorwaarden en leefomstandigheden voor iedereen, waar ook ter wereld, af te dwingen.*

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 41:

De tekst is aangevuld met een positieve noot; kleine tekstuele wijzigingsvoorstellen deden de leesbaarheid geen goed en zijn daarom niet overgenomen.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 41 IS GEBASEERD:

OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
MM46	Sector Senioren	Nauwe en doelgerichte samenwerking met onze collega-vakbonden in de wereld is noodzakelijk om de race naar beneden te stoppen en om betere arbeids- en levensvoorwaarden voor iedereen, waar ook ter wereld, af te dwingen.	Het gaan niet alleen om het stoppen, dat is veel te defensief, maar om de afbraak terug te dringen en verbeteringen af te dwingen / te bereiken.	Voorstel voegt een positief perspectief toe dat past in de lijn van de resolutie. Om tekstuele redenen licht geherformuleerd als volgt: "en om betere arbeidsvoorwaarden en leefomstandigheden voor iedereen, waar ook ter wereld, af te dwingen."

ELDERS VERWERKEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
MM47	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant	Nauwe en doelgerichte samenwerking met onze collegavakbonden in de wereld is noodzakelijk om het tij te keren in een race naar de top.	Geen.	Verwerkt in Tekstvoorstel 11 Amendement leidt tot een te weinig precieze uitspraak. Amendement MM40 leidt tot een helderder tekst met dezelfde strekking: "Nauwe en doelgerichte samenwerking met onze collega-vakbonden in de wereld is noodzakelijk om de race naar beneden te stoppen en om betere arbeids- en levensvoorwaarden voor iedereen, waar ook ter wereld, af te dwingen." De 'race naar de top' ofwel het offensief wordt beschreven in de analyse.

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
MM48	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant	Nauwe en doelgerichte samenwerking met onze collegavakbonden in de wereld is noodzakelijk. om de race naar de bodem te stoppen.	Geen.	De resolutie focust op het stoppen van de race naar beneden. Ook internationale samenwerking kan die focus ondersteunen. Daarom niet veralgemeniseren.
MM49	Sector Industrie & Agrarisch	[Herformulering punt 1 wordt voorgesteld, maar er wordt geen concreet tekstvoorstel gedaan].	Dit is een verheldering van bovenstaande.	Geen concreet voorstel.
MM50	Sector Diensten	noodzakelijk om onder andere de race naar beneden te stoppen.	Geen.	Voorstel verwatert de tekst. In bestaande tekst staat stoppen van de race naar beneden centraal, waarvoor samenwerking met bonden in de wereld nodig is. Het voorstel leidt ertoe dat die samenwerking zelf centraal komt te staan en meerdere doelen kent, die, behalve het stoppen van de race naar beneden, niet worden omschreven in de resolutie.
MM51	Lokaal FNV Peelgemeenten	Nauwe en doelgerichte samenwerking met onze collega-vakbonden in de wereld is noodzakelijk. Om de race naar de bodem te stoppen.	positieve benadering ipv negatieve met zelfde betekenis	Voorstel leidt tot grammaticaal slechtere tekst.

TEKSTVOORSTEL 42**HET BESTUUR STELT VOOR GEEN EXTRA HOOFDPUNTEN OP TE NEMEN IN HET ONDERDEEL MENSWAARDIGE MAATSCHAPPIJ.****TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 42:**

Deze toevoegingen betreffen het thema maatschappelijk verantwoord ondernemen. De rol van werkgevers wordt uitgebreid behandeld in het hoofdstuk Echte banen onder punt 3. Omdat de toevoeging de lading dekt van de beweging richting een maatschappij met verantwoord ondernemerschap waarin langdurige en hoogwaardige arbeidsrelaties een belangrijke rol spelen is dit punt gewijzigd verwerkt.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 42 IS GEBASEERD:**ELDERS VERWERKEN:**

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
MM52	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	Maatschappelijk verantwoord ondernemen dient de norm te zijn. Ook daar waar delen van de onderneming in het buitenland gevestigd zijn.	Completer.	Verwerkt in Tekstvoorstel 26 Om tekstuele redenen licht hergeformuleerd als: "Bedrijven moeten maatschappelijk verantwoord ondernemen. Ze moeten een grotere en eerlijke bijdrage aan (vennootschaps-)belasting leveren, ook daar waar delen van de onderneming in het buitenland gevestigd zijn."
MM53	Sector Industrie & Agrarisch	Maatschappelijk verantwoord ondernemen dient de norm te zijn. Ook daar waar delen van de onderneming in het buitenland gevestigd zijn. En bedrijven medewerkers uit buitenland laten werken, dienen zij het zelfde te betalen als de Nederlandse medewerker. Gelijk werk gelijk loon.	Toevoeging is duidelijk.	Verwerkt in Tekstvoorstel 26; 22 Om tekstuele redenen licht hergeformuleerd overgenomen als: "Bedrijven moeten maatschappelijk verantwoord ondernemen. Ze moeten een grotere en eerlijke bijdrage aan (vennootschaps-)belasting leveren, ook daar waar delen van de onderneming in het buitenland gevestigd zijn." Gelijk werk gelijk loon is breder geformuleerd in focuspunt Echte banen: gelijke rechten voor gelijk werk.

TEKSTVOORSTEL 43**HET BESTUUR STELT VOOR GEEN EXTRA HOOFDPUNTEN OP TE NEMEN IN HET ONDERDEEL MENSWAARDIGE MAATSCHAPPIJ.****TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 43:**

Het afdwingen van regulering is een prominent onderwerp van deze resolutie. Dit geldt voor alle sectoren. De precieze vorm waarin dit wordt uitgewerkt zal per sector verschillen. Het belang van voldoende middelen voor de collectieve sector wordt aangehaald in het eerste punt onder Menswaardige Maatschappij: er gaat teveel geld naar de winst, en te weinig naar arbeid en de collectieve middelen. Hiermee worden onder andere collectieve voorzieningen als zorg, onderwijs en sociale woningbouw mee bedoeld. Het is te specifiek om hier te bepalen welke sectoren weer publiek gemaakt moeten worden.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 43 IS GEBASEERD:

ELDERS VERWERKEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
MM54	Lokaal FNV Nijmegen	Toevoegen nieuw punt na punt 1: Een ieder die vrijwilligerswerk verricht mag rekenen op solidariteit en steun van de FNV. Concreet betekent dit dat FNV dit werk erkent als 'arbeid' en dus ook mensen die vrijwilligerswerk verrichten steunt waar nodig. Aandachtspunten hierbij zijn arbeidsomstandigheden en omzetting naar een arbeidsrelatie indien sprake is van verdringing.	Met dit amendement wil het Lokaal FNV Nijmegen uiting geven aan haar wens om meer recht te doen aan de vele leden en niet-leden die, al dan niet naast hun betaald werk of al dan niet gedwongen naast een uitkering, aan de samenleving bijdragen door belangeloos en meestal onbezoldigd hun tijd en werkracht te geven aan een belangrijk maatschappelijk doel.	Verwerkt in MJB De maatschappelijke waarde van vrijwilligerswerk wordt herkend. Echter, waar vrijwilligerswerk wordt erkend als 'arbeid' is per definitie sprake van verdringing (arbeid - zonder loon). Toevoegen in MJB als: Een ieder die vrijwilligerswerk verricht mag rekenen op solidariteit en steun van de FNV. De FNV steunt mensen die vrijwilligerswerk verrichten waar nodig. Aandachtspunten hierbij zijn arbeidsomstandigheden en omzetting naar een arbeidsrelatie indien sprake is van verdringing.
MM55	Lokaal FNV Amsterdam	Strijd tegen racisme, seksisme en elke vorm van discriminatie maakt deel uit van onze strijd voor een menswaardige maatschappij.	Spreekt voor zich.	Verwerkt in Tekstvoorstel 4 De FNV kiest ervoor om te zoeken naar solidariteit onder werkenden en niet-werkenden, ongeacht achtergrond. Dit is verwoord in onze grondbeginselen, die aan het begin van de resolutie zijn toegevoegd in de tekst.
MM56	Sector Publiek Belang	Wij tolereren geen racisme, seksisme of welke discriminatie dan ook.	In een menswaardige maatschappij is geen ruimte voor racisme, seksisme of welke discriminatie dan ook.	Verwerkt in Tekstvoorstel 4 De FNV kiest ervoor om te zoeken naar solidariteit onder werkenden en niet-werkenden, ongeacht achtergrond. Dit is verwoord in onze grondbeginselen, die aan het begin van de resolutie zijn toegevoegd in de tekst.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
MM57	Netwerk Wereldburgers FNV	Van jong tot oud. Iedereen die dat wil, verdient een echte baan met kwaliteit, zekerheid en een fatsoenlijk inkomen. We maken stevige afspraken over herverdeling van arbeid en regelvrije bijstand. Iedereen van jong tot oud met willekeurig wat voor afkomst en sekse dan ook, moeten tijdens het selectieproces en gedurende hun carrière, een eerlijke kans en gelijke behandeling krijgen: of je nu Ruud, Hassan, Igor, John, of Sherif heet; of Karin, Salima, Jolanta, Meryl of Saida; of je nu 18 jaar oud bent of 55 jaar. Werkgevers en sollicitatiecommissies werven en selecteren zonder vooroordelen: iedereen heeft recht op een gelijke behandeling; ook migrantenjongeren. Daarom maken we stevige afspraken over herverdeling van werk zodat afspiegeling op de werkvloer en in alle geledingen ontstaat en er echt sprake is van diversiteit.	Iedereen heeft recht op een echte baan is uitgangspunt: voor iedereen moet dit gelden; iedereen heeft recht op gelijke behandeling, gelijke kansen. Helaas is in Nederland anno 2017 nog steeds sprake van discriminatie op de arbeidsmarkt waarbij mn jonge migranten en 50 plussers niet geselecteerd worden door de sollicitatiecommissies vanwege vooroordelen, stereotypering, onbewuste en bewuste discriminatie. In het slechtste geval kan dit leiden tot negatieve zelfbeeld, waardering van individuele migrantenjongeren en 50 plussers, maar ook tot zelfstigma van de groep jonge migranten of 50 plussers. Hierdoor vindt selectieve uitsluiting, wederzijdse vooroordelen en afstand tot elkaar in de maatschappij en op de werkvloer. We zien dit al gebeuren bij de groep jonge migranten die waarschijnlijk niet gaan stemmen/gestemd hebben bij de tweede kamerverkiezingen omdat zij zich niet herkennen in de politiek, de politieke partijen. De FNV wil jonge migranten en 50 plussers niet in de kou laten staan	Verwerkt in Tekstvoorstel 5 Herverdeling van werk is nodig om te zorgen dat een eventueel structureel verlies van werkgelegenheid eerlijk opgevangen wordt. Iedereen verdient een kans. Iedereen uis daarin een term die gelijkwaardigheid benadrukt, zoals ook verwoord in de nieuw toegevoegde nieuwe alinea.
MM58	Sector Industrie & Agrarisch	FNV staat voor een menswaardige maatschappij met eerlijke handel en heeft zich de afgelopen jaren uitgesproken tegen foute handelsverdragen. Foute handelsverdragen zijn vooral gericht zijn op financieel gewin voor de grote multinationals en versobering van arbeidsrechten, arbeidsomstandigheden, voedselveiligheid, enz. De FNV moet deze verworvenheden nationaal en internationaal onder de aandacht blijven brengen in woord en daad, in samenwerking met de diverse NGO's. Sinds kort heeft FNV hiervoor de samenwerking gezocht met verschillende andere organisaties als Milieudefensie, Greenpeace, Foodwatch, enz. Op de korte termijn zal serieus onderzoek moeten plaatsvinden, naar wat wij verstaan onder eerlijke handel en hoe dit in een goed handelsverdrag kan worden geborgd.	De FNV roept haar leden regelmatig op, om zich te manifesteren tegen de diverse foute handelsverdragen. Samen met de verschillende NGO's, wordt door ieder op zijn eigen terrein inhoud hieraan gegeven. In de huidige congresresolutie, constateren wij geen duidelijk benoemde aandacht voor verdere ontwikkelingen en uitbreiding van deze samenwerking. De weerstand tegen foute handelsverdragen en oneerlijke handel, wordt door een zeer brede achterban van de FNV gedragen.	Verwerkt in MJB Staand beleid. Het belang van eerlijke handel wordt uitgebreid besproken in het MJB op p.10-11.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
MM59	Sector Zorg & Welzijn	Nieuw punt 4. Een menswaardige maatschappij vraagt ook om fatsoenlijke huisvesting. Sociale woningbouw (duurzaam en door bouwvakkers met echte banen gebouwd) met voor ieder inkomen betaalbare huisvesting moet daarom weer hoog op de agenda van de FNV staan.	Schaarse en dure nieuwbouw, hoge huren en concurrentie op de woningmarkt versterken indirect de 'race to the bottom' doordat een steeds groter deel van het inkomen aan huisvesting moet worden uitgegeven. Ze vormen tevens een grote voedingsbodem voor racisme en discriminatie ('die vluchtelingen pikken onze woningen in'). Opkomen voor een menswaardige maatschappij en voor de belangen van onze leden betekent dus ook afwijzen van de huidige huisvestingsjungle en strijden voor voldoende, goede en betaalbare woningen voor iedereen.	Verwerkt in MJB De behoefte aan goede huisvesting wordt gezien maar is geen onderdeel van de focusagenda van de FNV. Het thema huisvesting wordt wel benoemd in het MJB, hoofdstuk 1.2, p6 en 3.2, p. 23

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
MM60	Lokaal FNV De Meierij	Stop de marktwerking met betrekking tot overheids-gerelateerde sectoren, met name in de zorg- en welzijnssector. Omdat er een relatie is tussen de inkomens- en arbeidssituatie van de burgers/gezinnen enerzijds en de gezondheid van de mensen anderzijds, kan ook de arbeidssituatie van de mensen in deze sectoren verbeterd worden door hier beleid op te zetten.	Marktwerking in de publieke sectoren heeft een negatieve werking uitwerking. Daarom moet stevig worden ingezet op het stoppen van de marktwerking in de zorg- en welzijnssector.	Te specifiek in het kader van de huidige analyse.
MM61	Sector Zorg & Welzijn	Nieuw punt 3. Een menswaardige maatschappij vraagt ook om een vereenvoudiging van het belastingstelsel en opheffen van toeslagen zoals eerder door de FNV is vastgelegd. Essentiële voorzieningen (zoals Zorg, Onderwijs en Kinderopvang) moeten weer publiekrechtelijk georganiseerd en met publiek geld gefinancierd worden!	Een eerlijk belasting stelsel draagt ook bij aan een Menswaardige Maatschappij. De FNV heeft daartoe eerder al voorstellen geformuleerd die we niet zomaar mogen vergeten. Het geldt dat daardoor beschikbaar komt kan vervolgens mede ingezet worden om voor de maatschappij belangrijke voorzieningen weer om te zetten in publieke taken, publiekrechtelijk georganiseerd en met publiek geld gefinancierd. Dat maakt ze weer voor iedereen toegankelijk, schept nieuwe vaste banen, brengt kwaliteit en arbeidsomstandigheden weer onder publieke controle. Het maakt het ook weer mogelijk om te zorgen dat geld besteed wordt aan waar het voor bestemd is en niet aan hoge topsalarissen, veel management, onderlinge concurrentie en winst	Te specifiek in het kader van de huidige analyse.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
MM62	Sector Senioren	De race naar beneden in kwaliteit van de zorg en in arbeidsvoorwaarden in zorginstellingen moet worden gestopt en omgebogen opdat iedereen die dat nodig heeft op kwalitatieve zorg kan rekenen van gemotiveerde en niet-afgekeurde zorgmedewerkers.	Bij een 'Menswaardige maatschappij' hoort nadrukkelijk ook een goede zorg. Dit punt was en blijft volop in discussie, mede door de toenemende vergrijzing. Het mag daarom niet ontbreken in een congresresolutie hierover!	De analyse wordt herkend en is generieker verwoord in hoofdstuk 1.1, analyse. Deze toevoeging is te specifiek om te worden overgenomen in de resolutie of MJB. De hoofdlijnen van de congresresolutie zijn echter wel in lijn met het stoppen van deze ontwikkeling.
MM63	Sector Vervoer;	Robotisering is niet meer weg te denken in deze maatschappij en vernietigt een fors aantal banen, maar geeft daarbij ook de mogelijkheid tot verschuiving naar banen in andere sectoren. Banen die verdwijnen, zijn banen waarover pensioenpremie, loonbelasting, sociale premies over worden betaald. Als robots deze baan overnemen dan moeten ook de premiebelastingen op conto van de robot (robotbelasting) komen.	Robotisering wordt al eerder genoemd als gevaar voor welvaart en hier is. B6 een toelichting. Er moeten altijd gelden blijven voor mensen die baanloos worden.	Dit is een gedetailleerde operationalisering waar eerst nog verder onderzoek naar gedaan dient te worden. Het algemene principe dat de welvaart beter verdeeld moet worden, zeker in relatie tot de transitie van de economie, wordt weergegeven in punten 2 en 3a. Een meer concreet statement over de belastingbijdrage van werkgevers is opgenomen in Echte Banen, punt 3 (zie ook preadvies 26)

STERKERE FNV

BESTAANDE TEKST RESOLUTIE

STERKERE FNV

1. *Leden*: verbinding (=meer dan contact) maken met onze leden is de norm. We willen weten wat zij belangrijk vinden en vooral wat zij gemeenschappelijk hebben. Zij worden van begin tot het eind betrokken in onderhandelingsprocessen. Daarnaast is verbinding maken met potentiële leden noodzakelijk, juist voorafgaand aan onderhandelingstrajecten. Het moet normaal zijn/worden dat je vakbonds lid bent, want met een organisatiegraad van 2 op de 10 stoppen we de afbraak niet en realiseren we geen Echte banen. We roepen iedereen op zich te organiseren, want het komt niet vanzelf goed.
2. *Kaderleden*: kaderleden zijn onze experts op de werkvloer. Zij moeten goede faciliteiten hebben en op bescherming kunnen rekenen. Het aantal kaderleden is essentieel voor de kracht op de werkvloer. We hebben goede kaderleden, maar te weinig. Ieder kaderlid werft een kaderlid; het aantal moet minstens verdubbelen. Op piekmomenten in de campagne formeren we kaderleden-brigades: groepen kaderleden die tijdelijk (betaald) vrijgesteld zijn van hun reguliere werkzaamheden. Diversiteit is bij de selectie voor deze brigades een belangrijk criterium.
3. *Bestuurders*: we moeten bestuurders meer betrekken bij het bondsbeleid. Daarnaast moeten we de komende vier jaar in de focus-gebieden het aantal bestuurders vermeerderen en planmatig werken. Ieder (onderhandelings-)traject begint met ledenwerving en contact met leden.
4. *Sectoren*: bij een sterke FNV vormen sterke, herkenbare sectoren de basis. Dat betekent een hogere organisatiegraad en meer kaderleden op strategische plekken in de sector. De boven-sectorale focus en coördinatie moeten gebaseerd zijn op wat er breed in de sectoren leeft.
5. *Informatietechnologie*: voor verbinding met leden en voor campagnevoeren is een goed up-to-date (kader) ledenbestand essentieel. Daarnaast moeten we alle technieken gebruiken om beter en sneller met onze (kader) leden te communiceren.
6. *Organisatie*: we bevorderen samenwerking in de organisatie door middel van een integrale projectmatige aanpak. De ondersteunende diensten zorgen in de race naar Echte banen voor goed getrainde kaderleden, effectieve eenduidige communicatie, hoogwaardige kennis en onderzoek. We onderzoeken nieuwe vormen van collectieve actie en manieren om onze invloed in ketens te vergroten.
7. *Zeggenschap*: wij streven op alle niveaus naar maximale betrokkenheid en (mede)zeggenschap van werkenden en niet-werkenden. Kwaliteit (van arbeid) en respect zijn daarbij belangrijke uitgangspunten.
8. *Focus*: aan de hand van de criteria kiezen we samen in welke sectoren/gebieden we vier jaar extra investeren om het offensief voor Echte banen te winnen. Tegelijkertijd garanderen we dat onze belangenbehartiging in de niet-focus-sectoren/gebieden niet vermindert.
9. *Op de juiste plek*: we moeten daar (sterk) zijn waar de macht zit en een eerlijk speelveld moet worden afgedwongen; in bedrijven en organisaties, lokaal, nationaal en internationaal.

TEKST RESOLUTIE NA VERWERKING VAN ALLE PREADVIEZEN (MET WIJZIGINGEN ZICHTBAAR)

STERKERE FNV

De afgelopen jaren heeft de FNV een unieke fusie gerealiseerd die kansen biedt om sterker te worden dan ooit. De fusie van 2014 is gerealiseerd niet als doel op zich, maar om de FNV te versterken en democratischer te maken. Het creëren van draagvlak is daarin de grootste uitdaging. Daarom zetten we de komende vier jaar in op:

1. *Leden*: verbinding (=meer dan contact) maken met onze leden is de norm. We willen weten wat zij belangrijk vinden en vooral wat zij gemeenschappelijk hebben. **Zij Leden vormen de basis van waaruit wij ons beleid maken en onze standpunten innemen**, en worden van begin tot het eind betrokken in onderhandelingsprocessen. Daarnaast is verbinding maken met potentiële leden noodzakelijk, juist voorafgaand aan onderhandelingstrajecten. Het moet normaal zijn/worden dat je vakbonds lid bent, want met een organisatiegraad van 2 op de 10 stoppen

we de afbraak niet ~~en realiseren we geen Echte banen~~. We roepen iedereen op zich te organiseren, want ~~het komt niet vanzelf goed~~ samen staan we sterk.

2. *Kaderleden*: kaderleden zijn onze experts ~~op de werkvloer in het veld~~. Zij moeten goede faciliteiten hebben en op bescherming kunnen rekenen. Het aantal ~~en de kwaliteit van~~ kaderleden is essentieel voor de kracht op de werkvloer.
 - a. FNV vindt optimale ondersteuning en bescherming van de kaderleden cruciaal. Daarom zal de FNV zich inzetten voor een landelijke afspraak ter bescherming van de rechten van kaderleden en klokkenluiders.
 - b. We hebben goede kaderleden, maar te weinig. Ieder kaderlid werft een kaderlid; het aantal moet minstens verdubbelen. ~~Hiertoe zal de werkorganisatie scholing faciliteren en ondersteuning bieden.~~
 - c. Op piekmomenten in de campagne zal FNV over sectoren heen brede ploegen van kaderleden formeren: ~~we zogenaamde~~ kaderleden-brigades: ~~groepen kaderleden~~ die tijdelijk (betaald) vrijgesteld zijn van hun reguliere werkzaamheden. Diversiteit is bij de selectie voor deze brigades een belangrijk criterium.
3. *Bestuurders*: Bestuurders zijn bondsbreed cruciaal voor het activeren, coachen en begeleiden van (kader)leden. Ieder (onderhandelings-)traject begint met ledenwerving en contact met leden en niet-leden. Bestuurders moeten hier optimaal in worden ondersteund. ~~we moeten~~ Het moet vanzelfsprekend zijn dat bestuurders meer geïnformeerd worden en ~~betrokken~~ zijn bij het bondsbeleid. Daarnaast moeten we de komende vier jaar in de focus-gebieden het aantal bestuurders vermeerderen en planmatig werken. ~~Ieder (onderhandelings-)traject begint met ledenwerving en contact met leden.~~
4. *Sectoren*: bij een sterke FNV vormen sterke, herkenbare sectoren de basis. ~~Dat betekent~~ Een sterke, herkenbare sector kenmerkt zich door een hogere organisatiegraad en ~~meer~~ veel kaderleden op strategische plekken in de sector. De boven-sectorale focus en coördinatie moeten gebaseerd zijn op wat er breed in de sectoren leeft.
5. *(Lokale) netwerken*: sterke en herkenbare lokale en regionale netwerken fungeren als spil naar lokale en regionale overheden en vormen een uitwisselingsplaats voor kaderleden uit alle sectoren. Daarbij staat het contact van mens tot mens voorop. Vakbondshuizen vormen de lokale basis van de FNV, dichtbij, zichtbaar, herkenbaar, laagdrempelig, verbindend en toegankelijk. Netwerken en sectoren moeten elkaar versterken in expertise en lokale inbedding.
6. *Individuele belangenbehartiging*: wij leggen de verbinding tussen individuele belangenbehartiging, naleving, collectieve belangenbehartiging en campagnes. Individuele en collectieve belangenbehartiging ondersteunen elkaar maximaal.
7. *Informatietechnologie Communicatie*: wij willen in verbinding staan met leden en uitstekend bereikbaar zijn.
 - a. ~~voor verbinding met leden en v~~ Voor campagnevoeren is goede en begrijpelijke communicatie van groot belang. Een goed up-to-date (kader)ledenbestand is daarbij essentieel. Daarnaast moeten we alle technieken gebruiken om beter en sneller met onze (kader)leden te communiceren.
 - b. We zijn zichtbaar op belangrijke onderwerpen en in onze focusgebieden. Onze resultaten, groot en klein, moeten goede zichtbaarheid opleveren in de publieke opinie in nauwe samenhang met onze prioriteiten.
8. *Organisatie*: we bevorderen samenwerking in de organisatie door middel van een integrale projectmatige aanpak. De samenwerking van sectoren en Ledenparlement zal verder worden verdiept. Activiteiten die tot een zo soepel mogelijk functionerende werkorganisatie moeten leiden, zullen worden voortgezet. De ondersteunende diensten zorgen ~~in de race naar Echte banen~~ voor goed getrainde kaderleden, effectieve eenduidige communicatie, hoogwaardige kennis en onderzoek. We onderzoeken nieuwe vormen van collectieve actie en manieren om - onder andere in samenwerking met ondernemingsraden - onze invloed in nationale en internationale sector-overstijgende ketens te vergroten.
9. *Zeggenschap*: wij streven op alle niveaus naar maximale betrokkenheid en (mede)zeggenschap van werkenden en niet-werkenden. Kwaliteit (van arbeid) en respectvolle bejegening zijn daarbij belangrijke uitgangspunten.
10. *Focus*: aan de hand van de criteria ~~kiezen we samen~~ kiest het Ledenparlement op voordracht van het bestuur in welke sectoren/gebieden we vier jaar extra investeren om het offensief voor Echte banen te winnen. Tegelijkertijd garanderen we dat onze belangenbehartiging in de niet-focus-sectoren/gebieden niet vermindert.
11. *Op de juiste plek*: we moeten daar (sterk) zijn waar de macht zit en een eerlijk speelveld moet worden afgedwongen; in bedrijven en organisaties, sectoren en politiek, lokaal, nationaal en internationaal.

TEKST RESOLUTIE NA VERWERKING VAN ALLE PREADVIEZEN

STERKERE FNV

De afgelopen jaren heeft de FNV een unieke fusie gerealiseerd die kansen biedt om sterker te worden dan ooit. De fusie van 2014 is gerealiseerd niet als doel op zich, maar om de FNV te versterken en democratischer te maken. Het creëren van draagvlak is daarin de grootste uitdaging. Daarom zetten we de komende vier jaar in op:

1. *Leden:* verbinding (=meer dan contact) maken met onze leden is de norm. We willen weten wat zij belangrijk vinden en vooral wat zij gemeenschappelijk hebben. Leden vormen de basis van waaruit wij ons beleid maken en onze standpunten innemen, en worden van begin tot het eind betrokken in onderhandelingsprocessen. Daarnaast is verbinding maken met potentiële leden noodzakelijk, juist voorafgaand aan onderhandelingstrajecten. Het moet normaal zijn/worden dat je vakbondslid bent, want met een organisatiegraad van 2 op de 10 stoppen we de afbraak niet. We roepen iedereen op zich te organiseren, want samen staan we sterk.
2. *Kaderleden:* kaderleden zijn onze experts in het veld. Zij moeten goede faciliteiten hebben en op bescherming kunnen rekenen. Het aantal en de kwaliteit van kaderleden is essentieel voor de kracht op de werkvloer.
 - a. FNV vindt optimale ondersteuning en bescherming van de kaderleden cruciaal. Daarom zal de FNV zich inzetten voor een landelijke afspraak ter bescherming van de rechten van kaderleden en klokkenluiders.
 - b. We hebben goede kaderleden, maar te weinig. Ieder kaderlid werft een kaderlid; het aantal moet minstens verdubbelen. Hiertoe zal de werkorganisatie scholing faciliteren en ondersteuning bieden.
 - c. Op piekmomenten in de campagne zal FNV over sectoren heen brede ploegen van kaderleden formeren: zogenaamde kaderleden-brigades die tijdelijk (betaald) vrijgesteld zijn van hun reguliere werkzaamheden. Diversiteit is bij de selectie voor deze brigades een belangrijk criterium.
3. *Bestuurders:* Bestuurders zijn bondsbreed cruciaal voor het activeren, coachen en begeleiden van (kader) leden. Ieder (onderhandelings-)traject begint met ledenwerving en contact met leden en niet-leden. Bestuurders moeten hier optimaal in worden ondersteund. Het moet vanzelfsprekend zijn dat bestuurders meer geïnformeerd worden en betrokken zijn bij het bondsbeleid. Daarnaast moeten we de komende vier jaar in de focus-gebieden het aantal bestuurders vermeerderen en planmatig werken.
4. *Sectoren:* bij een sterke FNV vormen sterke, herkenbare sectoren de basis. Een sterke, herkenbare sector kenmerkt zich door een hoge organisatiegraad en veel kaderleden op strategische plekken in de sector. De boven-sectorale focus en coördinatie moeten gebaseerd zijn op wat er breed in de sectoren leeft.
5. *(Lokale) netwerken:* sterke en herkenbare lokale en regionale netwerken fungeren als spil naar lokale en regionale overheden en vormen een uitwisselingsplaats voor kaderleden uit alle sectoren. Daarbij staat het contact van mens tot mens voorop. Vakbondshuizen vormen de lokale basis van de FNV, dichtbij, zichtbaar, herkenbaar, laagdrempelig, verbindend en toegankelijk. Netwerken en sectoren moeten elkaar versterken in expertise en lokale inbedding.
6. *Individuele belangenbehartiging:* wij leggen de verbinding tussen individuele belangenbehartiging, naleving, collectieve belangenbehartiging en campagnes. Individuele en collectieve belangenbehartiging ondersteunen elkaar maximaal.
7. *Communicatie:* wij willen in verbinding staan met leden en uitstekend bereikbaar zijn.
 - a. Voor campagnevoeren is goede en begrijpelijke communicatie van groot belang. Een goed up-to-date (kader)ledenbestand is daarbij essentieel. Daarnaast moeten we alle technieken gebruiken om beter en sneller met onze (kader)leden te communiceren.
 - b. We zijn zichtbaar op belangrijke onderwerpen en in onze focusgebieden. Onze resultaten, groot en klein, moeten goede zichtbaarheid opleveren in de publieke opinie in nauwe samenhang met onze prioriteiten.
8. *Organisatie:* we bevorderen samenwerking in de organisatie door middel van een integrale projectmatige aanpak. De samenwerking van sectoren en Ledenparlement zal verder worden verdiept. Activiteiten die

tot een zo soepel mogelijk functionerende werkorganisatie moeten leiden, zullen worden voortgezet. De ondersteunende diensten zorgen voor goed getrainde kaderleden, effectieve eenduidige communicatie, hoogwaardige kennis en onderzoek. We onderzoeken nieuwe vormen van collectieve actie en manieren om – onder andere in samenwerking met ondernemingsraden – onze invloed in nationale en internationale sector-overstijgende ketens te vergroten.

9. *Zeggenschap*: wij streven op alle niveaus naar maximale betrokkenheid en (mede)zeggenschap van werkenden en niet-werkenden. Kwaliteit (van arbeid) en respectvolle bejegening zijn daarbij belangrijke uitgangspunten.
10. *Focus*: aan de hand van de criteria kiest het Ledenparlement op voordracht van het bestuur in welke sectoren/gebieden we vier jaar extra investeren om het offensief voor Echte banen te winnen. Tegelijkertijd garanderen we dat onze belangenbehartiging in de niet-focus-sectoren/gebieden niet vermindert.
11. *Op de juiste plek*: we moeten daar (sterk) zijn waar de macht zit en een eerlijk speelveld moet worden afgedwongen; in bedrijven en organisaties, sectoren en politiek, lokaal, nationaal en internationaal.

TEKSTVOORSTEL 44

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

De afgelopen jaren heeft de FNV een unieke fusie gerealiseerd die kansen biedt om sterker te worden dan ooit. De fusie van 2014 is gerealiseerd niet als doel op zich, maar om de FNV te versterken en democratischer te maken. Het creëren van draagvlak is daarin de grootste uitdaging. Daarom zetten we de komende vier jaar in op:

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 44:

Veel amendementen wijzen op de verbeteringsslag die nog nodig is in de doorvoering van de fusie, met name waar het de democratisering betreft. Het is duidelijk dat de nieuwe vormen van democratie nog niet zo worden ervaren. Deze passage is toegevoegd om tegemoet te komen aan deze kritiek; ook in het MJB wordt hier nader op ingegaan (sectie 2.9, p16). Daarnaast zijn punten 1 en 2 over (kader)leden beoogd als concretisering van de ambitie om de vereniging democratischer te maken.

De amendementen stellen ook de rol van het congres ter discussie. Gezien de korte tijdspanne sinds de fusie stelt het Algemeen Bestuur voor de rollen en bevoegdheden van verschillende organen niet ter discussie te stellen omdat dit het resultaat is van een lange onderhandeling. Het zou niet goed zijn om die onderhandeling te herhalen.

Zie ook amendementen: C25; A2; A3; A4; A6.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 44 IS GEBASEERD:

ELDERS VERWERKEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV1	Lokaal FNV Achterhoek, Lokaal FNV De Liemers, Lokaal FNV Lingewaard	Alle verslagen van het LP worden - nadat ze zijn vastgesteld - op een beveiligde pagina van de FNV-site opgenomen. Die pagina's zijn toegankelijk voor alle kaderleden met behulp van een toegangscode.	Om het lokaalnetwerk goed te laten functioneren zullen deze aanvullingen nodig zijn.	Verwerkt in MJB Deze maatregel is te specifiek om op te nemen in de congresresolutie. Voorstel overname in MJB, hoofdstuk 3.3 als: alle verslagen van het Ledenparlement worden na vaststelling via een nader in te richten goede vergadersite toegankelijk gemaakt voor kaderleden.
FNV2	Sector Publiek Belang	Democratie in de vakbond: We streven ernaar dat voor die DB-functies in het Bondsbestuur waar kandidaten in functie (bondsvoorzitter, bondssecretaris, bondspenningmeester) moeten worden gekozen, meerdere en volwaardige kandidaten beschikbaar zullen zijn.	De huidige situatie waarin er maar één kandidaat is voor het voorzitterschap, heeft onder de leden veel kritiek opgeleverd en is wat ons betreft onwenselijk. We willen dat er wat te kiezen is. Het Bondsbestuur heeft de taak om deze ambitie waar te maken.	Verwerkt in MJB Integraal op te nemen onder hoofdstuk 3.3 van het MJB.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV3	Lokaal FNV Maastricht-Heuvelland, Lokaal FNV Westelijke Mijnstreek, Lokaal FNV Midden-Limburg, Lokaal FNV Parkstad Limburg, Lokaal FNV Nijmegen	Het moet normaal zijn/worden dat je vakbonds lid bent, want met een organisatiegraad van 2 op de 10 stoppen we de afbraak niet en realiseren we geen Echte banen. We roepen iedereen op zich te organiseren, want het komt niet vanzelf goed. Individuele belangenbehartiging is een essentiële dienstverlening aan onze leden. Het concept is aan revisie toe. De veronderstelde zelfredzaamheid bij werknemers is in een crisissituatie afwezig. Vaak ook door de angstcultuur in veel bedrijven. Leden in nood hebben recht op advies en begeleiding naar/bij de werkgever. Dit vraagt een ander type FNV-dienstverlener met andere bevoegdheden, competenties en kwalificaties. Deze functionaris kan coherent samenwerken met de bestaande disciplines. Zodoende kunnen wij ons echt onderscheiden van een rechtsbijstandsverzekering.	Voor de lokale netwerken Midden- en Zuid-Limburg is de individuele belangenbehartiging een essentiële dienstverlening. Momenteel onderscheidt men zich onvoldoende ten opzichte van de Rechtsbijstandverzekeringen. Met name het ondersteunen van het lid in gesprekken met de werkgever wordt zeer op prijs gesteld. Volgens de huidige opvattingen binnen de ledenservice is dit een onbegaanbaar terrein vanwege schadeclaims bij onoordeelkundige begeleiding. Bij de ledenservice dient een nieuw type dienstverlener te worden geïntroduceerd met meer bevoegdheden/mogelijkheden/volmachten.	Verwerkt in Tekstvoorstel 55 Individuele belangenbehartiging is een belangrijke dienst. De relatie met de collectieve belangenbehartiging moet verbeterd worden omdat we daarmee onze claims kracht kunnen bijzetten. Dit is ook verwoord in het nieuwe punt over individuele belangenbehartiging.

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV4	Lokaal FNV Achterhoek, Lokaal FNV De Liemers, Lokaal FNV Lingewaard	Er wordt na dit congres en voor het volgende congres een plan gemaakt wanneer een Lokaal Netwerk het recht op zitting en stemrecht heeft in het LP.	Om het lokaalnetwerk goed te laten functioneren zullen deze aanvullingen nodig zijn.	Gezien de korte tijdspanne sinds de fusie stelt het Algemeen Bestuur voor de rollen en bevoegdheden van verschillende organen niet ter discussie te stellen omdat dit het resultaat is van een lange onderhandeling. Het zou niet goed zijn om die onderhandeling zo kort na de fusie te herhalen.
FNV5	Lokaal FNV Achterhoek, Lokaal FNV De Liemers, Lokaal FNV Lingewaard	Om een goede verdeling over het land te krijgen, worden de verkiezingen van de FNV in districten gehouden.	Om het lokaalnetwerk goed te laten functioneren zullen deze aanvullingen nodig zijn.	De huidig gehanteerde methode om verkiezingen online te houden is toegankelijker en gemakkelijker dan districtsgewijs verkiezingen organiseren.
FNV6	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	dat ook referenda daarbij een instrument kunnen zijn.	Completer.	Gezien de korte tijdspanne sinds de fusie stelt het Algemeen Bestuur voor de tijdens de fusie gemaakte afspraken over de wijze waarop ledenraadplegingen plaatsvinden, nu niet ter discussie te stellen.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV7	FNV Zelfstandigen, FNV Mooi, Kunstenbond, NVJ	Leden Het moet normaal zijn/worden dat je vakbonds lid bent, want met een organisatiegraad van 2 op de 10 stoppen we de afbraak niet en realiseren we geen Echte banen. Het moet weer aantrekkelijk worden om vakbonds lid te zijn, juist omdat de FNV als grootste vakbond van Nederland voor alle werkenden een brede functie heeft en toegevoegde waarde biedt, van het creëren van bewustwording bij overheid, bedrijfsleven en consumenten van de effecten van prijsdruk, tot scholing en duurzame inzetbaarheid.	In tijden van ledendaling is het belangrijk om de hele beroepsbevolking aan te spreken en niet alleen de probleemgebieden. FNV is er voor alle werkenden en moet daarom voor alle werkenden toegevoegde waarde bieden.	Het vakbonds lidmaatschap moet inderdaad aantrekkelijker worden. De in de resolutie voorgestelde strategie om dit te bereiken is door het behalen van belangrijke successen die het verschil maken in het bestrijden van oorzaken die prijsdruk in de bredere samenleving beperkt tot een gemeen speelveld.

TEKSTVOORSTEL 45

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

1. *Leden*: verbinding (=meer dan contact) maken met onze leden is de norm. We willen weten wat zij belangrijk vinden en vooral wat zij gemeenschappelijk hebben. Leden vormen de basis van waaruit wij ons beleid maken en onze standpunten innemen, en worden van begin tot het eind betrokken in onderhandelingsprocessen. Daarnaast is verbinding maken met potentiële leden noodzakelijk, juist voorafgaand aan onderhandelingstrajecten. Het moet normaal zijn/worden dat je vakbonds lid bent, want met een organisatiegraad van 2 op de 10 stoppen we de afbraak niet. We roepen iedereen op zich te organiseren, want samen staan we sterk.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 45:

Een aantal amendementen suggereert inkorting van de tekst in de zinnen over de noodzaak tot organisatie. Dit raakt de strategie die voorgesteld wordt: deze congresresolutie stelt voor dit te doen door middelen te concentreren, zodat we de vakbondskracht kunnen opbouwen van 2 op de 10 naar 5 op de 10 of wellicht zelfs meer. Zonder die kracht kunnen we plannen maken wat we willen, maar kunnen we geen gewicht in de schaal leggen. Daarom is de constatering dat we het met 2 op de 10 niet redden essentieel voor de voorgestelde strategie. Dit geldt ook voor de oproep dat iedereen zich moet organiseren: organisatie en opbouw van een sterke vakbond is essentieel voor de slagingskansen van het in de resolutie voorgestelde plan.

Zie ook amendement FNV58; A5.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 45 IS GEBASEERD:

OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV8	FNV Zelfstandigen, FNV Mooi, Kunstenbond, NVJ	Leden: verbinding (=meer dan contact) maken met onze leden is de norm. We willen weten wat zij belangrijk vinden en vooral wat zij gemeenschappelijk hebben. De leden vormen de basis van waaruit wij ons beleid maken en onze standpunten innemen.	Er moet voldoende tot uiting komen dat FNV ook iets doet met wat zij ophaalt bij de leden. Er is sprake van een bottom up benadering en geen top down benadering.	Overgenomen: basisstandpunt FNV
FNV9	FNV Zelfstandigen, FNV Mooi, Kunstenbond, NVJ	We roepen iedereen op zich te organiseren, want het komt niet vanzelf goed want samen staan we sterk.	Positieve benadering.	Tekstuele verbetering. Het doel van vakbondsorganisatie is immers op de eerste plaats samen sterk staan.

GEWIJZIGD OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV10	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden- Brabant, Lokaal FNV Peelgemeen- ten	We roepen iedereen op zich te organiseren, want het komt niet vanzelf goed.	Concreet interessant maken, dan kun je leden werven, anders ben je een schreeuwende in de woestijn	'Want het komt niet vanzelf goed' verwijderd. De oproep aan iedereen om zich te organiseren is essentieel voor de voorgestelde strategie.
FNV11	Sector Senioren	Leden: verbinding (=meer dan contact) maken met onze leden is de norm. We willen weten wat zij belangrijk vinden en vooral wat zij gemeenschappelijk hebben. We willen naar een vakbeweging waar de vereniging van leden het voor het zeggen heeft en waaraan de werkorganisatie ondersteuning verleent. Zij worden van begin tot het eind betrokken in onderhandelingsprocessen.	De organisatiestructuur van FNV na de fusie heeft het verenigingsprincipe met het congres als hoogste orgaan verlaten. Daarvoor in de plaats is een direct, maar per sector, gekozen ledenparlement gekomen met het congres als adviserend orgaan. De leden van het ledenparlement kunnen voor verantwoording van hun doen en laten in het parlement terugvallen op de sector: sectorbestuur en -raad, maar hoeven dat niet. Dan is er niets waar zij ter verantwoording kunnen worden geroepen. Ook niet een congres. Dit is hoogst onwenselijk en zal 'gerepareerd' moeten worden.	In lijn met de woordelijke suggestie dat leden het voor het zeggen moeten hebben is de zin "de leden vormen de basis van waaruit wij ons beleid maken en onze standpunten innemen" toegevoegd. De toelichting stelt de huidige verenigingsstructuur ter discussie; hier wordt uitgebreid op ingegaan in de toelichting van Tekstvoorstel 44.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV12	Sector Diensten	Het moet normaal zijn/ worden dat je vakbonds- lid bent, want met een organisatiegraad want met een organisatiegraad van 2 op de 10 stoppen we de afbraak niet en realiseren we geen Echte banen. We roepen iedereen op zich te organiseren, want het komt niet vanzelf goed.	Geen.	Het amendement is opgevat als een roep om de tekst neutraler te houden. Er is gepoogd tegemoet te komen aan deze wens, door een aantal van de voorgestelde verwijderingen door te voeren: "Want het komt niet vanzelf goed" is verwijderd en vervangen voor "want samen staan we sterk". Daarnaast is de tekst 'en realiseren we geen Echte banen' verwijderd. De oproep tot organisatie en de observatie dat we niet sterk genoeg zijn, zijn behouden (zie ook algemene toelichting bij Tekstvoorstel 45).
FNV13	Sector Senioren	Leden: verbinding (=meer dan contact) maken met onze leden is de norm. We willen weten wat zij belangrijk vinden en vooral wat zij gemeenschappelijk hebben. Zij De leden worden van begin tot het eind betrokken in onderhandelingsprocessen.	De organisatiestructuur van FNV na de fusie heeft het verenigingsprincipe met het congres als hoogste orgaan verlaten. Daarvoor in de plaats is een direct, maar per sector, gekozen ledenparlement gekomen met het congres als adviserend orgaan. De leden van het ledenparlement kunnen voor verantwoording van hun doen en laten in het parlement terugvallen op de sector: sectorbestuur en -raad, maar hoeven dat niet. Dan is er niets waar zij ter verantwoording kunnen worden geroepen. Ook niet een congres. Dit is hoogst onwenselijk en zal 'gereguleerd' moeten worden.	Prima verheldering. Door gebruik van een ander amendement is de wijziging redactioneel veranderd opgenomen als "Leden vormen... [...]" en worden van begin tot eind..."

ELDERS VERWERKEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV14	Lokaal FNV Midden-Brabant	Toevoegen na punt C1. Leden: Beroepsonderwijs benaderen om jongeren te informeren over het nut van de vakbonden.	Meer werk maken om scholieren in de eindexamenklassen te benaderen in de lessen maatschappijleer en daar het nut en de noodzaak van de vakbonden uit te leggen. Eventueel werving tegen gunstig lidmaatschap.	Verwerkt in Tekstvoorstel 16 Het richten op jongeren als doelgroep is opgenomen als maatstaf voor succes.
FNV15	Sector Publiek Belang	Daarnaast is verbinding maken met potentiële leden noodzakelijk, juist voorafgaand aan onderhandelingstrajecten. Het zijn de vakbondsbestuurders die in deze voorge-noemde zaken bondsbreed een cruciale rol moet vervullen: daartoe zullen voor hen opleidingen worden gestart.	Je moet benoemen wie verantwoordelijk wordt gemaakt voor de taken die in de eerste vier zinnen van punt C1 genoemd worden en daaraan acties verbinden, het SMART maken. Anders blijven het loze woorden.	Verwerkt in Tekstvoorstel 51 Om de tekst helder en leesbaar te houden is ervoor gekozen de aanpassing éénmaal te verwerken, in de paragraaf over vakbondsbestuurders.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV16	Netwerk Vrouwen FNV	We roepen iedereen op zich te organiseren in sectoren en/of netwerken, lokaal of thema , want het komt niet vanzelf goed.	Netwerken zijn een essentieel onderdeel van het vakbonds- werk en zijn onmisbaar voor een sterkere FNV.	Verwerkt in Tekstvoorstel 54 De netwerken worden later in de congresresolutie benoemd. In deze passage wordt de benoeming algemeen gehouden – de oproep is generiek naar iedereen om zich te organiseren via de wegen die de FNV daarvoor biedt.

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV17	Lokaal FNV De Meierij	Leden: verbinding (=meer dan contact) maken met onze leden is de norm. Meer interessante binding voor de leden is hiervoor nodig. We willen weten wat zij belangrijk vinden en vooral wat zij gemeenschappelijk hebben.	Binding is makkelijk te zeggen en makkelijk om uit te voeren, maar wat is het effect. De hoofdvraag blijft altijd: Hoe maak je het zo interessant mogelijk voor leden om zich te binden aan FNV. Daarom moet deze zin in de resolutie worden opgenomen om daarna verder te worden uitgewerkt in de uitvoeringsplannen.	Het verhaal waarmee we denken mensen te bereiken is de kern van deze resolutie. We moeten geen interessante losse thema's benoemen, maar een sterke opvatting ontwikkelen over wat er in de economie gebeurt en een daadwerkelijk perspectief bieden voor verbetering. Deze congresresolutie stelt voor dat dit verhaal de analyse van de race naar beneden is, met het perspectief van Echte banen en een menswaardige maatschappij.
FNV18	Sector Senioren	Ieder (onderhandelings-) traject begint met ledenwerving en contact met leden bij de leden en de ledenwerving.	Opnieuw: de leden zijn de kern en basis van de vereniging. Het is onvoldoende hen 'te betrekken' of 'contact mee te hebben'. Door wie worden ze betrokken? Wie heeft contact met hen? De werkorganisatie? Dat is de omgekeerde wereld!	De actoren van de betreffende passage zijn bestuurders. Vanuit hun perspectief klopt de oorspronkelijke tekst beter: zij moeten contact maken met leden en leden werven.
FNV19	Sector Senioren	Het moet normaal zijn/ worden dat je vakbonds- lid bent, want met een organisatiegraad van 2 op de 10 stoppen keren we de afbraak niet en realiseren we geen echte banen.	Het gaat niet alleen om het stoppen, maar om het keren van de afbraak.	Als gevolg van een ander amendement is de geamendeerde zin vervallen.
FNV20	Sector Senioren	Leden: verbinding (=meer dan contact) maken met onze leden is de norm. We willen weten wat zij belangrijk vinden en vooral wat zij gemeenschappelijk hebben. Zij worden van begin tot het eind betrokken ingeschakeld in onderhandelingsprocessen.	De organisatiestructuur van FNV na de fusie heeft het verenigingsprincipe met het congres als hoogste orgaan verlaten. Daarvoor in de plaats is een direct, maar per sector, gekozen ledenparlement gekomen met het congres als adviserend orgaan. De leden van het ledenparlement kunnen voor verantwoording van hun doen en laten in het parlement terugvallen op de sector: sectorbestuur en -raad, maar hoeven dat niet. Dan is er niets waar zij ter verantwoording kunnen worden geroepen. Ook niet een congres. Dit is hoogst onwenselijk en zal 'gerepareerd' moeten worden.	Betrokkenheid kan op allerlei manieren ingevuld worden. De huidige tekst is dus ruimer geformuleerd.

TEKSTVOORSTEL 46

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

2. *Kaderleden:* kaderleden zijn onze experts in het veld. Zij moeten goede faciliteiten hebben en op bescherming kunnen rekenen. Het aantal en de kwaliteit van kaderleden is essentieel voor de kracht op de werkvloer.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 46:

De tekst is op twee punten aangevuld op basis van ingediende amendementen die de bedoelde intentie verstevigen: het belang van kwaliteit van kaderleden en op één plek de toevoeging 'in het veld' die verwijst naar het feit dat kaderleden niet alleen op de werkvloer actief kunnen zijn, maar ook breder - bijvoorbeeld in de lokale politiek of op een specifiek thema.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 46 IS GEBASEERD:

OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV21	Lokaal FNV De Meierij	Het aantal en de kwaliteit van kaderleden is essentieel voor de kracht op de werkvloer. We hebben goede kaderleden, maar te weinig.	Hoewel het zo logisch mag lijken dat kaderleden over kwaliteiten beschikken, blijkt in de praktijk dat dit niet altijd het geval is. Daarom is het essentieel in dit in de resolutie te vermelden. Het is niet de bedoeling van de indiener om enkel kaderleden te selecteren die aan bepaalde criteria voldoen, alswel kaderleden op te leiden en assertiever te maken om op te komen voor de belangen van onze leden.	Goede suggestie

GEWIJZIGD OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV22	Lokaal FNV Maastricht-Heuvelland, Lokaal FNV Westelijke Mijnstreek, Lokaal FNV Midden-Limburg, Lokaal FNV Parkstad Limburg, Lokaal FNV Nijmegen	kaderleden zijn onze experts op de werkvloer in het werkveld	Geen.	Redactioneel gewijzigd overgenomen als in het veld . Aanpassing omdat deze formulering ook kan slaan op kaderleden uit de netwerken ipv alleen werkenden.
FNV23	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant Lokaal FNV Peelgemeenten	Kaderleden zijn onze experts op de werkvloer in 't veld .	Vollediger.	Redactioneel gewijzigd overgenomen als in het veld . Aanpassing omdat deze formulering ook kan slaan op kaderleden uit de netwerken ipv alleen werkenden.

ELDERS VERWERKEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV24	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	"Kaderleden dienen in staat te worden gesteld om over de bedrijfs- en/of sectorgrenzen actief te kunnen zijn."	Completer.	Verwerkt in MJB Overnemen in MJB als nieuwe bullet bij Kaderleden op p. 25: Op verzoek van een sector kunnen kaderleden uit andere sectoren deelnemen aan activiteiten van de betreffende sector. Kosten kunnen alleen gedeclareerd worden indien het kaderlid een actieve rol heeft in de activiteit.
FNV25	Lokaal FNV Vechtdal	Vakbondsconsulenten van de FNV moeten toch gebruik kunnen maken van vakbondsverlof dat geregeld is in algemeen verbindend verklaarde cao's, die de FNV niet ondertekend heeft.	Graag hiervoor uw serieuze aandacht. Dit werkt zeer demotiverend en kost veel snipperdagen.	Verwerkt in MJB Opnemen als nieuwe bullet bij Kaderleden, MJB p25: De FNV zal zich ervoor inspannen continuïteitsafspraken te maken zodat kaderleden van de FNV ook recht hebben op vakbondsfaciliteiten als de FNV geen partij is bij een getekende cao.

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV26	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	ook uitgaan van de kennis, kunde en interesses van de kaderleden zelf om actief te zijn.	Completer.	Dit is staand beleid en voegt niets toe in de focus van de congresresolutie.
FNV27	Lokaal FNV De Meierij	Diversiteit is bij de selectie voor deze brigades een belangrijk criterium. Kaderleden zullen altijd hun reiskosten vergoed krijgen.	Het komt weleens voor dat kaderleden hun reiskosten niet vergoed krijgen. Dit is tegen het besluit van het Ledenparlement. Kaderleden zijn de ruggengraat van FNV en moeten daarom goed en degelijk worden behandeld. Het principe dat kaderleden geen eigen kosten mogen maken voor FNV is een principe dat moet worden opgenomen in de resolutie.	Voor ingeplande kaderactiviteiten worden reiskosten standaard vergoed, dit conform het kaderstatuut.
FNV28	Sector Metaal	Kaderleden Zij moeten goede faciliteiten hebben en op bescherming kunnen rekenen. Zij hebben recht op goede faciliteiten en bescherming.	Niet ze moeten, maar ze hebben is veel sterker.	Goede faciliteiten en bescherming zijn niet juridisch afdwingbaar. De oorspronkelijke tekst formuleert beter dat het een zware opdracht is voor de FNV om kaderleden goede faciliteiten en bescherming te bieden.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV29	Sector Zorg & Welzijn	Kaderleden: kaderleden zijn onze experts op de werkvloer en zij zijn de ruggengraat van de nieuwe FNV. Zij moeten goede, op goede hun kaderfunctie(s) toegesneden faciliteiten hebben en op bescherming kunnen rekenen. Waar nodig zal de FNV zorgdragen voor voldoende vakbondsfaciliteiten zodat elk kaderlid de effectieve bijdrage kan leveren die op dat moment van hem verwacht wordt. Het aantal kaderleden is essentieel voor de kracht op de werkvloer.	In de nieuwe FNV zijn kaderleden ongelooflijk belangrijk en wordt op vele momenten een zwaar beroep op hen gedaan. Dat geldt enerzijds bijvoorbeeld voor de vele bestuursfuncties (zoals in sectoren, netwerken en ook in het Algemeen bestuur) en het Ledenparlement. Anderzijds vraagt ook het activerend vakbondswerk op de werkvloer en in campagnes veel meer tijd en inzet van onze kaderleden. Om dan als kaderlid maximaal en doelmatig te kunnen werken zijn goede, op de functie toegesneden vakbondsfaciliteiten cruciaal. Van LP-leden wordt b.v. verwacht dat zij minstens 30 maar vaak nog veel meer dagen per jaar vakbondswerk verrichten en dan moet dat ook mogelijk gemaakt worden. Hetzelfde geldt voor campagnes: als we werkelijk willen dat kaderleden daar een centrale rol in spelen dan vraagt dat ook heel veel van ze. Het is aan de FNV om deze faciliteiten te blijven waarborgen en ook in de afspraken met de werkgever deze eisen hoog op de agenda te hebben staan. Zonder vakbondsverlof en de vrijheid tot organiseren op de werkvloer is het voor kaderleden zeer moeilijk om te bouwen aan een sterkere bond.	Deze toevoeging wordt gedekt door de huidige tekst, die beknopter is en daarmee beter geschikt voor een bondige samenvatting.

TEKSTVOORSTEL 47

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- a. FNV vindt optimale ondersteuning en bescherming van de kaderleden cruciaal. Daarom zal de FNV zich inzetten voor een landelijke afspraak ter bescherming van de rechten van kaderleden en klokkenluiders.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 47:

Veel indieners hebben gewezen op het belang van goede bescherming voor kaderleden. Dit is inderdaad een noodzakelijke randvoorwaarde voor het opbouwen van een sterk kader. Redactioneel is gekozen voor een formulering die zoveel mogelijk recht doet aan de verschillende amendementen die zijn ingediend.

Zie ook amendement C6; A4; A6.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 47 IS GEBASEERD:

GEWIJZIGD OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV30	Sector Industrie & Agrarisch	FNV zal zich inzetten voor een landelijke afspraak ter bescherming en facilitering van kaderleden.	Dit is een nieuw punt incl een kleine aanvulling en dus geen wijziging.	Nieuwe bullet opgenomen over bescherming

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV31	Sector Vervoer	FNV zal zich inzetten voor een landelijke afspraak, voor alle sectoren, beroepen etc in Nederland, ter bescherming van de rechten van kaderleden en klokkenluiders. Binnen FNV zal een optimale ondersteuning en bescherming voor de kaderleden nagestreefd worden.	de NAM bewijst maar weer, met de rechten van kaderleden gaat het nog niet altijd goed. Er zouden in SER of STAR afspraken gemaakt moeten worden die opgaan voor iedere werkende in ons land, maakt niet uit welke sector of cao of zelfs geen cao. Ook binnen FNV zelf moet het een erezaak worden als een kaderlid door zijn/haar kaderwerkzaamheden in de problemen komt dat als meer dan een juridisch dossier te zien.	Overgenomen met kleine redactionele aanpassingen.
FNV32	Lokaal FNV Maastricht-Heuvelland, Lokaal FNV Westelijke Mijnstreek, Lokaal FNV Midden-Limburg, Lokaal FNV Parkstad Limburg, Lokaal FNV Nijmegen	Zij moeten goede faciliteiten hebben en op bescherming kunnen rekenen door zowel FNV als werkgevers, die wettelijk verankerd dienen te worden.	Voor de lokale netwerken Midden- en Zuid-Limburg dienen kaderleden bij wet beschermd te worden. Om te beginnen nog betere afspraken rondom de rechtspositie van kaderleden in de sectoren (bij een gezagsverhouding)	Nieuwe bullet opgenomen over bescherming.
FNV33	Lokaal FNV Maastricht-Heuvelland, Lokaal FNV Westelijke Mijnstreek, Lokaal FNV Midden-Limburg, Lokaal FNV Parkstad Limburg, Lokaal FNV Nijmegen	kaderleden zijn onze experts op de werkvloer. Zij moeten goede faciliteiten hebben en op bescherming kunnen rekenen door zowel FNV als werkgevers, die wettelijk verankerd dienen te worden.	Voor de lokale netwerken Midden- en Zuid-Limburg dienen kaderleden bij wet beschermd te worden. Om te beginnen nog betere afspraken rondom de rechtspositie van kaderleden in de sectoren (bij een gezagsverhouding)	Nieuwe bullet opgenomen over bescherming.
FNV34	Sector Bouwen & Wonen	FNV zal zich inzetten voor een landelijke afspraak, voor alle sectoren, beroepen etc in Nederland, ter bescherming van de rechten van kaderleden en klokkenluiders. Binnen FNV zal een optimale ondersteuning en bescherming voor de kaderleden nagestreefd worden.	De NAM bewijst maar weer, met de rechten van kaderleden gaat het nog niet altijd goed. Er zouden in SER of STAR afspraken gemaakt moeten worden die opgaan voor iedere werkende in ons land, maakt niet uit welke sector of cao of zelfs geen cao. Ook binnen FNV zelf moet het een erezaak worden als een kaderlid door zijn/haar kaderwerkzaamheden in de problemen komt dat als meer dan een juridisch dossier te zien.	Nieuwe bullet opgenomen over bescherming.

TEKSTVOORSTEL 48

HET BESTUUR STELT GEEN AANGEPASTE TEKST VOOR:

Het bestuur stelt wel voor een extra passage op te nemen in het MJB, p. 26 onder punt 5, Informatietechnologie als: FNV sectoren en vakbondshuizen moeten in verbinding kunnen staan met hun leden. Daartoe wordt onderzocht op welke manier kaderleden toegang kunnen krijgen tot de leden- en gegevensbestanden van de FNV.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 48:

Er is een duidelijke roep om toegang tot gegevensbestanden en informatie; deze behoefte wordt herkend en het belang ervan erkend. Dit is benoemd als 'optimale ondersteuning', omdat verdere invulling te gedetailleerd is voor de congresresolutie. Voorstel is daarom deze concretisering toe te voegen in het MJB.

Zie ook amendementen: FNV94; FNV95.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 49 IS GEBASEERD:

ELDERS VERWERKEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV35	Lokaal FNV Haarlem	De FNV sectoren en Vakbondshuizen moeten hun werk adequaat kunnen doen en dus beschikken over het ledenbestand in hun werkgebied. Dit uiteraard binnen de grenzen van toepassing zijnde privacy wetgeving.	Niet nodig.	Verwerkt in MJB Gewijzigd opnemen op MJB p. 26 onder punt 5, Informatietechnologie
FNV36	Lokaal FNV Maasland Lokaal FNV Midden-Brabant Lokaal FNV Peelgemeenten	Leden en kaderleden dienen te weten wie er allemaal lid zijn van de Bond op hun bedrijf en bij hen in de buurt. Anders kunnen ze elkaar niet vinden, laat staan samenwerken!.	Belangrijke aandachtspunten om sterker te worden en vergrijzing te stoppen.	Verwerkt in MJB Gewijzigd opnemen op MJB p. 26 onder punt 5, Informatietechnologie

TEKSTVOORSTEL 49

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- b. We hebben goede kaderleden, maar te weinig. Ieder kaderlid werft een kaderlid; het aantal moet minstens verdubbelen. Hiertoe zal de werkorganisatie scholing faciliteren en ondersteuning bieden.

DAARNAAST WORDT DE VOLGENDE PASSAGE TOEGEVOEGD AAN HET MJB, OP P. 25:

"We versterken mensen ook door hen te scholen in hun sectoren en netwerken." Toevoegen: dus versterken we de kadervorming. Kaderleden zijn het gezicht van de vakbond op de werkvloer en in de netwerken. Zij worden gesteund door de vakbondsbestuurder en met scholing op maat. Kaderleden op de werkvloer, in de regio en in de medezeggenschap worden veel meer dan nu inhoudelijk geschoold. In het scholingsaanbod wordt, bij wederzijdse behoefte hiertoe, de mogelijkheid tot doorstroming naar aanstellingen voor leden en kaderleden binnen de bond gefaciliteerd.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 49:

De FNV investeert in haar kaderleden; dit is staand beleid maar kan nog beter. Om de hoofdlijnen van de resolutie te bewaken is ervoor gekozen voor een algemene verwijzing over scholing in combinatie met een meer gedetailleerde toevoeging in het MJB.

Zie ook amendement C30.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 49 IS GEBASEERD:**GEWIJZIGD OVERNEMEN:**

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV37	Sector Uitkerings-gerechtigden, Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	We hebben goede kaderleden maar te weinig. Verbinden en versterken van bestaand kader door het aanbieden van scholing en inspiratie, coördinatie en ondersteunen van acties door de werkorganisaties is een eerste stap om de doelen van de FNV te bereiken. Een tweede noodzakelijke stap is de uitbreiding van het aantal kaderleden.	1) Het aantal kader leden moet niet alleen omhoog, de kaderleden moeten ook voortdurend geschoold worden en zo ondersteund dat het ook weer interessant en leuk is om binnen de FNV actief te zijn. Het kader zal dan een grote bijdrage kunnen leveren aan het realiseren van de doelen. 2) Concreter.	Gewijzigd overgenomen als: Hiertoe zal de werkorganisatie scholing faciliteren en ondersteuning bieden.
FNV38	Sector Metaal	We hebben goede kaderleden, maar te weinig. Werven van nieuw kader en het versterken van bestaand kader in de bedrijven door het faciliteren van scholing en ondersteuning vanuit de werkorganisatie dient tot onze kernopdracht te behoren.	Spreekt voor zich	Gewijzigd overgenomen als: Hiertoe zal de werkorganisatie scholing faciliteren en ondersteuning bieden.
FNV39	Sector Industrie & Agrarisch	Kaderleden (...) moeten (...) op bescherming kunnen rekenen. Kaderleden moeten veel beter gestuurd en opgeleid worden. Het is nu te vrijblijvend en de opleiding is onvoldoende.	Toevoeging is duidelijk.	Gewijzigd overgenomen als: Hiertoe zal de werkorganisatie scholing faciliteren en ondersteuning bieden. Begeleiding van bestuurders is opgenomen in een ander deel van het speerpunt Sterkere FNV.
FNV40	Netwerk Arbo FNV	Ieder kaderlid werft een kaderlid; het aantal moet minstens verdubbelen. Hierbij moet de werkorganisatie meer ondersteuning bieden! Bestuurders moeten ruggensteun kunnen geven en dat gebeurt nu veel te weinig!	Meer kaderleden betekent in onze optiek ook meer vakbondsbestuurders om de kadergroepen goed te kunnen ondersteunen en te begeleiden	Dit is meer kritiek dan een concreet voorstel. Gewijzigd overgenomen als: Hiertoe zal de werkorganisatie scholing faciliteren en ondersteuning bieden.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV41	Sector Overheid	Extra inzet en middelen vanuit de kaderacademie wordt gepleegd om kaderleden op de werkvloer, kaderleden in de regio die geacht worden de lokale politiek te beïnvloeden, kaderleden in de medezeggenschap, veel meer dan nu inhoudelijk te scholen.	Kaderleden worden weliswaar geschoold, maar vaak op zaken als 'communicatie met de achterban' en 'ledenwerving' gericht. Kaderleden worden echter in toenemende mate geacht inhoudelijke kennis van zaken te hebben. In ondernemingsraden waar advies- of instemmingsrecht op de begroting is, is bijvoorbeeld kennis van financiën vereist. Kennis die vaak niet aanwezig is. Kaderleden in FNV Lokaal worden geacht op gelijk niveau met wethouders te spreken om invloed uit te oefenen op de arbeidsmarkregio. Inhoudelijke kennis wordt steeds belangrijker. Dit past ook bij een eventuele focusagenda: sterke kaderleden met inhoudelijke kennis kunnen bijvoorbeeld ook worden ingezet als cao-onderhandelaar.	Gewijzigd overgenomen als: Hiertoe zal de werkorganisatie scholing faciliteren en ondersteuning bieden.
FNV42	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	Voor (nieuw) kader dient er scholing op maat te zijn en dient het contact tussen de kaderleden georganiseerd te worden.	Completer.	Gewijzigd overgenomen als: Hiertoe zal de werkorganisatie scholing faciliteren en ondersteuning bieden.

ELDERS VERWERKEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV43	Sector Publiek Belang	Kaderleden zijn onze experts op de werkvloer. Kaderleden zijn na een goede opleiding onze experts en het gezicht van de vakbond op de werkvloer; de vakbondsbestuurder moet hen coachen en ondersteunen zodat zij hun rol goed kunnen vervullen. Het is daarom noodzakelijk dat vakbondsbestuurders en kaderleden bondsbreed goed worden opgeleid om op de juiste wijze te kunnen samenwerken. Daartoe zullen specifieke opleidingen worden ontwikkeld.	We zijn blij met de erkenning van de belangrijke rol die kaderleden hebben. Maar om hen in hun kracht te zetten is meer nodig dan stond vermeld. Ook de rol van de vakbondsbestuurder was niet benoemd. Ons amendement voorziet hierin en geeft tevens aan op welke wijze dit bondsbreed handen en voeten moet krijgen.	Verwerkt in Tekstvoorstel 51 3. Bestuurders: Bestuurders zijn bondsbreed cruciaal voor het activeren, coachen en begeleiden van (kader)leden. Ieder (onderhandelings-)traject begint met ledenwerving en contact met leden en niet-leden. Bestuurders moeten hierin worden ondersteund.

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV44	Lokaal FNV Haarlem	Het scholingsaanbod moet zodanig zijn ingericht dat het leidt tot doorstroming naar bestuurders en andere uitvoeringsfunctionarissen voor leden cq kaderleden.	Niet nodig.	De beoogde kaderledenbrigades bieden mogelijkheden om tijdelijk betaald voor de vakbond te werken en zodoende doorstroommogelijkheden te ontwikkelen.
FNV45	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	"Ieder kaderlid werft een kaderlid"	dooddoener, interessanter maken voor (kader)leden	Om daadwerkelijk actiever te worden en kracht op te bouwen op de werkvloer zijn meer kaderleden nodig en kaderleden zijn zelf bij uitstek degenen die hieraan kunnen bijdragen. Uiteraard is dit een gedeelde verantwoordelijkheid met de werkorganisatie.

TEKSTVOORSTEL 50**HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:**

- c. Op piekmomenten in de campagne zal FNV over sectoren heen brede ploegen van kaderleden formeren: zogenaamde kaderleden-brigades die tijdelijk (betaald) vrijgesteld zijn van hun reguliere werkzaamheden. Diversiteit is bij de selectie voor deze brigades een belangrijk criterium.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 50:

Uit de ingediende amendementen blijkt dat er onduidelijkheid is over wat er wordt beoogd met de kaderledenbrigades. Met de kaderledenbrigades worden tijdelijke posities bij de vakbond beoogd, ondersteund door goede afspraken met de werkgever. Deelname aan deze kaderbrigades is op basis van eigen inschrijving door de kaderleden. De tekst is redactioneel aangescherpt om duidelijker te maken wat bedoeld wordt, gebruikmakend van de voorzet uit amendement **FNV47**.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 50 IS GEBASEERD:**GEWIJZIGD OVERNEMEN:**

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV46	Lokaal FNV Maasland; Lokaal FNV Midden-Brabant; Lokaal FNV Peelgemeenten	Diversiteit is naast kwaliteit bij de selectie	Completer.	Erkent wordt dat kwaliteit een belangrijk criterium is. Daarom is dit toegevoegd aan de algemene passage over kaderleden, bovenaan deze tekst. Om dubbelingen te voorkomen wordt deze hier niet nogmaals toegevoegd.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV47	Sector Bouwen & Wonen	Op piek momenten in de campagne formereren we kaderleden brigades: FNV zal per vakbondshuis XL (dus 6 maal) een over de sectoren brede ploeg opzetten van kaderleden, ondersteund en gefaciliteerd door de werkorganisatie waarbij permanent ploeg en plan klaarliggen om indien nodig gelijk in actie te kunnen komen, de zogenaamde kaderleden-brigades: groepen kaderleden die tijdelijk (betaald) vrij-gesteld zijn van hun reguliere werkzaamheden. Diversiteit is bij de selectie voor deze brigades een belangrijk criterium.	wij kiezen voor een proactief in plaats van een reactief beleid. Er moet niet eerst geformeerd en georganiseerd worden, als het nodig is moet de FNV-actie-brigade al klaar staan. En niet op 1 plek georganiseerd of 1 sector, maar in Amsterdam, Rotterdam, Utrecht, Weert, Deventer én Groningen. Stel onder de regio-coördinator een actie leider regionaal aan die met ondersteuning een permanente actieploeg binnen 24 uur op welke actie locatie dan ook kan hebben.	Te hoge mate van detail voor deze resolutie, en daarbij nog onderhevig aan verdere verkenning voordat besloten wordt over de precieze vorm en spreiding. De bedoeling is kaderledenbrigades echt tijdelijk in te zetten in de dynamiek van de campagnes. De wijze en het moment waarop de kaderbrigades geformeerd worden moet nog worden bepaald en zal rekening houden met de noodzaak snel te kunnen reageren.

ELDERS VERWERKEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV48	Netwerk Arbo FNV	Diversiteit is bij de selectie voor deze brigades een belangrijk criterium. Dus zorg er voor dat je organisatie een goede weerspiegeling is van de samenleving dus maak het mogelijk voor vrouwen, parttimers, lhbt-ers, jongeren en gehandicapten kader werk te kunnen doen! En stel daarin eisen dat delegaties deze groepen vertegenwoordigen.	We willen goed door laten klinken en zelfs vast laten leggen dat in alle kadergroepen van hoog tot laag in de verenigingsstructuur van de FNV vertegenwoordigers zouden moeten zitten uit de genoemde groepen.	Verwerkt in Tekstvoorstel 5 Het voorgestelde amendement is zeer specifiek. In de congresresolutie wordt als uitgangspunt gesteld dat de FNV er is voor iedereen, inclusief deze speciale groepen. Deze groepen zijn benoemd in de introductie. Op deze plek wordt aan deze passage gerefereerd als 'diversiteit'.

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV49	Lokaal FNV Maastricht-Heuvelland, Lokaal FNV Westelijke Mijnstreek, Lokaal FNV Midden-Limburg, Lokaal FNV Parkstad Limburg, Lokaal FNV Nijmegen	Diversiteit is bij de selectie voor deze brigades een belangrijk criterium. In toenemende mate zien wij werkgevers pogingen ondernemen om arbeidsvoorwaardelijke thema's en zelfs cao's bij ondernemingsraden neer te leggen. FNV gaat deze ontwikkeling in samenwerking met andere vakbonden met kracht een halt toeroepen.	De gestage afname van vakbondsinvloed in de bedrijven heeft in de medezeggenschap geleid tot een grote invloed van vrije lijsten. Hierdoor is er een cultuur ontstaan die verschuiving van competenties mogelijk maakt. Arbeidsvoorwaarden zijn het primaat van de vakbonden en worden door allerlei escapes of onoplettendheid van kaderleden verlegd naar de ondernemingsraad. Versterking van bedrijfsledengroepen in de bedrijven is een onvoorwaardelijk vereiste (opleiding, begeleiding, cultuurverandering, teambuilding en bescherming) om het tij te keren. De lokale netwerken Midden- en Zuid-Limburg pleiten ervoor om ondernemingsraden te adviseren over de escapes en attent te maken op de lijsten van werkgevers	Dit is een ander onderwerp: de rolverdeling tussen vakbond en OR. De grote lijnen over cao's zijn genoemd onder Echte banen. Deze toevoeging is te specifiek voor de congresresolutie.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV50	Sector Vervoer	Op piekmomenten in de campagne formeren we kaderleden brigades: groepen kaderleden die tijdelijk (betaald) vrijgesteld zijn van hun reguliere werkzaamheden. Diversiteit is bij de selectie voor deze brigades een belangrijk criterium.	Kaderleden moeten niet kunnen worden opgeroepen als "demonstranten- op-afroep".	Met de kaderledenbrigades worden tijdelijke posities bij de vakbond beoogd, ondersteund door goede afspraken met de werkgever. Deelname aan deze kaderbrigades is op basis van eigen inschrijving door de kaderleden.
FNV51	Lokaal FNV Amsterdam	We hebben goede kaderleden, maar te weinig. Ieder kaderlid werft een kaderlid; het aantal moet minstens verdubbelen. Op piekmomenten in de campagne formeren we kaderleden brigades: groepen kaderleden die tijdelijk (betaald) vrijgesteld zijn van hun reguliere werkzaamheden. Diversiteit is bij de selectie voor deze brigades een belangrijk criterium.	Motivatie: De onduidelijkheid en het ontbreken van argumenten. Is dit het nieuwe organizizing? Is er gedacht aan het sprinkhaaneffect? Omdat de nieuwe FNV een organisatie is van zelfbewuste vakbondsleden met een goed oog voor eigen en collegiale belangen. Om die reden dienen die activiteiten in overleg met actieve leden in pilotprojecten te worden vormgegeven die bij succesvolle invulling FNV breed kunnen worden uitgerold.	Met de kaderledenbrigades worden tijdelijke posities bij de vakbond beoogd, ondersteund door goede afspraken met de werkgever. Deelname aan deze kaderbrigades is op basis van eigen inschrijving door de kaderleden. De precieze inbedding moet nader worden uitgewerkt.

TEKSTVOORSTEL 51

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

3. *Bestuurders:* Bestuurders zijn bondsbreed cruciaal voor het activeren, coachen en begeleiden van (kader) leden. Ieder (onderhandelings-)traject begint met ledenwerving en contact met leden en niet-leden. Bestuurders moeten hier optimaal in worden ondersteund.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 51:

De tekst is gewijzigd om zoveel mogelijk van de amendementen over het belang van de rol van bestuurders richting kaderleden en werving te benadrukken, alsook ondersteuning daarin. Het belang van bestuurders in coachende en luisterende rol is benadrukt in nieuwe formulering. In dezen wordt 'ondersteuning' breed uitgelegd, als ook training. Daarnaast is het belang van contact met niet-leden toegevoegd.

Zie ook amendementen: FNV15; FNV43.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 51 IS GEBASEERD:**GEWIJZIGD OVERNEMEN:**

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV52	Sector Publiek Belang	Bestuurders: Bestuurders zijn bondsbreed cruciaal voor het activeren, coachen en begeleiden van (kader)leden. Daar zullen zij bij geholpen moeten worden. Zoals in de hiervoor genoemde punten C1 en C2 is aangegeven, moeten daarom voor deze collega's specifieke opleidingen ontwikkeld worden. We moeten bestuurders...	Door aanvullende scholing zullen de bestuurders in staat worden gesteld mee te werken aan het bondsbreed activeren van (kader) leden.	Het belang van bestuurders in coachende en luisterende rol is benadrukt in nieuwe formulering. In dezen wordt 'ondersteuning' breed uitgelegd, als ook training. Training op het gebied van activering en coaching bestaat al.
FNV53	Sector Industrie & Agrarisch	Bestuurders: Bestuurders zijn belangrijk om de doelen van de FNV zodanig naar de werkvloer te brengen dat ze daar steun krijgen voor deze doelen. We moeten bestuurders (...)	De bestuurders moeten zich betrokken voelen bij de leden.	Belang bestuurders in coachende en luisterende rol is benadrukt in nieuwe formulering
FNV54	Sector Uitkeringsgerechtigden, Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	Ieder (onderhandelings-) traject begint met het contact met leden en niet-leden, met het doel de onderhandelingsinzet met hun te delen en mede daardoor de ledenwerving te bevorderen.	1) De nieuwe voorgestelde tekst beoogt ledenwinst een gevolg van goed vakbondswerk te laten zijn en niet als doel op zich. 2) Completer.	Ledenwerving en het vaststellen van de cao-inzet sluiten elkaar niet uit, maar moeten elkaar juist versterken. Tegelijkertijd is waar dat er ook contact met niet-leden kan zijn dat niet gericht is op ledenwerving. Daarom een gewijzigd tekstvoorstel: "Ieder (onderhandelings-)traject begint met ledenwerving en contact met leden en met niet-leden."
FNV55	Sector Metaal	Ieder (onderhandelings-)traject begint met ledenwerving en contact met leden. vangt aan middels contact met leden én niet leden waarbij het doel is om de inzet van de onderhandelingen vast te kunnen stellen. Gelijktijdig dienen er acties te worden opgestart met betrekking tot ledenwerving.	Geen.	Ledenwerving en het vaststellen van de cao-inzet sluiten elkaar niet uit, maar moeten elkaar juist versterken. Tegelijkertijd is waar dat er ook contact met niet-leden kan zijn dat niet gericht is op ledenwerving. Daarom een gewijzigd tekstvoorstel: "Ieder (onderhandelings-)traject begint met ledenwerving en contact met leden en met niet-leden."

TEKSTVOORSTEL 52**HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:**

Het moet vanzelfsprekend zijn dat bestuurders meer geïnformeerd worden en betrokken zijn bij het bondsbeleid. Daarnaast moeten we de komende vier jaar in de focus-gebieden het aantal bestuurders vermeerderen en planmatig werken.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 52:

De rol van bestuurders is tweeledig: bestuurders moeten geïnformeerd worden over het beleid; anderzijds moet juist ook gebruik worden gemaakt van de expertise van bestuurders in het ontwikkelen van beleid. Naast deze aanpassingen is redactioneel geschoven om de gewijzigde tekst zo begrijpelijk mogelijk te maken.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 52 IS GEBASEERD:**OVERNEMEN:**

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV56	Sector Metaal	Bestuurders: we moeten bestuurders meer betrekken bij het bondsbeleid . Het moet vanzelfsprekend zijn dat bestuurders betrokken zijn bij het bondsbeleid.	Vooraf verbazing dat het niet vanzelfsprekend is	Gepaste aanpassing

GEWIJZIGD OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV57	Sector Diensten	we moeten bestuurders meer betrekken bij het bondsbeleid . We moeten bestuurders goed informeren om het vakbondsbeleid op een juiste manier uit te dragen.	Geen.	Belang bestuurders in coachende en luisterende rol is benadrukt in nieuwe formulering door middel van de zinsnede "en betrokken zijn bij het bondsbeleid".

ELDERS VERWERKEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV58	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	Meer en direct contact met de leden op de bedrijven.	Completer.	Verwerkt in Tekstvoorstel 45 Dit is een onnodige toevoeging: heel punt 1 (Leden) gaat hierover.

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV59	Sector Diensten	Daarnaast moeten we de komende vier jaar in de focusgebieden het aantal bestuurders vermeerderen en planmatig werken.	Geen.	De keuze voor extra bestuurders is een belangrijk onderdeel van het voorgestelde offensief: om de kans op succes te maximaliseren moet de organisatiegraad omhoog en moeten meer mensen actief lid worden. De ervaring leert dat extra menskracht daartoe essentieel is.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV60	Lokaal FNV Amsterdam	Bestuurders: we moeten bestuurders meer betrekken bij het bondsbeleid. Daarnaast moeten we de komende vier jaar in de focus-gebieden het aantal bestuurders vermeerderen en planmatig werken. Ieder (onderhandelings-) traject begint met ledenwerving en contact met leden.	Toelichting op het voorgestelde amendement: omdat ze uitblinkt in vaagheid. Wat er staat lijkt niet onjuist, maar is onvoldoende om richting te geven. Bestuurders; wie stelt dit voor, waarom en waarvoor? Motivatie: Omdat de nieuwe FNV een organisatie is van zelfbewuste vakbondsleden met een goed oog voor eigen en collegiale belangen. Om die reden dienen die activiteiten in overleg met actieve leden in pilotprojecten te worden vormgegeven die bij succesvolle invulling FNV breed kunnen worden uitgerold. Ervaringen met organisatiebrede projecten vanaf het begin geven aanleiding tot logge, complexe en multifunctionele projecten die niet verder komen dan de bestuurdersorganisatie, die later de leden worden gepresenteerd als voldongen feiten. Communicatie is belangrijk, in tweerichtingen en op een menselijke schaal. Het is beter als leden uit belangstelling aansluiting zoeken bij vernieuwingen dan dat ze deze uit onbegrip negeren.	De keuze voor extra bestuurders is een belangrijk onderdeel van het voorgestelde offensief: om de kans op succes te maximaliseren moet de organisatiegraad omhoog en moeten meer mensen actief lid worden. De ervaring leert dat extra menskracht daartoe essentieel is. De logheid van organisatiebrede projecten wordt niet herkend. De campagnes die de afgelopen vier jaar zijn opgezet, zijn succesvol geweest. Het inzetten van mensen die de bond elke dag zichtbaar maken op de werkvloer is een belangrijke sleutelfactor voor dat succes.
FNV61	Sector Diensten	Ieder (onderhandelings-) traject begint met ledenwerving en contact met leden.	Geen.	Het starten met ledenwerving en contact met leden is essentieel om voldoende kracht op te kunnen bouwen. Namens 2 op de 10 leden redden we het niet, en er moet betrokkenheid zijn om die kracht te kunnen mobiliseren als dat nodig is.
FNV62	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	Om de continuïteit van het vakbondswerk te borgen verbinden bestuurders zich voor minimaal 4 jaar aan een pakket.	Completer.	De intentie om continuïteit te waarborgen is er, maar voor de werkorganisatie is het niet haalbaar om hier dermate gedetailleerde afspraken over te maken.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV63	Sector Vervoer	Daarnaast moeten we de komende vier jaar in de focusgebieden het aantal bestuurders vermeerderen en planmatig werken zonder dat het een verschuiving van menskracht is en de werknemers moeten anders en beter worden ingezet	Het gaat om meer handen aan het bed, ook de werkorganisatie zal meer daarop moeten ingezet worden. Het percentage 22% bestuurders van de begroting moet worden opgehoogd naar 30/35 % bestuurders. De verhouding ligt nu op 60% direct en 40% indirect. Het percentage direct/indirect verdient extra aandacht. Het percentage direct dient opgehoogd worden.	Focus betekent dat ook binnen de sector prioriteiten worden gesteld; daarmee kunnen de middelen effectiever worden ingezet. De genoemde garantie is dat de middelen niet tussen sectoren zullen worden herverdeeld.
FNV64	Lokaal FNV Achterhoek, Lokaal FNV De Liemers, Lokaal FNV Lingewaard	Bestuurders: we moeten bestuurders meer betrekken bij het bondsbeleid. Daarnaast moeten we de komende vier jaar in de focusgebieden het aantal bestuurders vermeerderen en planmatig werken. Voorwaarde daarvoor is dat er meer geld naar Lokaal moet.	Die voorwaarde dus toe te voegen dat als er meer bestuurders komen moet er ook meer geld naar toe.	Er zullen meer bestuurders komen. Hun taakstelling zal worden bepaald op basis van de geïdentificeerde focusgebieden. Dit kan ook een regio/lokale plek zijn, maar dit kan niet van tevoren worden afgesproken.
FNV65	Lokaal FNV Achterhoek, Lokaal FNV De Liemers, Lokaal FNV Lingewaard	De landelijke overheid delegeert taken naar lagere overheden (gemeenten en clusters van gemeenten). Daarom zijn er meer bestuurders nodig die zich bezighouden met het lokale netwerk.	Om het lokaalnetwerk goed te laten functioneren zullen deze aanvullingen nodig zijn.	Er zullen meer bestuurders komen. Hun taakstelling zal worden bepaald op basis van de geïdentificeerde focusgebieden. Dit kan ook een regio/lokale plek zijn maar dit kan niet van tevoren worden afgesproken.

TEKSTVOORSTEL 53

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- Sectoren:** bij een sterke FNV vormen sterke, herkenbare sectoren de basis. Een sterke, herkenbare sector kenmerkt zich door een hoge organisatiegraad en veel kaderleden op strategische plekken in de sector. De boven-sectorale focus en coördinatie moeten gebaseerd zijn op wat er breed in de sectoren leeft.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 53:

Het doel van bovensectorale focus is het creëren van solidariteit door het zoeken en benoemen van onderwerpen die gezamenlijk aangepakt kunnen worden. Daarin wordt rekening gehouden met werkplannen, maar juist ook met bredere onderwerpen waaruit een gemeenschappelijke agenda kan worden geformuleerd om daarmee een onderwerp sterker te kunnen agenderen.

Zie ook amendement A5

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 53 IS GEBASEERD:

OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV66	Sector Publiek Belang	Sectoren: bij een sterke FNV vormen sterke, herkenbare sectoren de basis. Een sterke herkenbare sector kenmerkt zich door Dat betekent een hogere organisatiegraad en meer veel kaderleden op strategische plekken in de sector.	Uit de tekst moet duidelijker blijken dat de tweede zin een beschrijving geeft van wat een sterke herkenbare sector is. De woorden "hogere" en "meer" zijn vervangen door "hoge" en "veel" omdat dit in absolute zin beter weergeeft wat bedoeld wordt.	Deze meer beschrijvende vorm levert een begrijpelijker tekst op. Dat er dus aan leden- en kaderledenwerving gedaan moet worden, staat al in de punten C1 en C2.

ELDERS VERWERKEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV67	Lokaal FNV Westelijke Mijnstreek, Lokaal FNV Midden-Limburg, Lokaal FNV Parkstad Limburg, Lokaal FNV Maastricht-Heuvelland, Lokaal FNV Westelijke Mijnstreek, Lokaal FNV Nijmegen	bij een sterke FNV vormen sterke, herkenbare sectoren/netwerken de basis.	Voor de lokale netwerken Midden- en Zuid-Limburg is de verdergaande samenwerking tussen de sectoren en netwerken evident. Alleen de nadruk leggen op de sectoren is strategisch onjuist.	Verwerkt in Tekstvoorstel 54 Zie nieuw punt Lokale Netwerken
FNV68	Lokaal FNV Westelijke Mijnstreek, Lokaal FNV Midden-Limburg, Lokaal FNV Parkstad Limburg, Lokaal FNV Maastricht-Heuvelland, Lokaal FNV Westelijke Mijnstreek, Lokaal FNV Nijmegen	Dat betekent een hogere organisatiegraad en meer kaderleden op strategische plekken in de sector/netwerk.	Voor de lokale netwerken Midden- en Zuid-Limburg is de verdergaande samenwerking tussen de sectoren en netwerken evident. Alleen de nadruk leggen op de sectoren is strategisch onjuist.	Verwerkt in Tekstvoorstel 54 Zie nieuw punt Lokale Netwerken.
FNV69	Lokaal FNV Westelijke Mijnstreek, Lokaal FNV Midden-Limburg, Lokaal FNV Parkstad Limburg, Lokaal FNV Maastricht-Heuvelland, Lokaal FNV Nijmegen, Lokaal FNV Eindhoven en De Kempen	Sectoren: bij een sterke FNV vormen sterke, herkenbare sectoren en netwerken de basis. Dat betekent een hogere organisatiegraad en meer kaderleden op strategische plekken in de sector/netwerk. De boven-sectorale focus en coördinatie moeten gebaseerd zijn op wat er breed in de sectoren leeft. De samenwerking met de lokale netwerken -niet alleen door de sectoren- is een onvoorwaardelijk vereiste en zal met kracht van hogerhand moeten worden bevorderd en gewaarborgd.	Voor de lokale netwerken Midden- en Zuid-Limburg is de verdergaande samenwerking tussen de sectoren en netwerken evident. Alleen de nadruk leggen op de sectoren is strategisch onjuist.	Verwerkt in Tekstvoorstel 54 Zie nieuw punt Lokale Netwerken. Samenwerking tussen de sectoren en de netwerken moet verder worden vormgegeven in goede harmonie en solidariteit.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV70	Sector Publiek Belang	Sectoren: De boven-sectorale focus en coördinatie moeten gebaseerd zijn op wat er breed in de sectoren leeft. Het Ledenparlement beslist hierover.	Het moet duidelijk zijn welk verenigingsorgaan hierover besluit.	Verwerkt in Tekstvoorstel 14 Het ledenparlement beslist over alle belangrijke stappen. Het verdere vervolgtraject is duidelijker benoemd onder 1.2: Het Ledenparlement stelt de criteria, na raadpleging van de vereniging, de zomer van 2017 vast, gevolgd door de focusgebieden.

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV71	Sector Diensten	De boven-sectorale focus en coördinatie moeten gebaseerd zijn op wat er breed in de sectoren leeft, de sectorale werkplannen.	Geen.	Solidariteit is essentieel in het bereiken van gezamenlijke doelen. Daarom is het noodzakelijk dat sectoren, vanuit hun eigen basis, samenwerken aan bovensectorale thema's, zodat daarin kracht kan worden opgebouwd.
FNV72	Sector Diensten	De boven-sectorale focus en coördinatie moeten gebaseerd zijn op wat er breed in de sectoren leeft, de sectorale werkplannen en breed gedragen thematiek in die sector. Een bovensectorale coördinatie houdt rekening met de diversiteit van deze sectoren.	Geen.	Al vermeld: "wat breed in de sectoren leeft" is inclusief werkplannen en breed gedragen thematiek. Het doel van bovensectorale focus is het creëren van solidariteit door het zoeken en benoemen van onderwerpen die gezamenlijk aangepakt kunnen worden.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV73	Lokaal FNV Arnhem	4.5 ONDERLINGE VERBINDINGEN BINNEN DE FNV Om al deze bewegingen te kunnen maken en resultaten te kunnen realiseren, zetten we sterk in op onderlinge verbindingen binnen de FNV. • Bovensectorale verbindingen. Als fenomenen in een bepaalde sector zich ook elders voordoen, zijn we krachtiger bij de agendering hiervan als we de onderlinge verbinding weten te leggen. Vanuit deze bovensectorale verbinding kan ook de lobby richting politiek worden versterkt en kan ook beter worden geschakeld met de individuele belangenbehartiging als collectieve problemen zich ook op individueel niveau voordoen. • Verbinding collectieve en individuele belangenbehartiging. Als we collectief sterk zijn, zijn we ook individueel sterk. Het gaat er juist om dat deze beide vormen van belangenbehartiging elkaar maximaal ondersteunen en versterken om Echte banen te realiseren. • Verbinden ook op regionaal en lokaal niveau. Door leden op regionaal niveau intersectoraal met elkaar te verbinden, kan de vakbeweging strategisch aan kracht winnen. Ook komen meer bestuurlijke bevoegdheden op gemeentelijk en regionaal niveau terecht als gevolg van decentralisaties in de bestuurlijke inrichting van Nederland en ontstaan er krachtige economische clusters op regionaal niveau, soms ook grensoverschrijdend. Dat betekent dat een sterkere positie van de FNV op lokaal en regionaal niveau nodig is, ook grensoverschrijdend en dus in relatie tot grensarbeid, in verbinding met de sectoren, want die economische clusters zijn typisch de plekken waar groei van sectoren te vinden is. • Verbinden van sectoraal en internationaal vakbondswerk. Juist omdat veel waardeketens een internationaal karakter hebben gekregen, kan de grootste effectiviteit in het vakbondswerk worden bereikt door het sectorale niveau te verbinden met het internationale niveau. We zijn ook internationaal actief vanwege solidariteit met werkenden elders op de wereld. We zetten in op de verdere versterking van deze verbinding. • Verbinden, altijd met leden. • Met onderzoek, lobby en acties bereikt de FNV resultaten. Bij het Sociaal Akkoord hebben we gezien hoe goed het kan werken als onderhandelingen in Den Haag ondersteund worden door acties in sectoren rond dezelfde thema's. Wat ook heel goed werkte was de ondersteuning van de onderhandelingen door discussies vooraf met leden over de inhoud van de onderhandelingen. Voor de komende periode is het verder versterken van de betrokkenheid van leden bij lobby en overleg meer dan noodzakelijk. • Gericht op effectiviteit, op resultaten. We willen echt een aantal zaken realiseren. Met elkaar boeken we resultaten zodat leden direct kunnen zien waarom ze lid zijn. Denk bijvoorbeeld aan versterking van de vakbeweging, doelen binnen het stoppen van de race naar de bodem, Echte banen, adviescentra.	Met waardering wordt kennis genomen van de inhoudelijke voorstellen in het Meerjarenbeleidsplan. Die sluiten volledig aan bij de actuele ontwikkelingen. Belangrijke aandachtspunten blijven de onderlinge verbindingen en communicatie binnen de FNV. Om de betrokkenheid van (potentiële) leden te behouden en te vergroten is intensivering van de samenwerking tussen alle geledingen binnen de FNV van groot belang. Het integraal toevoegen van de tekst die in het Meerjarenbeleidsplan (blz. 32) is opgenomen over de ONDERLINGE VERBINDINGEN BINNEN DE FNV (bijgevoegd) geeft voor iedereen een samenhangend overzicht van de relevante verbindingen die nodig zijn om de in het Meerjarenbeleidsplan opgenomen "bewegingen te kunnen maken en resultaten te kunnen realiseren". Het toevoegen van de tekst aan de Congresresolutie kan substantieel bijdragen aan de onderlinge communicatie.	Deze volledige passage komt uit het MJB. Verbinding is een belangrijk thema maar wordt (beknopt) benoemd onder sectoren en organisatie als onderdeel van integraal werken, verbinding individueel/collectief en bovensectorale focus. Daarnaast staat deze passage al in het MJB en is deze dus als zodanig deel van het beleid voor de komende jaren.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV74	Lokaal FNV Amsterdam	Sectoren: bij een sterke FNV vormen sterke, herkenbare sectoren de basis. Dat betekent een hogere organisatiegraad en meer kaderleden op strategische plekken in de sector. De boven-sectorale focus en coördinatie moeten gebaseerd zijn op wat er breed in de sectoren leeft.	Toelichting op het voorgestelde amendement: omdat ze uitblinkt in vaagheid. Wat er staat lijkt niet onjuist, maar is onvoldoende om richting te geven. Sectoren; lijkt in tegenspraak met ons amendement om te schrappen punt 2 "Op piekmomenten ... criterium." Motivatie: Omdat de nieuwe FNV een organisatie is van zelfbewuste vakbondsleden met een goed oog voor eigen en collegiale belangen. Om die reden dienen die activiteiten in overleg met actieve leden in pilotprojecten te worden vormgegeven die bij succesvolle invulling FNV breed kunnen worden uitgerold. Ervaringen met organisatiebrede projecten vanaf het begin geven aanleiding tot logge, complexe en multifunctionele projecten die niet verder komen dan de bestuurdersorganisatie, die later de leden worden gepresenteerd als voldongen feiten. Communicatie is belangrijk, in tweerichtingen en op een menselijke schaal. Het is beter als leden uit belangstelling aansluiting zoeken bij vernieuwingen dan dat ze deze uit onbegrip negeren.	Solidariteit is essentieel in het bereiken van gezamenlijke doelen. Daarom is het noodzakelijk dat sectoren, vanuit hun eigen basis, samenwerken aan bovensectorale thema's, zodat daarin kracht kan worden opgebouwd.

TEKSTVOORSTEL 54

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

5. *(Lokale) netwerken*: sterke en herkenbare lokale en regionale netwerken fungeren als spil naar lokale en regionale overheden en vormen een uitwisselingsplaats voor kaderleden uit alle sectoren. Daarbij staat het contact van mens tot mens voorop. Vakbondshuizen vormen de lokale basis van de FNV, dichtbij, zichtbaar, herkenbaar, laagdrempelig, verbindend en toegankelijk. Netwerken en sectoren moeten elkaar versterken in expertise en lokale inbedding.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 54:

Er zijn veel amendementen ingediend over het belang van netwerken (lokaal en themanetwerken). Het bestuur herkent zich in de strekking van deze suggesties. Daarom is over netwerken, op basis van de amendementen, een nieuw punt ingevoegd. Hierbij is zoveel mogelijk gebruik gemaakt van de suggesties van de indieners.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 54 IS GEBASEERD:

Zie ook amendementen: A45; A46; MM44; FNV16; FNV67; FNV68; FNV69; FNV73; FNV86; FNV87.

GEWIJZIGD OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV75	Sector Diensten	Vakbond in de Buurt. Voor de FNV vormen herkenbare en sterke lokale netwerken de basis. Dicht bij de leden, contact als mens tot mens met verbindingen tussen de diverse sectoren.	Geen.	Hergeformuleerd overgenomen als nieuw punt (Lokale) netwerken
FNV76	Lokaal FNV De Meierij	Lokale netwerken dragen bij aan een sterke, sociale en solidaire FNV. De lokale netwerken brengen de FNV dicht bij de leden. De lokale netwerken gebruiken hun positie om signalen van leden op te vangen en deze door te geven aan de juiste FNV geleding en voorzien ook in directe informatieverstrekking aan leden. Door de onderlinge verschillen in bezetting door kaderleden van deze netwerken is samenwerking tussen lokale netwerken en sectoren van essentieel belang. Deze zal moeten worden gestimuleerd en gefaciliteerd. Tevens zal er een best practices omgeving moeten worden gecreëerd, waar lokale netwerken kunnen leren van elkaars successen.	Lokale netwerken nemen een steeds belangrijkere positie in binnen de FNV. De rol van de lokale netwerken is niet vergelijkbaar met enige andere FNV-geleding. Naast het feit dat zij dicht bij de leden kunnen staan (stads- of dorps-genoten), zijn zij vaak degenen die contacten onderhouden met gemeenten, lokale instanties, instellingen en organisaties. Deze gemeenten en lokale instanties maken en voeren veelal beleid uit dat direct onze leden raakt. De lokale netwerken gebruiken hun invloed op lokaal en regionaal niveau om de belangen van de leden te behartigen. Daarom verdienen lokale netwerken het om gerichte aandacht te krijgen in de congresresolutie.	Hergeformuleerd overgenomen als nieuw punt (Lokale) netwerken
FNV77	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant	Dat ook de lokale netwerken en de activiteiten in de buurt belangrijk zijn voor een sterke FNV.	Geen.	Hergeformuleerd overgenomen als nieuw punt (Lokale) netwerken

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV78	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	Ook de lokale netwerken in de buurt/ omgeving vormen de basis voor een sterke en herkenbare FNV.	Completer.	Hergeformuleerd overgenomen als nieuw punt (Lokale) netwerken
FNV79	Sector Uitkerings-gerechtigden, Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	De Vakbond in de buurt: voor een sterke FNV vormen ook sterke en herkenbare lokale netwerken de basis. Zodat we dicht bij de leden bereikbaar zijn en het echte contact van mens tot mens ook daadwerkelijk plaats vindt. En waarbij de verbinding tussen de leden van de verschillende Sectoren op velerlei wijze gestalte kan worden gegeven."	1) Ook in de directe omgeving van de leden dient de vakbond bereikbaar en herkenbaar te zijn. De lokale netwerken kunnen dit oppakken/uitvoeren. 2) Duidelijker en completer.	Hergeformuleerd overgenomen als nieuw punt (Lokale) netwerken
FNV80	Lokaal FNV Alkmaar	Lokale netwerken voor een hogere organisatie graad. Sector overstijgende beïnvloeding faciliteren.	Lokale netwerken komt in het hele stuk niet voor maar moeten net als de sectoren bijdragen aan een hogere organisatie graad hier kun en mag je niet aan voorbij gaan. Dit betekend dat de nummering ook wijzigt moet worden door met 1 nummer te verhogen.	Hergeformuleerd overgenomen als nieuw punt (Lokale) netwerken
FNV81	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	In het Lokale netwerk zitten onze expert kaderleden en zij vormen de basis van het kaderwerk. Van hieruit kunnen kaderleden over sectoren heen samen aan collectieve en individuele belangenbehartiging werken. Het lokale netwerk is de spil naar de lokale overheden en een uitwisselingsplaats voor alle kaderleden van alle sectoren.	Completer.	Hergeformuleerd overgenomen als nieuw punt (Lokale) netwerken

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV82	Lokaal FNV Gooi & Vechtstreek	We werken aan het succes van het vakbondshuisconcept, niet alleen in stenen maar ook naar inhoud. Het vakbondshuis vormt de basis van de FNV voor leden, kaderleden, publiek, medewerkers van de FNV. Een bruisend centrum met volop activiteiten, midden in de regionale samenleving. Dichtbij, zichtbaar, herkenbaar, laagdrempelig, verbindend en toegankelijk. Naast de sectoren vormen de regionale en lokale netwerken het hart van de vakbond. De besturen van lokale netwerken zijn, met ondersteuning van een coördinerend bestuurder, leidend in de uitvoering van het lokale vakbondsbeleid. Sectoren als senioren en uitkeringsgerechtigden maken op regionaal niveau daar deel van uit en opereren onder het netwerk van lokaal FNV.	Wij zien de netwerken, werkend vanuit de 35 vakbondshuizen, als hoeksteen voor een sterke FNV. Zoals gezegd: dichtbij, zichtbaar, herkenbaar, laagdrempelig, verbinden en toegankelijk van leden en publiek. Maar ook als verbinder en beïnvloeder van de lokale en regionale politiek. Een focus op, en investering in, lokale netwerken is noodzakelijk om "content& traffic" voor de vakbondshuizen te genereren. 'Als we blijven doen wat we deden krijgen we wat we kregen,' om deze quote maar eens te herhalen. Luxe locaties zonder ziel en inhoud. Om de FNV te versterken is op het niveau van het netwerk regionaal een heldere coördinatie en samenwerking met sectoren noodzakelijk. Het idee van 'het vakbondshuis is van ons allemaal' is naïef en vrijblijvend. Als we op regionaal niveau autonoom opereren vanuit eigen sectoren bv. FNV Lokaal, FNV UG en FNV Senioren dan verzwakt dat onze positie in de gemeentes en regio's. Daarom vinden we dat sectoren die lokaal actief willen zijn dit doen onder de vlag van het lokale netwerk. De coördinerend bestuurder voor het netwerk vervult heeft hierin een belangrijke coördinerende rol. Hij/zij is de verbindende schakel met de collega's en de werkorganisatie.	Beknoptere formulering gekozen, op hoofdlijnen gelijk met uitzondering van de lokale sectornetwerken.
FNV83	Netwerk Vrouwen FNV;	Netwerken. Bij een sterke FNV horen sterke, zichtbare en herkenbare lokale en themanetwerken die belangrijke, sectoroverstijgende onderwerpen en thema's voor de leden en kaderleden organiseren en faciliteren op diverse wijze.	Netwerken zijn een essentieel onderdeel van het vakbondswerk en zijn onmisbaar voor een sterkere FNV.	Hergeformuleerd overgenomen als nieuw punt (Lokale) netwerken

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV84	Lokaal FNV Westelijke Mijnstreek, Lokaal FNV Midden-Limburg, Lokaal FNV Parkstad Limburg, Lokaal FNV Maastricht-Heuvelland, Lokaal FNV Nijmegen	Per regio wordt er onder leiding van een regiohoofd een team bestuurders geformeerd, die geïntegreerd werkzaam zijn voor de regio.	Voor de lokale netwerken Midden- en Zuid-Limburg is een verdergaande decentralisering van mandaten en bevoegdheden naar het regionaal niveau van essentieel belang om als herkenbare geografische entiteit actief te zijn en een alom gerespecteerd gesprekspartner te zijn voor lokale- en regionale- en zelfs nationale overheden, werkgevers, koepelorganisaties en de verdergaande samenwerking met aangrenzende buitenlandse vakbonden en autoriteiten.	De regiocoördinatoren hebben momenteel al een vergelijkbare functie. Verdere invulling van deze functie moet worden ingevuld in samenwerking met de werkorganisatie.

TEKSTVOORSTEL 55

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

6. *Individuele belangenbehartiging*: wij leggen de verbinding tussen individuele belangenbehartiging, naleving, collectieve belangenbehartiging en campagnes. Individuele en collectieve belangenbehartiging ondersteunen elkaar maximaal.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 55:

De verbinding tussen individuele en collectieve belangenbehartiging is van groot belang omdat we daarmee onze claims in beide richtingen kracht kunnen bijzetten. Omdat dit onderwerp nog niet in de vorige resolutie voorkwam is als reactie op een aantal amendementen met deze strekking een nieuw punt geformuleerd.

Zie ook amendement FNV3; FNV73.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 55 IS GEBASEERD:

GEWIJZIGD OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV85	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	Aandacht voor koppelen individuele belangenbehartiging aan collectieve actie.	Belangrijke aandachtspunten om sterker te worden en vergrijzing te stoppen	Zie bovenstaande formulering

ELDERS VERWERKEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV86	Sector Industrie & Agrarisch	Ook binnen de FNV dient persoonlijk contact (van mens tot mens) voorop te staan. Vooral bij IBB. De FNV dient voor de leden gemakkelijk bereikbaar te zijn.	Dit is een nieuw punt incl een kleine aanvulling en dus geen wijziging.	Verwerkt in Tekstvoorstel 54, 56 De verwerking van deze aanvulling is verdeeld over drie plekken: in de toevoeging van punt 6 over individuele belangenbehartiging, in de punt 5 over lokale netwerken (menselijk contact) en in punt 7 over communicatie (bereikbaarheid).
FNV87	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	Ook binnen de FNV dient het persoonlijk contact (van mens tot mens) voorop te staan. Vooral ook bij de IBB. De FNV dient voor de leden gemakkelijk bereikbaar te zijn.	Completer.	Verwerkt in Tekstvoorstel 54, 56 De verwerking van deze aanvulling is verdeeld over drie plekken: in de toevoeging van punt 6 over individuele belangenbehartiging, in de punt 5 over lokale netwerken (menselijk contact) en in punt 7 over communicatie (bereikbaarheid).

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV88	Lokaal FNV Haarlem;	De FNV is in eerste instantie een belangenbehartigingsorganisatie voor leden. Tevens is zij daarnaast een sociale ANWB waar niet-leden van gebruik kunnen maken.	Niet nodig.	Dit amendement is in tegenpraak met het verdere document, dat uitgaat van de kracht van collectieve actie.

TEKSTVOORSTEL 56**HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:**

7. *Communicatie*: wij willen in verbinding staan met leden en uitstekend bereikbaar zijn.

- a. Voor campagnevoeren is goede en begrijpelijke communicatie van groot belang. Een goed up-to-date (kader)ledenbestand is daarbij essentieel. Daarnaast moeten we alle technieken slim gebruiken om beter en sneller met onze (kader)leden te communiceren.
- b. We zijn zichtbaar op belangrijke onderwerpen en in onze focusgebieden. Onze resultaten, groot en klein, moeten goede zichtbaarheid opleveren in de publieke opinie in nauwe samenhang met onze prioriteiten.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 56:

Om ruimte te maken voor andere communicatie-aspecten is het onderwerp verbreed naar communicatie. De toelichting is op hoofdlijnen; de verdere invulling wordt gedaan in het MJB en in de werkplannen. Wat betreft de toegang tot communicatiemiddelen voor kaderleden wordt verwezen naar preadvies 29.

Zie ook amendementen: MM22; P2; P3; FNV86; FNV87.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 56 IS GEBASEERD:**OVERNEMEN:**

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV89	Sector Publiek Belang	Informatietechnologie: Daarnaast moeten we alle technieken slim gebruiken om beter en sneller met onze (kader) leden te communiceren.	Alle technieken gebruiken kan mogelijk heel duur worden.	Het gaat inderdaad om de manier waarop technieken worden ingezet.

GEWIJZIGD OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV90	Netwerk Jongeren FNV	Leden: verbinding (=meer dan contact) maken met onze leden is de norm. We willen weten wat zij belangrijk vinden en vooral wat zij gemeenschappelijk hebben. Zij worden van begin tot het eind betrokken in onderhandelingsprocessen. In onze communicatie leggen we complexe onderwerpen zo kort en simpel als mogelijk uit om het gevoel van werkend Nederland aan te spreken.	Door deze toevoeging willen we een invulling maken wat het betekent om "beter" te communiceren. De FNV laat zich soms door werkgevers en overheid te veel verleiden om alles tot een technisch discussie te maken. Bijvoorbeeld: 'TTIP tenzij met meetlat' in plaats van 'TTIP nee' wat goed zou zijn om te mobiliseren. De communicatie rond het pensioenakkoord, hoewel geen goed resultaat, was duidelijk: 'je loonsverhoging komt uit je pensioen' met een duidelijk filmpje. Dat is duidelijk en een goede basis om te mobiliseren. Een zulke stijl van communicatie zou in toekomst de voorkeur moeten hebben.	Samengevat verwerkt als "begrijpelijke communicatie"
FNV91	Netwerk Jongeren FNV	De boven-sectorale focus en coördinatie moeten gebaseerd zijn op wat er breed in de sectoren leeft. Hiervoor moeten er meer en betere communicatiekanalen komen voor de uitwisseling tussen leden in verschillende sectoren en bonden.	Om de boven sectorale coördinatie zo goed mogelijk te ontwikkelen, is het belangrijk dat niet alleen de vakbondsbestuurders uit verschillende sectoren de ervaringen van hun leden en achterban samen bespreken, maar dat ook de leden zelf over sectoren heen in gesprek gaan.	Verwerkt in nieuw punt communicatie.
FNV92	Lokaal FNV Meierij	Organisatie: we bevorderen samenwerking in de organisatie door middel van een integrale projectmatige aanpak. De ondersteunende diensten zorgen in de race naar Echte banen voor goed getrainde kaderleden, effectieve eenduidige communicatie, hoogwaardige kennis en onderzoek. We onderzoeken nieuwe vormen van collectieve actie en manieren om onze invloed in ketens te vergroten. We gaan ons meer zichtbaar maken, niet alleen met de grote kwesties die media-aandacht hebben, maar ook met de kleine successen die onze leden direct raken en waarvoor geen media-aandacht is. Successen van lokale netwerken worden beter gepromoot door de FNV.	De kritiek van leden dat zij FNV niet zien, komt doordat leden en niet-leden onze successen niet direct merken. Dit gebeurt meestal veel later. Het valt de indiener op dat niet alle successen worden gepromoot, terwijl het juist vaak de kleine successen, met name de successen op lokaal niveau, zijn die leden en niet-leden direct merken. Daarom moeten deze (beter) worden gepromoot, zodat leden en niet-leden zien dat FNV zich niet alleen met de grote kwesties bezighoudt, maar dat FNV er ook is voor de kleinere kwesties.	Verwerkt in nieuw punt communicatie.
FNV93	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant	en naar de rest van Nederland.	Geen.	Verwerkt in nieuw punt communicatie.

ELDERS VERWERKEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV94	Lokaal FNV Achterhoek, Lokaal FNV De Liemers, Lokaal FNV Lingewaard	Informatietechnologie: voor verbinding met leden en voor campagnevoeren is een goed up-to-date (kader) ledenbestand essentieel. Daarnaast moeten we alle technieken gebruiken om beter en sneller met onze (kader) leden te communiceren. Er wordt met het LP een protocol opgesteld waarover en welke kaderleden toegang hebben tot de ledenbestanden en andere gegevensbestanden van de FNV.	Dit is nodig om een goed werkende FNV lokaal te krijgen	Verwerkt in Tekstvoorstel 48 Gewijzigd opnemen op MJB p. 26 onder punt 5, Informatietechnologie als: FNV sectoren en vakbondshuizen moeten in verbinding kunnen staan met hun leden. Daartoe wordt onderzocht op welke manier kaderleden toegang kunnen krijgen tot de leden- en gegevensbestanden van de FNV.
FNV95	Sector Publiek Belang	Informatietechnologie: voor verbinding met leden en voor campagnevoeren is een goed up-to-date (kader)ledenbestand essentieel. Relevante onderdelen van dit bestand moeten toegankelijk en beschikbaar zijn voor verenigingsorganen ten behoeve van hun activiteiten.	Een al jaren bestaande klacht van kaderleden in verenigingsorganen is de moeilijke toegang tot de relevante ledeninformatie.	Verwerkt in Tekstvoorstel 48 Gewijzigd opnemen op MJB p. 26 onder punt 5, Informatietechnologie als: FNV sectoren en vakbondshuizen moeten in verbinding kunnen staan met hun leden. Daartoe wordt onderzocht op welke manier kaderleden toegang kunnen krijgen tot de leden- en gegevensbestanden van de FNV.

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV96	Lokaal FNV Amsterdam	Informatietechnologie: voor verbinding met leden en voor campagnevoeren is een goed up-to-date (kader) ledenbestand essentieel. Daarnaast moeten we alle technieken gebruiken om beter en sneller met onze (kader) leden te communiceren.	Toelichting op het voorgestelde amendement: omdat ze uitblinkt in vaagheid. Wat er staat lijkt niet onjuist, maar is onvoldoende om richting te geven. Informatietechnologie: niet uitbreiden met vernieuwing terwijl het huis nog niet op orde is. Denk aan het UWV en haar zusterorganisaties die al 20 jaar onderweg zijn. Motivatie: Omdat de nieuwe FNV een organisatie is van zelfbewuste vakbondsleden met een goed oog voor eigen en collegiale belangen. Om die reden dienen die activiteiten in overleg met actieve leden in pilotprojecten te worden vormgegeven die bij succesvolle invulling FNV breed kunnen worden uitgerold. Ervaringen met organisatiebrede projecten vanaf het begin geven aanleiding tot logge, complexe en multifunctionele projecten die niet verder komen dan de bestuurdersorganisatie, die later de leden worden gepresenteerd als voldongen feiten. Communicatie is belangrijk, in tweerichtingen en op een menselijke schaal. Het is beter als leden uit belangstelling aansluiting zoeken bij vernieuwingen dan dat ze deze uit onbegrip negeren.	Om goed te kunnen communiceren is een up-to-date ledenbestand essentieel. Uiteraard gaat dit in stappen, te beginnen bij het op orde brengen van het 'huis' voordat er vernieuwing plaatsvindt. Onder 'organisatie' wordt de wijze waarop beoogd wordt te werken beschreven.

TEKSTVOORSTEL 57

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

8. *Organisatie:* we bevorderen samenwerking in de organisatie door middel van een integrale projectmatige aanpak. De samenwerking van sectoren en Ledenparlement zal verder worden verdiept. Activiteiten die tot een zo soepel mogelijk functionerende werkorganisatie moeten leiden, zullen worden voortgezet. De ondersteunende diensten zorgen voor goed getrainde kaderleden, effectieve eenduidige communicatie, hoogwaardige kennis en onderzoek.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 57:

De ingediende amendementen maken duidelijk dat er nog veel werk verricht moet worden op het 'eigen huis op orde' te krijgen. Daarom is ervoor gekozen een zin toe te voegen die - zo breed mogelijk - tegemoet komt aan een sterk verbeterde organisatie met een soepele samenwerking tussen ledenparlement en werkorganisatie.

Zie ook amendementen: C27; C7; A4; A6.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 57 IS GEBASEERD:

OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV97	Sector Publiek Belang	De ondersteunende diensten zorgen in de race naar Echte banen voor goed getrainde kaderleden, effectieve eenduidige communicatie, hoogwaardige kennis en onderzoek.	Deze beperking vinden wij onnodig.	Voorgestelde veralgemening kan wel op deze plaats.

GEWIJZIGD OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV98	Lokaal FNV Haarlem	EIGEN HUIS Om tot realisatie van de gestelde doelen in deze resolutie te komen is het noodzakelijk dat het eigen huis in orde is c.q. wordt gerenoveerd.	Niet nodig.	Neutraler geformuleerd als 'activiteiten die tot een zo soepel mogelijk functionerende organisatie moeten leiden, zullen worden voortgezet.
FNV99	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	Huis op orde. Fusieperikelen oplossen en cultuurverandering doorzetten en met kracht afmaken van de reorganisatie.	Dringend actiepunt!	Neutraler geformuleerd als 'activiteiten die tot een zo soepel mogelijk functionerende organisatie moeten leiden, zullen worden voortgezet.

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV100	Sector Publiek Belang	Organisatie De ondersteunende diensten zorgen in de race naar Echte banen voor goed getrainde kaderleden, die van hen de beschikking krijgen over effectieve eenduidige communicatie, hoogwaardige kennis en onderzoek.	Sterke herkenbare sectoren zetten kaderleden in hun kracht door hen de regie te geven. Dit moet gefaciliteerd worden door de ondersteunende diensten.	Volgens de oorspronkelijke tekst zorgen de ondersteunende diensten voor drie nevensgeschikte zaken. De effectieve eenduidige communicatie en de hoogwaardige kennis en onderzoek zijn ook van belang voor andere doelen dan voor goed getrainde kaderleden.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV101	Lokaal FNV Amsterdam	Organisatie: we bevorderen samenwerking in de organisatie door middel van een integrale projectmatige aanpak op basis van de inbreng van (kader)leden. Dit is het laagste niveau in de organisatie waardoor de integrale aanpak eenvoudig te realiseren is. De ondersteunende diensten zorgen voor onderzoek in de race naar Echte banen voor goedgetrainde kaderleden, effectieve eenduidige communicatie, hoogwaardige kennis en training. We onderzoeken richten ons op vormen van collectieve actie die onze invloed in ketens vergroten en schuwen daarbij nieuwe (of oude in onbruik geraakte) actievormen niet, zoals roterende stakingen, bewegende stakingsposten, combinaties van stiptheidsacties, langzaamaanacties en blokades, etc.	Toelichting op het voorgestelde amendement: Is vervat in amendement.	De inbreng en invloed van leden en kaderleden in de besluitvorming en actievoering is meerdere keren benoemd. De genoemde actievormen zijn vergaande concretiseringen van het beleid. Dankzij de FNV is het collectieve actierecht door de Hoge Raad verruimd naar aanleiding van de bezetting van het Sarphatius. Deze uitspraak betekent dat actievoeren niet meer het ultieme middel hoeft te zijn en eerder kan worden ingezet, en andere vormen zoals bezetting kunnen geoorloofd zijn. De FNV zal altijd binnen de wettelijke kaders opereren en altijd blijven zoeken naar creatieve mogelijkheden om onze rechten uit te bouwen.

TEKSTVOORSTEL 58

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

We onderzoeken nieuwe vormen van collectieve actie en manieren om - onder andere in samenwerking met ondernemingsraden - onze invloed in nationale en internationale sector-overstijgende ketens te vergroten.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 58:

De toevoeging over sector-overstijgende ketens en de internationale dimensie duidt goed wat bedoeld wordt. Veel amendementen betreffen de rol van de sectoren in het vaststellen de bovensectorale focus. De integrale benadering is gericht op het behalen van maximale successen voor de bond als geheel. Kern van de gemaakte analyse is dat bovensectorale samenwerking noodzakelijk is om grote, bovensectorale problemen die ons allen raken, zoals bijvoorbeeld de concurrentie van schijnzelfstandigen, buitenlandse collega's met A1 verklaringen en prijsdruk door aanbesteding, aan te pakken.

Zie ook amendement FNV104.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 58 IS GEBASEERD:

GEWIJZIGD OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV102	Sector Bouwen & Wonen	We onderzoeken nieuwe vormen van collectieve actie en manieren om onze invloed in sector-overstijgende ketens te vergroten.	we willen verder kijken dan onze eigen sector, regio of zelfs land.	Overgenomen als: [...] onze invloed in nationale en internationale sector-overstijgende ketens te vergroten.
FNV103	Sector Vervoer	We onderzoeken nieuwe vormen van collectieve actie en manieren om onze invloed in ketens nationaal en internationaal te vergroten.	Geen.	Overgenomen als: [...] onze invloed in nationale en internationale sector-overstijgende ketens te vergroten.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV104	Lokaal FNV Achterhoek, Lokaal FNV De Liemers, Lokaal FNV Lingewaard	Organisatie: we bevorderen samenwerking in de organisatie door middel van een integrale projectmatige aanpak. De ondersteunende diensten zorgen in de race naar Echte banen voor goed getrainde kaderleden, effectieve eenduidige communicatie, hoogwaardige kennis en onderzoek. We onderzoeken nieuwe vormen van collectieve actie en manieren om - in samenwerking met ondernemingsraden - onze invloed in ketens te vergroten.	Is specifiek en concreter dan wat nu bij C6 staat: te vrijblijvende woordenbrij	We onderzoeken nieuwe vormen van collectieve actie en manieren om - onder andere in samenwerking met ondernemingsraden - onze invloed in ketens te vergroten.
FNV105	Sector Publiek Belang	We onderzoeken nieuwe vormen van collectieve actie en manieren om onze invloed in (sector overstijgende) ketens te vergroten.	Geen.	Overgenomen als: [...] onze invloed in nationale en internationale sector-overstijgende ketens te vergroten.
FNV106	Sector Industrie & Agrarisch	Organisatie: (...) We onderzoeken (...) manieren om onze invloed in sectoroverstijgende ketens te vergroten.	Het is alleen een aanvulling.	Overgenomen als: [...] onze invloed in nationale en internationale sector-overstijgende ketens te vergroten.
FNV107	Sector Vervoer	We onderzoeken nieuwe vormen van collectieve actie en manieren om onze invloed in sector en nationaal overstijgende ketens.....	We willen verder kijken dan onze eigen sector, regio of zelfs land.	Overgenomen als: [...] onze invloed in nationale en internationale sector-overstijgende ketens te vergroten.

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV108	Sector Publiek Belang	Organisatie: We bevorderen samenwerking in de organisatie door middel van een integrale projectmatige aanpak, waarbij de sectoren het voortouw hebben.	Bij sterke herkenbare sectoren hoort dat zij daar zelf een volwaardige rol in hebben. Wij vrezen het spookbeeld van de wijze waarop 'organising' in de branche VVT binnen de sector Zorg en Welzijn wordt uitgevoerd, waarbij de sector geen enkele inbreng meer heeft.	Sectoren hebben niet automatisch het voortouw. Soms is de focus per sector, soms lokaal, soms in samenwerking, regionaal, nationaal, internationaal.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV109	Sector Vervoer, Sector Bouwen & Wonen	De beloofde sectoralisatie bij de fusie moet nu echt ingevoerd gaan worden. Leden in de sector moeten de zeggenschap krijgen over hun eigen prioriteiten in hun cao-onderhandelingen, mits ze voldoen aan de algemene uitgangspunten van FNV (zie A en B) van deze (concept) resolutie.	Bij diverse bonden was het mogelijk dat voor de fusie het gehele meerjaren - beleidsplan geamendeerd kon worden met een veelvoud van kaderleden t.o.v. het huidige aantal Congresaafgevaardigden. De forse reductie van het aantal kaderleden resulteert daarnaast in het enkel kunnen amenderen van de congresresolutie, dus inperking van democratische invloed. Dit strookt niet met de uitgangspunten van de "enorme democratiseringsslag" en wat in paragraaf C (sterkere FNV) is vermeld dat kaderleden de experts zijn en essentieel wordt genoemd voor de vereniging, draagvlak en besluitvorming. Daarnaast is de toegezegde sectoralisatie in kader van de enorme democratiseringsslag nog steeds niet van de grond gekomen. Ddit moet nu eindelijk handjes en voetjes krijgen. Bij sectoralisatie gaat het om sterke sectoren, die zelf prioriteiten moeten kunnen stellen op basis van de uitgangspunten van de FNV.	De centrale arbeidsvoorwaardencoördinatie stelt de kaders vast voor de sectorale invulling van de cao-agenda. Dit is van belang om onderlinge samenwerking en versterking tussen sectoren te borgen. Deze agenda wordt echter door de sectoren gezamenlijk bepaald en vastgesteld! Bovendien wordt binnen de overeengekomen kaders verdere invulling van de prioriteiten vastgesteld in de eigen sector.
FNV110	Sector Bouwen & Wonen	Organisatie: we bevorderen samenwerking in de organisatie door middel van een integrale projectmatige aanpak. Bij de integrale benadering zijn de sectorale wensen en behoeften leidend.	Aansluitend bij punt 4 (FNV141) moet de sector leidend zijn. Ter voorkoming van pat-stellingen	De integrale benadering is gericht op het behalen van maximale successen voor de bond als geheel.

TEKSTVOORSTEL 59

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

9. *Zeggenschap*: wij streven op alle niveaus naar maximale betrokkenheid en (mede)zeggenschap van werkenden en niet-werkenden. Kwaliteit (van arbeid) en respectvolle bejegening zijn daarbij belangrijke uitgangspunten.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 59:

Zie ook amendementen: C28; EB15; EB61.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 59 IS GEBASEERD:**OVERNEMEN:**

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV111	Sector Diensten, Sector Uitkeringsgerechtigden, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten, Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Maastricht-Heuvelland, Eindhoven de Kempen	Kwaliteit (van arbeid) en respect respectvolle bejegening zijn daarbij belangrijke uitgangspunten.	Positiever.	Overgenomen conform wens indiener.

GEWIJZIGD OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV112	Lokaal FNV Westelijke Mijnstreek, Lokaal FNV Midden-Limburg, Lokaal FNV Parkstad Limburg, Lokaal FNV Maastricht-Heuvelland, Lokaal FNV Nijmegen	wij streven op alle niveaus naar maximale betrokkenheid, respectvolle bejegening en (mede)zeggenschap van werkenden en niet-werkenden.	Voor de lokale netwerken Midden- en Zuid-Limburg is deze toevoeging belangrijk omdat respect een onvoorwaardelijk vereiste is voor een goed functionerend (mede) zeggenschapsproces.	Het woord 'respect' is vervangen door 'respectvolle bejegening' in de volgende zin. Om dubbelingen te voorkomen is dit maar op één plek gedaan.

ELDERS VERWERKEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV113	Sector Publiek Belang	Zeggenschap: wij streven op alle niveaus naar maximale betrokkenheid en (mede)zeggenschap van werkenden en niet-werkenden. Kwaliteit (van arbeid) en respect zijn daarbij belangrijke uitgangspunten. Binnen onze (werk)organisatie zullen wij daarin het goede voorbeeld geven.	Practice what you preach.	Verwerkt in MJB Verwerking onder "zeggenschap" als "Binnen de FNV-organisatie is ook ruimte voor zeggenschap. Deze wordt vormgegeven met aandacht voor de balans tussen de belangen van de werkorganisatie en de vereniging."
FNV114	Sector Bouwen & Wonen, Sector Vervoer	Zeggenschap: wij streven op alle niveaus naar maximale betrokkenheid en (mede)zeggenschap van werkenden en niet-werkenden. Kwaliteit (van arbeid) en respect zijn daarbij belangrijke uitgangspunten. FNV zal ook niet aarzelen daarbij de strijd aan te gaan met werkgevers en organisaties die de betrokkenheid en zeggenschap van werkenden en niet-werkenden aantasten.	er ontstaat een trend in de race naar de bodem van het putje waarbij werkgevers afspraken maken met organisaties die niet de belangen van werkenden en niet-werkenden op het oog hebben, maar arbeidsvoorwaarden als een verdien-model zien zoals AVV en LBV. Dát zijn geen vakbonden in de echte zin van het woord en wij moeten dus opkomen voor de werkenden en niet-werkenden die door dat soort clubs benadeeld worden. En werkgevers die daarmee zaken willen doen moeten we ook bestrijden.	Verwerkt in Tekstvoorstel 5 Voor alle beschreven activiteiten geldt dat de FNV niet zal aarzelen de strijd aan te gaan met werkgevers en organisaties die deze doelen in de weg staan. Dit is algemener verwoord in de introductie met de zin 'De FNV is actief, strijdbaar en kritisch'.

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV115	Lokaal FNV Achterhoek, Lokaal FNV De Liemers, Lokaal FNV Lingewaard	Zeggenschap: wij streven op alle niveaus naar maximale betrokkenheid en (mede)zeggenschap van werkenden en niet-werkenden. Dus ook binnen de gehele FNV, een duidelijk geluid in het ledenparlement voor Lokaal met daarbij zeggenschap voor Lokaal, dus naast spreek- ook stemrecht heeft. Kwaliteit (van arbeid) en respect zijn daarbij belangrijke uitgangspunten.	Dit zal de FNV sterker maken en is nodig om het kader betrokken te houden. Nu krijgt het lokale kader opdrachten maar krijgt niets terug. Dit maakt de samenwerking met de verschillende sectoren makkelijker.	Gezien de korte tijdspanne sinds de fusie worden de rollen en bevoegdheden van verschillende organen niet ter discussie gesteld omdat dit het resultaat is van een lange onderhandeling. Het zou niet goed zijn om die onderhandeling zo kort na de fusie te herhalen.
FNV116	Lokaal FNV De Meierij	Zeggenschap: wij streven op alle niveaus naar maximale betrokkenheid en (mede)zeggenschap van werkenden en , niet-werkenden en werkzoekenden .	Er is een verschil tussen niet-werkenden en werkzoekenden. FNV is van mening dat zoeken naar werk ook een vorm van werk is voor werklozen. Vandaar dat FNV hard inzet tegen de tegenprestatie. Laten wij dus deze vorm van werk (hoewel niet erkend door anderen) meenemen in de resolutie en de werkzoekenden de status geven die zij verdienen.	Onder niet-werkenden worden ook werkzoekenden verstaan. De definitie van niet-werkenden wordt verder uitgediept in de introductie van de congresresolutie.
FNV117	Lokaal FNV De Meierij	(mede) zeggenschap van werkenden en niet-werkenden leden .	Hoewel wij uiteraard opkomen voor alle werkenden, niet-werkenden en werkzoekenden, niet alleen in Nederland, maar ook daarbuiten, blijft volgens ons de zeggenschap in handen van de leden. Niet-leden kunnen enkel zeggenschap, mits zij lid worden van FNV.	Zeggenschap is een grondbeginsel waar de FNV zich voor inzet. Daarin wordt geen onderscheid gemaakt tussen leden en niet-leden.
FNV118	Sector Senioren	Zeggenschap: wij streven op alle niveaus naar maximale betrokkenheid en (mede)zeggenschap van werkenden en niet-werkenden. Kwaliteit (van arbeid) en respect zijn daarbij belangrijke uitgangspunten in de (mede)zeggenschap .	Het is van groot belang dat in de congresresolutie wordt ingegaan op de pensioendiscussie, die zeker de komende jaren intensief zal worden gevoerd. Het solidaire collectieve stelsel staat immers zwaar onder (politieke) druk. De vakbeweging moet daarin benadrukken dat pensioen uitgesteld, collectief beheerd loon is. Waar uiteindelijk alleen de deelnemers zeggenschap over hebben. De vakbeweging mag niet toestaan dat hieraan wordt getornd.	De toevoeging verrommelt de tekst en staat er al in. Tekst loopt niet lekker meer.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV119	Sector Senioren	Zeggenschap: wij streven op alle niveaus naar maximale betrokkenheid en (mede)zeggenschap van werkenden en niet-werkenden. Pensioenfondsen zijn hiervan een voorbeeld. Zij beheren het collectief bijeengebrachte, uitgestelde loon van de deelnemers. Zeggenschap van de deelnemers over hun eigen uitgestelde loon moet in dat beheer tot uitdrukking komen. Kwaliteit (van arbeid) en respect zijn daarbij belangrijke uitgangspunten.	Het is van groot belang dat in de congresresolutie wordt ingegaan op de pensioendiscussie, die zeker de komende jaren intensief zal worden gevoerd. Het solidaire collectieve stelsel staat immers zwaar onder (politieke) druk. De vakbeweging moet daarin benadrukken dat pensioen uitgesteld, collectief beheerd loon is. Waar uiteindelijk alleen de deelnemers zeggenschap over hebben. De vakbeweging mag niet toestaan dat hieraan wordt getornd.	Het pensioenfondsvoorbeeld is goed maar te specifiek voor de focusagenda en ook voor het MJB. Pensioenen worden in zijn algemeenheid genoemd in Menswaardige maatschappij.

TEKSTVOORSTEL 60

HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:

- 10. Focus:** aan de hand van de criteria kiest het Ledenparlement op voordracht van het bestuur in welke sectoren/gebieden we vier jaar extra investeren om het offensief voor Echte banen te winnen. Tegelijkertijd garanderen we dat onze belangenbehartiging in de niet - focus - sectoren/gebieden niet vermindert.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 60:

Om duidelijkheid te geven over het besluitvormingsproces is een zin toegevoegd over de rol van het ledenparlement in dezen. Veel van de verdere amendementen zijn om redactionele redenen verwerkt in hoofdstuk 1.2 waarin de focus-aanpak wordt beschreven.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 60 IS GEBASEERD:

OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV120	Sector Publiek Belang;	Focus: aan de hand van de criteria kiezen we samen kiest het Ledenparlement op voordracht van het bestuur in welke sectoren/gebieden we vier jaar extra investeren om het offensief voor Echte banen te winnen.	Onduidelijk is wie "samen" is.	Dit is staand beleid, maar in dit geval is de verheldering gewenst om een heldere afspraak te garanderen.

ELDERS VERWERKEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV121	Sector Publiek Belang	...lokaal, nationaal en internationaal. De analyse om hier inzicht in te krijgen, leggen we voor aan het Ledenparlement, dat vervolgens beslist over het plan van aanpak om op de juiste plekken sterk te worden.	Ook hier past democratische besluitvorming.	Verwerkt in Tekstvoorstel 14 Het ledenparlement beslist over alle belangrijke stappen. Het verdere vervolgtraject is ook benoemd onder 1.2: Het Ledenparlement stelt de criteria, na raadpleging van de vereniging, de zomer van 2017 vast.

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV122	Sector Industrie & Agrarisch	Focus: aan de hand van de criteria kiezen we samen in welke sectoren/gebieden we vier jaar extra investeren om het offensief voor Echte banen te winnen. Focus op de grote bedrijven en op hun maatschappelijke verantwoordelijkheid en voorbeeldfunctie. Zij moeten zorgen voor het behoud van onze kennis en maakindustrie. Tegelijkertijd garanderen we dat onze belangenbehartiging...	Geen.	Verwerkt in Tekstvoorstel 26 De maatschappelijke verantwoordelijkheid van bedrijven is toegevoegd in tekstvoorstel 26 bij Echte banen. Hoewel het goed kan zijn dat de focusgebieden zich zullen richten op grote bedrijven hoeft dit niet per se het geval te zijn.

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV123	Sector Handel	Focus (...) Tegelijkertijd garanderen we dat in onze (individuele) belangenbehartiging (...)	In een aantal niet-focussectoren vindt niet of nauwelijks nog collectieve belangenbehartiging plaats, maar enkel individuele belangenbehartiging. Als bond moeten wij een reeel beeld geven van onze activiteiten en dingen niet mooier voorspiegelen dan ze zijn.	De huidige formulering behelst zowel collectief als individueel
FNV124	Lokaal FNV Achterhoek, Lokaal FNV De Liemers, Lokaal FNV Lingewaard	Aanpassing volgorde tekst: alinea 'focus' omhoog plaatsen naar punt 3 voor 'bestuurders'	We denken dat dit beter is omdat ze met elkaar te maken hebben	Logisch voorstel maar heeft implicaties voor huidige logica (eerst benoemen mensen en groepen en daarna organen).

TEKSTVOORSTEL 61**HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE GEWIJZIGDE TEKST VOOR:**

11. Op de juiste plek: we moeten daar (sterk) zijn waar de macht zit en een eerlijk speelveld moet worden afgedwongen; in bedrijven en organisaties, sectoren en politiek, lokaal, nationaal en internationaal.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 61:

Voor de compleetheit zijn sectoren als actor overgenomen in de tekst.

Zie ook amendement A50.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 61 IS GEBASEERD:**OVERNEMEN:**

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV125	Sector Bouwen & Wonen	Op de juiste plek: we moeten daar (sterk) zijn waar de macht zit en een eerlijk speelveld moet worden afgedwongen; in bedrijven en organisaties, sectoren , lokaal, nationaal en internationaal.	Zie FNV102: we willen verder kijken dan onze eigen sector, regio of zelfs land	Prima toevoeging.

ELDERS VERWERKEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV126	Sector Overheid	Op de juiste plek: we moeten daar (sterk) zijn waar de macht zit en een eerlijk speelveld moet worden afgedwongen; in bedrijven en organisaties, lokaal, nationaal en internationaal. De FNV is zich bewust van en volgt haar leden die onder de participatiewet vallen met extra aandacht om te zorgen dat deze leden niet uit beeld verdwijnen, en zo dat zij de specialisten kunnen vinden die veel van hun werk en situatie weten in de bond, namelijk de branche SW.	De WSW zit op slot er komt geen nieuwe instroom meer en dat betekent voor onze branche binnen de FNV Overheid een verzwakking voor de toekomst. Wij willen dat kosten wat kost voorkomen door ook nieuwe doelgroepen gerelateerd aan ons huidige doelgroep binnen te halen en ons ledental ook hierdoor weer te laten stijgen.	Verwerkt in MJB In MJB opnemen onder het kopje 'tegengaan verdringing' op p. 20 als: De FNV is zich bewust van en volgt haar leden die onder de participatiewet vallen met extra aandacht om te zorgen dat deze leden niet uit beeld verdwijnen."

TEKSTVOORSTEL 62**HET BESTUUR STELT VOOR DE BELANGEN VAN JONGEREN TE BENOEMEN ALS KERNONDERDEEL BIJ DE FOCUSCRITERIA.****TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 62:**

Omdat jongeren door veel leden worden aangemerkt als belangrijke focusgroep wordt voorgesteld de werving van jongeren op te nemen als maatstaf voor succes in de focussectoren (zie Maatstaven voor Succes, onderdeel 1.3, Tekstvoorstel 16). Daarmee geven we aan dat jongeren onderdeel zijn van onze prioriteiten. Verdere vormgeving van het beleid hierop is geen deel van de congresresolutie.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 62 IS GEBASEERD:**ELDERS VERWERKEN:**

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV127	Sector Overheid	De FNV moet meer voet aan de grond krijgen in het onderwijs, van primair tot universitair. Door middel van lespakketten/curricula uitdragen van wat de vakbond betekent en wat de vakbond voor je kan doen, en gedaan heeft.	Ledenopbouw begint bij de basis: de jeugd	Verwerkt in Tekstvoorstel 16 Het richten op jongeren als doelgroep is opgenomen als maatstaf voor succes in 1.3

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV128	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	Aandacht voor het werven en betrekken van jongeren bij het vakbonds- werk is cruciaal voor het voortbestaan van de FNV.	Completer.	Verwerkt in Tekstvoorstel 16 Het richten op jongeren als doelgroep is opgenomen als criterium bij de maatstaven voor succes.
FNV129	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Peelgemeenten	Aandacht voor jongeren, alle leden moeten welkom zijn bij ledenvergaderingen, tweerichtingsverkeer, niet alleen ophalen maar ook terugbrengen.	Belangrijke aandachtspunten om sterker te worden en vergrijzing te stoppen.	Verwerkt in Tekstvoorstel 16 Het richten op jongeren als doelgroep is opgenomen als criterium bij de maatstaven voor succes.

TEKSTVOORSTEL 63

HET BESTUUR STELT VOOR GEEN NIEUWE EXTRA THEMA'S ALS HOOFDPUNTEN OP TE NEMEN IN DE CONGRESRESOLUTIE

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 63:

Er is een veelheid aan verdere aanvullingen ingediend. Om de hoofdlijnen en scherpheid van de tekst zoveel mogelijk te bewaren is ervoor gekozen uitwerkingen en operationalisering zoveel mogelijk onder te brengen in voorgaande tekstvoorstellen of het MJB.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 63 IS GEBASEERD:

ELDERS VERWERKEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV130	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	FNV moet meer actiebereidheid tonen. Niet alleen blaffen maar ook bijten.	Completer.	Verwerkt in Tekstvoorstel 5 Introductie, laatste alinea: 'De FNV is actief, strijdbaar en kritisch'."

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMEDEMMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV131	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	Leden moeten voordeel hebben van hun lidmaatschap, voordelen gekoppeld aan de Cao	Completer.	Over het algemeen bezien is de inzet van de FNV er niet op gericht verschillen te creëren tussen leden en niet-leden in de cao. De ene collega mag niet duurder zijn dan een ander, tenzij het flex betreft. Lidmaatschap van de vakbond mag hierin geen factor zijn.

TEKSTVOORSTEL 64

HET BESTUUR STELT VOOR IN AANVULLING OP DE EERDERE TEKSTVOORSTELLEN GEEN EXTRA HOOFDPUNTEN OP TE NEMEN IN DE CONGRESRESOLUTIE.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 64:

De uitgangspunten ten aanzien van de positie van uitkeringsgerechtigden zijn uitgebreid benoemd in het hoofdstuk Menswaardige maatschappij. Deze punten worden wel herkend, maar daarom niet meer als hoofdpunten toegevoegd aan de congresresolutie.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 64 IS GEBASEERD:

ELDERS VERWERKEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV132	Lokaal FNV Haarlem	Naast het opkomen voor de belangen van werkenden, zal de FNV zich ook meer moeten profileren als een organisatie die zich inzet voor de niet-werkenden (WAO, Pensioen, Uitkeringen)	Niet nodig.	Verwerkt in Tekstvoorstel 37, 38 De belangen van deze groepen zijn uitgebreid toegevoegd in het hoofdstuk menswaardige maatschappij. Met de profilering op het belang van een menswaardige maatschappij wordt hieraan tegemoet gekomen.
FNV133	Sector Vervoer	Er dient een stakingsrecht en een stakingsuitkering voor uitkeringsgerechtigden gerealiseerd te worden.	Werken waar geen loon tegenover staat en vrijwilligers die actie voeren mogen niet gekort worden op hun uitkering, bij korting op het salaris is er recht op een stakingsuitkering.	Verwerkt in MJB Toevoegen op p.20, punt "Tegengaan verdringing...": We ondersteunen het principe dat als staking wordt ingezet als wapen en dit tot inkomensderving leidt, de bond daarin moet voorzien. In de komende periode onderzoeken we of daartoe aanpassing van de regels nodig is.
FNV134	Sector Uitkeringsgerechtigden, Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	"Er dient een stakingsrecht en stakingsuitkering voor uitkeringsgerechtigden gerealiseerd te worden."	1) Bij sommige acties, bijvoorbeeld tegen Werken Zonder Loon, moeten uitkeringsgerechtigden kunnen staken en dan een stakingsuitkering ontvangen. Dit bijvoorbeeld als ze met behoud van uitkering aan het werk moeten en daarbij ook nog betaalde banen verdringen. Uiteraard dient een en ander, vergelijkbaar met het stakingsrecht voor werkenden, goed geregeld te worden. 2) Completer.	Verwerkt in MJB Toevoegen op p.20, punt "Tegengaan verdringing...": We ondersteunen het principe dat als staking wordt ingezet als wapen en dit tot inkomensderving leidt, de bond daarin moet voorzien. In de komende periode onderzoeken of daartoe aanpassing van de regels nodig is.

TEKSTVOORSTEL 65

HET BESTUUR STELT VOOR IN AANVULLING OP DE EERDERE TEKSTVOORSTELLEN GEEN EXTRA HOOFDPUNTEN OP TE NEMEN IN DE CONGRESRESOLUTIE.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 65:

Politieke onafhankelijkheid staat in de grondbeginselen van de FNV en zijn geoperationaliseerd in gedragscodes, waaronder bijvoorbeeld de stelregel dat nooit één enkele politieke partij uitgenodigd wordt. Een integriteitscommissie is daarin niet aan de orde.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 65 IS GEBASEERD:

NIET OVERNEMEN:

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV135	Lokaal FNV Eindhoven en De Kempen, Lokaal FNV Westelijke Mijnstreek, Lokaal FNV Midden-Limburg, Lokaal FNV Parkstad Limburg, Lokaal FNV Maastricht-Heuvelland, Lokaal FNV Nijmegen	Als vereniging/organisatie in het maatschappelijk middenveld dient FNV een onafhankelijke positie in te nemen ten opzichte van ongeacht welke politieke partij. Dit impliceert, dat er zakelijke contacten worden onderhouden en geen partijpolitiek binnen de vakbond worden verdedigd, uitgedragen en/of bedreven.	Voor de lokale netwerken Midden- en Zuid-Limburg is de volstreekte onafhankelijkheid van een vakbond als FNV essentieel voor haar geloofwaardigheid.	Dit is staand beleid. Politieke onafhankelijkheid staat in onze grondbeginselen.
FNV136	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	Als Vereniging in het maatschappelijke middenveld dient de FNV een onafhankelijke positie in te nemen ten opzichte van ongeacht welke politieke partij. Dit impliceert dat er zakelijke contacten worden onderhouden en geen partijpolitiek vakbondsintern wordt verdedigd, uitgedragen en/of bedreven. Een integriteitscommissie zou hierop moeten toezien.	Completer.	De commissie is een uitwerking. Politieke onafhankelijkheid staat in onze grondbeginselen.

TEKSTVOORSTEL 66

HET BESTUUR STELT VOOR DE VOLGENDE TEKST OP TE NEMEN IN HET MJB:

In het MJB, op pagina 25 als nieuw punt bij het kopje "Leden": Onderzocht wordt op welke manier leden die vanwege financiële omstandigheden de contributie tijdelijk niet kunnen of mogen opbrengen tegemoet gekomen kunnen worden, bijvoorbeeld door middel van een speciaal tarief en/of een voorschotfonds.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 66:

Het belang van het nader onderzoeken van de mogelijkheden om leden in een moeilijke financiële situatie tegemoet te komen, wordt erkend. Een gratis lidmaatschap wordt onacceptabel geacht omdat het lidmaatschap een waarde vertegenwoordigt. Wel is het bestuur van mening dat er beter gekeken moet worden naar draagkracht. Daarom is het voorstel dit in de komende periode nader te onderzoeken. Omdat het een gedetailleerde operationele maatregel betreft wordt deze verwezen naar het MJB.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 66 IS GEBASEERD:**ELDERS VERWERKEN:**

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV137	Sector Vervoer	Leden met een bijstands-uitkering of leden in de schuldhulpverlening of bij de voedselbank dienen als het lidmaatschapsgeld niet kan worden opgebracht dienen hun lidmaatschap te behouden. Het contributiesysteem dient te worden herzien om deze leden toch te behouden.	Geen.	Verwerkt in MJB Er zijn veel varianten mogelijk om de contributie anders in te steken, zodat mensen op de armoedegrens ook lid kunnen blijven (verlaging, spaarsysteem, apart fonds bijvoorbeeld). Zeker in de gevallen dat mensen geen contributie mogen betalen om voor schuldhulpverlening of voedselbank in aanmerking te komen moet snel een oplossing worden gezocht.
FNV138	Lokaal FNV Eindhoven en De Kempen	Leden op bijstandsniveau of leden in de schuldhulpverlening of bij de voedselbank kunnen of mogen lidmaatschapsgeld niet opbrengen. Het contributiesysteem wordt herzien om deze leden te behouden en daardoor nieuwe leden te kunnen werven.	Er zijn veel varianten mogelijk om de contributie anders in te steken, zodat mensen op de armoedegrens ook lid kunnen blijven (verlaging, spaarsysteem, apart fonds bijvoorbeeld). Zeker in de gevallen dat mensen geen contributie mogen betalen om voor schuldhulpverlening of voedselbank in aanmerking te komen moet snel een oplossing worden gezocht.	Verwerkt in MJB Er zijn veel varianten mogelijk om de contributie anders in te steken, zodat mensen op de armoedegrens ook lid kunnen blijven (verlaging, spaarsysteem, apart fonds bijvoorbeeld). Zeker in de gevallen dat mensen geen contributie mogen betalen om voor schuldhulpverlening of voedselbank in aanmerking te komen moet snel een oplossing worden gezocht.
FNV139	Sector Uitkeringsgerechtigden, Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Peelgemeenten, Lokaal FNV Midden-Brabant	Leden met een bijstands-uitkering of leden in de schuldhulpverlening of bij de voedselbank kunnen of mogen lidmaatschapsgeld niet opbrengen. Het contributiesysteem wordt herzien om deze leden toch te behouden.	Er zijn veel varianten mogelijk om de contributie anders in te steken, zodat mensen op de armoedegrens ook lid kunnen blijven (verlaging, spaarsysteem, apart fonds bijvoorbeeld). Zeker in de gevallen dat mensen geen contributie mogen betalen om voor schuldhulpverlening of voedselbank in aanmerking te komen moet snel een oplossing worden gezocht.	Verwerkt in MJB Er zijn veel varianten mogelijk om de contributie anders in te steken, zodat mensen op de armoedegrens ook lid kunnen blijven (verlaging, spaarsysteem, apart fonds bijvoorbeeld). Zeker in de gevallen dat mensen geen contributie mogen betalen om voor schuldhulpverlening of voedselbank in aanmerking te komen moet snel een oplossing worden gezocht.

TEKSTVOORSTEL 67**HET BESTUUR STELT DE VOLGENDE VOOR DE VOLGENDE TEKST OP TE NEMEN IN HET MJB:**

MJB, p 32 bij eerste punt: Gezien bovengenoemde conclusies zullen extra middelen noodzakelijk zijn. Daarbij wordt opgemerkt dat er zorgvuldig met de gelden van leden dient te worden omgegaan.

TOELICHTING BIJ TEKSTVOORSTEL 67:

Zorgvuldige behandeling van de middelen van de FNV wordt erkend als een belangrijk principe uit het staande beleid. Om dit toch extra te benadrukken wordt voorgesteld deze passage redactioneel gewijzigd toe te voegen in het MJB.

AMENDEMENTEN MET PREADVIEZEN WAAROP TEKSTVOORSTEL 67 IS GEBASEERD:**ELDERS VERWERKEN:**

CODE	INDIENER(S)	TEKSTUEEL AMENDEMENT	TOELICHTING INDIENER	TOELICHTING VERWERKING
FNV140	Lokaal FNV Maasland, Lokaal FNV Midden-Brabant, Lokaal FNV Peelgemeenten	Tering naar de nering zetten. Er dient prudent met de gelden van leden omgegaan te worden. Er moeten meer middelen besteed worden aan direct vakbondswerk.	Completer.	Verwerkt in MJB Opnemen in MJB, p32, eerste punt: Gezien bovengenoemde conclusies zullen extra middelen noodzakelijk zijn. Daarbij wordt opgemerkt dat er zorgvuldig met de gelden van leden dient te worden omgegaan.

ALGEMENE OPMERKINGEN BIJ DE CONGRESRESOLUTIE

Naast concrete amendementen zijn er door twee indieners (de AOb en Lokaal FNV Maasland) ook algemene opmerkingen gemaakt bij de congresresolutie. Deze worden in dit hoofdstuk weergegeven.

AOb

De concept-congresresolutie is teveel gericht op de boodschap “tegengaan van de race naar de beneden”. Veel werknemers herkennen zich daar niet in. Wel aansprekend zijn thema’s als kwaliteit van het werk, werkdruk, de cao, gezond werken, scholing. Ook een thema als investeren in onderwijs en tegengaan van de tweedeling (armoede bij kinderen) spreekt aan. Deze zaken moeten in de congresresolutie een meer aansprekende plaats krijgen.

LOKAAL FNV MAASLAND

In de 1e ronde van ledenraadplegingen in Zuid (november/december 2016) is een groot aantal opmerkingen gemaakt die voor de leden die deelgenomen hebben niet herkenbaar terug komen in de Congresresolutie. Vandaar dat wordt voorgesteld om aanvullend aan de Congresresolutie een aantal (extra) amendementen voor te stellen, te weten:

ZIJN DE LEDEN HET EENS MET DE ANALYSE (H. 1)? ZO NEE: HOE ZOU DE ANALYSE ER DAN UIT MOETEN ZIEN?

Aan de analyse zouden vanuit de regio Zuidoost-Nederland drie punten moeten worden toegevoegd of daar waar nodig zouden deze punten moeten worden benadrukt:

- De effecten van technologische ontwikkelingen (robotisering / automatisering) op de positie van arbeid. De arbeidsproductiviteit neemt toe, mensen verliezen werk, technologie maakt andere vormen van samenwerken mogelijk en bijvoorbeeld andere vormen om werk-en-privé te combineren.
- Een groot deel van de discussie houdt verband met verwachtingen die de deelnemers hebben. Als er niet genoeg werk is voor iedereen dan moet zwaar ingezet worden op herverdeling van arbeid (4 of 3 daagse werkweek), inkomenszekerheid (basisinkomen) en veel meer aandacht voor toegang tot en kwaliteit van scholing.
- De analyse is erg reactief opgesteld. Positieve elementen om vorm te geven aan maatschappij en gemeenschap komen nauwelijks terug (energie- en zorgcoöperaties). De FNV moet nog meer uitstralen dat zij staat voor emancipatie van mensen. Onze leden willen ook leren kansen te zien en te benutten. Kansen die we via solidariteit trachten te vergroten. Richt je als FNV ook op nieuwe organisatievormen; organisatievormen waarbij denken en doen minder zijn gescheiden, met aandacht voor vakmanschap. Roep op tot stijl van leidinggeven die mensgericht is.

Wat onvoldoende uit de verf komt in de analyse is dat met name de uitzendbranche zich als een zeer actieve actor opstelt in de totstandkoming van flex. De uitzendbranche ziet met name op de arbeidsmarkt steeds meer verdienmodellen. Gemeenten/Provincie/Overheid stellen zich steeds afhankelijker op. De uitzendbranche gaat in toenemende mate een publieke taak op zich nemen en beoordeelt daardoor mede of mensen al dan niet aan hun verplichtingen voldoen ihkv WW en/of participatiewet. Niet de mens maar financiële en/of financiële doelstelling vormen dan de norm.

De bejegening van mensen die bijstand ontvangen moet ook in de analyse naar voren komen. Zeker in relatie tot werken zonder loon. Het aanbod van arbeid neemt af of is heel slecht en mensen worden gedwongen werk te accepteren op straffe van een korting. Vaak werk zonder enkel perspectief op beter werk of een betere positie.

Neem verhaal van Paul de Beer op over de gevolgen van de crisis voor arbeidsgehandicapten (zie ook wetenschapsdag).

SPEERPUNT: BASISINKOMEN

Veruit de meeste deelnemers willen het basisinkomen onderdeel maken van het meerjarenbeleidsplan. Het basisinkomen leidt niet alleen tot inkomenszekerheid, maar biedt mensen ook de mogelijkheid hun talenten te ontwikkelen en in te zetten. Het voorkomt daarnaast een bureaucratische rompslomp en onmenselijk bejegening van personen. Het basisinkomen mag er niet toe leiden dat mensen aan hun lot worden overgelaten. De FNV moet nadrukkelijk inzetten op beleid dat er toe moet leiden dat mensen binnen gemeenschappen en de maatschappij waarde kunnen toevoegen. Denk bijvoorbeeld ook aan volwassenenonderwijs.

SPEERPUNT: WERKZEKERHEID / INKOMENSZEKERHEID

- **Werkgelegenheid creëren/ behouden:** Meer aandacht voor productiewerk in Nederland behouden, maar ook werk terughalen / hef meer belasting op kapitaal en maak werken aantrekkelijker / voorkom belastingontwijking
- **Garantiebanen:** Zet zwaar in op duurzaamheid van garantiebanen. Intern is er nog veel werk te verrichten want veel medewerkers weten niet eens wat garantiebanen zijn. Controle op begeleiding is nodig. Stimuleer het opzetten van sociale ondernemingen of behoud van beschut werk in SW-bedrijven.
- **Flex duurder maken en uitbuiting voorkomen:** Een gelijk speelveld voor iedereen, gelijk loon voor gelijk werk, meer controle en naleving van cao's, benadruk dat jongeren geen slechte Flex willen (ook ouderen niet); Creëer een gelijk speelveld voor werkenden.
- **Herverdeling van arbeid:** Generatiepact, korter werken, terugdraaien van AOW-leeftijdsvrhoging (meer aandacht voor gezond werken tot de eindstreep) / geen sollicitatieplicht voor ouderen en ouderenregelingen in de sector weer mogelijk maken (RVU). Stel ouderen in staat om kennis over te dragen op jongeren; faciliteer dit.
- **Privatisering:** Stop de privatisering in zorg, vervoer en publieke diensten.
- **Opleiden voor banen / Bevorder en waardeer vakmanschap / de vakbond positioneren als talentontwikkelaar:** Wij wijzen je de weg en maken collectief zaken mogelijk.
- **Koopkracht Pensioenen:** voor jongeren en senioren, bewaak de solidariteit tussen groepen.

SPEERPUNT ZICHTBAARHEID / VERSTERKEN FNV

- Zet in notitie veel meer in op jongeren betrekken / Gratis lidmaatschap voor schoolverlaters / Gezinslidmaatschappen.
- Maak veel duidelijker (ook op lokaal niveau) wat de FNV doet en waar ze voor staat. Veel sneller in de (moderne) media. Aan tafel bij actualiteitenprogramma's zoals Nieuws uur, RTL, DWWD, PAUW, et cetera.
- De FNV moet zich nadrukkelijker politiek profileren en manifesteren. De FNV moet het sociale gezicht van Nederland zijn. Ook in de regio veel meer in het nieuws zijn.
- Gratis/goedkoper lidmaatschap voor mensen in de bijstand waardoor wij ze kunnen vertegenwoordigen en waardoor ze langer lid blijven.
- Leden voordelen in de Cao opnemen.
- Terug naar de basis. Vertaal the big Why van de vakbond.
- Investeer zwaar in het opleiden van kader en bedrijvenwerk. Tegelijkertijd zorg dat alle mensen (ook van kleinere bedrijven) in de vakbondshuizen terecht kunnen. Zoek opnieuw de kartrekkers
- Kijk niet alleen naar de vakbond als 1 organisatie maar zet in op hoe meer dan 1 miljoen leden jou kunnen helpen (bv Wat kan ik een ander lid leren / stimuleer het buddy-leer-systeem)
- Dienstverlening moet beter en vooral ook veel zichtbaarder worden; wat kunnen leden concreet halen bij de FNV?

SPEERPUNT SAMENWERKING

- Werk samen met andere bonden (ook om politiek sterker te staan) / organiseer Referenda.
- Ga zoals vanuit Weert gedaan wordt veel meer op zoek naar de leden / ga het gesprek met leden aan en zet leden in.

INDIENERS VAN AMENDEMENTEN

Sector Bouwen & Wonen

Sector Diensten

Sector Handel

Sector Industrie & Agrarisch

Sector Metaal

Sector Overheid

Sector Publiek Belang

Sector Senioren

Sector Uitkeringsgerechtigden

Sector Vervoer

Sector Zelfstandigen

Sector Zorg & Welzijn

AOb

Kunstenbond

FNV MOOI

NVJ

Lokaal FNV Achterhoek

Lokaal FNV Alkmaar

Lokaal FNV Almere

Lokaal FNV Amsterdam

Lokaal FNV Arnhem

Lokaal FNV De Liemers

Lokaal FNV De Meierij

Lokaal FNV Eindhoven en De Kempen

Lokaal FNV Gooi en Vechtstreek

Lokaal FNV Haarlem

Lokaal FNV Lingewaard

Lokaal FNV Maasland

Lokaal FNV Maastricht-Heuvelland

Lokaal FNV Midden-Brabant

Lokaal FNV Midden-Limburg

Lokaal FNV Nijmegen

Lokaal FNV Parkstad Limburg

Lokaal FNV Peelgemeenten

Lokaal FNV Vechtdal

Lokaal FNV Westelijke Mijnstreek

Lokaal FNV IJmond

Netwerk Arbo FNV

Netwerk Jongeren FNV

Netwerk Vrouwen FNV

Netwerk Wereldburgers FNV

NOTITIES

DISCLAIMER

Alhoewel deze brochure met de grootste zorg is samengesteld, kunnen onbedoeld fouten zijn achtergebleven en kunnen geen rechten worden ontleend aan de inhoud.

FNV © 2017

